

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN,  
PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. RECTA GIRI INDAH**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
A SOPIAN ALPARIZI  
NIM : 112010145**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN,  
PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. RECTA GIRI INDAH**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Studi Sarjana Manajemen



OLEH :  
A SOPIAN ALPARIZI  
NIM : 112010145

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen pembimbing penelitian Skripsi:

Nama : A Sopian Alparizi

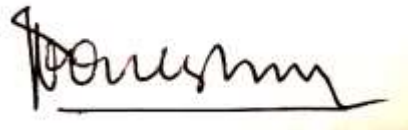
Nim : 112010145

Judul Skripsi : Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. RECTA GIRI INDAH

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian akhir/skripsi pada progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 16 Juni 2024

Dosen Pembimbing,



Ida Abdul Gopar S.Ag., M.M

NIDN: 0413127005

**Lembar Pengesahan Publikasi Pengganti Ujian Sidang Skripsi**

SKRIPSI

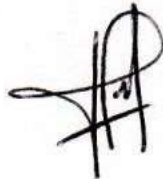
***PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RECTA GIRI  
INDAH***

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
A Sopian Alparizi  
112010145

Telah dipublikasikan pada Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial (JMPIS),  
volume 5, nomor 4, tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu  
persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Bekasi, 20 Juli 2024

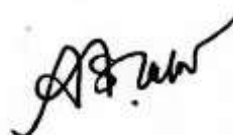
Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M  
NIDN: 0404046508

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Jika kamu menginginkan sesuatu yang belum pernah dimiliki dalam hidupmu.  
Kamu harus melakukan sesuatu yang belum pernah dilakukan sebelumnya”

J.D Houston

“Kepuasan terbesar dalam hidup adalah melakukan hal yang orang lain katakan  
kamu tidak bisa melakukannya”

Walter Bagehot

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka  
merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(QS. Ar Ra’ad:11)

## **PERSEMBAHAN**

Karya ini kupersembahkan buat :

- Allah Subhanna hu wata’ala, Terima kasih atas segala rahmat dan hidayahnya, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini juga sebagai bukti dari rasa syukur atas segala karunia dan keberkahan yang telah Engkau limpahkan kepadaku. Segala pencapaian ini adalah berkat rahmat dan petunjuk-Mu.
- Ayahanda Rudi Susanto, ibunda Nurhayati, abangku, adikku, serta tante, pamanku dan kakek, nenekku, tidak lupa teman-teman seperjuangan, kalian adalah sumber inspirasi dan dukungan selama akademik ini, bersama-sama mengatasi kesulitan, berbagi ilmu, dan merayakan keberhasilan, serta orang-orang yang selalu mendoakan mengharapkan terbaik untukku.
- Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : A Sopian Alparizi

Nim : 112010145

Progam Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Manajemen Ekonomi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya ajukan ini hasil karya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan gelar pada Progam Sarjana ini ataupun pada progam lain. Karya ini adalah milik Saya, karena itu pertanggung jawabanya berada dipundak saya. Apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia untuk ditinjau dan menerima sanksi sebagaimana mestinya.

Bekasi, 14 Juni 2024



A Sopian Alparizi

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RECTA GIRI INDAH”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat di selesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Ida Abdul Gopar. Selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Yunita Ramadhani RDS.,SE.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, serta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi mahasiswa
3. Ibu Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M selalu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
4. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,SKM., MM sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa, yang telah memberikan dukungan dan dorongan kepada penulis selama perjalanan akademik.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam mengembangkan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.
6. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang

tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiinn.

7. Seluruh staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 12 Mei 2024

Penulis



A Sopian Alparizi



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Pengertian Latar Belakang Pendidikan.....	12
2.1.3 Pengertian Pelatihan dan Pengembangan .....	17
2.1.4 Pengertian Kompensasi.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	27
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian .....	29
2.3.1 Hipotesis .....	29
2.3.2 Model Penelitian .....	30
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Desain Penelitian.....	32
3.1.1 Jenis Penelitian .....	32
3.1.2 Desain Penelitian .....	32
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	33
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	34
3.4 Populasi dan metode pengambilan sampel .....	36
3.5 Jenis sumber dan teknik pengumpulan data .....	38
3.5.1 Jenis dan sumber data .....	38
3.5.2 Teknik pengumpulan data .....	38
3.6 Metode Analisis Data .....	39
3.6.1 Uji Validitas .....	39

3.6.2 Uji Reliabilitas .....	40
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.4 Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	41
3.6.5 Uji Hipotesa .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>44</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	44
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	44
4.1.2 Deskripsi Data.....	45
4.1.3 Karakteristik Responden .....	45
4.1.4 Hasil Analisis dan Uji Hipotesis .....	48
4.2 Pembahasan .....	62
4.2.1 Pengaruh Latar Belakang Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.2.2 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	63
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.2.4 Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan .....	65
5.2 Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>71</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Kpi Produksi.....	5
Tabel 3. 1 Alur Penelitian.....	34
Tabel 3. 2 Definisi Operasional.....	34
Tabel 3. 3 Skala Likert .....	37
Tabel 4. 1 Uji Validitas Latar Belakang Pendidikan .....	48
Tabel 4. 2 Uji Validitas Pelatihan .....	49
Tabel 4. 3 Uji Validitas Kompensasi .....	51
Tabel 4. 4 Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	53
Tabel 4. 5 Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4. 6 Uji Normalitas .....	56
Tabel 4. 7 Uji Multikolinearitas .....	57
Tabel 4. 8 Uji Glejser .....	58
Tabel 4. 9 Uji Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4. 10 Uji Determinasi .....	60
Tabel 4. 11 Uji T.....	61
Tabel 4. 12 Uji F.....	62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	30
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	33
Gambar 4. 1 Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
Gambar 4. 2 Berdasarkan Usia.....	46
Gambar 4. 3 Berdasarkan Masa Kerja .....	47
Gambar 4. 4 Berdasarkan Pendidikan.....	47

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
lampiran 1 Mapping Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	71
Lampiran 2 Pernyataan Kuesioner .....	73
Lampiran 3 Hasil Data Kuesioner.....	77
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	83
Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas.....	96
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linear .....	107
Lampiran 7 Hasil Uji R Square .....	110
Lampiran 8 Hasil Uji F Simultan .....	110
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas .....	111
Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas .....	117
Lampiran 11 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	122
Lampiran 12 Surat Izin Penelitian Ke Pt Recta Giri Indah .....	127
Lampiran 13 Surat Balasan Izin Penelitian Dari Pt Recta Giri Indah.....	128

***The Influence Of Educational Background, Job Training, Employee Performance And Compensation On Employee Performance At Pt Recta Giri Indah***

A Sopian Alparizi<sup>1</sup>  
Ida Abdul Gopar<sup>2</sup>

***ABSTRACT***

*Human resource management in the company adapts to existing benchmarks, thereby providing harmony in continuing the company's mass vision, therefore systematic measurements are carried out so that employee performance becomes a benchmark ratio for company productivity. The aim of this research is to analyze the partial and simultaneous influence of educational background, job training and compensation on employee performance at PT. RECTA GIRI INDAH. The population used in this research was the employee PT. RECTA GIRI INDAH, numbering 100 people. The technique used to determine the sample in this research was simple random sampling technique so that the number of respondents was 66 people. The research results state that educational background does not have a significant influence on employee performance, but job training and compensation have a significant influence and contribute positively. Meanwhile, simultaneously, educational background, work training and compensation together have a positive and significant effect on employee performance at PT. RECTA GIRI INDAH with the calculated F value > F table (80.646 > 3.140), and a significance value of 0.000 < 0.05, thus it can be concluded that the variables Educational Background, Job Training and Compensation simultaneously have an influence and significance on Employee Performance.*

*Keywords: Background, Job training, Compensation, Employee performance*

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN, PELATIHAN KERJA,  
KINERJA KARYAWAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT RECTA GIRI INDAH**

A Sopian Alparizi<sup>1</sup>  
Ida Abdul Gopar<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan menyesuaikan dengan tolak ukur yang ada, sehingga memberikan keselarasan dalam melanjutkan visi misi perusahaan, oleh karena itu pengukuran secara sistematis dilakukan agar Kinerja karyawan yang sebagai rasio tolak ukur produktivitas perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan kerja, dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. RECTA GIRI INDAH. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. RECTA GIRI INDAH yang berjumlah 100 orang. Teknik yang digunakan untuk menentukan sampel dalam penelitian ini adalah Teknik *simple random sampling* sehingga ditemukan jumlah responden sebanyak 66 orang.

Hasil penelitian menyatakan jika Latar belakang Pendidikan tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, namun pada Pelatihan kerja serta Kompensasi berpengaruh secara signifikan dan berkontribusi positif. Sedangkan secara simultan, latar belakang Pendidikan, pelatihann kerja dan kompensasi secara Bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. RECTA GIRI INDAH dengan hasil nilai F hitung > F tabel ( $80,646 > 3,140$ ), dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Latar Belakang Pendidikan, Pelatihan Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Latar Belakang, Pelatihan kerja, Kompensasi, Kinerja karyawan