

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. R., & Rosyid, M. Z. (2018). *Reward dan Punishment dalam Pendidikan*. Literasi Nusantara.
- Adhari, L. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Agrasadya, A., Apriansyah, M., & Sunarto, A. (2022). *The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Putra Bengawan Sukses Bekasi*. *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 2(3), 713–725. <https://doi.org/10.47927/ijobit.v3i1.396>
- Agustini, & Dewi, A. S. K. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231–258.
- Anggraeni, S. A., Putra, F. I. F. S., Ingsih, K., & Haziroh, A. L. (2023). *Pengaruh Reward, Punishment, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Semarang*. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 563–578.
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Asli)*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bintoro, & D. (2018). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dairi, D., Pebriandi, P., & Azwar, D. (2020). *Analysis The Effect Of Reward And Punishment Effect On Performance With Working Discipline As Intervening Variable (A Case Study Of Employee At The Culture And Tourism Office Sungai Penuh City)*. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research (Ajhssr)*, 4(8), 435–444.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. New York: Pearson Education.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, A., & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga.

- Febrianti. (2018). *Pengaruh reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja*. Jurnal Administrasi Bisnis, 12(1).
- Firmansyah, M. A., & Mahardika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Frimayasa, A., Windayanti, W., Fathiani, F., Rahmat, R., & Febrian, W. D. (2021). *Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance*. International Journal of Social and Management Studies, 2(3), 179–186. <http://www.ijosmas.org>
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Harras, & wahyudi, E. S. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa*. UNPAM PRESS.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Bumi Aksara.
- Hermayani, M., & Islamuddin, I. (2022). *Pengaruh Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Honda Bintang Motor Kota Bengkulu*. Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS), 3(2), 304–310. <https://doi.org/10.36085/jems.v3i2.3421>
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Husain, B. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro)*. JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma), 1(3).
- Jeffry, I. K. A., & Agustina, M. D. P. (2022). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Disiplin Kerja Pada Lembaga Pekreditan Desa*. Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 2(3), 669–677.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kawulur. (2018). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis, 6(2).

- Khumaidi, A., Ghifary, M. T., Fibriyani, V., & Mufidah, E. (2023). *Lingkungan Kerja, Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Makan Kurnia Kota Pasuruan*. Seminar Nasional Dan Call For Paper, 10(1), 448–460.
- Kustiana, I., & Putra, B. A. (2023). *The Effect of Reward , Punishment , and Discipline on Employee Performance at PT . The Fast Express Branch of Kali Kepiting in Surabaya*. World Journal Of Business, Project And Digital Management, 4(1), 42–52.
- Mahmudi. (2019). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Maizar, M., Persada, I. N., & Nabella, S. D. (2023). *The Influence of Compensation, Training, Competence and Work Discipline on Employee Performance Pt. Luas Retail Indonesia*. International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC), 1(4), 291–303.
- Manullang, M. (2018). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nompo, V. G., & Pandowo, M. H. (2020). *Pengaruh Reward , Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt . Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado*. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(4), 288–299.
- Notoatmodjo, S. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Novarini, N. N. A., & Imbayani, I. G. A. (2019). *The Influence of Reward and Punishment on Employee Performance at Royal Tunjung Bali Hotel & Spa Legian*. International Journal of Applied Business and International Management (IJABIM), 4(3), 33–44.
- Nur'Aini, F. (2020). *Panduan Praktis Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia.
- Nurdiansyah, H., & Rahman, R. S. (2019). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Olivia, D. B., & Lestariningsih, M. (2022). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai variable Intervening Pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur*. Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 11(5), 1–14.
- Pratama, R. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). *The Effect of Reward and Punishment to*

- Performance of Driver Grabcar in Depok*. International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com), 7(1), 312–319.
- Rerung, R. R. (2019). *Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management*. London: Pearson Education Limited.
- Rohmansyah, D. T., & Atmajawati, Y. (2023). *Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Teknik Nusantara Sidoarjo*. Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM), 12(9), 1–15.
- Salsabila, A. P., Yusnita, R. T., & Asyiah, A. K. (2023). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan CV. Widya Pustaka kabupaten Tasikmalaya*. Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Syariah, 1(4), 173–183.
- Salsabilla, A., & Suryawan, I. N. (2022). *pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 8(1), 1–12.
- Saputra. (2017). *Pengaruh Reward (Penghargaan) dan Punishment (Sanksi) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat*. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, 8(1), 1–14.
- Sari, S. S. M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. (2021). *Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung)*. Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS), 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Siagian, S. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Silaen. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sinaga. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

- Siswadi, Y., & Lestari, D. (2021). *Effect Of Work Motivation, Emotional Intelligence And Work Discipline On Employee Performance*. International Journal of Economic, Technology and Social Sciences, 2(1), 227–237.
- Sudarmanto. (2018). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suparmi, S., & Septiawan, V. (2019). *Reward dan Punishment sebagai Pemicu Kinerja Karyawan pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Unggara*. Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang, 8(1).
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Suprianto, J., Jahja, A. S., & Saripudin, S. (2023). *The Effect of Work Discipline, Work Experience and Turnover Intention on Employee Performance at PT. Permodalan Nasional Madani Banjarmasin Branch Office*. Formosa Journal of Sustainable Research, 2(4), 791–810.
<https://doi.org/10.55927/fjsr.v2i4.3784>
- Sutrisno, S., Yanurianto, Y., & Indrawan, Y. W. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pratama Abadi Industri di Tangerang*. Jurnal Ekonomi Efektif, 3(4), 464–474.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Tanjung, A. W., & Sunarto, A. (2023). *The Effect of Work Ethics and Work Discipline on Employee Performance At the Office of the Ministry of Religion Division of Hajj and Umroh South Tangerang City*. International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship, 3(1), 63–75.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBRAHA Manajemen Press.