

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Abdurahman. (2019). Pengaruh pengelolaan aset daerah dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah (*Survei Pada Badan Pemeriksa Keuangan dan Aset Daerah Jawa Barat*). Diss. Universitas Komputer Indonesia,.
- Allam, Z., & Shaik, A. R. (2020). A study on quality of work life amongst employees working in the Kingdom of Saudi Arabia. *Management Science Letters*, 10(6), 1287–1294. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.11.029>
- Alvin, T. and M. W. (2020). *faktor faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada bangunan high rise di republik indonesia*.
- andreas klein. (2016). *Comparative Study of Technological innovativeness between Individuals in the USA and India*.
- Andriani, T. E. N. H. and E. Djoko. (2023). *Pengaruh Talent Management, Knowledge Management dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Di CV. Pusan Air Rifle Gedangsewu Pare Kediri*.
- Andrie Martias. (2020). *ANALISIS PENINGKATAN KUALITAS CAP RESERVOIR FILLER 13233110020 DENGAN METODE SIX SIGMA DI PT. NESINAK INDUSTRIES* .
- Baden, D., & Parkes, C. (2013). Experiential learning: Inspiring the business leaders of tomorrow. *Journal of Management Development*, 32(3), 295–308. <https://doi.org/10.1108/02621711311318283>
- Campbell Pickford, H. and G. J. (2016). . “Organisational citizenship behaviours: Definitions and dimensions.” Saïd *Business School WP 31* (2016).
- Damai Hati Laia, S., Jaya Laia, F., Hutabarat, L., Jenni Tarigan, D., & Darma Agung, U. (n.d.). *PENGARUH1SELF1EFFICACY1DAN1TALENT1MANAJEMEN1TERHADAP1PRODUKTIVITAS1KERJA1KARYAWAN PT. CINTA MAJU SEJAHTERA1 TANJUNG MORAWA 1PENGARUH1SELF1EFFICACY1DAN1TALENT1MANAJEMEN1TERHADAP 1PRODUKTIVITAS1KERJA1KARYAWAN PT. CINTA MAJU SEJAHTERA1 TANJUNG MORAWA*
- Dewi, I. A. R. S. (2020). "Manajemen Talenta dalam Mewujudkan Pemimpin Berkinerja Tinggi (*Studi pada Instansi Pemerintah Provinsi Bali*).
- Dhyas Lestari, & Rully Moch. Ichsan, SS. , M. (2020). x1 thdp y tidak. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1 n0 1.

- Ekonomi, F., Universitas, B., & Denpasar, M. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARAYAWAN PADA LPD SE-KECAMATAN TABANAN Kadek Rista Ananda Putra 1) , Nengah Landra 2) , Ni Made Dwi Puspitawati 3) 123). *Jurnal EMAS*, 3 no 9.
- Endang Kustini, & Novita Sari. (2020). paragraf 3. *Jurnal Ilmiah*, Manajemen Sumber Daya Manusia, 3 n0 3.
- Fauzan, M. (n.d.). *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AIR MURING BENGKULU UTARA*. 5, 63–71.
- Geraldi, A., & Syarifuddin. (2022). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telekomunikasi Jember. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 4(3), 523–531. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.457>
- Hangga Dwipa Yudha. (2023). *Tingkat Kepuasan Penumpang Terhadap Pelayanan Lost And Found PT. Avia Citra Dirgantara di Bandar Udara Abdulrachman Saleh Malang Jawa Timur*.
- Kahn, A., Sithole, M., & Buchana, Y. (2022). An analysis of the impact of technological innovation on productivity in South African manufacturing firms using direct measures of innovation. *South African Journal of Economics*, 90(1), 37–56. <https://doi.org/10.1111/saje.12310>
- Khansa. (2023). PT. Nesinak Industries Profil, produksi dan loker.
- Laksono, R. Fajar. (2018). "Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dan Perilaku Inovatif Pada Karyawan Industri Kreatif." .
- Lestari, E. R. and N. K. F. Ghaby. (2018). *Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan."*.
- Lubis, S. F. and A. F. L. (2020). *Pengaruh pekerja keluarga dan peran inovasi terhadap produktivitas usaha di Indonesia."*.
- Lukito, Ricky. (2020). "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo.
- Manajemen, J., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2018). *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN QUALITY OF WORK LIFE (QWL) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT Subur Jaya Embroidery)* Luhur Agung Bowo Leksono NIM: 1111081000108.

- Marlinda, M. and K. T. (2012). "*Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior dengan Produktivitas Kerja*."
- Masithoh, Umi. (2019). *Pengaruh Inovasi Dan Kreativitas Produk Terhadap Keunggulan Bersaing (studi kasus pada konsumen UD. Tiga Lombok Kudus*.
- Melati, B. A., Sekertari, A., & Bogor, T. (2022). *As-Syirkah: Islamic Economics & Finacial Journal* Hubungan Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel di Bogor. 1. <https://doi.org/10.56672/assyirkah.v1i1.9>
- Moneta, B. and H. T. F. (2020). *Hubungan Antara Komunikasi Interpersonal dengan Organizational Citizenship Behaviour pada Karyawan PT. Kemilau Permata Sawit*.
- Putri, A., Sari, J., Oktavita, P., & Asmike, M. (2022a). SIMBA SEMINAR INOVASI MANAJEMEN BISNIS DAN AKUNTANSI 4 *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA) 4* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun **PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN KREATIVITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SUN HOTEL MADIUN.**
- Putri, A., Sari, J., Oktavita, P., & Asmike, M. (2022b). SIMBA SEMINAR INOVASI MANAJEMEN BISNIS DAN AKUNTANSI 4 *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA) 4* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Madiun **PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN KREATIVITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN SUN HOTEL MADIUN.**
- Sari, A. P. J. P. O. S. and M. A. (2022a). *Pengaruh Talent Management Dan Kreativitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sun Hotel Madiun*.
- Sari, A. P. J. P. O. S. and M. Asmike. (2022b). "*Pengaruh Talent Management Dan Kreativitas Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Sun Hotel Madiun.*"
- Selamet Susanto. (2023). *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT SURI TANI PEMUKA LAMPUNG (Skripsi)*.
- Su, P., Jiang, X., Yang, C., Wang, T., & Feng, X. (2019). *Insufficient consumption demand of Chinese urban residents: An explanation of the consumption structure effect from income distribution change. Sustainability (Switzerland), 11(4)*. <https://doi.org/10.3390/su11040984>

Triandani, S. (2017). *PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INTI KHARISMA MANDIRI RIAU PEKANBARU.*

yulia yulia. (2019). *Pengaruh Kompleksitas Tugas, Tekanan Ketaatan, Dan Pengetahuan Auditor Terhadap Audit Judgment (Studi Empiris pada KAP Wilayah Jakarta Pusat dan Jakarta Timur).*

Zukhaya, U. (2023). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Perumda Air Minum Tirta Meodal Kota Semarang).*