

## DAFTAR PUSTAKA

- Apriliana, F., & Nugroho, N. E. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Salah Satu Perusahaan Asuransi di Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(7), 1–18. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4718>
- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 27–36.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Damare, O., Prayekti, P., & Septyarini, E. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Iklim Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Warung Padang Upik Yogyakarta. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 134–143. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.212>
- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 58–70. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/jian.v3i1.52>
- Fauzan, \*, Kodja, M., Maulana, F., Mahasiswa, K., Manajemen, P., Dosen, A. W. J., Man, M., & Dosen, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 242–250. <https://doi.org/10.54066/jurma.v1i2.927>
- Ghozali, I. (2021). *Konsep, Teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- gunadi indra, kusumayadi firmansyah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship ...*, 15(2), 195–203. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/3617>
- Hakim, Z. (2017). Analisis Pengaruh Transfer Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Petugas Promosi Kesehatan Puskesmas Kabupaten Kotawaringin Timur. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(2), 151–164. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i2.94>
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja,

- Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>
- Hermana, D. D. J. J., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Freshmart Superstore Bahu Mall Manado. *Jurnal Productivity*, 4(1), 48–54.
- Hutama, R. D. S. P. D., Hariani, M., & Huda, K. (1967). Peran Kompensasi, Komunikasi, Etos Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Pemerintahan Desa Kedungmaling Kecamatan Sooko Kabupaten Mojokerto. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4(2), 5–24.
- Mutholib, & Risnadi, A. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Inovatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Bisnis Digital Dan Kewirausahaan*, 1(1), 38–55.
- Pentury, G. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero) Terminal Bbm Kabupaten Kepulauan Aru. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 33–46. <https://doi.org/10.30598/manis.6.1.33-46>
- Prami, A. A. I. N., Guntar, E. L., & Setiawan, I. P. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cendana. *Majalah Ilmiah Widyacakra*, 5(2), 2087–7730.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2020). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF,KUALITATIF,DAN R&D*.
- prof.Drs H.Imam Ghozali m,com,ph,d, ak. (2019). *PARTIAL LEAST SQUARES KONSEP,TEKNIK DAN APLIKASI MENGGUNAKAN PROGRAM SMARTPLS 3.0*.
- Putri, F. I., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 6(3), 629. <https://doi.org/10.28926/briliant.v6i3.694>
- Putri, V. D., Zulfadil, Z., & Aulia, A. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Dinas Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1). <https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1016>
- Qurbani, D., Solihin, D., & Kurniawan, Makkira, M. Syakir, A. S. (2021). Amkop Management Accounting Review (AMAR). *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 8(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Rosyidah, U., Budiman, B., & Setiawan, K. C. (2021). Hubungan antara Pemberian Kompensasi dengan Disiplin Kerja pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) Rayon III di Kecamatan Muara Sugihan Kabupaten Banyuasin. *Indonesian*

*Journal of Behavioral Studies*, 1(4), 514–525.  
<https://doi.org/10.19109/ijobs.v1i4.11919>

- Sinaga, T. M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Yayasan Perguruan Dr. Wahidin Sudirohusodo Medan Triana. *Jurnal Ilmiah Smart*, IV(2), 167–180.
- Sritati Muchsen, Mashur Razak, S. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Dukungan Organisasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Pirang. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(2), 160–169.
- Syesilia, D., & Arif, M. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Menara Internusa. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 1(2), 126–140.  
<https://doi.org/10.38156/imka.v1i2.81>
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742.  
<https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>