

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT  
ADI REKA MANDIRI BEKASI**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
RENDI NOVALDI  
NIM : 112011339**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA  
PT ADI REKA MANDIRI BEKASI**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akhir Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program S1 Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH :**  
**RENDI NOVALDI**  
**NIM : 112011339**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : RENDI NOVALDI  
Nim : 112011339  
Judul : Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Adi Reka Mandiri

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 17 Juli 2024  
Dosen Pembimbing



Dr. Fitri Rezeki., S.Pd., M.Pd  
NIDN : 0605028303

SKRIPSI

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRESTASIKERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIA PADA PT. ADI REKA MANDIRI BEKASI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Rendi Novaldi

112011339

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,  
Erina Rulianti, S.I.P.,M.M.  
NIDN: 0418066803

Tanda Tangan



Anggota Penguji  
Giri Nurpribadi, S.T.P.,M.M.  
NIDN: 0413086804

Tanda Tangan



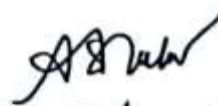
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RENDI NOVALDI

Nim : 112011339

Program Studi : Manajemen SDM

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi ini yang saya kutip dari karya orang lain yang telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya gadang dan sanksi-sanksi lainnya dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 17 Juli 2024  
Mahasiswa



Rendi Novaldi

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”  
(Al-Baqarah : 286)

“Tidak ada hidup tanpa ada masalah dan tidak ada perjuangan tanpa rasa lelah. Memang tidak mudah untuk menjadikan semuanya indah. Tapi, yakinlah di setiap rasa lelahmu akan ada doa baik yang di ijabah. Tetaplah semangat dan selalu percaya pertolongan Allah SWT, hingga Bismillah menjadi Alhamdulillah.”  
(Najwa Sihab)

“Janganlah takut jatuh, karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh. Jangan takut gagal, karena yang tidak pernah gagal hanyalah orang-orang yang tidak pernah melangkah. Dan jangan takut salah, karena dengan kesalahan yang pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencapai jalan yang benar pada langkah yang kedua.”  
(Buya Hamka)

“Terbentur, terbentur, terbentur,terbentuk.”  
(Tan Malaka)

Karya tulis ini saya persembahkan buat :

1. Bapak Yadi Cahyadi dan Ibu Annah selaku orang tua yang sangat saya cintai dan saya banggakan karena selalu meningkatkan doa baiknya, selalu memberikan kasih sayang, memberikan support serta nasihat yang luar biasa. Terimakasih atas segala pengorbanan dan dukungan yang kalian berikan dalam memperjuangkan masa depan dan kebahagiaan saya sehingga saya bisa berada dititik ini. Sehat dan bahagia selalu, hidup yang lebih lama lagi ya bapak mamih, kalian harus melihat dan harus ada setiap perjalanan serta pencapaian hidup saya. Saya bersyukur dengan keberadaan kalian sebagai orangtuaku.
2. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan, terutama khusus nya untuk ibu dosen saya tercinta yaitu ibu Dr. Fitri Rezeki., S.Pd.,M.Pd selaku Dosen pembimbing saya yang sudah membimbing saya dengan sabar.
3. Support system terbaik saya Nesya Rahma Sagita, Irsyad Nasyirudin Nur, Hafiz Dwi Septadianto, Sahril Sabirin, Fajar Diva Pratama, Raihan Hakim Suryanegara, Rahmawati Dwi Kartika serta teman-teman seperjuangan ANJ Grup dan rekan-rekan lainnya yang telah membantu serta mendoakan peneliti yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

## KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan pada PT. Adi Reka Mandiri Bekasi”**. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan untuk menyelesaikan Studi jenjang Stara (S1) Jurusan Manajemen, Fakultas ekonomi dan Bisnis, Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik bagi dari segi tata bahasa maupun sistematis pada penulisan karena terbatasnya kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Namun berkat doa, dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak akhirnya penyusunan skripsi ini telah selesai dilakukan. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terimakasih kepada berbagai pihak yang telah menyumbangkan tenaga, pikiran, waktu maupun ilmunya. Ucapan terimakasih oleh penulis di ajukan kepada :

1. Ibu Dr. Fitri Rezeki.,S.PD.,M.PD selaku dosen pembimbing saya dengan sabar memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,S.K.M.,M.M.,D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial.
4. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RSD.,S.E.,M.Sc selaku ketua Studi Program Manajemen.
5. Untuk bapak Yosafat Ruruk selaku HRD PT. Adi Reka Mandiri yang telah berkenan untuk mengijinkan peneliti melakukan penelitian dengan lancar hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan waktu yang telah ditentukan.

memberi saya semangat dan kasih sayang tak akan pernah di lupakan. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin Yaa Rabbal'alamin.

7. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas diskusi, saran dan semangat yang diberikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Proposal ini. Penulis menyadari bahwa Tugas Proposal ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu saya sangat mengharapkan Kritik serta Saran. Semoga Tugas Proposal/Skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 17 Juli 2024



Rendi Novaldi



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	10
1.4.2 Manfaat Praktis .....	10
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>11</b>
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Pengertian Prestasi kerja Karyawan .....	11
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan .....	11
2.1.3 Indikator Prestasi kerja karyawan.....	11
2.2.1 Pengertian etos kerja.....	12
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Etos Kerja .....	12
2.2.3 Indikator Etos Kerja.....	13
2.3.1 Pengertian disiplin kerja .....	13
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja .....	14
2.3.3 Indikator disiplin kerja.....	14
2.4.1 Pengertian Kepuasan kerja.....	15
2.4.2 Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	15
2.4.3 Indikator Kepuasan Kerja .....	16
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	16
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	22
2.3.1 Hipotesis .....	22
2.4 Model Penelitian.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Desain Penelitian .....	28

3.1.1 Jenis Penelitian .....	28
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	28
3.3 Populasi dan Sampel.....	29
3.3.1 Populasi.....	29
3.3.2 Sampel .....	29
3.4 Desain Penelitian .....	30
3.5 Deskripsi Operasional Variabel Penelitian .....	32
3.6 Jenis Sumber dan Teknik Pengambilan Sampel .....	34
3.6.1 Jenis Data .....	34
3.6.2 Sumber Data .....	34
3.6.3 Teknik Pengumpulan Data .....	34
3.7 Variabel Penelitian dan Uji Instrumen Penelitian .....	36
3.7.1 Variabel Penelitian .....	36
3.7.2 Uji Instrumen .....	37
3.8 <i>Struktural Equation Model</i> (SEM) .....	38
3.8.1 PLS – SEM ( <i>Partial Least Square – Structural Equation Model</i> ) .....	39
3.8.2 Evaluasi Model PLS .....	40
3.9 Uji Hipotesis .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
4.1 Gambaran Umum Penelitian .....	47
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian PT. Adi Reka Mandiri .....	47
4.1.2 Visi dan Misi PT. Adi Reka Mandiri.....	47
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Adi Reka Mandiri .....	48
4.1.4 Tugas masing-masing tiap organisasi .....	48
4.1.5 Waktu dan Tempat Penelitian.....	51
4.2 Hasil Penelitian.....	51
4.2.1 Gambaran Umum Hasil Kuesioner.....	51
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
4.2.3 Karakteristik Respon Berdasarkan Usia .....	53
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ...	54
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
4.3 Uji Validitas .....	56
4.3.1 Uji Validitas Dengan Evaluasi <i>Measurment (Outer Model)</i> ....	56
4.3.2 Uji Validitas dengan <i>Average Variance Extracted (Outer Model)</i> .....	60
4.3.3 Uji Validitas dengan <i>Cross Loading</i> .....	62
4.4 Uji Reliabilitas .....	63
4.4.1 Uji Reliabilitas dengan <i>Cronbach's Alpha</i> .....	63
4.4.2 Uji Reliabilitas dengan <i>Composite Reliability</i> .....	63
4.4.3 Pengujian Model Struktur ( <i>Inner Model</i> ) .....	64
4.4.4 Uji Hipotesis .....	65
4.5 Pembahasan .....	67

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>73</b>
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Uraian Kegiatan Unit .....	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel .....	32
Tabel 3.3 Pengukuran Skala <i>Likert</i> .....	35
Tabel 3.4 Evaluasi <i>Outer Model</i> .....	41
Tabel 3.5 Evaluasi <i>Inner Model</i> .....	43
Tabel 4.1 Distribusi Penyebaran Kuesioner .....	52
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan. ....	55
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 4.6 <i>Outer Loading</i> sebelum eliminasi .....	57
Tabel 4.7 <i>Outer Loading</i> setelah eliminasi .....	59
Tabel 4.8 <i>Average Variance</i> .....	61
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i> .....	62
Tabel 4.10 <i>Cronbach's Alpha</i> .....	63
Tabel 4.11 <i>Composite Reliability</i> .....	64
Tabel 4.12 <i>R-square</i> .....	64
Tabel 4.13 <i>F-square</i> .....	65
Tabel 4.14 <i>Path Coefficient</i> .....	65
Tabel 4.15 <i>Spesific Indirect Effects</i> .....	66

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Daya saing sdm di Negara <i>Asean</i> .....	2
Gambar 1.2 Data Prestasi Kerja Karyawan.....	3
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	26
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	48
Gambar 4.2 Responden Jenis Kelamin .....	53
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	54
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan .....	55
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Gambar 4.6 <i>Outer</i> Model sebelum eliminasi .....	56
Gambar 4.7 <i>Outer</i> Model sesudah di eliminasi.....	59
Gambar 4.8 <i>Average Variance</i> .....	61

## LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Permohonan Izin Penelitian .....	78
Lampiran 2 Lembar Kuesioner .....	79
Lampiran 3 Data Pribadi Responden .....	80
Lampiran 4 Hasil Tabulasi Data Responden Kuesioner.....	85
Lampiran 5 Data Karakteristik Responden .....	93
Lampiran 6 Hasil <i>Output SmartPLS</i> .....	96
Lampiran 6.1 Uji <i>Outer Loading</i> sebelum eliminasi .....	96
Lampiran 6.2 Uji Validitas dengan Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i> .....	97
Lampiran 6.3 Hasil Uji <i>Outer Loading</i> .....	98
Lampiran 6.4 Hasil Uji Validitas dengan Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i> ..	99
Lampiran 6.5 Uji Validitas Diskriminan dengan <i>Average Variance Extracted</i> (AVE).....	99
Lampiran 6.6 Grafik Uji Validitas Diskriminan dengan <i>Average Variance</i> <i>Extracted (AVE)</i> .....	100
Lampiran 6.7 Uji Validitas dengan <i>Cross Loading</i> .....	100
Lampiran 6.8 Uji Reliabilitas dengan <i>Cronbach's Alpha</i> .....	101
Lampiran 6.9 Uji Reliabilitas dengan <i>Composite Reliability</i> .....	101
Lampiran 6.10 Uji Nilai <i>R-Square</i> .....	101
Lampiran 6.11 Uji Nilai <i>Path Coefficient</i> .....	102
Lampiran 6.12 Uji Nilai <i>Specific Indirect Effects</i> .....	103
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	104

***The Influence of Work Ethic and Work Discipline on Employees' Achievement With Job Satisfaction As a Mediation Variable at Pt. Adi Reka Mandiri Bekasi***

Rendi Novaldi<sup>1</sup>, Fitri Rezeki<sup>2</sup>

***Abstract***

*Human resources greatly influence the achievement of company goals, the presence of employees in the company is the main element in driving all activities in the company and determines the company's success in achieving planned goals. To be able to say that a company's work performance has been achieved, the company must pay more attention to employees, such as attention in terms of knowledge, skills, career and welfare. Companies also really need employees who excel, employees who can think forward, are intelligent, innovative, and have high enthusiasm for work so that their work results always reach predetermined targets, for the continuity and development of the company. The purpose of this research is to determine the influence of work ethic and work discipline on employee work performance through job satisfaction as a mediating variable for PT employees. Adi Reka Mandiri Bekasi. This research uses quantitative methods with a sample size of 85 respondents with a population of 570 employees at PT. Adi Reka Mandiri Bekasi. This research processed data using SmartPLS 3.29 software and collected data via Google from. The results of this research show that work ethic has a significant effect on employee work performance, work discipline has a significant effect on employee work performance, work satisfaction has no significant effect on employee work performance, work ethic has no significant effect on job satisfaction, work discipline has no significant effect on job satisfaction. , Work Ethic does not have a significant effect, which is mediated by employee work performance, and work discipline cannot have a significant effect on job satisfaction, which is mediated by employee work performance.*

*Keywords: Work Ethic, Work Discipline, Work Performance, Job Satisfaction.*

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. ADI REKA MANDIRI  
BEKASI**

Rendi Novaldi<sup>1</sup>, Fitri Rezeki<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap tercapainya tujuan perusahaan, keberadaan karyawan dalam perusahaan merupakan unsur utama untuk menggerakkan seluruh kegiatan diperusahaan dan menjadi penentu keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan yang sudah direncanakan. Untuk dapat dikatakan tercapainya prestasi kerja suatu perusahaan, perusahaan harus meningkatkan perhatian lebih pada karyawan seperti perhatian dari segi pengetahuan, keterampilan, karir maupun kesejaterahaannya. Perusahaan juga sangat membutuhkan karyawan yang berprestasi, karyawan yang dapat berfikir maju, cerdas, inovatif, dan mempunyai semangat tinggi dalam bekerja sehingga hasil kerjanya selalu mencapai target yang sudah ditentukan, demi kelangsungan dan berkembangnya perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Adi Reka Mandiri Bekasi. Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel yang di gunakan sebesar 85 responden dengan populasi sebesar 570 karyawan pada PT. Adi Reka Mandiri Bekasi. Penelitian ini olah data menggunakan *software SmartPLS 3.29* serta pengumpulan data melalui google form. Hasil penelitian ini bahwa Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Prestasi Kerja* karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Prestasi Kerja* karyawan, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *Prestasi Kerja* karyawan, Etos Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, Disiplin Kerja tidak dapat berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, Etos Kerja tidak berpengaruh signifikan yang di mediasi oleh *Prestasi Kerja* karyawan serta tidak dapat berpengaruh pula Disiplin Kerja tidak dapat berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja yang di mediasi oleh *Prestasi Kerja* karyawan.

**Kata kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja, Kepuasan Kerja.**