

DAFTAR PUSTAKA

- Clarissa Daslim. 2023. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan." *Ekonomi & Ekonomi Syariah* 06 (1): 138–39.
- D. A. Wijaya & Priono. 2022. "Variabel Bebas Merupakan Variabel Yang Mempengaruhi Atau Menjadi Sebab Perubahan Atau Timbulnya Variabel Dependen (Terikat)."
- D.A Wijaya & Priono. 2022. "Variabel Dependen Merupakan Variabel Yang Dipengaruhi Atau Yang Menjadi Akibat Karena Adanya Variabel Independent (Bebas)."
- Danang Sunyoto. 2012a. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- . 2012b. *Mendefinisikan Budaya Organisasi Sebagai Sebuah Sistem Makna Bersama Yang Dianut Oleh Para Anggota Organisasi Yang Membedakan Organisasi Tersebut Dengan Organisasi Lain*.
- Kompensasi, Dampak, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan, Review Literature Sutrisno, Muhammad Asir, Muhammad Yusuf, and Rian Ardianto. 2022. "The Impact Of Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance In The Company: A Review Literature Universitas PGRI Semarang 1 , Universitas Cipasung Tasikmalaya 2 , Politeknik LP3I Makassar 3 STIA Bandung 4 , Universitas Pertiwi 5 Sutrisno@upgris.Ac.Id 1 *Corresponding Author." *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 3 (6): 2022. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>.
- MR Arbiyanto. 2021. "Variabel Penelitian Adalah Suatu Atribut Atau Sifat Atau Nilai Dari Orang, Objek Atau Kegiatan Yang Memepunyai Variasi Tertentu Yang Ditetapkan Oleh Peneliti Untuk Dipelajari Dan Kemudian Ditarik Kesimpulannya. Dalam Penelitian Ini, Variabel Yang Digunakan Adalah Variabel Independent/Bebas Dan Variabel Dependen/Terikat."
- Murugesan, Umasankar, Padmavathy Subramanian, Shefali Srivastava, and Ashish Dwivedi. 2023. "A Study of Artificial Intelligence Impacts on Human Resource Digitalization in Industry 4.0." *Decision Analytics Journal* 7 (June). <https://doi.org/10.1016/j.dajour.2023.100249>.
- Organisasi, A Komitmen. n.d. "BAB II TINJAUAN PUSTAKA."
- Panjaitan, Fery. 2022. "Peran Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan."

JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN) 8 (2): 128–39.
<https://doi.org/10.31289/jkbm.v8i2.6675>.

- Prasetyo, Endiet Jaloe, Sri Langgeng Ratnasari, Lukmanul Hakim, Kata Kunci, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, and Kepuasan Kerja. 2020. “ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE, ORGANISATIONAL COMMITMENT, ORGANISATIONAL CULTURE, AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE SATISFACTION.” *DIMENSI* 9 (2): 186–201.
- Safani Sitorus, Tiara. n.d. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora*. Vol. 2021.
- Sena Wahyu Purwanza. 2022a. “Populasi Adalah Keseluruhan Objek Penelitian Yang Terdiri Dari Manusia, Benda-Benda, Hewan, Tumbuh-Tumbuhan, Gejala-Gejala, Nilai Tes, Atau Peristiwa-Peristiwa Sebagai Sumber Data Yangmemiliki Karakteristik Tertentu Di Dalam Suatu Penelitian,” 9.
- . 2022b. “Sampel Adalah Sebagian Anggota Populasi Yang Diambil Dengan Menggunakan Teknik Pengambilan Sampling. Disini Sampel Harus Benar-Benar Bisa Mencerminkan Keadaan Populasi, Artinya Kesimpulan Hasil Penelitian Yang Diangkat Dari Sampel Harus Merupakan Kesimpulan Atas Populasi,” 9–10.
- Sinaga, Leonardo Martua. 2021. “Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja.” *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis* 6 (2): 61–70.
<https://doi.org/10.36407/jrmb.v6i2.439>.
- Siswoyo Haryono. 2014. *Menyebutkan SEM Adalah Sebuah Model Statistik Yang Memberikan Perkiraan Perhitungan Dari Kekuatan Hubungan Hipotesis Diantara Variabel Dalam Sebuah Model Teoritis, Baik Langsung Atau Melalu Variabel Antara (Intervening or Moderating). SEM Adalah Model Yang Memungkinkan Pengujian Sebuah Rangkain Atau Network Model Yang Lebih Rumit.*
- Studi, (, Pada Dinas, Kesehatan Daerah, and Kota Tomohon. n.d. “TESIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.”

- Sugiyono. 2019a. “Variabel Intervening (Penghubung) Adalah Variabel Yang Secara Teoritis Mempengaruhi Hubungan Antar Variabel Independen Dan Dependen Menjadi Hubungan Yang Tidak Langsung Dan Tidak Dapat Diamati Dan Diukur. Variabel Ini Merupakan Variabel Penyela/Antara Yang Terletak Di Antara Variabel Independen Dan Dependen, Sehingga Variabel Independen Tidak Langsung Mempengaruhi Berubahnya Atau Timbulnya Variabel Dependen.”
- . 2019b. *Yang Di Maksud Dengan Data Primer Adalah Sumber Data Yang Langsung Memberikan Data Kepada Pengumpul Data.*
- Sulaksono Hari. 2015. *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia .*
- Supranto dan Limakrisna. 2020. “Aplikasi Pengolahan Data Lisrel Setelah Masalah Penelitian Berhasil Dilakukan Dan Di Teliti, Kemudian Dengan Beberapa Kerangka Penelitian Serta Didukung Dengan Penelitian Yang Relevan Maka Akan Dibuat Suatu Susunan Yang Di Sebut Hipotesis Penelitian. ,” 46–47.
- Suryandini, Mediana. n.d. “SOETOMO BUSINESS REVIEW VOLUME 2 EDITION 2 Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur.”
- Triwandani, Arinda, and Dewi Urip Wahyuni. n.d. “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SPBU NGAGLIK SURABAYA.”