

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PENGADILAN NEGERI CIKARANG**

SKRIPSI



OLEH :
DIVIA TAMARA NAHAMPUN
112010297

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PENGADILAN NEGERI CIKARANG**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
DIVIA TAMARA NAHAMPUN
112010297

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Divia Tamara Nahampun
NIM : 112010297
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Cikarang

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka saya yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti sidang proposal pada program studi manajemen sumber daya manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 4 Agustus 2024

Pembimbing



Rismawati, S.E., M.M

NIDN : 0408107303

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN NEGERI
CIKARANG**

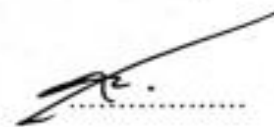
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Divia Tamara Nahampun
112010297

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Maha Putra, S.Pd., M.Pd.
NIDN: 0430089301

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Wira Syuhada, S.E., M.M.
NIDN: 0426077802

Tanda Tangan



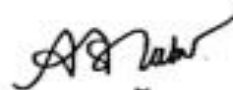
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Divia Tamara Nahampun
NIM : 112010297
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis (FEB)

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Tanda tangan



Divia Tamara Nahampun

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Dan apabila kamu berseru dan datang untuk berdoa kepada-Ku, maka Aku akan mendengarkan kamu”

Yeremia 29 : 12 (TB)

“ Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya”

Matius 21 : 22 (TB)

Karya ini kupersembahkan untuk :

- ❖ Bapakku Horas Nahampun, Mamaku Hotmaida Siagian dan Adikku Widia Pratama yang menjadi sumber kekuatan sampai saat ini.
- ❖ Keluarga, sahabat, teman-teman dan orang-orang terkasih yang selalu memberi dukungan dan doa.
- ❖ Pegawai Pengadilan Negeri Cikarang yang turut berkontribusi dalam pembuatan skripsi ini.
- ❖ Bapak/Ibu dosen yang telah memberikan ilmu juga teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur bagi Tuhan dan kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Negeri Cikarang”, ini dengan baik. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Ibu Rismawati.,S.E.,M.M, selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan tugas skripsi ini.
2. Tim penguji Bapak Maha Putra.,S.Pd.,M.Pd dan Bapak Wira Syuhada,S.E.,M.M terimakasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Hamzah M. Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A selaku rektor Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Pelita Bangsa.
5. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh jajaran staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan

sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian tugas skripsi ini.

7. Orangtuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan juga mendoakan penulis dengan penuh kesabaran dan pengorbanan yang tak terhingga.
8. Pemilik NIM 202110715257 yang turut membantu penulis selama proses pembuatan skripsi ini.
9. Sahabatku Rani dan Apri yang selalu mensupport penulis untuk selalu semangat dalam menjalani perkuliahan.
10. Seluruh staff administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi administrasi perkuliahan maupun dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Penulis

Divia Tamara Nahampun

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Batasan Masalah.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Pegawai	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	8
2.1.1.2 Faktor-faktor Kinerja Pegawai.....	8
2.1.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	9
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	10
2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2.2 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2.3 Indikator gaya kepemimpinan.....	13
2.1.2.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan.....	14
2.1.3 Motivasi kerja	14
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.1.3.2 Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	14
2.1.3.3 Indikator Motivasi Kerja.....	15
2.1.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	16
2.1.4 Disiplin Kerja.....	16
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.1.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja.....	17
2.1.4.3 Dimensi dalam kedisiplinan.....	18
2.1.4.4 Pengaruh Disiplin Kerja Pada Kinerja Karyawan.....	18
2.2 Penelitian terdahulu yang relevan	19
2.3 Hipotesis dan model penelitian	24

2.3.1 Hipotesis	24
2.3.2 Model Penelitian	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian dan Desain Penelitian	26
3.1.1 Jenis Penelitian.....	26
3.1.2 Desain Penelitian	26
3.2 Tempat dan waktu Penelitian	28
3.3 Deskripsi Operasional Variabel.....	28
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.4.1 Data Primer	34
3.4.2 Data Sekunder	34
3.5 Populasi dan Sampel penelitian.....	35
3.5.1 Populasi.....	35
3.5.2 Sampel.....	35
3.6 Metode Analisis.....	35
3.6.1 Uji Validitas	35
3.6.2 Uji Reliabilitas	35
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3.6.5 Uji Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Hasil Penelitian.....	39
4.1.1 Gambaran umum Objek Penelitian	39
4.1.2 Karakteristik Responden	41
4.1.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	44
4.1.3.1 Uji Validitas	44
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.1.3.3 Uji Asumsi Klasik	48
4.1.3.4 Uji Regresi Linier Berganda	53
4.1.3.5 Uji Hipotesis	55
4.1.3.6 Uji <i>Koefisien Determinasi</i> ($Adj R^2$)	57
4.1.3.7 Pembahasan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Laporan Statistik Kinerja berdasarkan Perkara.....	2
Tabel 1. 2 Rekap Absensi Pegawai.....	4
Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu Jurnal Nasional dan Internasional	19
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	28
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 4. 1 Profil Hakim.....	39
Tabel 4. 2 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	42
Tabel 4. 3 Karakteristik berdasarkan usia	42
Tabel 4. 4 Karakteristik berdasarkan Pendidikan terakhir	43
Tabel 4. 5 Karakteristik berdasarkan masa kerja	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	45
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)	46
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	46
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas X1	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas X2	47
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas X3	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Y	48
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas kolmogorov-smirnov	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	51
Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokorelasi	53
Tabel 4. 17 Hasil Uji Linier Berganda	53
Tabel 4. 18 Hasil Uji T.....	55
Tabel 4. 19 Hasil Uji F	56
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian	25
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	27
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas P-Plots	50
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedasitas.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pernyataan Kuesioner	64
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner	69
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	73
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	75
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	77
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas OS Kolmogorov - Smirnov	78
Lampiran 7 Hasil Uji Normalitas P-Plots	79
Lampiran 8 Hasil Uji Multikolinearitas	79
Lampiran 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	80
Lampiran 10 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	80
Lampiran 11 Hasil Uji t (parsial)	81
Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	81
Lampiran 13 R tabel.....	82
Lampiran 14 T Tabel.....	83
Lampiran 15 F Tabel.....	84

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK MOTIVATION AND
WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF CIKARANG STATE
COURT EMPLOYEES**

Divia Tamara Nahampun ¹
Rismawati.,S.E.,M.M ²

Abstract

Human resources are one of the valuable assets for every organization. The success of an organization is also determined by how good the quality of the human resources themselves are, because the better the quality of human resources, the higher the level of success of the organization. This study aims to test, examine and obtain results on how leadership style, work motivation, and work discipline influence the performance of Cikarang District Court employees. This study uses a quantitative method, data from this study were collected from 43 respondents. The data analysis technique in this study uses multiple linear analysis techniques with the help of SPSS 25 software as a tool for analysis. The results of the partial t-test study showed that the leadership style variable had a significance value $(0.133) < (0.05)$, the work motivation variable had a significance value $(0.04) < (0.05)$ and the work discipline variable had a significance value $(0.00) < (0.05)$ so that it can be concluded that the work motivation variable and the work discipline variable have a significant effect on employee performance while the leadership style variable does not have a significant effect on employee performance.

Keywords : *Leadership style, work motivation, work discipline, employee performance.*

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN NEGERI CIKARANG

Divia Tamara Nahampun ¹
Rismawati.,S.E.,M.M ²

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi salah satu aset berharga bagi setiap organisasi. Keberhasilan dari sebuah organisasi juga ditentukan seberapa baik kualitas dari sumber daya manusia itu sendiri, karena semakin berkualitas sumber daya manusia maka semakin tinggi tingkat keberhasilan organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji, mengkaji dan memperoleh hasil tentang bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pengadilan Negeri Cikarang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, data dari penelitian ini dikumpulkan dari 43 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis linier berganda dengan bantuan software SPSS 25 sebagai alat untuk menganalisis. Hasil penelitian uji t parsial menunjukkan variabel gaya kepemimpinan memiliki nilai signifikansi $(0,133) < (0,05)$, variabel motivasi kerja memiliki nilai signifikansi $(0,04) < (0,05)$ dan variabel disiplin kerja memiliki nilai signifikansi $(0,00) < (0,05)$ sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja dan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Kinerja pegawai.