

DAFTAR PUSTAKA

- [BPS] Badan Pusat Statistik. (2020). Persentase Tenaga Kerja Formal Menurut Jenis Kelamin. In *Badan Pusat Statistik Indonesia* (p. 1).
- Akram, F., Abraar ul Haq, M., & Victor, S. (2018). Work-Life Balance among dual working couples in Pakistan. *International Journal of Innovative Knowledge Concepts*, 6(11), 130–135.
- Al-Zu'bi, H. A. (2010). A Study of Relationship between Organizational Justice and Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management*, 5(12), 102–109.
- Badrianto, Y., & Astuti, D. (2023). Peran Kepuasan kerja sebagai Mediasi pada Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 841–848.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.
- Badrianto, Y., Ekhsan, M., & Mulyati, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia bagian fillpack. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 1–10.
- C Cherniss. (1980). Staff Burnout - Job Stress in the Human Services. *Staff Burnout - Job Stress in the Human Services*.
- Dr. Sandu Siyoto, SKM., M. K. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*.
- Farentino Razak, R., Suwarsi, S., Shakti Firdaus Prodi Manajemen, F., Ekonomi dan Bisnis, F., & Islam Bandung, U. (n.d.). *Bandung Conference Series: Business and Management Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja*. 201–205.
- Fuadiputra, I. R., & Rofida Novianti, K. (2021). The Effect of Work Autonomy and Workload on Job Satisfaction of Female Workers in the Banking Sector: Mediating the Role of Work Life Balance. *The Winners*, 21(2), 85–91.
- Ghozali, I. (2008). *Structural equation modeling: Metode alternatif dengan partial least square (pls)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*, 4(1).
- goleman, daniel; boyatzis, Richard; Mckee, A. (2019). Pengaruh Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan institusional dan Corporate Social Responsibility (CSR) terhadap nilai perusahaan. *Journal of Chemical Information and*

- Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Gomis, R., Carrillo, P., Kapsos, S., & Mahajan, A. (2021). New data shine light on gender gaps in the labour market. *ILO Brief Spotlight on Work Statistics*, 12, 1–8.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531.
- Hamidiana, Z., Meidiana, C., & Suwasono, H. (2016). Model Struktural Partial Least Square Karakteristik Masyarakat Terhadap Kuantitas dan Kualitas Mata Air (Studi Kasus Desa Gunungsari Kota Batu). *J-Pal*, 7(2), 60–67.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). The Effect of Motivation, Discipline, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. *Scientific Journal of Master of Management*, 3(1), 120–135.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 574–597.
- Ilham Maulana Dandi, F. N. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani (Servant Leadership) dan Budaya Organisasi. *Ilham Maulana Dandi/AP FIA UB*, 1–12.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51.
- Keeton, K., Fenner, D. E., Johnson, T. R. B., & Hayward, R. A. (2007). Predictors of Physician Career Satisfaction, Work–Life Balance, and Burnout. *Obstetrics & Gynecology*, 109(4).
- Kerja, B., Karyawan, W. B., Health, O., Pt, S., Suksesindo, B., & Banyuwangi, G. (2023). *Beban Kerja dan Dukungan Sosial dalam Hubungannya dengan*. 14(April), 316–320.
- Kholiq, D. A., & Miftahuddin, M. (2019). Effect Of Job Embeddedness, Job Satisfaction, And Organizational Commitment On Employee Turnover Intention. *TAZKIYA: Journal of Psychology*, 5(1), 48–55.
- Lockwood, N. R. (2003). *Work/Life Balance*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Yayasan Kita Menulis*.

- Mandell, D., Stalker, C., de Zeeuw Wright, M., Frensch, K., & Harvey, C. (2013). Sinking, swimming and sailing: experiences of job satisfaction and emotional exhaustion in child welfare employees. *Child & Family Social Work, 18*(4), 383–393.
- Maslach, C., & Jackson, S. E. (1981). The measurement of experienced burnout. *Journal of Organizational Behavior, 2*(2), 99–113.
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). Job Burnout. *Annual Review of Psychology, 52*(1), 397–422.
- McDonald, P. and Bradley, L. M. (2005). The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice. *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice, 20:20*.
- Munandar, A. S. (2001). Psikologi Industri dan Organisasi. *Psikologi Industri Dan Organisasi*.
- Nujjiya, T. M. (2015). Pengaruh Tekanan Waktu, Kelelahan Emosional, Kepemimpinan Transformasional, Dan Faktor Demografis Terhadap Work-Life Balance Pada Pekerja Teknologi Informasi. *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2*(4), 37–51.
- Nurchahyo, B. H., & Khasanah, I. (2016). Analisis Pengaruh Persepsi Harga, Kualitas Pelayanan, Lokasi, dan Word Of Mouth Terhadap Keputusan Pembelian. *Diponegoro Journal of Management, 5*(3), 1–16.
- Nurhasanah, S. L. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja Ditinjau dari Beban Kerja dan Dukungan Sosial Pada Polisi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 9*(3), 594.
- Permata Sari, A. L., Ardiyanti, N., & Noviardi, H. (2017). *the Impact of Workload and Role Conflict Towards Work-Life Balance Among Government Auditors in Indonesia. April, 130–140*.
- RI, K. D. N. (2008). Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008 tentang Pedoman Analisis Beban Kerja Di Lingkungan Depdagri dan Pemerintah Daerah. *Jakarta: Kementerian Dalam Negeri RI*.
- Rizky, D., & Afrianty, T. W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dengan work life balance sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 61*(4), 47–53.
- Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. *Ikraith-Ekonomika, 5*(3), 161–167.
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2021). Partial least squares structural equation modeling. In *Handbook of market research* (pp. 587–632). Springer.
- Satrya, I. G. B. H. (2023). *PERAN KELELAHAN EMOSIONAL MEMEDIASI PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA*

KARYAWAN WANITA YANG SUDAH BERKELUARGA. 12(03), 471–478.

- Sihaloho, C. N., & Indawati, N. (2021). Peran Mediasi Emotional Exhaustion pada Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita di Universitas Negeri Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 228.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja ditinjau dari Faktor Usia dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Jurnal ARIKA*, 5(2), 83–98.
- Sugiyono, P. (2016). Metode Penelitian Manajemen (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research, dan Penelitian Evaluasi). *Bandung: Alfabeta Cv*.
- Suharso, P. (2009). Metode Penelitian untuk Bisnis. *Jakarta: PT Indeks*.
- Suparyadi, H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM. *Yogyakarta: CV Andi Offset*.
- Syihabudhin, S., Nora, E., Juariyah, L., Hariri, A., & Dhika, O. (2020). *Effect of Workload on Employee Performance Through Work Life Balance at Ollino Garden Hotel Malang East Java*. 149(Apmrc 2019), 141–146.
- Tanwirul, K., & Hidayati, L. A. (2012). Peran Ganda dan Kelelahan Emosional terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawati CV Nika Indonesia. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 2(1), 1.
- Uki Yonda Aseptia, & Krismi Budi Sienatra. (2023). Peran Kelelahan Emosional Pada Pemeditasian Work Life Balance Terhadap Kinerja Proyek Pada Software House di Wilayah Malang Raya. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(3), 162–176.
- Wilmar Schaufeli, D. E. (1998). *The Burnout Companion To Study And Practice: A Critical Analysis*.
- Wulansari, O. D. (2023). Studi Literatur: Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(1), 15–28.
- Yani, J. A., Mangkunegara, A., & Aditama, R. (1995). Sugiyono. 2017, Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. bandung: Alfabeta. *Procrastination And Task Avoidance: Theory, Research and Treatment*. New York: Plenum Press, Yudistira P, Chandra, Diktat Ku.