

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, & Teuku, D. (2018). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya. *Serambi Akademica*, Vol. Iv, No. 1, Vol.Iv, No 1.
- Arif, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Packing Produk Minuman P. Singa Mas Pandaan. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 1(2), 103–125. [Http://JurnalStiekma.Ac. Id/Index.Php/Jamin](http://JurnalStiekma.Ac.Id/Index.Php/Jamin)
- Aryani, M., Subiyanto, E. Didik, & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, Viii(2), 215–229.
- Astuti, M. H., Pratiwi, A., & Riski Anggarini, D. (2022). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *Jurnal Technobiz*, 5(1), 59–67. [Https://Ejurnal.Teknokrat.Ac.Id/Index.Php/Technobiz/Article/View/2029/897](https://Ejurnal.Teknokrat.Ac.Id/Index.Php/Technobiz/Article/View/2029/897)
- Ayu, Dewa, Suartina, W., & Aryana, G. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Ud. Putra Bali Glass Gianyar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*,3(1),77–84. [Https://Doi.Org/10.32795/Widyaamrita. V3i1.2261](https://Doi.Org/10.32795/Widyaamrita.V3i1.2261)
- Barus, K. O., Puspita, V., & Safrianti, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan. *Journal Of Trends Economics And Accounting Research*, 3(4), 568–577. [Https://Journal.Fkpt.Org/Index.Php/Jtear/Article/View/701](https://Journal.Fkpt.Org/Index.Php/Jtear/Article/View/701)
- Bugin, B. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Edisi:Kedua). Jakarta: Pustaka Media.
- Cakti, A. Jawara, Budiana, M. S., & Santi Budiani, M. (2022). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Pada Pegawai E-Warung Kota Mojokerto. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(8), 1–10.
- Dwi Partika, P., Ismanto, B., & Lelahester Rina. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308–323. [Https:// Doi. Org /10.22216/Jbe.V5i2.5284](https://Doi.Org/10.22216/Jbe.V5i2.5284)
- Eka Maharani, S., Rivai, Kurniawan Agung, W, & Ruma Zainal. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Lau Kabupaten Maros. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 2(5), 1521–1528. [Https://Doi.Org/ 10.54443 / Sibatik.V2i5.834](https://Doi.Org/10.54443/Sibatik.V2i5.834)

- Fadli, M. M., & Khalida, U. M. (2023). Analisis Faktor-Faktor Disiplin Kerja Karyawan PT. Tjforge Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–229.
- Farhah, A., Ahiri, J., & Ilham, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.36709/jopspe.v5i1.13326>
- Fikar, R., Mukhlis, & Musnadi, S. (2021). *The Effect Of Work Environment And Democratic Leadership On Job Satisfaction and Its Implication On Work Discipline Of Pidie Jaya District Public Works Office. International Journal Of Business Management And Economic Review*, 04(02), 162–181. <https://doi.org/10.35409/ijbmer.2021.3249>
- George, J., & Jones, G. R. . (2018). *Understanding and managing Organizational Behavior (Fifth Edition)*. Upper Saddle River.
- Hadian, D. (2019). *Effect Of Job Satisfaction On Work Discipline Mediated By Continuance Commitment. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(5), 17–24.
- Hamid, R., & Anwar ,S., (2019). *Struktural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*, Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi Revs). Jakarta : Pt. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Edisi Revs). Jakarta : Pt. Bumi Aksara.
- Khalisa, S., Zati, M. R., & Rosalina, D. (2023). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bkpsdm) Aceh Tamiang. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (Ebma)*, 4(1), 1279–1289. <https://doi.org/10.36987/ebma>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1i(1), 32–39.
- Laia, S., & Dewi, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pada Pt. Pelindo Regional I Cabang Belawan. *Jubima : Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 119–130.
- Mahrizal, D. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Kadera Sejati, Jetis Mojokerto. *Jurnal Administrasi dan Perkantoran Modern*, 8(3), 15–20. <https://jurnal.unimed.ac.id/2012/index.php/judika/index>
- Maryoto, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.

- Mendrofa, S. A., Sahyar, S., & Fawzee, B. K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 4(2), 130–140. <https://doi.org/10.31539/alignment.v4i2.2942>
- Nitisemito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nugraha, R., & Faddila, S. P. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 1076–1086. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.8085699>
- Nurbudiwati. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Garut. *Journal Of Knowledge Management, Vol.12.No 01*, 030–038. [www.jurnal.uniga.ac.id](http://www.jurnal.uniga.ac.id)
- Nurmasiti, L., Nurdin, & Rusman, T. (2019). Pengaruh Tipe Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *Jurnal Edukasi Ekobis (Jee)*, Vol 7, No:5. <https://doi.org/10.23960/2f18749>
- Nurmayanti, A., Frenrika, R., & Roosallyn Assyofa, A. (2022). Pengaruh Absensi Elektronik (*Face Recognition*) dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Balai Besar Pengembangan Pasar Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja Lembang. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 2(2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.3148>
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Isoquant : Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 35. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i2.289>
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen dan Keuangan, Volume:8 No : 1*, 19–27. <http://sultanist.ac.id/index.php/sultanist>
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 286. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4866>
- Riskal, Agus Mulyani, & Rismansya. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Ukm Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Manifestasi*, 104–118.

- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Managemen Sumber Daya Manusia: Dari Teori Ke Praktik*. In *Rajagrafindo Persada* (Edisi Ke 3). Jakarta : Pt. Rajawali Pers.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3649>
- Ruwaeda, Burhanuddin, & Parawu, , Hafis E. (2021). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara, Universitas Muhammadiyah Makassar, Indonesia*, 2, 267–279. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Saodin, & Nerson, N. (2023). Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Rsud Dr. H. Bob Bazar Skm Era New Normal. *Kalianda Halok Gagas*, 5(2), 164–175. <https://doi.org/10.52655/Khg.V5i2.59>
- Sedarmayanti. (2019). *Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Edisi Revisi. Bandung: Refika Aditama.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316. <https://doi.org/10.22216/jbe.V4i2.1548>
- Sigar, J. A. B., Sambul, S. A. P., & Jurusan, S. A. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis, Vol.6 No 3*, 52–60. <https://doi.org/10.35797/jab.V6.I003.%25p>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.V1i2.919>
- Syauqi, A. (2019). Pengaruh Koordinasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Renaissance, Vol.4 No .,2*, 551–559. <http://www.ejournal-academia.org/index.php/renaissance>
- Widnyani, N. W., & Suartina, I. W. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Balai Lelang Bali di Denpasar. *Jurnal Widya Amrita*, 1(1), 319–334. <https://doi.org/10.32795/widyaaamrita.v1i1.1178>