

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. DENSO MANUFACTURING INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH :
NURAINI
NIM : 112010867

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. DENSO MANUFACTURING INDONESIA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
NURAINI
NIM : 112010867

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :


Nama Mahasiswa : Nuraini

NIM : 112010867

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Denso Manufacturing Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan hasil proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 16 Agustus 2024
Pembimbing



Nining Yuningsih, S.Pd., M.M
NIDN: 0420038207

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DENSO
MANUFACTURING INDONESIA**

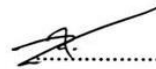
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Nuraini
112010867

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

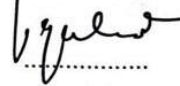
Ketua Penguji
Maha Putra, S.Pd., M.Pd.
NIDN: 0430089301

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Wira Syuhada, S.E., M.M.
NIDN: 0426077802

Tanda Tangan



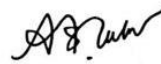
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang betanda tangan di bawah ini:

Nama : Nuraini
NIM : 112010867
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024
Tanda Tangan



Nuraini

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Jika kamu tidak bisa terbang, berlailah. Jika kamu tidak bisa berlari, berjalanlah. Jika kamu tidak bisa berjalan, merangkaklah, tetapi apapun yang kamu lakukan, kamu harus terus bergerak maju."

(Martin Luther King Jr).

"Setiap hari adalah kesempatan baru untuk memperbaiki diri"

(Haruki Murakami)

"Hidup itu bukan tentang menunggu badai berlalu, tapi tentang bagaimana kamu belajar menari di tengah hujan."

(Tere Liye)

Karya ini kupersembahkan untuk:

1. Ibunda tercinta Nenta Puspita, Kakakku tersayang Nani Sri wahyuni, Muhammad Yahya, Keponakan-keponakanku Senja Maisadipta Yahya dan Gistara Zea Yahya, Tempat berkeluh kesahku Saeful Anwar, Sepupuku Putri Ayu Maryam, Sahabatku Narmi Nurfadilah, Hana Rosyidah, Nurmaisah, serta orang-orang yang selalu mendoakan dan menginginkan yang terbaik untukku.
2. Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Denso Manufacturing Indonesia”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh jajaran yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh staf yang telah memberikan usulan dan bekerja sama dengan penulis untuk memiliki pilihan untuk menyusun skripsi mahasiswa.
4. Ibu Nining Yuningsih, S.Pd., M.M selaku Pembimbing Utama yang telah mengarahkan, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, motivasi dan keteladanan untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Tim Penguji, Bapak Maha Putra, S.Pd., M.Pd dan Bapak Wira Syuhada, S.E., M.M, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.

6. Bapak Wachid hasyim, S.E., M.M selaku DPA MA.20.C13, serta Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengarahkan, mengkoordinasikan dan berbagai informasi sebagai susunan bagi para penulis dalam pengembangan keilmuan dan penyelesaian yang logis dari skripsi ini.
7. Ibuku tercinta yang telah mengasuh, mendidik dan membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas dengan menempatkan pada jannah-MU bersama orang-orang beriman. Aamiin Yaa Rabbal ‘Alamiin.
8. Teman-teman sekelas MA.20.C13 dan teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian tugas skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bias bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan mendatang.

Bekasi, 29 Juli 2024

Penulis,

Nuraini

112010867

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PENGESAHAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Peneliti	5
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja.....	9
2.1.3 Indikator Kinerja	10
2.2 Lingkungan Kerja.....	11
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	11
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Lingkungan Kerja	12
2.2.3 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	13
2.2.4 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	14
2.3 Disiplin Kerja	15
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	15
2.3.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	15
2.3.3 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	17
2.3.4 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.4 Kompensasi	18
2.4.1 Pengertian Kompensasi	18
2.4.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kompensasi	19
2.4.3 Indikator Kompensasi.....	20
2.4.4 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	20
2.5 Penelitian Terdahulu	21
2.6 Hipotesis.....	23
2.7 Model Penelitian	26

BAB III METODE PENELITIAN	27
3.1 Jenis Penelitian.....	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.3 Kerangka Pemikiran.....	28
3.3.1 Desain Penelitian.....	28
3.3.2 Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel	32
3.5 Metode Pengumpulan Data	33
3.6 Metode Analisis Data	33
3.6.1 Uji Instrumen Data	33
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	35
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.6.4 Koefisien Determinasi.....	36
3.6.5 Uji Hipotesis.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Hasil Penelitian	38
4.1.1 Deskripsi Responden Penelitian.....	38
4.1.2 Analisis Data atau Pengujian Hipotesis.....	41
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	44
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	49
4.1.5 Uji Hipotesis.....	51
4.2 Pembahasan.....	55
BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	21
Tabel 3.2 Variabel Tabel Operasional	30
Tabel 3.3 Skala Likert	32
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Disiplin Kerja (X2)	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel kompensasi (X3)	42
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	43
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.10 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	45
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas	48
Tabel 4.12 Hasil Analisa Regresi Berganda	50
Tabel 4.13 Hasil Uji t Coefficient	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji f)	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Hasil Produksi periode Tahun 2023	4
Gambar 2.1 Model Penelitian	26
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	29
Gambar 4.1 Uji Normalitas menggunakan P-Plot.....	46
Gambar 4.2 Grafik Histogram.....	46
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas Grafik Scatterplot	49

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Jurnal Referensi	67
Lampiran 2. Kuesioner.....	70
Lampiran 3. Data Tabulasi Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	75
Lampiran 4. Data Tabulasi Responden Variabel Disipin Kerja (X2)	77
Lampiran 5. Data Tabulasi Responden Variabel Kompensasi (X3).....	79
Lampiran 6. Data Tabulasi Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)	81
Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	84
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	85
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	87
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	88
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	89
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	90
Lampiran 13. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X3)	91
Lampiran 14. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	91
Lampiran 15. Hasil Uji Normalitas	92
Lampiran 16. Hasil Uji Multikolonieritas	94
Lampiran 17. Hasil Uji Heterokedastisitas	94
Lampiran 18. Hasil Uji Analisa Regresi Berganda.....	95
Lampiran 19. Hasil Uji Parsial Uji t.....	95
Lampiran 20. Hasil Uji Signifikansi Uji f.....	96
Lampiran 21. Hasil Uji Koefisien Determinasi	96

The effect of work environment, work discipline and compensation on employee performance At pt. Denso manufacturing indonesia

Nuraini¹
Nining Yuningsih²

Abstract

Employee performance is one of the important factors to support the success of a company. Therefore, improving employee performance is important for a company. Employee performance is a fundamental factor that affects the ability to compete in a company. In improving employee performance, human resource factors are the most important elements and must be recognized and accepted. Good work performance is influenced by several factors, one of which is the work environment, work discipline and compensation. In this regard, the purpose of this study is to determine the effect of work environment variables, work discipline and compensation on employee performance. Data were processed using SPSS (Statistical Programming for Social Science) analysis techniques. Through SPSS software version 24 and this study was collected using quantitative methods distributed to 100 respondents who work at PT. Denso Manufacturing Indonesia using random sampling methods to determine the responses of each respondent. The analysis method used is the analysis method used is validity test, reliability test, classical assumption test and hypothesis test. Based on the research results, the following results were obtained: 1.) Work Environment has a significant effect on employee performance. 2) Work Discipline has a significant effect on employee performance. 3.) Compensation has a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Compensation, Employee Performance.

¹ *Student*

² *Suervisor*

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DENSO MANUFACTURING INDONESIA

Nuraini¹
Nining Yuningsih²

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang penting untuk menunjang keberhasilan suatu perusahaan. Oleh sebab itu, meningkatkan kinerja karyawan penting dilakukan suatu perusahaan. Kinerja karyawan adalah faktor mendasar yang memengaruhi kemampuan bersaing dalam perusahaan. Dalam meningkatkan suatu kinerja karyawan, faktor sumber daya manusia adalah elemen paling penting dan harus diakui dan diterima. Kinerja kerja yang baik dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya adalah lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi. Sehubungan dengan hal tersebut, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Data diolah dengan menggunakan Teknik analisis SPSS (*Programming for Social Science*). Melalui software SPSS versi 24 dan penelitian ini dikumpulkan dengan menggunakan metode kuantitatif yang disebarkan kepada 100 responden yang bekerja di PT. Denso Manufacturing Indonesia dengan menggunakan metode *random sampling* untuk mengetahui tanggapan dari masing-masing responden. Metode analisis yang digunakan adalah Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil sebagai berikut : 1.) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3.) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan..

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

¹Mahasiswa

²Pembimbing