

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN PENILAIAN  
TERHADAP KINERJA GURU DI MAN 1 BEKASI**

**SKRIPSI**



**OLEH :**  
**ALIFIA RAHMA IZATUL AZKA**  
**NIM : 112011324**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN PENILAIAN  
TERHADAP KINERJA GURU DI MAN 1 BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH :**  
**ALIFIA RAHMA IZATUL AZKA**  
**NIM : 112011324**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Alifia Rahma Izatul Azka

Nim : 112011324

Judul Skripsi : Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia  
Dalam Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Penilaian  
Terhadap Kinerja Guru Di MAN 1 Bekasi

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 16 Juli 2024

Pembimbing,



Rismawati, S.E., M.M

NIDN : 0408107303

SKRIPSI

**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM DISIPLIN  
KERJA, KOMPENSASI DAN PENILAIAN TERHADAP KINERJA GURU DI  
MAN 1 BEKASI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Alifia Rahma Izatul Azka  
112011324

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,  
Dr. Suriyanti, S.E., M.M  
NIDN: 0412046503

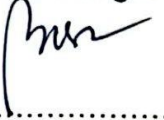
Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji  
Basar Maringan Hutauruk, S.T., M.M  
NIDN: 0403037203

Tanda Tangan



.....

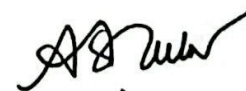
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Alifia Rahma Izatul Azka  
NIM : 112011324  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tugas Skripsi yang kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tugas Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Juli 2024

Tanda Tangan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow 10000 Rupiah postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '10000', and 'METERAN TEMPEL'. A unique alphanumeric code 'CACALX328247886' is visible at the bottom of the stamp.

Alifia Rahma Izatul Azka

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

“Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya sebagian *success stories*-nya. Jadi, berjuanglah untuk dirimu sendiri meskipun tidak akan ada yang tepuk tangan. Kelak diri di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

Jadi, tetap berjuang ya!”

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada TUHAN mu lah engkau berharap”  
(QS.Al-Insyirah, 6-8)

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, keberhasilan adalah milik mereka yang senantiasa berusaha”.

(BJ Habibie)

### PERSEMBAHAN

Pertama-tama saya panjatkan puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan banyak nikmat sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maka, saya persembahkan skripsi ini kepada :

1. Kedua orang tua saya, Ayahanda Ismail Saleh dan Ibunda Fitriah yang telah berkorban banyak baik tenaga, pikiran, dan materi tanpa lelah dan mengeluh sedikitpun. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan umur panjang. Aamiin.
2. Adik satu-satunya yang paling ku cinta, Silfia Jihan Safitri yang mungkin saat saya menyusun skripsi kamu belum paham apa-apa, tapi semoga kamu bisa membacanya dimasa depan. Tetaplah menjadi adik yang membanggakan.
3. Kepada kakak saya Silmy Hayati Ismail dan suaminya Yusup Bachtiar terimakasih banyak atas dukungannya secara moril maupun material, terimakasih juga atas segala motivasi dan dukungannya yang diberikan kepada

penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.

4. Kepada keponakanku tercinta Abyan Syakil Bachtiar, terimakasih atas kelucuan yang membuat penulis semangat dan selalu membuat pebuat penulis senang, sehingga penulis semangat untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
5. *My best partner* M.F, seseorang yang selalu menemani dalam keadaan suka maupun duka, yang selalu mendengarkan keluh kesah saya, dan selalu memberikan dukungan terhadap saya. Terimakasih karena sudah bersedia menemani dan mendukung saya hingga saat ini.
6. Sahabatku tercinta Fitri Rahmawati dan Pramudita Citra.
7. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
8. Terakhir, untuk diri saya sendiri Alifia Rahma Izatul Azka terimakasih telah kuat sampai detik ini, yang mampu mengendalikan diri dari tekanan luar. Yang tidak menyerah sesulit apapun rintangan kuliah ataupun proses penyusunan skripsi, yang mampu berdiri tegak ketika dihantam permasalahan yang ada. Terimakasih diriku semoga tetap rendah hati, ini baru awal dari permulaan hidup tetap semangat kamu pasti bisa *My best partner* M.F, seseorang yang selalu menemani dalam keadaan suka maupun duka, yang selalu mendengarkan keluh kesah saya, dan selalu memberikan dukungan terhadap saya. Terimakasih karena sudah bersedia menemani dan mendukung saya hingga saat ini.

## KATA PENGANTAR

Segala rasa puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kesempatan, suka dan maupun duka sehingga saya dapat menulis karya ini dengan menyelesaikannya tepat waktu. Dan tidak lupa juga, sholawat dan serta salam saya haturkan kepada Nabi besar Muhammad SAW.

Ada suka dan maupun duka yang saya rasakan saat menulis karya ini. Untuk menyelesaikan pekerjaan dibawah gelar sarjana ini, peneliti akan menggunakan semua kemauannya yang kuat, upaya yang luar biasa, dan juga kesabaran yang tidak ada habisnya untuk menyelesaikan pekerjaan ini. Sebagai peneliti, perkenankan saya menyampaikan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Rismawati, S.E., M.M., selaku pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini.
2. Ibu Dr. Suriyanti, S.E., M.M, selaku ketua Penguji dan bapak Basar Maringan Hutauruk, S.T., M.M, yang telah berkenan memberikan masukan dan penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya Tugas Akhir ini.
3. Ibu Yunita Ramadhani, RSD., S.E., M.Sc, dan bapak Wachid hasyim, S.E., M.M., selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi untuk dapat menulis Tugas Akhir Mahasiswa.
4. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, SKM., M.M., sebagai Rektor Univeritas Pelita Bangsa.



6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, Mengarahkan, Menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Tugas Akhir ini.
7. Kepada Ayahanda Ismail Saleh, cinta pertamaku. Beliau yang menjadi inti tulang punggung keluarga. Meskipun beliau tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik penulis menjadi wanita yang kuat dan tagar dalam segala rintangan, hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
8. Ibunda Fitriah, Pintu surgaku. Beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan program studi penulis. Beliau juga memang tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, namun gigih dalam memenjatkan do'a yang selalu beliau berikan tiada henti meminta kepada Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
9. Inisial M.F, *Thank you for being my support shoulder in my tough times.*
10. Untuk sahabatku yang selalu mendukung dan mengajarku Fitri Rahmawati dan Pramudita Citra. Semoga kalian selalu sehat dan bahagia, dilancarkan urusan dan rezekinya. Terima kasih sudah menjadi teman dalam mengerjakan skripsi dan bimbingan skripsiku dan teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas diskusi, saran dan motivasi serta semangat yang diberikan. penulis sangat berterima kasih atas bantuan di masa perkuliahan.
11. Seluruh staff Administrasi fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Tugas Akhir ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini jauh dari kata kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga Tugas Akhir ini Bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 16 Juli 2024

Penulis,

Alifia Rahma Izatul azka

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Batasan Masalah .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Kinerja Guru .....	8
2.1.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru .	9
2.1.1.2 Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja	
guru .....	9
2.1.2 Disiplin kerja .....	10
2.1.2.1 Bentuk Disiplin Kerja .....	10
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	11
2.1.2.3 Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Disiplin	
kerja .....	12
2.1.3 Kompensasi .....	13
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi .....	13
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi ...	13
2.1.3.3 Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi kompensasi	
.....	15
2.1.4 Penilaian Kinerja .....	15
2.1.4.1 Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Penilaian	
Kinerja .....	17
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	17
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian .....	23
2.3.1 Hipotesis .....	23
2.3.2 Model penelitian .....	24

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian .....	26
3.1.1 Jenis Penelitian .....	26
3.1.2 Desain Penelitian .....	27
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	28
3.2.1 Lokasi Penelitian .....	28
3.2.2 Waktu Penelitian .....	28
3.3 Operasional Variabel Penelitian .....	29
3.3.1 Definisi Operasional Variabel .....	29
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	35
3.4.1 Jenis Data .....	35
3.4.2 Sumber Data .....	35
3.4.3 Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.5 Populasi Dan Sampel .....	37
3.5.1 Populasi .....	37
3.5.2 Sampel .....	37
3.6 Metode Analisis Data .....	38
3.6.1 Uji Validitas .....	38
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	38
3.6.3 Uji Asumsi Dasar dan Klasik .....	39
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	40
3.6.5 Uji Hipotesis .....	41
3.6.6 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	43
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	43
4.1.2 Karakteristik Responden .....	45
4.1.3 Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis .....	48
4.2 Pembahasan .....	60
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja ( $x_1$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y) .....	60
4.2.2 Pengaruh Kompensasi ( $x_2$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y) .....	60
4.2.3 Pengaruh Penilaian ( $x_3$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y) .....	60
4.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja ( $x_1$ ), Kompensasi ( $x_2$ ), Penilaian ( $x_3$ ) Terhadap Kinerja Guru (Y) .....	60
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>62</b>
5.1 Kesimpulan .....	62
5.2 Saran .....	62
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>65</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 2.2 Jurnal Internasional .....	21
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Proposal 2023-2024 .....	29
Tabel 3.2 Defenisi Operasional Variabel .....	31
Tabel 3.3 Pengukuran Skala Likert.....	37
Tabel 4.1 Jumlah Responden.....	43
Tabel 4.2 Klarifikasi Jenis Kelamin Responden .....	45
Tabel 4.3 Klasifikasi Usia Responden.....	46
Tabel 4.4 Klasifikasi Tingkat Pendidikan Responden .....	47
Tabel 4.5 Klasifikasi Lama Bekerja .....	47
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Penilaian .....	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas One Sampel Kolmogrov-Smirnov Test.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4.13 Hasi Uji Autokorelasi .....	55
Table 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji T.....	57
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	25
Gambar 3.1 Desain Konseptual Penelitian.....	27
Gambar 4.1 Struktur Organisasi MAN 1 Bekasi .....	44
Gambar 4.2 Grafik Klasifikasi Jenis Kelamin Responden.....	45
Gambar 4.3 Grafik Klasifikasi Usia Responden .....	46
Gambar 4.4 Grafik Klasifikasi Tingkat Pendidikan Responden .....	47
Gambar 4.5 Grafik Klasifikasi Jangka Waktu Responden.....	48
Gambar 4.6 P-Plot Regression .....	52
Gambar 4.7 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas .....	54

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesionel Penelitian .....	64
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner .....	70
Lampiran 3 Hasil Uji Validasi Instrumen Penelitian.....	76
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas .....	83
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	84
Lampiran 6 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	87
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis .....	88
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	89
Lampiran 9 Penelitian Terdahulu .....	90
Lampiran 10 Surat Perizinan Penelitian .....	95
Lampiran 11 Surat Perizinan Penyebarab Kuesioner .....	96
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup .....	97

## ***The Influence Of Human Resource Management In Work Discipline, Compensation And Assessment On Teacher Performance In Man 1 Bekasi***

Alifia Rahma Izatul Azka<sup>1)</sup>

Rismawati, S.E.,M.M<sup>2)</sup>

### ***Abstract***

*This research aims to determine whether there is an influence of Human Resource Management in Work Discipline, Compensation and Assessment on Teacher Performance at MAN 1 Bekasi, either partially or simultaneously. This research uses quantitative methods, where data specifically for teachers is 65 teachers, and the sample taken is 65 teachers. The technique used is saturated sampling which assumes that all members of the population are part of the sample without exception. The results of the research show that: (1) Based on the results of the calculations, it shows that the work discipline variable has a partial positive influence on the work results of MAN 1 Bekasi teachers. This is proven based on the t test, where the calculation results show that the t count is 2.407 and the t table is 1.999. So it can be stated that the effect is significant because the t count is  $2.407 > t \text{ table } 1.999$  and the significance is  $0.01 < 0.05$ . (2) partial compensation effect on MAN 1 Bekasi Teacher Performance. This is proven based on the t test, where the calculation results produce a t count of 4.438 and a t table of 1.999. So it can be said to be influential because t count is  $4.438 > t \text{ table } 1.999$  and the significance is  $0.000 < 0.05$ . (3) partial assessment of the significant influence on MAN 1 Bekasi Teacher Performance. Where this is shown based on the t test, where from the calculation results it is obtained that the t count is 7.397 and the t table is 1.999. So it can be stated that it has a positive effect and has a significant effect because t count is  $7.397 > t \text{ table } 1.999$  and is significant  $0.000 < 0.05$ . (4) from the results of the F test, F count is  $49.358 > f \text{ table } 2.76$  with a significant score of  $0.000 < 0.05$  so it is said that the independent variables (Work Discipline, Compensation and Assessment) have an influence on the dependent variable (Teacher Performance).*

*Keywords: Work Discipline, Compensation and Assessment, Teacher Performance*

- 1) Alifia Rahma Izatul Azka
- 2) Rismawati, S.E.,M.M



# **PENGARUH MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN PENILAIAN TERHADAP KINERJA GURU DI MAN 1 BEKASI**

Alifia Rahma Izatul Azka<sup>1)</sup>

Rismawati, S.E.,M.M<sup>2)</sup>

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Disiplin Kerja, Kompensasi dan Penilaian Terhadap Kinerja Guru Di MAN 1 Bekasi, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dimana data khusus Guru sebanyak 65 Guru, dan sampel yang diambil sebanyak 65 Guru. Teknik yang digunakan yaitu sampling jenuh yang beranggapan bahwa semua anggota populasi adalah bagian dari sampel tanpa terkecuali. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Berdasarkan hasil dari perhitungan menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja pengaruh positif pada hasil kerja guru MAN 1 Bekasi secara parsial. Dimana ini dibuktikan dengan berdasarkan Uji t, dimana dari hasil perhitungan didapatkan t hitung sebanyak 2,407 serta t table 1,999. Maka dapat dinyatakan berpengaruh signifikan sebab t hitung  $2,407 > t \text{ table } 1,999$  dan signifikansi  $0,01 < 0,05$ . (2) kompensasi pengaruh pada Kinerja Guru MAN 1 Bekasi secara parsial. Dimana ini dibuktikan dengan berdasarkan Uji t, dimana dari hasil perhitungan dihasilkan t hitung sebanyak 4,438 serta t table 1,999. Maka dapat dinyatakan berpengaruh sebab t hitung  $4,438 > t \text{ table } 1,999$  dan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . (3) penilaian pengaruh signifikan pada Kinerja Guru MAN 1 Bekasi secara parsial. Dimana ini ditunjukkan dengan berdasarkan Uji t, dimana dari hasil perhitungan diperoleh t hitung sebanyak 7,397 dan t table sebanyak 1,999. Maka dapat dinyatakan berpengaruh positif dan berpengaruh signifikan sebab t hitung  $7,397 > t \text{ table } 1,999$  dan signifikan  $0,000 < 0,05$ . (4) dari hasil uji F tersebut F hitung  $49,358 > f \text{ table } 2,76$  secara skor signifikan sebanyak  $0,000 < 0,05$  sehingga dikatakan variabel independen (Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Penilaian) pengaruh pada variabel dependen (Kinerja Guru).

**Kata kunci :** Disiplin Kerja, Kompensasi dan Penilaian, Kinerja Guru