

**PENGARUH *TRAINING, WORK MOTIVATION* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SUMMIT SEOYON AUTOMOTIVE INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH:
ZUROTUN NISA NUR AULIAH
NIM: 112010184

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FUKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH *TRAINING*, *WORK MOTIVATION*, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT SUMMIT SEOYON AUTOMOTIVE INDONESIA**

Di ajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
ZUROTUN NISA NUR AULIAH
NIM: 112010184**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

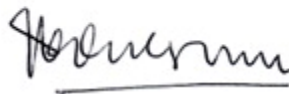
Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen pembimbing tugas akhir skripsi:

Nama mahasiswa : Zurotun Nisa Nur Auliah
NIM : 112010184
Angkatan/Kelas : 2020/MA.20.C03
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh *training*, *work motivation*, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Summit Seoyon Automotive Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta di lakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 20 Juni 2024

Dosen Pembimbing



Ida Abdul Gopar, S.Ag.,M.M

NIDN : 0413127005

Lembar Pengesahaan Publikasi Pengganti Ujian Skripsi

SKRIPSI

**PENGARUH TRAINING, WORK MOTIVATION, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUMMIT SEOYON
AUTOMOTIVE INDONESIA**

Dipersiapkan dan di susun oleh:

Zurotun Nisa Nur Auliah

112010184

Telah dipublikasikan pada jurnal Jurnal JENIUS (Jurnal Ilmiah Sumber daya Manusia) Pada Volume 7, Nomor 3, Tahun 2024 dan dinyatakan telah di terima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar SarjanaManajemen.

Bekasi, 20 Juni 2024

Ka.Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS, S.E.,M.Sc

NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M

NIDN: 040446508

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Cukup Allah sebagai penolong kami dan Allah adalah sebaik-baiknya pelindung”
(QS: Ali Imran 173)

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa do’a”

“Selalu bersyukur atas segala nikmat yang Allah berikan, karena rasa syukur akan membawa kebahagiaan”

“Jangan pernah menyerah, karena Allah selalu bersama orang-orang yang bersabar dan pantang menyerah”

Karya ini ku persembahkan buat:

- ❖ Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, Karena kepadaNya kami menyembah dan kepadaNya kami mohon pertolongan, sekaligus sebagai ungkapan terima kasihku kepada:
 - Karya ku persembahkan dengan penuh cinta dan rasa syukur kepada orang tua, yang telah senantiasa menjadi sumber inspirasi, kekuatan, dan kasih sayang dalam hidupku. Terimakasih atas doa, dukungan dan pengorbanan yang tak terhingga.
 - Dan untuk adikku yang selalu memberikan inspirasi dan semangat hidupku selama ini dan menemani ku dikalah aku susah maupun senang.
 - Teman-teman Universitas Pelita Bangsa Angkatan 2020 yang selalu meyemangatiku.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zurotun Nisa Nur Auliah

NIM : 112010188

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sadang dan sanksi – sanksi sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 1 Juni 2024



Zurotun Nisa Nur Auliah

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rrahmar dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh *training*, *Work Motivation*, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Summit Seoyon Automotive Indonesia**”

Penyusun Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan keterbatasan, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapa Ida Abdul Gopar, S.Ag., M.M selaku Pembimbing utama yang telah membimbing, melungkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan yang sangat berharga selama penulis menyusun skripsi ini.
2. Bapak Hamzah Muhammad Merdiputera, S.K.M., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku ketua program studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi.
5. Bapak dan ibu Dosen Falkultas Ekonomi dan Ilmu Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati serta memberikan ilmu dan wawasan sebagai bekal bagi penulis.
6. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga.

7. Teman-teman MA.20.C03 Universitas Pelita Bangsa yang kurang lebih selama empat tahun ini menjadikan keluarga sekaligus pemberi semangat dan motivasi.
8. Rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa Angkatan 2020 terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang di berikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi Bersama di masa perkuliahan
9. Seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan adminitrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi,1 Juni 2024

Zurotun Nisa Nur Auliah

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumus Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II PEMBAHASAN	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Training	10
2.1.3 Work Motivation	12
2.1.4 Disiplin Kerja.....	15
2.2 Penelitian terdahulu	19
2.3 Hipotesis	22
2.4 Model Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	25
3.1.1 Jenis Penelitian.....	25
3.1.2 Desain Penelitian.....	25
3.2 Tempat Penelitian	26
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.4 Populasi dan Pengambilan Sampel.....	31
3.4.1 Populasi.....	31
3.4.2 Pengambilan Sampel.....	31
3.5 Sumber dan Metode Pengumpulan Data	32
3.5.1 Sumber Data.....	32
3.5.2 Metode Pengumpulan Data	32
3.6 Metode Analisis data	33
3.6.1 Analisis Data	33
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	34

3.6.3 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.6.4 Uji Hipotesis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1 Profil Perusahaan	40
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	40
4.2 Karakteristik Reponden	40
4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.3. Analisis Data penelitian	43
4.3.1 Uji Validitas.....	43
4.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.4. Uji Asumsi Klasik	48
4.4.1 Uji Normalitas.....	48
4.4.2 Uji Multikonlonieritas.....	51
4.4.3 Uji Heteroskedastistas.....	52
4.5 Uji Analisis Regresi liner Berganda	54
4.6 Uji Hipotensis.....	55
4.6.1 Uji Koefisien Determinasi r^2	55
4.6.2 Uji T	56
4.6.3 Uji F	57
4.7 Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi pada Tahun 2023.....	4
Tabel 3.1 Uraian Kegiatan Penelitian.....	26
Tabel 3.2 Definisi Operasional dan pengukuran Variabel.....	27
Tabel 3.3 Skala Liker.....	32
Tabel 4.1 Hasil Uji validitas Variabel <i>Training</i> (X1).....	44
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Work Motivation</i> (X2).....	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.5 Hasil pengujian Reliabilitas.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas Kolmogroy-Smirnov.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas.....	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4.9 Koefisien Determinasi.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji T (Persial).....	56
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	23
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	25
Gambar 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Gambar 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	42
Gambar 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan pendapatan perbulan.....	43
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Normal P-P Plot.....	49
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	50
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	65
Lampiran 2 Petunjuk Pengisian	70
Lampiran 3 Hasil Kuesioner	71
Lampiran 4 Tabulasi Hasil Kuesioner Variable Training (X1).....	74
Lampiran 5 Tabulasi Hasil Kuesioner Variable Work Motivation (X2).....	77
Lampiran 6 Tabulasi Hasil Kuesioner Variable Disiplin Kerja (X3)	80
Lampiran 7 Tabulasi Hasil Kuesioner Variable Kinerja Karyawan (Y).....	83
Lampiran 8 Hasil IBM SPSS 22	86
Lampiran 9 Tabel R.....	94
Lampiran 10 Tabel T	96
Lampiran 11 Tabel F	97
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	98

***The Influence Of Training, Work Motivation And Work Discipline On
Employee Performance At Pt Summit Seoyon Automotive Indonesia***

**Zurotun Nisa Nur Auliah¹
Ida Abdul Gofar²**

Abstract

This research aims to determine the influence of training, work motivation and work discipline on employee performance at PT Summit Seoyon Automotive Indonesia. Where two independent variables and one dependent variable are proposed, namely training, work motivation, and work discipline as independent variables and employee performance as the related variable. In this research, quantitative methods were used, the population came from employees of PT Summit Seoyon Automotive Indonesia with a sample of 60 respondents using questionnaire data. This research uses the Non-Probability Sampling technique with analytical instruments including Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis and Hypothesis.

Key keyborad: Training, Work Motivation, work discipline, Employee Performance

**PENGARUH *TRAINING*, *WORK MOTIVATION* DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUMMIT SEYON
AUTOMOTIVE INDONESIA**

**Zurotunn Nisa Nur Auliah¹
Ida Abdul Gofar²**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *training*, *work motivation* dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT Summit Seoyon Automotuve Indonesia. Dimana diajukan dua variabel bebas dan satu variabel terikat yaitu *trainig*, *worok motivation*, dan *displin kerja* sebagai variabel bebas dan Kinerja karyawan sebagai varabel terkait. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasinya berasal dari karyawan PT Summit Seoyon Automotive Indonesia dengan sampel 60 responden menggunakan data kuesinoer. Dalam penelitian ini menggunakan teknik Non- Probability Sampling dengan instrumen analisis meliputi Uji Validitas, Uji reliabilitas, Uji asumsi Klasik, Analisis regresi Linier berganda dan hipotesis.

Kata kunci: *Training*, *Work Motivation* dan Disiplin Kerja, Kinerja karyawan