

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MILENIAL DI CIKARANG SELATAN
KABUPATEN BEKASI**

SKRIPSI



**OLEH:
IQBAL DEWANTO
NIM : 112011104**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MILENIAL DI CIKARANG SELATAN
KABUPATEN BEKASI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
IQBAL DEWANTO
NIM : 112011104**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Iqbal Dewanto
NIM : 112011104
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan berkenan untuk mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian akhir/sidang skripsi pada Program Studi Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 15 Juli, 2024

Dosen Pembimbing



Dadang Heri Kusumah.,SIP.,Msi

NIDN:0429116401

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL DI CIKARANG SELATAN KABUPATEN BEKASI

Dipersiapkan dan disusun oleh:
IQBAL DEWANTO
112011104

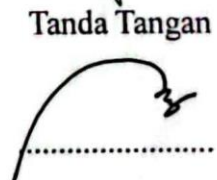
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari jumat, tanggal 16 bulan Agustus tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua penguji
Dr. RAHMAT HIDAYAT, S.Pd.,M.M.
NIDN : 0417018402

Tanda Tangan


Anggota Penguji
Rizqon Hoeroni, S.Fil.I.,M.M
NIDN : 0420058102

Tanda Tangan


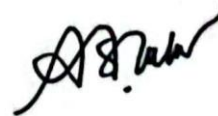
Mengetahui,

Ka. Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E.M.Sc
NIDN : 0406068402



Dr. H. Preatmi Nurastuti, S.E.,M.M
NIDN : 0404046508

MOTTO

“Cara terbaik untuk menikmati hidup adalah dengan tetap rendah hati, bersyukur maka bahagia dan rezekimu akan semakin bertambah”

“ Senjata terindah itu bukan mengaku besar seraya mengecilkan orang lain, senjata terindah adalah mengalahlah hingga tak seorang pun bisa mengalahkannya, merendahlah hingga tak seorang pun mampu merendahkanmu. Daripada mendongak angkuh menatap silau matahari, lebih baik bersujud karena itu cara terindah berbisik rapat kearah bumi tetapi di dengar oleh penghuni langit. ” -Kang Maman dalam acara ILK (Indonesia Lawak Klub) Trans 7

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah S.W.T yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Skripsi ini penulis persembahkan dengan penuh rasa hormat dan rasa terimakasih kepada:

1. Ayahanda Sukendro, Ibunda Yuniarti dan seluruh keluarga besar yang selalu mendoakan, memberikan semangat serta menginginkan yang terbaik untuk saya.
2. Dosen pembimbing Bapak Dadang Heri Kusumah.,SIP.,Msi dan Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu selama saya menempuh pendidikan perkuliahan.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Iqbal Dewanto

NIM : 1120111104

Program studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi saya hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Pelita Bangsa batal saya terima.

Bekasi, 15 Juli, 2024

Yang membuat pernyataan,

Handwritten signature of Iqbal Dewanto in black ink, featuring a stylized 'I' and 'D' with a star symbol at the end.

Iqbal Dewanto

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi ” dengan tepat waktu. Adapun tujuan dari pada penulisan skripsi ini adalah untuk mengajukan proses skripsi sebagai persyaratan dalam mencapai gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi – tingginya kepada yang terhormat:

1. Allah SWT Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan agar bisa menyusun skripsi ini dengan lancar.
2. Bapak Dadang Heri Kusumah.,SIP.,Msi selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani Ratnaningsih DS, S.E., M.Sc dan Bapak Wahid Hasyim, S.E., M.M selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi Mahasiswa.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, S.K.M., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati serta membagikan ilmu pengetahuan sebagai bekal

bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.

7. kepada Bapak Sukendro & Ibu Yuniarti sebagai orang tua saya yang insyaallah menurut saya sudah menjadi orang tua yang baik dan selalu menjadi insan yang menjadi inspirasi dalam hidup saya karena telah mendidik serta memberikan segala dukungan dan juga fasilitas terutama di bidang pendidikan saya.
8. Kepada kakak saya Ilham Firmansyah dan saudara kandung saya yang juga teman berantam hingga bercanda jikalau di rumah ananda Rayhan Herlambang, dek mas berharap sama kamu semoga kamu selalu sehat, bahagia, dijauhkan dari orang jahat diluar sana. Semoga Allah juga melindungi setiap saat.
9. Alm. Sugeng Satro Wardoyo (Almarhum Mbah Kakung saya orang tua dari Bapak saya), Alm. Suharjo, Alm. Suwardi & Almh. Endang Supriyati (Almarhum Kakek & Almarhumah Nenek saya orang tua dari Ibu saya) Alhamdulillah merekalah inspirasi saya juga & memberikan kehangatan menyayangi saya sebagai cucu mereka semasa masih hidup di dunia ini selalu menasehati saya untuk menjadi anak yang baik, jangan menjadi orang yang sombong, selalu berusaha memberikan kebaikan di manapun.
10. Seseorang yang hadir mendampingi saya & membuat hari-hari saya jadi semangat, saya berharap kita dapat di pertemukan di takdir sangat terbaik menurut Allah SWT.
11. Terakhir kepada saudara, kerabat, teman-teman saya yang telah hadir di hidup saya dengan memberikan support dan menjadi inspirasi dalam hidup saya .

Bekasi, 15 Juli, 2024

Penulis

Iqbal Dewanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja	14
2.1.3 Disiplin Kerja	18
2.1.4 Motivasi Kerja	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Model Penelitian	27
2.4 Hipotesis.....	28
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	29

2.4.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	30
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.2 Jenis dan Desain Penelitian	30
3.2.1 Jenis Penelitian	30
3.2.2 Desain Penelitian	31
3.3 Operasionalisasi Variabel	32
3.4 Populasi, Sampel, Metode Pengambilan Sampel.....	33
3.4.1 Populasi	33
3.4.2 Sampel	33
3.4.3 Pengambilan sampel	33
3.5 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	34
3.6 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Hasil Penelitian	38
4.1.1 Gambaran Obyek Penelitian.....	38
4.1.2 Analisa Data.....	43
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	50
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.2.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA	55
DAFTAR LAMPIRAN	57

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Rencana Waktu Penelitian	30
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	32
Tabel 4. 1 Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 2 Responden Penelitian Berdasarkan Usia	39
Tabel 4. 3 Responden Penelitian Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 4. 4 Responden Penelitian Berdasarkan Pendidikan	41
Tabel 4. 5 Uji Validitas	44
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4. 7 Uji R-Square.....	46
Tabel 4. 8 Uji Fit Model	47
Tabel 4. 9 Uji F Square.....	47
Tabel 4. 10 Koefisien Jalur.....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Usia Karyawan Milenial.....	2
Gambar 2. 1 Model Penelitian	28
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	31
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	40
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	42
Gambar 4. 5 Hasil Uji Outer Loading.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	57
Lampiran 2 Data Responden Penelitian.....	66
Lampiran 3 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	77

***Influence Of Work Environment On Work Motivation
Work Discipline On The Performance
Of Millennial Employees In South Cikarang
Bekasi District***

Iqbal Dewanto ¹
Dadang Heri Kusumah ²

Abstract

This research aims to find out and prove whether employee performance is influenced by the work environment, work discipline and work motivation. This research method is quantitative. The population in this research is the people of South Cikarang who work in several companies in Bekasi Regency. The sample taken was 100 respondents using the random sampling method. The data analysis technique used is descriptive statistical analysis and inferential analysis with the analysis tool used is PLS (Partial Least Square) Smart PLS 4.0 software. The results of the research show that the Work Environment variable has a positive relationship and has a significant effect on Performance, the Work Discipline variable has a positive relationship and has a significant effect on Performance, and the Work Motivation variable has a positive relationship and has a significant effect on performance.

Keywords : Work Environment; Work Discipline: Work Motivation: Millennial Employee Performance

1. Mahasiswa
2. Dosen Pembimbing

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA MOTIVASI KERJA
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MILENIAL DI CIKARANG SELATAN
KABUPATEN BEKASI**

Iqbal Dewanto ¹

Dadang Heri Kusumah ²

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah kinerja pada karyawan dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja. Metode penelitian ini yaitu kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu Masyarakat Cikarang Selatan yang bekerja di beberapa perusahaan yang ada di kabupaten bekasi. Sampel yang diambil sebanyak 100 orang responden dengan metode random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistic deskriptif dan analisis inferensial dengan alat analisis yang digunakan adalah PLS (Partial Least Square) software Smart PLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, variabel Disiplin Kerja memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, dan variabel Motivasi Kerja memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja; Disiplin Kerja; Motivasi Kerja; Kinerja
Karyawan Milenial**