

**PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PT. PULAU INTAN CENGKARENG**

**SKRIPSI**



**OLEH :**  
**FIQRI HAIKAL ALWI**  
**112010220**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PT. PULAU INTAN CENKARENG**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akhir Persyaratan  
Dalam Menyelesaikan Program S1 Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :  
FIQRI HAIKAL ALWI  
112010220

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen pembimbing tugas akhir atau skripsi:

Nama penyusun : Fiqri Haikal Alwi  
Angkatan kelas : 2020 / MA.20.A1  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul penelitian : Pengaruh etika kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT.Pulau Intan Cengkareng

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 16 Oktober 2023  
Dosen pembimbing,



Novi Fitria Hermiati, S.KM., M.M.  
NIDN: 040588105

**Lembar Pengesahan Publikasi Pengganti Sidang Skripsi**

SKRIPSI

***PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA PT. PULO INTAN CENGKARENG***

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Figri Haikal Alwi  
112010220

Telah dipublikasikan pada jurnal MSEJ (Management Studies and Entrepreneurship Journal), Volume 5 No 2 juni tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

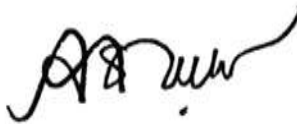
Bekasi, 20 Juli 2024.

Ka. Prodi Manajemen



Yunita Ramadhani RDS.S.E.,M.Sc  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M  
NIDN:0404046508

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fiqri Haikal Alwi  
Nim : 112010220  
Program studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan proposal yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian proposal ini bukan hasil dari karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku

Bekasi, 10 Oktober 2023



Fiqri Haikal Alwi  
112010220

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

Sembilan bulan ibuku merakit tubuhku untuk menjadi mesin penghancur badai, maka tak pantas aku tumbang hanya karena mulut seseorang.

Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetaplah berjuang.

Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Dan tidak ada kemudahan tanpa doa.

(Ridwan Kamil)

Karya ini dipersembahkan untuk:

1. Ayah dan ibu senantiasa selalu berikhtiar, berdoa dan mengharapkan terbaik untukku.
2. Selaku Dosen pembimbing penulis, Ibu Novi Fitria Hermiati S.K.M., M.M. yang selalu memberikan dukungan dan motivasi yang tiada akhir dan membimbing saya dengan penuh rasa sabar, baik tiada henti.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga bagi penulis.
4. Sahabat dan teman-teman seperjuangan penulis yang selalu memberikan semangat dan tawa di kala penulis menyelesaikan penelitian ini.
5. Diri sendiri, terima kasih sudah kuat menjalani paitnya perjuangan dan semoga tetap bertahan sampai sejauh mungkin.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah Nya kepada penulis sehinggalah bisa menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Etika Kerja Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Allah SWT, yang telah memberikan banyak nikmat, rezeki, waktu, dan kemudahan yang tiada habisnya dalam membantu penulis di setiap kegiatan.
2. Hamzah M. Mardi Putra, S.K.M., M.M selaku rektor Universitas Pelita Bangsa
3. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
4. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
5. Ibu Novi Fitria Hermiati S.K.M., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa selalu memberikan saran dengan penuh kesabaran kepada saya dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Rekan – rekan mahasiswa angkatan 2020 (MA.20.A.3) dan (MA.KONS MSDM.A1) yang sudah berjuang bersama – sama dalam menyelesaikan tugas akhir.
7. Cecep Enday Hidayat, selaku teman terdekat penulis yang tidak pernah berhenti memberikan dukungan dan do’a, kritik, dan saran kepada penulis untuk tidak pernah menyerah dan selalu kuat dalam menyelesaikan skripsi.

8. Terima kasih yang tak terhingga untuk kedua orang tua tercinta yang senantiasa selalu memberikan doa dan dukungan serta kasih sayang yang tak terbatas. Terima kasih atas semua yang telah kalian berikan. Dan tak lupa juga penulis ucapkan terima kasih kepada keluarga yang telah memberikan do'a, dukungan serta bantuannya selama ini.

Akhirnya, penulis ucapkan juga terima kasih kepada semua orang yang telah terlibat dalam proses penyusunan proposal skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan namanya satu persatu.

Penulis sangat menyadari masih banyak keterbatasan pada susunan Skripsi sehingga kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan penulisan laporan penelitian di kemudian hari. Namun demikian, penulis tetap berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak yang berkepentingan. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Bekasi, 10 Oktober 2023



Fiqri Haikal Alwi  
112010220



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>Lembar Pengesahan Publikasi Pengganti Sidang Skripsi.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>Abstract.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Karywan .....	8
2.1.2 Pengertian Etika Kerja .....	10
2.1.3 Pengertian Budaya Organisasi .....	13
2.1.4 Kepuasan Kerja .....	17
2.2 Penelitian terdahulu yang relevan.....	19
2.3 Hipotesis dan kerangka berpikir .....	22
2.3.1 Hipotesis .....	22
2.3.2 Kerangka Berpikir .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
3.1 Jenis Penelitian .....	30
3.2 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	30
3.3 Kerangka Konsep.....	31
3.3.1 Desain Penelitian .....	31
3.3.2 Deskripsi Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.4 Populasi.....	43
3.5 Sample .....	43

3.6 Metode Pengumpulan Data.....	44
3.7 Metode Analisa Data .....	44
3.7.1 Analisa Outer Model .....	45
3.7.2 Analisa <i>Inner Model</i> .....	46
3.7.3 Uji Hipotesis.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
4.1 Analisis Data.....	46
4.1.1 Karakteristik Responden.....	46
4.2 Profil Responden.....	46
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	47
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
4.2.4 Profil Responden Lama Bekerja.....	49
4.3 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.3.1 Sejarah PT. Pulau Intan Bajaperkasa .....	50
4.3.2 Visi Dan Misi PT. Pulau Intan Bajaperkasa.....	50
4.3.3 Struktur Organisasi PT. Pulauintan Bajaperkasa.....	51
4.3.4 Pemberi Tugas / Owner (PT. Mandiri Bangun Makmur) .....	51
4.3.5 Konsultan Pelaksana (PT. Pulauintan Bajaperkasa Konstruksi)	
.....	52
4.3.6 Sub Kontraktor.....	52
4.3.7 Kegiatan Umum Perusahaan .....	52
4.4 Uji Validitas.....	54
4.4.1 Uji Validitas Dengan Evaluasi Measurment ( <i>Outer Model</i> )..	54
4.4.2 Uji Validitas Dengan Evaluasi Measurment ( <i>Outer Model</i> )..	59
4.4.3 Uji Validitas dengan <i>Crosss Loading</i> .....	60
4.5 Uji Reliabilitas .....	61
4.5.1 Uji Reliabilitas Dengan Cronbach's Alpha .....	62
4.5.2 Uji Reliabilitas Dengan Composite Realibility .....	63
4.5.3 Pengujian Model Struktur (Inner Model) .....	63
4.5.4 Analisa Hipotesis .....	64
4.5.5 Pembahasan .....	67
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>74</b>
5.1 Kesimpulan .....	74
5.2 Implikasi Manajerial .....	75
5.3 Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSATAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>75</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Uraian Kegiatan Penelitian .....	30
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan jenis kelamin .....	46
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	47
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	48
Tabel 4. 4 Profil Responden Lama Bekerja .....	49
Tabel 4. 5 <i>Outer Loading</i> Sebelum Eliminasi.....	55
Tabel 4. 6 <i>Outer Loading</i> Setelah Dieliminasi.....	57
Tabel 4. 7 <i>Avarage Variance</i> .....	59
Tabel 4. 8 <i>Cross Loading</i> .....	60
Tabel 4. 9 <i>Cronbach's Alpha</i> .....	62
Tabel 4. 10 <i>Composite Reliabilty</i> .....	63
Tabel 4. 11 <i>R-square</i> .....	63
Tabel 4. 12 <i>Path Coefficient</i> .....	64
Tabel 4. 13 <i>Special Indirect effects</i> .....	64

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Tingkat kinerja karyawan.....	2
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	29
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	31
Gambar 4. 1 Jenis Kelamin Responden .....	47
Gambar 4. 2 Usia Responden.....	48
Gambar 4. 3 Pendidikan Terakhir.....	49
Gambar 4. 4 Lama Bekerja .....	50
Gambar 4. 5 <i>Outer Model</i> Sebelum Eliminasi .....	54
Gambar 4. 6 <i>Outer Model</i> Sesudah Eliminasi.....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Kuesioner .....	79
Lampiran 2 Lembar Data Pribadi Kuesioner .....	80
Lampiran 3 Hasil Tabulasi Data Responden Kuesioner .....	85
Lampiran 4 Data Karakteristik Responden .....	98
Lampiran 5 Hasil <i>Output</i> SmartPLS .....	105
Lampiran 6 Daftar Riwayat hidup.....	114

**THE INFLUENCE OF WORK ETHICS AND ORGANIZATIONAL CULTURE  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN  
INTERVENING VARIABLE PT. DIAMOND ISLAND CENGKARENG**

Fiqri Haikal Alwi<sup>1</sup>  
Novi Fitria Hermiati<sup>2</sup>

***Abstract***

*Employee performance really needs to be assessed with the intention of providing a good opportunity to employees for their career plans from their strengths and weaknesses, so that companies can determine salaries, give promotions, and can see the behavior of their employees. The purpose of this study is to determine the influence of work ethics and organizational culture on employee performance with job satisfaction as an intervening variable. This study uses a quantitative method with a sample of PT. PuloIntan with a total of 80 respondents with a population of 210 employees at PT. Intan Cengkareng Island. This research was processed using SmartPLS 3.0 software data and data collection through google from. The results of this study show that work ethics can have a significant effect on employee performance. Organizational culture does not have a significant effect on employee performance.*

*Keywords: Work Ethics, Organizational Culture, Employee Performance, Job Satisfaction*

**PENGARUH ETIKA KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PT.PULAU INTAN CENKARENG**

Fiqri Haikal Alwi<sup>1</sup>  
Novi Fitria Hermiati<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan sangat perlu adanya penilaian dengan maksud untuk memberikan satu peluang yang baik kepada karyawan atas rencana karir mereka lihat dari kekuatan dan kelemahan, sehingga perusahaan dapat menetapkan pemberian gaji, memberikan promosi, dan dapat melihat perilaku karyawannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Etika Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Penelitian ini memakai metode kuantitatif dengan jumlah sampel adalah karyawan PT. PuloIntan dengan jumlah yaitu sebanyak 80 responden dengan populasi sebesar 210 karyawan pada PT. Pulau Intan Cengkareng. Penelitian ini di olah dengan menggunakan data *software SmartPLS 3.0* serta pengumpulan data melalui google form. Hasil penelitian ini bahwa etika kerja dapat berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Etika Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja