

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. L. P. T. Y., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(12), 6703. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2018.V07.I12.P12>
- Al Ghiffari, A. Z., & Safitri, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *Revitalisasi*, 11(1), 73. <https://doi.org/10.32503/Revitalisasi.V11i1.2534>
- Azzizah, H. ., & Izzati, U. A. (2018). Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail Di Pt. X. *Jurnal Psikologi*, 5(2), 1–5.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). “Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial.” *Prosiding University Research Colloquium*, 11, 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>
- Gentari, E., & Syamsudin, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover. *Jurnal Akuntansi Manajemen (Jakmen)*, 1(1), 36–44. <https://doi.org/10.30656/Jakmen.V1i1.4404>
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (H. Latan (Ed.)). Universitas Diponegoro.
- Harahap, R. T., Setianingsih, R., & Ramadhan, R. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Ria Catering Pekanbaru. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, 3(2017), 463–475.
- Hardina, M., & Vikaliana, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mora Telematika Indonesia Jakarta. *Abiwarra: Jurnal Vokasi Administrasi Bisnis*, 2(1), 27–32. <https://doi.org/10.31334/Abiwarra.V2i1.1052>
- Hidayati, S. N., & Saputra, S. D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai “Variabel Antara.” *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 162. <https://doi.org/10.30588/Jmp.V7i2.365>
- Jalil, P. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Candana Putra Nusantara. *Manajemen Bisnis*, 8(1), 47–56. <https://doi.org/10.22219/Jmb.V8i1.7053>

- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. . D. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 588. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I02.P01>
- Johar Kuswahyudi, I., Budi Setiadi, P., Rahayu, S., & Mahardhika Surabaya, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261–11280. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4227/3535>
- Karyawan, B., Delami, P. T., Kota, G., Zulkarnaen, W., & Sofyan, Y. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan*. 2(2).
- Kerja, P. S., Organisasi, K., Nyoman, N., & Sri, Y. (2018). *Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Keinginan Untuk Berpindah ( Turnover Intention ) Merupakan Permasalahan Yang Sangat Serius Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia ( Fah Et . 7(6), 3412–3441.*
- Kumbara, V. B. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 43–50. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.V7i1.11>
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 231. <https://doi.org/10.23887/jjpe.V10i1.20122>
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I06.P14>
- Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274. <https://doi.org/10.35448/jte.V13i2.4315>
- Lubis, N., & Onsardi, O. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu (Studi Kasus Karyawan Produksi Pt.Bam Bengkulu). *(Jems) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 196–208. <https://doi.org/10.36085/jems.V2i2.1549>

- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v6i1.18321>
- May Handri. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada Pt Puri Wira Mahkota Medan. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 1–15.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mursalin. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt Indonesua Perkasa Suwayuwo). *Junral Education*, 1–26.
- Prameswari, R., Asih, W., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Bandung, U. I. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Demikian , Turnover Intention Dapat Berakibat Kerugian Bagi Perusahaan , Bocornya Informasi Atau Rahasia Perusahaan Pada Kompetitor ( Puangyoykeaw Dan ( Zakaria Dan Astuty ,. *Journal Riset Manajemen*, 2(2), 25–35.
- Putra, A. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Pekan Perkasa Berlian Motor Pekanbaru. *Jambura Economic Education Journal*, 3(1), 38–44.
- Putri, N. A., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2018). *Pengaruh Kohesivitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan The Effect Of Cohesiveness And Job Satisfaction On Employees Turnover Intention*. 9(1), 35–44.
- Putri, S. J. T. (2018). Sistem Pemberian Balas Jasa Di Pt Mega Andalan Kalasan. *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*, 7–32.
- Rahmawati, M., & Wahyuningsih, S. (N.D.). *Pengaruh Komitmen Organisasi , Stress Kerja Dan Career Growth Terhadap Intensi Turnover Karyawan ( Studi Kasus Pada Pt . Kini Jaya Indah ) Fokus Ekonomi*. 13(1), 102–121.
- Ridho, S., & Abd Rasyid Syamsuri. (2018). Analisis Pengaruh Job Insecurity Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Intensi Turnover. *Jurnal Ilmiah Amik Labuhan Batu*, 6(1).
- Studi, J., & Vol, M. (2020). *299-Article Text-1249-1-10-20221223*. 2(2), 74–80.
- Sudiyono, B., & Qomariyah, N. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Tirta Investama Dc Rungkut). *International Journal Of Social Science And Business*, 2(3), 150. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v2i3.16220>

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebma)*, 1(2), 137–146. <https://doi.org/10.47709/Jebma.V1i2.995>
- Syifa, S., & Aini, N. (2018). *Serikat Pekerja Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Inti ( Persero ) Bandung*. 11(2), 73–79.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/Bmj.V16i2.2359>
- Wibawa & Made. (2018). Organisasional dimediasi Kepuasan Kerja ( Studi Pada Pt . Bening Badung-Bali ). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(6), 3027–3058.
- Widani, N. L. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Hotel Puri Dajuma Resort. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 24. <https://doi.org/10.23887/Jjpe.V10i1.20044>
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. Dwi, & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 3(9), 190–199.
- Wulansari, Y. A., Koesmono, T., & Junaedi, M. (2017). *Pengaruh Keadilan Prosedural Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt . Pjb Services*. 6(2), 112–124.
- Yelfira, M. A., & Soeling, P. D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Tata Sejuta Stia Mataram*, 7(1), 66–85. <https://doi.org/10.32666/Tatasejuta.V7i1.187>
- Zaid, I. P. (2018). *Pengaruh Kelelahan Kerja (Burnout), Iklim Organisasi, Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Turnover ....* [http://eprintslib.ummg1.ac.id/1960/0ahttp://eprintslib.ummg1.ac.id/1960/5/14.0101.0014\\_Bab I%2c Bab Ii%2c Bab Iii%2c Bab V%2c Daftar Pustaka.Pdf](http://eprintslib.ummg1.ac.id/1960/0ahttp://eprintslib.ummg1.ac.id/1960/5/14.0101.0014_Bab%20I%2c%20Bab%20Ii%2c%20Bab%20Iii%2c%20Bab%20V%2c%20Daftar%20Pustaka.Pdf)