

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI
OLEH GAYA KEPEMIMPINAN PADA PT YAMAHA
MOTOR PARTS MANUFACTURING INDONESIA**

SKRIPSI



**OLEH:
RETTA DWIPRAJATIE
NIM: 112011522**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI
OLEH GAYA KEPEMIMPINAN PADA PT YAMAHA
MOTOR PARTS MANUFACTURING INDONESIA**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH:
RETTA DWIPRAJATIE
NIM: 112011522

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Retta Dwiprajatie
NIM : 112011522
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh
Gaya Kepemimpinan Pada PT Yamaha Motor Parts
Manufacturing Indonesia.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 30 Juli 2024
Pembimbing



Wachid Hasyim., S.E., M.M.
NIDN : 0411118901

SKRIPSI

***PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH GAYA
KEPEMIMPINAN PADA PT YAMAHA MOTOR PARTS
MANUFACTURING INDONESIA***

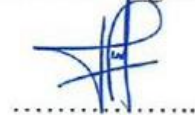
Dipersiapkan dan disusun oleh :
Retta Dwiprajatie
112011522

Telah dipertahankan didepan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Tim Penguji
Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc
NIDN : 0406068402

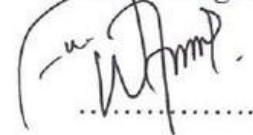
Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Wiji Safitri., S.M.B., M.M
NIDN : 0409098708

Tanda Tangan



.....

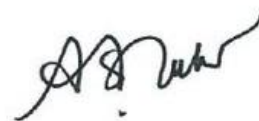
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc
NIDN : 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Retta Dwiprajatie
NIM : 112011522
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudia hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 30 Juli 2024



Retta Dwiprajatie

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirku dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu”-Ummar Bin Khattab

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri.”-Hindia

“Bermimpilah setinggi langit karena satu-satunya hambatan cuman pikiran kita.”

PERSEMBAHAN:

Karya ini kupersembahkan buat :

- 1) Ayahanda (Alm) Asep Aam, Ibunda Nenden dewi, kakak serta adekku dan orang-orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku.
- 2) Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi ini dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Oleh Gaya Kepemimpinan."

Penyusunan skripsi ini merupakan bagian integral dari perjalanan akademik penulis di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa. Skripsi ini bertujuan untuk mendalami dan menganalisis fenomena yang relevan dalam dunia manajemen sumber daya manusia, khususnya mengenai faktor-faktor yang memengaruhi Kinerja Karyawan.

Penulisan skripsi ini tentunya tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasehat, dan saran serta kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih dan berdo'a semoga Allah SWT menambahkan kebaikan atas mereka khususnya kepada :

1. Bapak Wachid Hasyim S.E., M.M., sebagai dosen pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, arahan, dan dukungan yang tak terhingga sehingga penulis bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Tim Penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk menyempurnakan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera S.K.M., M.M., D.B.A., sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa
4. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan inspirasi selama masa perkuliahan.
5. Orangtua tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan dan selalu memberikan doa, dukungan, dan motivasi dalam setiap langkah hidup saya.

6. Penulis juga ingin berterima kasih kepada teman – teman seperjuangan Angkatan 2020 terkhusus untuk Syifa, Asma dan Nada yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan kerjasama dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih sudah mau mengenal penulis dengan baik, dan sudah diterima dengan sangat terbuka, dan terima kasih atas keakraban, diskusi, dan saran yang diberikan.
7. Seluruh staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung ataupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 30 Juli 2024
Penulis,



Retta Dwiprajatie

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen	9
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Kajian Teori.....	11
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	11
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan	13
2.2.4 Gaya Kepemimpinan	14
2.2.5 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.6 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.7 Motivasi Kerja	21
2.2.8 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	23
2.2.9 Indikator Motivasi Kerja	28
2.2.10 Disiplin Kerja	29
2.2.11 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	30
2.2.12 Indikator Disiplin Kerja.....	31
2.3 Penelitian Terdahulu.....	32
2.4 Kerangka Berpikir	34
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	41
3.1.1 Jenis Penelitian	41
3.1.2 Desain Penelitian	41
3.2 Populasi dan Sampel.....	43

3.2.1	Populasi	43
3.2.2	Sampel	44
3.3	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	44
3.3.1	Sumber Data	44
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	45
3.4	Definisi Operasional	45
3.5	Teknik Analisis Data	47
3.5.1	Outer Model atau Pengukuran Model.....	47
3.5.2	Inner Model atau Model Struktural	49
3.5.3	Uji Hipotesis (Two-tailed).....	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1	Hasil Penelitian.....	52
4.1.1	Analisa Data	52
4.1.2	Deskripsi Data	52
4.2	Analisis Efek Mediasi.....	55
4.2.1	Analisis Model Pengukuran/Measurement Model Analysis (Outer Model).....	55
4.2.2	Inner Model atau Model Struktural	60
4.2.3	Uji Hipotesis	65
4.3	Pembahasan	66
BAB V	PENUTUP.....	85
5.1	Simpulan.....	85
5.2	Saran	85
	DAFTAR PUSTAKA	88
	LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	45
Tabel 4. 1 Distribusi pernyataan berdasarkan variabel.....	52
Tabel 4. 2 Kriteria Construct Validity.....	55
Tabel 4. 3 Validitas Convergent Loading Factor	55
Tabel 4. 4 Average Variance Extrated (AVE)	57
Tabel 4. 5 Kriteria Uji Reliabilitas	58
Tabel 4. 6 Croanchbach dan Compsite rhoc.....	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji R Square (R2)	61
Tabel 4. 8 Hasil Uji F Square (F2)	62
Tabel 4. 9 Hasil Q Square	63
Tabel 4. 10 Hasil Goodness Of Fit.....	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Persentase Ketidakhadiran Pegawai PT. Yamaha Motor Parts Manufacturing Indonesia pada Januari 2023	4
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	35
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	42
Gambar 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	53
Gambar 4. 2 Karakteristik Usia Responden.....	54
Gambar 4. 3 Karakteristik Masa Kerja Responden	54
Gambar 4. 4 Efek Mediasi PLS Algorithm.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 2 : Tabulasi Jawaban Responden.....	102
Lampiran 3 : Uji Validitas Convergent Loading Factor	115
Lampiran 4 : Uji Average Variance Extrated (AVE).....	116
Lampiran 5 : Uji Reliabilitas.....	117
Lampiran 6 : Uji R Square, Uji F Square dan Uji Q2.....	118
Lampiran 7 : Uji GOF dan Uji Hipotesis.....	119

The Influence Of Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance Mediated By Leadership Style At Pt Yamaha Motor Parts Manufacturing Indonesia

Retta Dwiprajatie¹⁾
Wachid Hasyi²⁾

Abstract

This study aims to examine the effect of work discipline and work motivation on employee performance by considering leadership style as a mediator in the work environment. The research method used is a survey using a questionnaire distributed to 90 respondents who are employees in various industrial sectors. Data were analyzed using a regression approach to test the relationship between independent variables (Work Discipline and Work Motivation), mediating variables (Leadership Style), and dependent variables (Employee Performance). The results of the analysis show that both work discipline and work motivation have a significant influence on employee performance. In addition, leadership style is proven to mediate the relationship between work discipline and work motivation with employee performance. The implication of this finding is the importance of paying attention to internal factors such as work discipline and work motivation as leadership style can strengthen the relationship to improve employee performance in various organizations.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Leadership Style, Employee Performance

¹*Student*

²*Supervisor*

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH GAYA
KEPEMIMPINAN PADA PT YAMAHA MOTOR PARTS
MANUFACTURING INDONESIA**

Retta Dwiprajatie ¹⁾

Wachid Hasyim ²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan mempertimbangkan gaya kepemimpinan sebagai mediator di lingkungan kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah survey dengan menggunakan kuesioner yang disebar kepada 90 responden yang merupakan karyawan di berbagai sektor industry. Data dianalisis menggunakan pendekatan regresi untuk menguji hubungan antara variable independent (Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja), variable mediasi (Gaya Kepemimpinan), dan variable dependen (Kinerja Karyawan).

Hasil analisis menunjukkan bahwa baik disiplin kerja maupun motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, gaya kepemimpinan terbukti memediasi hubungan antara disiplin kerja serta motivasi kerja dengan kinerja karyawan. Implikasi dari temuan ini adalah pentingnya memperhatikan factor-faktor internal seperti disiplin kerja dan motivasi kerja sebagaimana gaya kepemimpinan dapat memperkuat hubungan tersebut untuk meningkatkan kinerja karyawan di berbagai organisasi.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja