

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI CV. KHASANAH SARI  
BAKERY JATIWANGI**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
MELDIYA MELLY MELANI  
NIM: 112010495**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DEPARTEMEN PRODUKSI CV. KHASANAH SARI  
BAKERY JATIWANGI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH:**  
**MELDIYA MELLY MELANI**  
**NIM : 112010495**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Meldiya Melly Melani  
NIM : 112010495  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan  
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen  
Produksi CV. Khasanah Sari Bakery Jatiwangi.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 28 Juli 2024  
Pembimbing,



Halipi Hazizan, S.Pt., M.M.  
NIDK: 8918310021

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI CV.  
KHASANAH SARI BAKERY JATIWANGI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Meldiya Melly Melani  
112010495

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji,  
Sinta Sundari Heriyanti, S.H., M.M.  
NIDN: 0406077608

Tanda Tangan



Anggota Penguji  
Novi Fitria Hermiati, S.K.M., M.M.  
NIDN: 0405088105

Tanda Tangan



.....

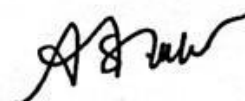
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, M.Si., M.Sc.  
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Meldiya Melly Melani  
NIM : 112010495  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 28 Juli 2024

Tanda tangan



Meldiya Melly Melani

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”.

(Qs. Ar-Rum:60)

“Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)”

(Qs. Al-Insyirah:6-7)

“Bukan Kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang membuat jadi sulit, jadi jangan mudah menyerah”

(Joko Widodo)

“Setiap proses memang tidak mudah tetapi endingnya membuat kita tidak berhenti mengucapkan Alhamdulillah”

Karya ini kupersembahkan untuk:

- Diri saya sendiri yang selama ini selalu memotivasi bahwa segala sesuatu selalu ada jalan di setiap harapan.
- Ayahanda Turmanto, Ibunda Sariyati, Saudara saya Hendrik Maharandika, semua keluarga tersayang, serta orang-orang yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan yang terbaik untuk saya.
- Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Teman-teman yang selalu ada dan membantu setiap kesulitan yang saya hadapi.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi CV. Khasanah Sari Bakery Jatiwangi”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, S.K.M., M.M. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Bapak Dr. Ir. Supriyanto, M.P. sebagai wakil Rektor I (satu) Universitas Pelita Bangsa.
3. Bapak Moh. Hatta Fahamsyah, S.y., M.Sc., C.S.A. sebagai wakil Rektor II (dua) Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Kaprodi Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.
6. Bapak Halipi Hazizan, S.Pt., M.M. selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.

7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi.
8. Kedua orang tua tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin Yaa Rabbal'alamiin.
9. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
10. Kepada CV. Khasanah Sari Bakery yang telah mengizinkan serta memfasilitasi penulis dalam melakukan penelitian dan seluruh karyawan CV. Khasanah Sari Bakery yang bersedia membantu dan memberikan kontribusinya dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 28 Juli 2024

Penulis,

Meldiya Melly Melani



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	9
2.1.2 Disiplin Kerja.....	11
2.1.3 Pelatihan Kerja.....	14
2.1.4 Kompensasi .....	16
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	19
2.3 Hipotesis dan Model penelitian .....	25
2.3.1 Hipotesis.....	25
2.3.2 Model Penelitian .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	29
3.1.1 Jenis Penelitian.....	29
3.1.2 Desain Penelitian.....	29
3.1.3 Tempat Dan Waktu Penelitian .....	30
3.2 Definisi Operasional Variabel .....	31
3.2.1 Definisi Variabel .....	31
3.2.2 Operasional Variabel Penelitian.....	32
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.3.1 Populasi.....	37
3.3.2 Sampel.....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	37
3.5 Metode Analisis Data .....	38

3.5.1 Uji Kualitas Data.....	38
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.3 Uji Hipotesis .....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1 Gambaran Umum CV Khasanah Sari.....	44
4.1.1 Sejarah CV Khasanah Sari.....	44
4.1.2 Deskripsi Data.....	45
4.1.3 Analisis Data .....	47
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.5 Uji Hipotesis (Model Persamaan Regresi Linear Berganda, Uji F dan Uji t).....	55
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	60
4.2.1 Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.2.2 Pengaruh pelatihan kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.2.3 Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	62
4.2.4 Pengaruh Simultan (bersama-sama) Disiplin Kerja, Pelatihan kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan...	62
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>64</b>
5.1 Kesimpulan.....	64
5.2 Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>69</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan .....	3
Tabel 3. 1 Rencana Penelitian .....	31
Tabel 3. 2 Tabel Operasional Variabel.....	32
Tabel 3. 3 Skor Skala Likert .....	38
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	46
Tabel 4. 4 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4. 5 Uji Validitas Pelatihan Kerja.....	48
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kompensasi .....	48
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja .....	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja .....	50
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	51
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linear Berganda.....	55
Tabel 4. 15 Hasil Uji T (Parsial).....	57
Tabel 4. 16 Perbandingan Hasil T Hitung Dengan T Tabel .....	58
Tabel 4. 17 Hasil Uji F.....	59
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	60

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Pencapaian Produksi .....	2
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	28
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Khasanah Sari Bakery .....	45
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	53
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....	70
Lampiran 2 Data Responden .....	76
Lampiran 3 Hasil Jawaban Kuesioner .....	78
Lampiran 4 Mapping Jurnal .....	85
Lampiran 5 Hasil SPSS Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	92
Lampiran 6 Hasil SPSS Uji Validitas Variabel X2 Pelatihan Kerja .....	93
Lampiran 7 Uji SPSS Validitas Variabel Kompensasi Kerja (X3) .....	94
Lampiran 8 Hasil SPSS Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y1).....	95
Lampiran 9 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1) .....	95
Lampiran 10 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X2) .....	96
Lampiran 11 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kompensasi Kerja (X3).....	96
Lampiran 12 Hasil SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y).....	97
Lampiran 13 Hasil SPSS Uji Normalitas .....	97
Lampiran 14 Hasil SPSS Uji Multikolinearitas .....	98
Lampiran 15 Hasil SPSS Uji Heteroskedastisitas (Gletzer-Scatterplot) .....	99
Lampiran 16 Hasil SPSS Uji Regresi Linier Berganda.....	99
Lampiran 17 Hasil SPSS Uji F (Simultan).....	100
Lampiran 18 Hasil SPSS Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	100

***Influence Of Work Discipline, Job Training, And Compensation  
On The Performance Of Employees In The Production Departement Of  
CV. Khasanah Sari Bakery***

Meldiya Melly Melani <sup>1)</sup>

Halipi Hazizan <sup>2)</sup>

***Abstract***

*The development and competition in the business world is getting tougher, so a company must have superiority and high capabilities in order to survive and compete with other companies. To achieve this goal, of course the company must have quality resources, one of which is human resources. The problem that is often faced by a company is the performance of a high number of employees. Like CV. Khasanah Sari Bakery is experiencing problems with employee performance. This condition occurs due to lack of orderly work discipline and lack of job training for employees as well as irregular compensation. The problem formulation in this research is to find out whether work discipline has an effect on employee performance, whether work training has an effect on employee performance, whether compensation has an effect on employee performance, and whether work discipline, training and compensation have an effect on employee performance. Data was obtained using observation and questionnaire methods. The sample that will be used is 64 respondents. Data analysis was carried out using the IBM SPSS Statistics tool. The data analysis technique used is multiple linear regression to prove the research hypothesis. Data that has met the validity, reliability and classical assumption tests is then processed to obtain a regression equation. Based on the results of the research and discussion, it can be concluded: 1) work discipline has a significant effect on employee performance. Obtained  $t_{count} > t_{table}$ ,  $5.850 > 2.003$  with a significance of  $0.000 < 0.05$ . 2) job training does not have a significant effect on employee performance. Obtained  $t_{count} < t_{table}$ ,  $0.0321 < 2.003$  with a significance of  $0.750 > 0.05$ . 3) compensation does not have a significant effect on employee performance. Obtained  $t_{count} < t_{table}$ ,  $0.099 < 2.003$  with a significance of  $0.922 > 0.05$ . 4) work discipline, work training and work compensation simultaneously have a significant effect on employee performance. Obtained  $F_{count} > F_{table}$ ,  $42.002 > 2.70$  with a significance of  $0.000 < 0.05$*

*Keywords: Work Discipline, Job Training, Compensation, Employee Performance*

1) Author

2) Lecturer

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI  
CV. KHASANAH SARI BAKERY JATIWANGI**

Meldiya Melly Melani <sup>1)</sup>

Halipi Hazizan <sup>2)</sup>

**ABSTRAK**

Perkembangan dan persaingan dunia bisnis semakin ketat, sehingga suatu perusahaan harus memiliki keunggulan dan kemampuan tinggi agar dapat bertahan dan bersaing dengan perusahaan lainnya. Untuk mencapai tujuan tersebut tentunya perusahaan harus memiliki sumber daya yang berkualitas, salah satunya adalah sumber daya manusia. Masalah yang sering dihadapi oleh suatu perusahaan adalah kinerja karyawan dalam jumlah yang tinggi. Seperti halnya CV. Khasanah Sari Bakery yang mengalami masalah pada kinerja karyawan. Kondisi tersebut terjadi karena disiplin kerja yang kurang tertib dan minimnya pelatihan kerja terhadap karyawan serta kompensasi yang kurang teratur. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan apakah disiplin kerja, pelatihan, dan kompensasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Data diperoleh menggunakan metode observasi dan kuesioner. Sampel yang akan digunakan sebanyak 64 responden. Analisis olah data dilakukan dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS *Statistic*. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data yang telah memenuhi uji validitas, reliabilitas dan uji asumsi klasik kemudian diolah untuk mendapatkan persamaan regresi. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan: 1) disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ,  $5,850 > 2,003$  dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . 2) pelatihan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Diperoleh  $t_{hitung} < t_{tabel}$ ,  $0,0321 < 2,003$  dengan signifikansi  $0,750 > 0,05$ . 3) kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Diperoleh  $t_{hitung} < t_{tabel}$ ,  $0,099 < 2,003$  dengan signifikansi  $0,922 > 0,05$ . 4) disiplin kerja, pelatihan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$ ,  $42,002 > 2,70$  dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kompensasi Kerja, Kinerja Karyawan