

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT KATSUYAMA SEIKI KKB INDONESIA
(Studi Kasus Pada departemen Produksi)**

SKRIPSI



**OLEH:
IMAM FAHRULL ROZZI
NIM : 112010379**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT KATSUYAMA SEIKI KKB INDONESIA
(Studi Kasus Pada departemen Produksi)**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi salah satu persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
IMAM FAHRULL ROZZI
NIM : 112010379**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda-tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Imam Fahrull Rozzi
NIM : 112010379
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya kepemimpinan Motivasi Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan PT.Katsuyama Seiki kkb Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini serta telah dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 13 Juli 2024

Dosen Pembimbing



Muhadar Putih., S.E.,M.M

NIDN : 0406068007

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

***PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT KATSUYAMA SEIKI KKB INDONESIA
(Studi Kasus Pada departemen Produksi)***

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Imam Fahrull Rozzi
112010379

Telah dipertahankan didepan dewan penguji skripsi pada hari Sabtu, 27 Juli 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua tim penguji

Nama : Nining Yuningsih, S.pd,M.M
NIDN : 0420038207

Tanda tangan



.....

Anggota tim penguji

Nama : Adi Maryadi, S.pd,M.Si
NIDN : 8913600020

Tanda tangan



.....

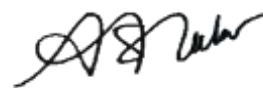
Menyetujui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi
Dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Imam Fahrull Rozzi
NIM : 112010379
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 13 Juli 2024



Imam fahrull Rozzi

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, Sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang “

(Imam Syafi'i)

“ Apapun kampusmu, itu adalah kampusmu. Tetap yang terbaik. Orang-orang harus tahu, Semuanya adalah romantisme, Sisanya adalah perjuangan “

(Pidi Baiq)

Karya ini saya persembahkan buat :

- Ayahanda Tata Unsi, Ibunda Sapni, saudaraku, keponakanku, keluargaku dan orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untukku
- Bapak dan Ibu Guru/Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul **“Pengaruh gaya kepemimpinan motivasi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Katsuyama Seiki Kkb Indonesia”**. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat di selesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.Km., M.M., D.B.A. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, SE., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajaran yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis
3. Ibu Yunita Ramadhani, SE., MM. Selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis Tugas Akhir/Skripsi mahasiswa.
4. Bapak Muhadar Putih., S.E. ,M.M Selaku dosen pembimbing yang dengan sabar dan cermat memberikan bimbingan dan motivasi dalam penyusunan proposal skripsi.
5. Ibu Nining Yuningsih, S.Pd, M.M Selaku ketua penguji dan bapak adi maryadi, M.Si sebagai anggota Penguji, Terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesai nya skripsi ini
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal

bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.

7. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan, serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Tuhan selalu melindungi dimanapun berada.
8. Keluarga besarku tercinta yang telah memberikan dukungannya secara penuh untuk setiap usaha yang di lakukan oleh penulis.
9. Kepada Raden Tasya Nurkamila calon istri saya yang selalu memberikan semangat ketika saya malas mengerjakan skripsi
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Kepada Sahabat-sahabat yang telah mendukung secara penuh dan turut andil dalam perjalanan hidup penulis selama ini.
12. Teruntuk diri saya sendiri saya ucapkan terima kasih banyak karena sudah bertahan sampai sejauh ini. Berhasil atau tidak nya aku yang terpenting aku sudah menentukan jalan ku sendiri

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 13 Juli 2024

Penulis,

Imam Fahrull Rozzi

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
Abstrack	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Teori Kepemimpinan	10
2.1.3 Teori Motivasi.....	13
2.1.4 Teori Budaya organisasi.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	22
2.3 Hipotesis Dan model penelitian.....	25
2.3.1 Pengembangan hipotesis	25
2.3.2 Model Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis dan desain penelitian	29
3.1.1 Jenis Penelitian.....	29
3.1.3 Desain penelitian.....	30
3.2 Waktu Dan Tempat penelitian.....	31
3.3 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	31
3.4 Populasi Dan Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.4.1 Populasi	35
3.4.2 Sampel.....	35
3.4 Jenis, Sumber dan Metode Pengumpulan Data	36
3.5.1 Jenis data	36

3.5.2 Sumber Data.....	36
3.5.3 Metode Pengumpulan data.....	37
3.6 Metode analisis Data	38
3.6.1 Uji Analisis Instrumen Penelitian	38
3.6.2 Uji asumsi klasik.....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Peneltian	43
4.1.1 Gambaran Umum PT. Katsuyama Seiki Kkb Indoensia.....	43
4.2 Deskripsi Responden.....	44
4.3 Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis	46
4.3.1 Uji Analisis Instrumen Penelitian	46
4.3.2 Uji Asumsi klasik.....	49
4.3.3 Uji Hepotesis	52
4.4 Hasil pembahasan.....	56
BAB V PENUTUP.....	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Observasi	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional	32
Tabel 3.4 Skala Likert	37
Tabel 4. 1 jenis Kelamin	44
Tabel 4. 2 Pendidikan Responden.....	44
Tabel 4. 3 Umur Responden.....	45
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	47
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X3)	47
Tabel 4. 7 hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reabilitas	48
Tabel 4. 9 Uji Normalitas Kolgomorov-smirnov	50
Tabel 4. 10 Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4. 11 Model Regresi Linear berganda	52
Tabel 4. 12 Hasil uji T (parsial)	53
Tabel 4. 13 Hail Uji F (simultan)	54
Tabel 4. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	54
Tabel 4. 15.Hasil Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kinerja Karyawan PT. Katsuyama Seiki	4
Gambar 2.1 Model Penelitian	28
Gambar 3.1 Desain Penelitian	30
Gambar 4. 1 PT. Katsuyama Seiki Kkb Indonesia.....	43
Gambar 4. 2 Uji Normal p-plot	49
Gambar 4.3 Uji heterokedastisitas scatterplot	51

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	65
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	71
Lampiran 3 Hasil SPSS	79

*The Influence Of Leadership Style, Motivation And Organizational Culture On
Employee Performance At Pt. Katsuyama Seiki Kkb Indonesia*

Imam Fahrull Rozzi¹⁾
Muhadar Putih²⁾

Abstrack

This research aims to determine the influence of leadership style, motivation and organizational culture on employee performance. The object of this research is PT. Katsuyama Seiki kkb Indonesia. The sampling technique used in this research is simple random sampling technique, so the sample used is 73. The type of research used is causal comparative and also includes a quantitative approach that uses a research instrument questionnaire using a Likert scale. To test the hypothesis, the researcher used primary data obtained from distributing questionnaires and then processed it with SPSS 26 software. The results of the research can be seen from the results of the T test and F test which resulted in partial leadership style with a calculated t value $> t$ table, namely $3.341 > 1.66724$ and a significant value of $0.001 < 0.05$. The motivation variable with a calculated t value $> t$ table is $2.911 > 1.66724$ and a significant value of $0.005 < 0.05$. The organizational culture variable with a calculated t value $> t$ table is $2.210 > 1.66724$ and a significant value of $0.030 < 0.05$. Simultaneously shows that leadership style, motivation and organizational culture together or simultaneously influence employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$ and F count of $52.498, > 2.505$. So it can be concluded that the variables of leadership style, motivation and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Organizational Culture, Employee Performance

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KATSUYAMA SEIKI KKB INDONESIA

Imam Fahrull Rozzi¹⁾

Muhadar Putih²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Objek Penelitian ini pada PT. Katsuyama Seiki kkb Indonesia. teknik sampel yang di gunakan dalam penelitian ini adalah *technic simple random sampling*, sehingga sampel yang di gunakan berjumlah 73.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kausal komparatif dan juga termasuk pendekatan kuantitatif yang memakai kuesioner instrumen penelitian dengan menggunakan skala *likert*. Untuk menguji hipotesis, peneliti menggunakan data primer yang di dapat dari menyebarkan kuesioner lalu di olah dengan software SPSS 26. Hasil penelitian dapat dilihat dari hasil uji T dan uji F.

Hasil secara parsial gaya kepemimpinan dengan nilai t hitung $> t$ table yaitu $3,341 > 1,66724$ dan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Variabel motivasi dengan nilai t hitung $> t$ table yaitu $2,911 > 1,66724$ dan nilai signifikan $0,005 < 0,05$. Variabel budaya organisasi dengan nilai t hitung $> t$ table yaitu $2,210 > 1,66724$ dan nilai signifikan $0,030 < 0,05$. Secara simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan F hitung $52,498, > 2,505$.

Sehingga dapat di simpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

1) Mahasiswa

2) Dosen