

DAFTAR PUSTAKA

- Abid, M., & Safiih, A. R. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dana Purna Investama Cabang BCA KCU Thamrin. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 2(2).
- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin. (2019). Strategi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Situbondo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, Dan Ilmu Sosial*.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1).
- Ahdiat, A. (2022, December 8). Puluhan Juta Karyawan Gajinya di Bawah UMP pada Agustus 2022. Databoks.Katadata.Co.Id. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/12/08/puluhan-juta-karyawan-gajinya-di-bawah-ump-pada-agustus-2022>
- Ahmad. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kepribadian dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai LPMP Banten. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research (FJMR)*, 1(2).
- Amalia, D. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Majalengka. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 5(3), 118–126.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2).
- Annur, C. M. (2022, March 23). Kebutuhan dan Realisasi Pelatihan Keterampilan Digital di Indonesia (2021). Databoks.Katadata.Co.Id. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/03/23/survei-amazon-kebutuhan-pelatihan-digital-tinggi-tapi-realisasi-minim>
- Arif, M. (2021). *Generasi Millennial Dalam Internalisasi Karakter Nusantara*. IAIN Kediri Press.
- Assa, A. F., & Dachi, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan B2N Digital Fotocopy. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 4 No. 1.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Bekasi. (2021). Hasil Sensus Penduduk 2020 - Komposisi Penduduk Kab. Bekasi. bekasikab.bps.go.id

- Bintarti, S. (2015). *Metodologi Penelitian Ekonomi Manajemen*. Mitra Wacana Media.
- Diastuti, M. (2021). *Pemberian Kompensasi Sebagai Tolak Ukur Semangat Kerja Karyawan*. *Kinerja*, 18(2).
- Fitriani, Ratnawati, V., & Silfi, A. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pemeriksa Pajak pada Kanwil DJP Riau dengan Kompensasi Finansial sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ekonomi*, 27(1).
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. In Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yi Shen Industrial. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1).
- Gunawan, A., Sopandi, E., Salsabila, M., Pangestu, M. I., & Assifah, R. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. *Jurnal Manajemen*, 11(1).
- Hasanuddin, D. (2023, March 1). Angkatan Kerja Didominasi Milenial dan Generasi Z, UI Berikan Solusi Hadapi Tantangan Kerja. *TribunnewsDepok.Com*.
<https://depok.tribunnews.com/2023/03/01/angkatan-kerja-2022-didominasi-milenial-dan-generasi-z-ui-berikan-solusi-hadapi-tantangan-kerja>
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hayes, A. F. (2013). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Modeling*. The Guilford Press.
- Isliana, N., & Ghalib, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Teller Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 12(2).
- Juniarti, A. T., Gusti Putri, D., & Penerbit Pena Persada, S. C. (2021). *Faktor-Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja*. CV. Pena Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Kumparan. (2023, June 13). 5 Kota dengan Kawasan Industri di Indonesia yang Paling Banyak. <https://kumparan.com/sejarah-dan-sosial/5-kota-dengan-kawasan-industri-di-indonesia-yang-paling-banyak-20atbJvQIHH>

- Leuwol, N. V., Gaspersz, S., Tupamahu, M. S., & Wonmaly, W. (2023). Karakteristik Kepemimpinan Ideal di Era Generasi Milenial. *Journal on Education*, 05(2).
- Mahdi, M. I. (2022, March 23). Kesiediaan Pelatihan Digital di Indonesia Masih Timpang. *DataIndonesia.Id*. <https://dataindonesia.id/ekonomi-digital/detail/kesediaan-pelatihan-digital-di-indonesia-masih-timpang>
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Saraka Mandiri Semesta Bogor. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1).
- Mangkunegara, A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Paul, G. D., & Audu, L. S. (2019). Effects of Training Of Academic Staff On Employees' Performance In Federal Polytechnics, Nigeria. *International Journal of Engineering Technologies and Management Research*, 6(9), 1–21. <https://doi.org/10.29121/ijetmr.v6.i9.2019.3>
- Putri, A. L., & Setyaningrum, R. P. (2023). Pengaruh Job Satisfaction dan Green Human Resource Management Terhadap Employee Performance di Mediasi Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Generasi Milenial di Wilayah Cikarang. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 3(4).
- Raflinor, Agustedi, & Fitrio, T. (2022). The Role of Compensation in Moderating the Effect of Leadership and Training on Academic Performance. *Proceeding 2nd International Conference on Business & Social Sciences*.
- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Prima Agus Teknik.
- Rifqi, M., & Asyuti, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderating Pada BNI Syariah Cabang Pekalongan. *Jurnal Bilal (Bisnis Ekonomi Halal)*, 1(2).
- Rizky R, S., Idrus Taba, M., & Umar, F. (2020). The Effect of Training and Job Satisfaction on Employee Engagement and Performance of Millennial Generation Employees of PT Midi Utama Indonesia Tbk in Makassar. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 5.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bumi Aksara.

- Setiawan, B. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Zakat Dompot Peduli Ummat Daarut Tauhiid Cabang Priangan Timur. *Hawalah Kajian Ilmu Ekonomi Syariah*, 1(1).
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & Parashakti, R. D. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(2).
- Sitompul, P., Sihombing, W., Tinambuan, A. P., & Purba, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tunas Cahaya Mandiri Widyatama Medan. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 3(1).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. CV. Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia: Konsep-konsep Kunci*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo, T. S., Tannady, H., Erlianti, D., Setiadi, R., & Suparman. (2022). Analisis Peran Kompensasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Foodpedia Group. *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1).
- Yulandri, & Osandri. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Budgeting: Journal of Business, Manangement and Accounting*, 1(2).
- Zillah, F., Husniati, R., & Aziz, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (The Influence of Training, Supervision, and Work Discipline on Employee Performance). *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 3(1).