

## DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, S. R. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan UD. Hasby Mlarak Ponorogo.*
- Dewi, A. P., & Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Widya Amrita : Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 1076–1088. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT Fuli Semitexjaya. *Dinasti Review : JIMT (Jurnal Ilmu Manajemen Terapan)*, 4(2), 229–241. <https://doi.org/10.35384/jemp.v2i2.106>
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Ghozali, P. H. I. (2021). Konsep, Teknik dan aplikasi menggunakan SMARTPLS 3.2.9. @2021 Badan Penerbit - Undip (Universitas Diponegoro, Semarang).
- Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *Jurnal Pundi*, 05(02), 195–206. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.353>
- Jannah, S. Q. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Head Office PT. IAF Multi Finance.*
- Jaya, I. M. W. K., & Widiastini, N. M. A. (2021). Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 81–86. <https://doi.org/10.59806/tribisnis.v5i1.271>
- Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213–223. <https://doi.org/10.24912/jmie.v6i1.18321>
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 22(1), 18–26. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>

- Muslim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sunggong Logistics Jakarta. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 462–472.
- Nurfitriani, N., & Arwin, A. (2020). the Effect of Work Stress on Employee Turnover Intention in PT Bank Rakyat Indonesia Makassar Branch Ahmad Yani. *JABA: Journal of Applied Business Administration*, 4(3), 227–234.
- Riki, F. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Cahaya Indo Mandiri*.
- Rostandi, R. M., & Senen, S. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 147–154. <https://doi.org/https://doi.org/10.17509/jimb.v12i2.38726>
- Sari, A. P. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z Di Kota Makassar*. 37.
- Sari, R. N. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Hotel Ibis Yogyakarta*.
- Sugiyono, P. D. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. In *Edisi 2 \ Cetakan Ke-29, Februari 2022, Penerbit Alfabeta, Bandung*.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, K., Priadi, A., Mendo, A. Y., Asi, L. L., Podungge, R., Nuryadin, A. A., Bokingo, A. H., & Utami, F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. @2022 Penerbit Tahta Media Group (Grup Penerbitan CV. Tahta Media Group), 1–187.
- Wahyudi, A. M. F., Hasbiah, S., & Sahabuddin, R. (2023). the Effect of Job Satisfaction on Employee Turnover Intention in Companies Pt Hadji Kalla Branch of Urip Sumoharjo. *ECBIS: Economic and Business Journal*, 1(2), 71–78. <https://doi.org/https://doi.org/10.47353/ecbis.v1i2.51>
- Yumna, A. B. A., & Setiawati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Stress Kerja terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Hotel Grand Inna Malioboro Yogyakarta. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 01(05), 157–171.