

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. TARA CITRA KUSUMA**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
TATI HARTATI  
NIM : 112011243**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA  
PT. TARA CITRA KUSUMA**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH:  
TATI HARTATI  
NIM : 112011243**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## **PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Yang bertanda di bawah ini, dosen pembimbing skripsi :

Nama : Tati Hartati

NIM : 112011243

Judul Proposal Skripsi : PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAM KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. TARA CITRA KUSUMA

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program studi manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 09 juli 2024

Pembimbing



Saur Panjaitan S.E.,M.M

NIDN : 0431107904

SKRIPSI

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN  
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TARA CITRA  
KUSUMA**

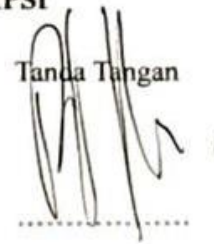
Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Tati Hartati  
112011243

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

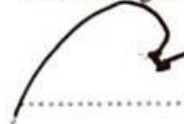
Ketua Penguji,  
Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd.,M.M  
NIDN: 0417018402

Tanda Tangan



Anggota Penguji  
Rizqon hoeroni , S. Fil.I.,M.M  
NIDN: 0420058102

Tanda Tangan



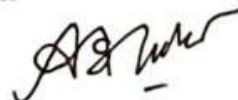
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Tati hartati  
NIM : 112011243  
Pogram studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri,

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan seluruh atau bagian tugas skripsi ini bukan hasil karya saya sensiri adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabut gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 09 Juli 2024



Tati Hartati

NIM: 112011243

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

***“allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”  
(Q.S Al- Baqarah , 2: 286)***

“bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang menjadi sulit jadi jangan mudah menyerah”

“selalu ada harga dalam sebuah proses ,nikmati saja Lelah – Lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu , semua yang kau investasikan untuk menjacikan dirimu seruo yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang gelombang itu yang nanti akan bisa kau ceritakan”

Karya ini peneliti mempersembahkan untuk :

1. Khususnya Bapak, Mamah dan Kakak yang selalu mendukung dan mendoakan saya sampai sejauh ini.
2. Muhammad Rafif Wildan yang selalu support dan selalu ada untuk saya.
3. Sahabat baik saya khususnya Onesoul yang selalu memberikan kesan terbaik sampai sejauh inin selama proses pembuatan skripsi.
4. Sahabat – sahabat saya khususnya tim Queen (Linda, Ochi, Hena, Syifa, Sinta dan Okta)
5. Diri sendiri yang selama ini sudah mau berusaha untuk menyelesaikan apa yang sudah di mulai meskipun tidak mudah dan banyak rintangan dan hambatan.
6. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga untuk saya.
7. Semua teman – teman manajemen Angkatan 2020 yang tidak dapat disebutkan semuanya.

## KATA PENGANTAR

Allhamdulillahirobil alamin, dengan ini penulis mengucapkan puji Syukur sedalam – dalamnya kepada Allah SWT atas seluruh Rahmat, taufik, serta hidayahnya yang sudah di berikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan proposal ini yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tara Citra Kusuma”** dan tidak lupa shalawat dan salam penulis haturkan kepada jinjungan kita nabi Muhammad SAW, yang menjadi suri tauladan yang baik bagi kita semua. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar stata satu sarjana manajemen (S.M) fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat siselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi – tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., SKM., MM.,D.B.A Sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadani RDA., S.E., M.Sc dan bapak Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Bapak Saur Panjaitan, SE.,MM, Selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan, motivasi, serta arahan dalam menyempurnakan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati serta membagi ilmu sebagai bekal bagi penulis.

6. Ibu ijah hodijah dan bapak eko Supriyanto orang tua tercinta. Terima kasih tiada terkira atas segala doa, nasehat, kasih sayang, dukungan dan pengorbanan baik moral atau material yang telah di berikan selama ini,
7. Sahabat – sahabat saya khususnya tim Queen (Linda Astuti, Hena Nia, Yoshi Novianti, Kurnia Fatmala Syifa, Sinta Darmawulan, Rika Eldi dan Oktafia nurjanah.

Keluarga Besar yang selalu mendukung dan mendoakan.

8. Teman – teman Angkatan 2020 fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Pelita Bangsa terimakasih atas keakraban ,diskusi, saran yang semangat yang di berikan. Penulis selalu merindukan saat saat diskusi Bersama di masa kuliah.

Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

9. Penulis menyadari bahwa tugas Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmudi masa yang akan datang.

10. Dan yang terakhir tentunya untuk diri sendiri yang telah kuat jiwa dan raga hingga saat ini dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dari semua pihak. Semogaproposal ini bermanfaat untuk penulis dan para pembaca dalam perkembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 10 Juli 2044

Penulis

Tati Hartati



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan masalah .....	6
1.3 Tujuan penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	10
2.1.2.2 Indikator Kinerja .....	11
2.1.3 Kepuasan Kerja .....	11
2.1.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja .....	11
2.1.3.2 Indikator Kepuasan Kerja .....	13
2.1.4 Keselamatan Kesehatan Kerja .....	14
2.1.4.1 Pengertian Keselamatan Kesehatan Kerja .....	14
2.1.4.2 Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja .....	15
2.1.5 Lingkungan kerja Fisik .....	15
2.1.5.1 Pengertian Lingkungan Kerja Fisik .....	15
2.1.5.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	17
2.2 Penelitian Terdahulu .....	17
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian .....	24
2.3.1 Hipotesis .....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	34
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	33
3.1.1 Jenis Penelitian .....	33
3.1.2 Desain Penelitian .....	33
3.2 definisi Operasional Variabel .....	34
3.2.1 Definisi Variabel .....	34
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	36
3.3 Populasi dan Sampel .....	39
3.3.1 Populasi .....	39
3.3.2 Sampel .....	39

3.4 Metode pengumpulan data .....	40
3.5.Sumber Data dan Pengambilan Sampel .....	41
3.5.1 Sumber Data .....	41
3.5.2 Data primer .....	41
3.6 Rencana Analisa dan Uji Hipotesis .....	42
3.6.1 Rencana Analisis.....	42
3.6.2 Uji Hipotesis .....	45
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>49</b>
4.1 Analisa Data Penelitian .....	49
4.1.1 Karakteristik Responden.....	49
4.1.2 Analisis structural equation modeling (SEM).....	51
4.1.2.1 Analisis model pengukuran .....	52
4.1.2.2 Analisa Model Struktural .....	70
4.1.2.3 Pengujian Hipotesis.....	72
4.2 Pembahasan .....	78
4.2.1 Keselamatan Kesehatan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasankerja .....	78
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>80</b>
5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data hasil produksi PT TCK 2023 .....	4
Gambar 2.1 Model penelitian.....	33
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	35
Gambar 3.2 Stuktur persamaan .....	45
Gambar 3.3 Model persamaan stuktur 1 .....	47
Gambar 3.4 Model persamaan stuktur 2 .....	48
Gambar 4.1 Model (Standardized) CFA Konstruk keselamatan Kesehatan kerja (K3) .....	55
Gambar 4.2 Model (T-Value) CFA Konstruk keselamatan Kesehatan kerja (K3) .....	56
Gambar 4.3 Model (standardized) CFA konstruk lingkungan kerja fisik .....	59
Gambar 4.4 Model (t-value) CFA konstruk lingkungan kerja fisik .....	59
Gambar 4.5 Model (standardized) CFA konstruk kepuasan kerja .....	62
Gambar 4.6 Model (T- values) CFA konstruk kepuasan kerja.....	62
Gambar 4.7 Model (standardized) CFA konstruk kinerja karyawan.....	65
Gambar 4.8 Model (T-value) CFA konstruk kinerja karyawan.....	66
Gambar 4.9 Model Hybrid (Full SEM) standardized.....	69
Gambar 4.10 Model Hybrid (Full SEM) T-Value .....	69
Gambar 4.11 Model structural (standardized).....	72
Gambar 4.12 Model struktural (T-value) .....	73
Gambar 4.13 Hasil secara simultan.....	73
Gambar 4.14 Model sub struktural 1 (standardized).....	75
Gambar 4.15 Model sub structural 1(T-value).....	71
Gambar 4.16 Hasil secara simultan 1 .....	75
Gambar 4.17 Model sub structural 2 (standardized).....	75
Gambar 4.18 Model sub structural 2 (T-value) .....	76
Gambar 4.19 Hasil secara simultan structural 2 .....	76

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Operasi Variabel Penelitian .....	36
Tabel 3.2 Skor skala Likert .....	41
Tabel 3.3 Kriteria pengujian hipotesis .....	46
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 4.2 karakteristik responden berdasarkan usia.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja .....	51
Tabel 4.5 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruksi keselamatan Kesehatan kerja (K3) .....	54
Tabel 4.6 Uji validitas dan reliabilitas indikator konstruksi keselamatan Kesehatan kerja (K3).....	55
Tabel 4.7 Ukuran kesesuaian model pengukuran konstruksi lingkungan kerja fisik.....	57
Tabel 4.8 Uji validitas dan reliabilitas indikator lingkungan kerja fisik .....	58
Tabel 4.9 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruksi .....	59
Tabel 4.10 Uji validitas dan reliabilitas indikator konstruksi kepuasan kerja .....	61
Tabel 4.11 Ukuran kesesuaian model pengukuran konstruksi kinerja karyawan.....	63
Tabel 4.12 Uji validitas dan reliabilitas indikator konstruksi kinerja karyawan.....	64
Tabel 4.13 Ukuran kesesuaian model keseluruhan (Hybrid Model) SEM.....	66
Tabel 4.14 Analisis pengukuran Model Hybrid (full model) .....	67
Tabel 4.15 Signifikansi antar variabel .....	72
Tabel 4.16 Hasil uji hipotesis .....	76
Tabel 4.17 Besar pengaruh langsung dan tidak langsung terhadap kinerja karyawan .....	77

**THE INFLUENCE OF OCCUPATIONAL HEALTH SAFETY AND  
PHYSICAL WORKING ENVIRONMENT ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING  
VARIABLE**

Tati Hartati<sup>1)</sup>

Saur Panjaitan<sup>2)</sup>

***Abstract***

*The Influence of Occupational Health Safety (K3) and Physical Work Environment on Employee Performance with Satisfaction as an Intervening Variable PT. Tara Citra Kusuma, The formulation of the problem in this research is the influence of occupational health safety (K3) and the physical work environment on employee performance on job satisfaction as an intervening variable at PT. Tara Citra Kusuma. This type of research is quantitative research. The total sample is 137 employees who work at PT Tara Citra Kusuma. The data used in this research are primary and secondary data, namely distributing questionnaires and via Google from to employees of PT Tara Citra Kusuma. This research uses the Lyserel 8.8 data application. The results of this research are (1) occupational health safety (K3) has no effect on job satisfaction, (2) the physical work environment has an effect on job satisfaction (3) occupational health safety (K3) and the physical work environment have an effect on job satisfaction (4) safety and occupational health does not influence employee performance (5) the physical work environment influences employee performance (6) job satisfaction influences employee performance (7) Occupational Health Safety, Physical Work Environment and Job Satisfaction simultaneously influence employee performance.*

*Keywords: safety, occupational health (K3), physical work environment, job satisfaction, employee performance*

**PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA  
KARIYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**

Tati Hartati<sup>1)</sup>

Saur Panjaitan<sup>2)</sup>

**ABSTRAK**

Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening PT. Tara Citra Kusuma , Rumusan masalah di penelitian ini ialah pengaruh keselamatan Kesehatan kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja karyawan Terhadap kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tara Citra Kusuma.

Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 137 Karyawan yang bekerja di PT tara Citra Kusuma. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yaitu penyebaran kuesioner dan melalui google form kepada karyawan PT tara Citra Kusuma.

Penelitian ini menggunakan aplikasi data liserel 8.8. hasil dari penelitian ini adalah (1) keselamatan Kesehatan kerja (K3) tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (2) lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja (3) keselamatan Kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja (4) keselamatan dan kesehatan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan (5) lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan (6) kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan (7) Keselamatan Kesehatan kerja, Lingkungan kerja Fisik, dan Kepuasan kerja secara simultan berpengaruh kinerja karyawan .

Kata kunci : Keselamatan Kesehatan kerja (K3), lingkungan Kerja Fisik, Kinerja karyawan, Kepuasan kerja.