

**OPTIMASI PRODUKTIVITAS KARYAWAN: STUDI  
KOMPREHENSIF TENTANG PENILAIAN KINERJA,  
PENGEMBANGAN KARYAWAN, DAN LINGKUNGAN  
KERJA DI PT MANUFAKTUR BATTERY INDONESIA  
(DEP. LINE INSPECTION)**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
NUR AFINI  
NIM : 112011386**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**OPTIMASI PRODUKTIVITAS KARYAWAN: STUDI  
KOMPREHENSIF TENTANG PENILAIAN KINERJA,  
PENGEMBANGAN KARYAWAN, DAN LINGKUNGAN  
KERJA DI PT MANUFAKTUR BATTERY INDONESIA  
(DEP. LINE INSPECTION)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH :**  
**NUR AFINI**  
**NIM : 112011386**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Nur Afini

NIM : 112011386

Judul Skripsi : Optimasi Produktivitas Karyawan : Studi Komprehensif

Tentang Penilaian Kinerja, Pengembangan Karyawan,

Dan Lingkungan Kerja di PT Manufaktur Battery

Indonesia (Dept. Line Inspection)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan yang dilakukan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 16 Agustus 2024.

Pembimbing,



Indra Setiawan, S.T., M.M., CHRP.

NIDN : 0408058204

SKRIPSI

**OPTIMASI PRODUKTIVITAS KARYAWAN: STUDI KOMPREHENSIF  
TENTANG PENILAIAN KINERJA, PENGEMBANGAN KARYAWAN,  
DAN LINGKUNGAN KERJA DI PT MANUFAKTUR BATTERY  
INDONESIA  
(DEPT. LINE INPECTION)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

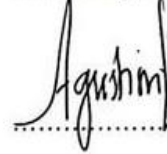
Nur Afini  
112011386

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**


Ketua Penguji  
Agustini Tanjung, S.E., M.M., D.B.A.  
NIDN: 0417087108

Tanda Tangan



Anggota Penguji  
Muhadar Putih, S.E., M.M.  
NIDN: 0406068007

Tanda Tangan



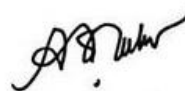
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nur Afini

NIM : 112011386

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 21 Juli 2024.

A 1000 Rupiah postage stamp featuring the Garuda emblem of Indonesia. The stamp includes the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'METERAL TEMPEL'. A handwritten signature is visible over the stamp.

Nur Afini

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).

Dan hanya kepada Tuhan-mu lah engkau berharap”

(Q.S Al-Insyirah, 6-8)

“KITA MAU KITA BISA”

(Afini)

Karya ini dipersembahkan untuk :

1. Ayahandaku (Alm) Kurdi, Ibunda Yayat Supriati, Kaka tercinta Diniah, dan orang – orang yang selalu mendoakan serta menginginkan yang terbaik untuk ku.
2. Dosen pembimbingku Indra Setiawan, S.T., M.M., CHRP.
3. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
4. Teman-teman selama masa perkuliahan, khususnya kelas MA.20.C.17.
5. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi.
6. Almamaterku.

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT. atas segala rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Optimasi Produktivitas Karyawan: Studi Komprehensif Tentang Penilaian Kinerja, Pengembangan Karyawan, dan Lingkungan Kerja di PT Manufaktur Battery Indonesia (Dept. Line Inspection) sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Indra Setiawan.,S.T., M.M., CHRP, selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Tim Penguji, Ibu Agustini Tanjung.,S.E.,M.M.,D.B.A, dan Bapak Muhadar Putih.,S.E.,M.M, terimakasih telah berkenan memberikan masukan untuk menyempurnakan naskah mulai dari gagasan awal penelitian ini hingga selesainya Skripsi ini.
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS.,SE.,M.Sc, dan bapak Wachid Hasyim.,S.E.,M.M, selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Tugas Skripsi Mahasiswa.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Bapak Hamzah M. Mardiputera., S.K.M.,M.M.,D.B.A, selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.

6. Ibu Dr. RR Wenning Ken Widodasih, S.H., M.M, sebagai Dosen Pembimbing Akademik kelas MA.20.C.17
7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Tugas Skripsi ini.
8. Keluarga besar Universitas Pelita Bangsa khususnya teman-teman seperjuangan penulis di kelas Manajemen MA.20.C.04SDM dan Kelas MA.20.C.17 atas semua dukungan, semangat serta kerjasamanya.
9. Pimpinan Perusahaan PT. Manufaktur Battery Indonesia, serta atasan kerja saya di Line Inspection yang telah banyak memberikan masukan dan informasi mengenai produktivitas di perusahaan tersebut.
10. Kedua orang tua serta keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan dorongan semangat.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 21 Juli 2024.

Penulis

Nur Afini



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Produktivitas Karyawan.....	10
2.1.2 Penilaian Kinerja .....	14
2.1.3 Pengembangan Karyawan.....	18
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	20
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	24
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian .....	28
2.3.1 Hipotesis .....	28
2.4 Model Penelitian.....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>33</b>
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian .....	33
3.1.1 Jenis Penelitian .....	33
3.1.2 Desain Penelitian .....	33
3.2 Definisi Dan Pengukuran Variabel.....	36
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	41
3.3.1 Populasi.....	41
3.3.2 Sampel .....	41
3.4 Jenis, Sumber Dan Metode Pengumpulan Data .....	43
3.4.1 Jenis Dan Sumber Data.....	43
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.5 Metode Analisis Data .....	44
3.6 Pengolaan Data .....	44
3.6.1 Uji Validitas .....	44
3.6.2 Uji Reliabilitas .....	45

3.6.3 Struktur Equation Model (SEM).....	45
3.6.4 PLS-SEM .....	47
3.6.5 Evaluasi Model PLS .....	48
3.6.6 Uji Secara Simultan (Uji F) .....	51
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
4.1 Gambaran Umum Penelitian .....	52
4.1.1 Sejarah Perusahaan .....	52
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	53
4.1.3 Struktur Organisasi .....	53
4.1.4 Kegiatan Operasional.....	53
4.2 Profil Responden .....	55
4.3 Hasil Dan Analisis Data Penelitian .....	57
4.3.1 Hasil Dan Analisis Data Penelitian.....	57
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	64
4.3.3 Pengujian Model Struktural (Inner Model) .....	67
4.3.4 Pengujian Hipotesis .....	68
4.3.5 Pengujian Secara Simultan (Uji F) .....	69
4.4 Pembahasan .....	70
4.4.1 Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan .....	70
4.4.2 Pengaruh Pengembangan Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan .....	70
4.4.3 Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan .....	71
4.4.4 Pengaruh Lingkungan Terhadap Produktivitas Karyawan.....	71
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>72</b>
5.1 Kesimpulan .....	72
5.2 Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>77</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Daily Production Progress PT Manufaktur Battery Indonesia.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	24
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3. 2 Evaluasi Outer Model .....	49
Tabel 3. 3 Evaluasi Inner Model .....	50
Tabel 4. 1 Profil Responden.....	55
Tabel 4. 2 Outer Loading .....	59
Tabel 4. 3 Tabulasi Hasil Uji Validitas .....	60
Tabel 4. 4 Average Variance Extracted (AVE) .....	62
Tabel 4. 5 Cross Loading .....	63
Tabel 4. 6 Cronbach's Alpha .....	65
Tabel 4. 7 Composite Reliability .....	67
Tabel 4. 8 R-Square.....	68
Tabel 4. 9 Path Coefficient Bootstrapping .....	68
Tabel 4. 10 Uji Simultan (Uji F) .....	69

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Grafik Dailty Production .....	5
Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	32
Gambar 2. 2 Desain Penelitian.....	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4. 2 Uji Validitas Outer Model.....	58
Gambar 4. 3 Hasil Outer Loading .....	61
Gambar 4. 4Grafik Average Variance Extracted .....	62
Gambar 4. 5 Grafik Cronbach's Alpha .....	65
Gambar 4. 6 6 Grafik Composite Reliability .....	67

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Kuesioner Penelitian .....	77
Lampiran 2 Data Responden .....	80
Lampiran 3 Perhitungan Tabulasi Data.....	81
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas .....	96
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	100
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	101
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis .....	104
Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda.....	105

**Optimizing Employee Productivity: A Comprehensive Study Of Performance Appraisal, Employee Development And Working Environment At Pt Manufacturing Battery Indonesia (Dept. Line Inspection)**

Nur Afini<sup>1</sup>  
Indra Setiawan<sup>2</sup>

***Abstract***

*This research is an in-depth effort of PT Manufacturing Battery Indonesi, a leading manufacturing company in Indonesia that produces and distributes high quality manga batteries. In the face of intense market competition, increasing employee productivity is considered a key element to improve a company's operational efficiency. The Line Inspection recognizes the need for comprehensive Employee productivity as an integral part of the strategy to increase productivity. This approach includes performance appraisal, employee development and creating a work environment that supports increased productivity. This research aims to contribute to an in-depth understanding of strategies for increasing employee productivity in the manufacturing sector. The sampling method was carried out in the Line Inspection division on a population of 130 employees. To determine the number of samples, the Slovin formula is used. The type of research used is quantitative. Data collection includes observation, questionnaires, literature study, documentation study and interview methods. The analytical method used is the Outer Model in the form of Convergent Validity, Discriminant Validity, Reliability, and the Inner model in the form of R-square, Path Coefficient and Simultaneous Test (F Test). Data processing analysis was carried out using the PLS (Partial Least Square) analysis technique via SmartPLS Version 3.0 software and the SPSS 23 application. Where it was partially processed using the PLS analysis technique while simultaneously it was processed with SPSS 23. Based on the research results it can be concluded that: (1) Performance Appraisals have a positive influence on Employee Productivity; (2) Employee Development does not have a positive and significant influence on Employee Productivity; (3) The work environment has a positive influence on employee productivity; (4) Simultaneous Performance Assessment, Employee Development, and Work Environment have a positive and significant effect on Employee Productivity.*

*Keywords: Performance Appraisal, Employee Development, Work Environment, Employee Produktivity*

**OPTIMASI PRODUKTIVITAS KARYAWAN: STUDI KOMPREHENSIF  
TENTANG PENILAIAN KINERJA, PENGEMBANGAN KARYAWAN,  
DAN LINGKUNGAN KERJA DI PT MANUFAKTUR BATTERY  
INDONESIA (DEPT. LINE INSPECTION)**

Nur Afini<sup>1</sup>  
Indra Setiawan<sup>2</sup>

**ABSTRAK**

Penelitian ini mendalami upaya PT Manufaktur Battery Indonesia adalah perusahaan manufaktur terkemuka di Indonesia yang berspesialisasi dalam produksi dan distribusi battery manganes berkualitas tinggi. Dalam menghadapi persaingan pasar yang ketat, peningkatan produktivitas karyawan dianggap sebagai elemen kunci untuk meningkatkan efisiensi operasional perusahaan. Departemen Line Inspection mengakui kebutuhan akan produktivitas Karyawan yang komprehensif sebagai bagian integral dari strategi untuk meningkatkan produktivitas. Pendekatan ini mencakup penilaian kinerja, pengembangan karyawan dan penciptaan lingkungan kerja yang mendukung peningkatan produktivitas. Penelitian ini bertujuan memberikan kontribusi dalam pemahaman mendalam tentang strategi peningkatan produktivitas karyawan di sektor manufaktur. Metode pengambilan sampel dilakukan di divisi Line Inspection pada populasi 130 karyawan. Untuk menentukan jumlah sampel digunakan rumus slovin. Jenis penelitian yang digunakan kuantitatif. Untuk mengumpulkan data meliputi observasi, angket (kuesioner), studi kepustakaan, studi dokumentasi serta metode wawancara (interview). Metode analisis yang digunakan yaitu *Outer Model* berupa *Convergent Validity*, *Discriminant Validity*, *Reliability*, dan *Inner model* berupa *R-square*, *Path Coefficient* dan Uji Simultan (Uji F). Analisa olah data dilakukan dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) melalui software SmartPLS Versi 3.0 dan aplikasi SPSS 23. Dimana secara parsial diolah dengan teknik analisis PLS sedangkan secara simultan diolah dengan SPSS 23. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: (1) Penilaian Kinerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Karyawan, (2) Pengembangan Karyawan tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan; (3) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Produktivitas Karyawan; (4) Secara Simultan Penilaian Kinerja, Pengembangan Karyawan, dan Lingkungan kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan.

**Kata Kunci :** Penilaian Kinerja, Pengembangan Karyawan, Lingkungan Kerja,  
Dan Produktivitas Karyawan