

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DIVISI OPERATOR PRODUKSI DI PT YOROZU
AUTOMOTIVE INDONESIA (YAI)**

SKRIPSI



**OLEH :
MUHAMAD ALBAR SAPIN
NIM : 111910005**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DIVISI OPERATOR PRODUKSI DI PT YOROZU
AUTOMOTIVE INDONESIA (YAI)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan dalam
Menyelesaikan Program Studi (Sarjana Manajemen)

SKRIPSI



OLEH :
MUHAMAD ALBAR SAPIN
NIM : 111910005

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Yang bertanda tanda di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi ;

Nama : Muhamad Albar Sapin
NIM : 111910005
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Operator Produksi di PT. Yorozu Automotive Indonesia (YAI)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Cikarang, 10 Agustus 2024

Pembimbing,



Riski Eko Ardianto, S.E.,M.M

NIDN : 0431079101

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI OPERATOR
PRODUKSI DI PT YOROZU AUTOMOTIVE INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Muhamad Albar Sapin
111910005

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Wiji Safitri, S.M.B., M.M.
NIDN: 0409098708

Tanda Tangan



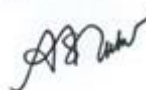
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan sholatmu Sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”
(Q.S Al-Baqarah: 153)

“Sekali terjun dalam perjalanan jangan pernah mundur sebelum meraihnya, yakin usaha akan sampai. Karena sukses itu harus melewati banyak proses, bukan hanya mengimnginkan hasil akhir dan tahu beres tapi harus *selalu keep on progress*. Meskipun kenyatannya banyak hambatan dan kamu pun sering dibuat stresss percayalah tidak ada jalan lain untuk meraihsukses selain melewati yang namanya proses”.
(Armeliani)

Karya ini ku persembahkan untuk :

1. Keluarga, terkhusus kedua orang tua saya, Bapak Sapin dan Ibu Mideh yang telah mendoakan dan mendukung saya dari awal hingga akhir, serta Kakak saya Dede hidatullah. yang selalu mendoakan dan mendukung setiap langkah saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini, mengingatkan saya untuk senantiasa melaksanakan ibadah shalat, menjaga kesehatan, memberikan semangat yang tiada hentinya dan selalu menjadi pendorong utama untuk selalu bangkit.
2. Rihsa Apriyanti yang selalu memberi dukungan dan semangat agar bisa menyelesaikan skripsi ini. Dan terima kasih untuk segala dukungan, kebaikan, canda tawa, semangat, dan motivasinya untuk tetap maju dan sabar.
3. Diri sendiri yang sudah berusaha meskipun mental seringkali ingin menyerah.
I've made it to this point.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhamad Albar Sapin
NIM : 111910005
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Cikarang, 16 Agustus 2024



Muhamad Albar Sapin

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Operator Produksi di PT. Yorozu Automotive Indonesia (YAI)”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa Skripsi Penelitian ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Riski Eko Ardianto, S.E.,M.M. selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi.
2. Tim Penguji, Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. dan Ibu Wiji Safitri, S.M.B.,M.M. terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
4. Ibu Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. dan Bapak Wahid Hasyim, S.E., M.M. selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
5. Hamzah Muhammad Mardiputera, SKM., M.M., DBA. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Ahmad Gunawan, Lc., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik MA.19.C1

7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
8. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin...Yaa Rabbal 'alamiin.
9. Teman-teman angkatan 2019 Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
10. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang *konstruktif*. Semoga Skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Cikarang, 16 Agustus 2024

Penulis,

Muhamad Albar Sapin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematis Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Produktivitas Pegawai	9
2.1.3 Disiplin Kerja	14
2.1.4 Motivasi	18
2.1.5 Pengembangan Karir	22
2.2 Penelitian terdahulu	27
2.3 Hipotesis dan Model penelitian	32
2.3.1 Hipotesis Penelitian	32
2.3.2 Model Penelitian.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian dan Desain Penelitian	38
3.1.1 Jenis Penelitian	38
3.1.2 Desain Penelitian	38
3.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	40
3.2.1 Definisi Operasional	40
3.2.2 Pengukuran Variabel	40
3.3 Populasi dan Sampel.....	40
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel	42
3.4 Jenis Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	43

3.4.1 Jenis Dan Sumber Data	43
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	44
3.5.1 Karakteristik Responden	44
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	44
3.5.3 Uji Kualitas Data	45
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	46
3.5.5 Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.5.6 Uji Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN.....	52
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	52
4.1.2 Deskripsi Data	53
4.1.3 Analisis Data	59
4.2 Pembahasan	73
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja	73
4.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja.....	74
4.2.3 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja	75
BAB V PENUTUP.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT Yoruzu Automotive Indonesia	2
Tabel 1. 2 Update Gaji PT Yoruzu Automotive Indonesia.....	4
Tabel 3. 1 Pengukuran Variabel.....	39
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Kerja	57
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden berdasarkan Status Karyawan	58
Tabel 4. 6 Hasil Output Analisis Statistik Deskriptif.....	59
Tabel 4. 7 Hasil Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	61
Tabel 4. 8 Hasil Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	61
Tabel 4. 9 Hasil Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	62
Tabel 4. 10 Hasil Validitas Variabel Pengembangan Karir (X3).....	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Glejser).....	66
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (t)	70
Tabel 4. 17 Hasil Uji Silmutan.....	72
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi	73

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Grafik Kinerja Hasil Produksi PT Yorozu Automotive Indonesia	3
Gambar 2. 1 Model Penelitian	36
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	39
Gambar 4. 1 Logo PT Yorozu Automotive Indonesia.	52
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. Yorozu Automotive Indonesia	53
Gambar 4. 3 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Gambar 4. 4 Deskripsi Responden berdasarkan Usia	55
Gambar 4. 5 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Gambar 4. 6 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Kerja	57
Gambar 4. 7 Deskripsi Responden berdasarkan Status Karyawan	58
Gambar 4. 8 Histogram Normalitas	65
Gambar 4. 9 Uji Heterokedasitas (Scaterplott)	66

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Penelitian	83
Lampiran 2 Pernyataan Kuisisioner.....	85
Lampiran 3 Data Tabulasi Penelitian	89
Lampiran 4 Analisis Statistik Deskriptif.....	109
Lampiran 5 Hasil Output Uji Validitas	110
Lampiran 6 Hasil Output Uji Reliabilitas	126
Lampiran 7 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	126
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik	126
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	129
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis.....	130
Lampiran 11 Distribusi R-tabel df 76-105	131
Lampiran 12 Distribusi T-tabel df 71-100	132
Lampiran 13 Distribusi F-tabel df 71-105	133
Lampiran 14 Daftar Riwayat Hidup.....	134

THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, MOTIVATION, AND CAREER DEVELOPMENT ON WORK PRODUCTIVITY OF PRODUCTION OPERATORS AT PT YOROZU AUTOMOTIVE INDONESIA (YAI)

Muhamad Albar Sapin¹⁾
Riski Eko Ardianto²⁾

ABSTRACT

This research aims to analyze the effects of work discipline, work motivation, and career development on the work productivity of employees in the production operator division at PT. Yorozu Automotive Indonesia (YAI). Work discipline, work motivation, and career development are important factors that can influence employee productivity. PT. YAI, which operates in the field of manufacturing four-wheeled vehicle parts, has been in operation since 2012 and relocated its operations to the Karawang Industrial Partnership area in 2013. This study employs a quantitative method with a population of 138 employees in the production division. After calculations using Slovin's formula, a sample size of 103 employees was obtained. The results indicate that work discipline (t count 12.411 > t table 1.66039, sig 0.000 < 0.05) and work motivation (t count 11.366 > t table 1.66039, sig 0.017 < 0.05) significantly affect work productivity. Meanwhile, career development (t count -0.433 < t table 1.98422, sig 0.666 > 0.05) does not have a significant effect on work productivity. Career development should also be a focus to ensure the growth and well-being of employees, in order to enhance work discipline and motivation to improve productivity in the production operator division at PT. Yorozu Automotive Indonesia (YAI). Additionally, the simultaneous test results indicate that work discipline, work motivation, and career development significantly affect the work productivity of employees in the production operator division at PT. Yorozu Automotive Indonesia (YAI), with an F count of 211.831 > F table 2.70 and a significance value of 0.000 < 0.05, resulting in an independent variable contribution of 8.61%, while 13.9% is influenced by other variables not studied in this research.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Career Development, Work Productivity, PT. Yorozu Automotive Indonesia.*

- 1) Muhamad Albar Sapin
- 2) Riski Eko Ardianto

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIVISI
OPERATOR PRODUKSI DI PT YOROZU AUTOMOTIVE INDONESIA
(YAI)**

Muhamad Albar Sapin¹⁾
Riski Eko Ardianto²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan divisi operator produksi di PT. Yorozu Automotive Indonesia (YAI). Disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir merupakan faktor-faktor penting yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. PT. YAI, yang beroperasi di bidang manufaktur suku cadang kendaraan roda empat, telah beroperasi sejak tahun 2012 dan memindahkan operasionalnya ke kawasan Mitra Industri Karawang pada tahun 2013. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi sebanyak 138 karyawan divisi produksi. Setelah dilakukan perhitungan menggunakan rumus slovin maka diperoleh jumlah sampel sebanyak 103 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja ($t_{hitung} 12,411 > t_{tabel} 1.66039$, sig $0,000 < 0,05$) dan motivasi kerja ($t_{hitung} 11,366 > t_{tabel} 1.66039$ sig $0,017 < 0,05$) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Sedangkan pengembangan karir ($t_{hitung} -0,433 < t_{tabel} 1.98422$, sig $0,666 > 0,05$) tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Pengembangan karir juga harus menjadi perhatian untuk memastikan pertumbuhan dan kesejahteraan karyawan guna meningkatkan disiplin kerja dan motivasi karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja divisi operator produksi di PT. Yorozu Automotive Indonesia (YAI). Sementara, hasil pengujian secara simultan diketahui disiplin kerja, motivasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan divisi operator produksi di PT. Yorozu Automotive Indonesia (YAI) dengan nilai $F_{hitung} 211,831 > F_{tabel} 2,70$ dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ sehingga diperoleh kontribusi variabel independen sebesar 8,61 %, sementara 13,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini,

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Produktivitas Kerja.

- 1) Muhamad Albar Sapin
- 2) Riski Eko Ardianto