

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT FAJAR SURYA WISESA TBK
(Studi Kasus : Department General Affair)**

SKRIPSI



**OLEH :
MISBARUDIN
NIM : 112010348**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT FAJAR SURYA WISESA TBK
(Studi Kasus : Department General Affair)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
MISBARUDIN
NIM : 112010348

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMAN FAKULTAS EKONOMI
DAN BISNIS UNIVERSITAS PELITA BANGSA

Nama Mahasiswa : Misbarudin
NIM : 112010348
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Konsentrasi : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja,
Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan
PT. Fajar Paper Surya Wisesa Tbk.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Bekasi, 05 Agustus 2024

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Skripsi



Riski Eko Ardianto, S.E.,MM.

NIDN: 0431079101

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.FAJAR
PAPER SURYA WISESA TBK.
(Studi Kasus Department General Affair)**

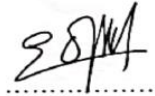
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Misbarudin
112010348

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Edy Saptono, S.H., M.B.A
NIDN: 0412118305

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Wachid Hasyim, S.E., M.M
NIDN: 0411118901

Tanda Tangan



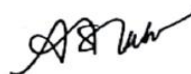
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Misbarudin
NIM : 112010348
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Tanda Tangan



Misbarudin

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Lakukan apa yang harus kau lakukan, sampai kau dapat melakukan apa yang kau inginkan” (**M. Rifa’i**)

“Dan bahwasannya manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya”
(**QS. An Najm : 39**)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada mereka sendiri” (**QS. Ar Ra’d : 11**)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT, karna kepada Nyalah kami menyembah dan kepadaNyalah kami meminta pertolongan. Sekaligus ungkapan terima kasihku kepada :

1. Ayahanda Herman, ibunda asni, istri sari Muni dan saudaraku tersayang yg selalu mendukung yg positif untuk yg terbaik dan membantu untu kemajuanku.
2. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Surya Wisesa Tbk.”. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat terselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Riski Eko Ardianto, S.E., MM. selaku dosen pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, meberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
2. Para dewan penguji yang dengan senang hati memberikan masukan untuk menyempurnakan naskah, mulai ide awal topik penelitian hingga selesainya penelitian ini.
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS., S.E., Msc. selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staff yang telah mendukung penulisan skripsi penulis, baik dari segi administrasi maupun fasilitas.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini, baik secara moril maupun materil.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,S.KM.,M.M.,D.B.A. selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak Adrianna Syariefur Rakhmat, S.Sy., M.Si. selaku dosen pembimbing akademik yang memberikan bimbingan dan masukan selama kuliah di

Universitas Pelita Bangsa.

7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis.
8. Ayahanda Herman , ibunda asni , istri sari Muni dan saudaraku tersayang yg selalu mendukung yg positif untuk yg terbaik dan membantu untuk kemajuan saya
9. Teman-teman dan sahabat yg selalu mensupport saya.
10. Staf jajaran PT fajar paper yg sudah mendukung saya Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Penulis,

Misbarudin

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja Kayawan	8
2.1.2 Disiplin Kerja	14
2.1.3 Motivasi Kerja	19
2.1.4 Pengembangan karir	24
2.2 Penelitian terdahulu	28
2.3 Kerangka konseptual.....	31
2.4 Hipotesis penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	35
3.1.1 Jenis penelitian.....	35
3.1.2 Tempat dan waktu penelitian.....	35
3.1.3 Kerangka Konsep.....	35
3.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran variabel	38
3.3 Populasi, Sampel Dan Pengambilan Sampel	40
3.3.1 Populasi & Sampel penelitian	40
3.3.2 Teknik Pengambilan Sampel	40
3.4 Jenis, Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.1 Jenis Dan Sumber Data.....	40
3.4.2 Teknik pengumpulan data.....	41
3.5 Metode Analisis	42

3.5.1 Metode Pengujian Instrumen.....	42
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.3 Analisis Regresi Berganda.....	45
3.5.4 Uji Hipotesis	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Analisis Data Penelitian	48
4.1.1 Deskripsi Data atau Gambaran umum Penelitian	48
4.1.2 Deskripsi karakteristik Responden	48
4.1.3 Analisis Data Atau Pengujian Hipotesis.....	58
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	61
BAB V PENUTUP.....	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Daftar Tingkat Absensi Karyawan PT Fajar Surya Wisesa Tbk	4
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 4. 1 Data Karakteristik Responden Mengenai Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4. 2 Data Karakteristik Responden Mengenai Usia	49
Tabel 4. 3 Data Karakteristik Responden Mengenai Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4. 4 Data Responden Lama Bekerja.....	50
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Disiplin kerja(X1)	51
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2).....	52
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Pengembangan karir (X3)	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabelitas	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	57
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji t	59
Tabel 4. 14 Hasil Pengujian Hipotesis dengan Uji F	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka konseptual	34
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	36

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Kuisisioner	67
Lampiran 2 Pernyataan Kuisisioner.....	68
Lampiran 3 Trabulasi Data Responden.....	74
Lampiran 4 Output Uji Validitas	78
Lampiran 5 Output Uji Reliabilitas.....	82
Lampiran 6 Output Uji Asumsi Klasik	83
Lampiran 7 Output Uji Hipotesis	84
Lampiran 8 Distribusi T- tabel.....	85
Lampiran 9 Distribusi F- tabel	86
Lampiran 10 Riwayat Hidup Penulis	87

***The Influence Of Work Discipline, Work Motivation, And Career Development
On Employee Performance Pt. Fajar Surya Wisesa Tbk.***

(Case Studi : Department General Affair)

Misbarudin ¹

Riski Eko Ardianto

ABSTRACT

Human resources (HR) are a very important Company asset. Therefore, the more professional HR you have, the more effective, efficient and productive the Company's vision and mission can be achieved. It is not enough for a company to just have large capital to achieve its goals. The company must also be able to safeguard, maintain and improve the quality of its resources. The purpose of this research is to find out how work discipline, motivation and career development influence the performance of employees PT. Fajar Surya Wisesa. The hypothesis in this research is that work discipline, motivation and career development influence employee performance both partially and simultaneously. The object of this research is the employees of PT. Fajar Surya Wisesa with a sampel size of 44 people / respondents. Data collection techniques use statistical techniques such as validity, normality, reliability and multiple regression T-tests and F-tests to prove the hypothesis. The research results show that work discipline, motivation and career development have a positive and significant effect on employee performance. PT. Fajar Surya Wisesa should maintain and improve work discipline, motivation and career development, which will improve employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, And Career Development, employee performance.*

- 1) Misbarudin
- 2) Risko Eko Ardianto

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT
FAJAR SURYA WISESA TBK
(Studi Kasus : Department General Affair)**

Misbarudin ¹

Riski Eko Ardianto ²

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset Perusahaan yang sangat penting. Oleh karena itu semakin profesional SDM yang memiliki, maka dalam menjalankan visi, misi Perusahaan akan dapat tercapai secara efektif, efisien dan produktif. Perusahaan tidak cukup hanya dengan mempunyai modal besar untuk mencapai tujuannya. Perusahaan juga harus mampu menjaga, memelihara serta meningkatkan kualitas sumber daya yang dimiliki. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir mempengaruhi kinerja karyawan PT. Fajar Surya Wisesa. Hipotesis dalam penelitian ini Disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Objek penelitian ini adalah para karyawan PT. Fajar Surya Wisesa dengan jumlah sampel sebanyak 44 orang / responden. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik statistik seperti uji validitas, normalitas, reliabilitas dan regresi berganda uji-T dan uji-F untuk membuktikan hipotesisnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. PT. Fajar Surya Wisesa hendaknya mempertahankan serta meningkatkan disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir, yang mana akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir, kinerja karyawan.

- 1) Misbarudin
- 2) Risko Eko Ardianto