

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MORIROKU
TECHNOLOGY INDONESIA**

SKRIPSI



OLEH:
TAOPIK MAULANA YUSUP
112011497

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MORIROKU
TECHNOLOGY INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Salah Satu Memenuhi Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen



**OLEH:
TAOPIK MAULANA YUSUP
112011497**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Taopik Maulana Yusup
NIM : 112011497
Angkatan : 2020
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja,
dan Keputusan Kerja Terhadap Kinerja pada
PT. Moriroku Technology Indonesia

Menyatakan bahwa, berdasarkan dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 03 Agustus 2024

Pembimbing,



Karyono, S.E., M.Pd., M.M

NIDN: 0419097102

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
MORIROKU TEKNOLOGI INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Taopik Maulana Yusup
112011497

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Edy Saptono, S.H., M.B.A
NIDN: 0412118305

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji
Wachid Hasyim, S.E., M.M
NIDN: 0411118901

Tanda Tangan



.....

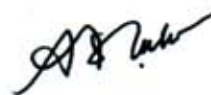
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).”

(QS Al-Insyirah :6-7)

“Dan bahwasannya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya.”

(An Najm : 39)

“Berusaha sekuat sebagaimana manusia bisa berusaha, sisanya biar Allah yang menilai pantas tidaknya mendapatkannya.”

(Aditya n Fadhilah)

“aja keminter mundak keblinger, aja cidra mundak cilaka”

(Filsafah Jawa)

Persembahan:

Karya ini saya persembahkan untuk:

- Allah SWT yang selalu menyayangi saya.
- Ayah dan Ibu yang telah menjadi motivasi terbesarku.
- Teman-teman kelas MA.20.C.07 yang selalu menemani baik suka dan duka selama kuliah.
- Seluruh Dosen Pengajar Universitas Pelita Bangsa yang telah mengajar dan mendidik saya dengan penuh kasih sayang.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Taopik Maulana Yusup

NIM : 112011497

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 03 Agustus 2024



Taopik Maulana Yusup

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Moriroku Technology Indonesia”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Karyono, SE, M.Pd, MM. Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
2. Tim Penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Yunita Ramadhani Ratna ningsih D.S.,S.E.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.
4. Dr Preatmi Nurastuti.,S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardi putra, S.K.M, M.M, D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.

7. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhitung. Semoga Allah SWT membalas semuanya dengan menempatkan keduanya pada Jannah-Mu bersama orang-orang beriman. Aamiin...Yaa Rabbal 'alamiin.
8. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang selalu memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 03 Agustus 2024

Penulis,

Taopik Maulana Yusup

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Kinerja	9
2.1.2 Teori Motivasi.....	12
2.1.3 Teori Kecerdasan Disiplin	18
2.1.4 Teori Kepuasan Kerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	23
2.3.1 Hipotesis	28
2.3.2 Model Penelitian	28
2.3.3 Kerangka Konsep Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	31
3.1.1 Jenis Penelitian.....	31
3.1.2 Desain Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional Variabel	32
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.3.1 Populasi.....	36
3.3.2 Sampel Penelitian.....	37
3.4 Jenis Sumber dan Metode Pengumpulan Data	38
3.4.1 Jenis Sumber	38
3.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.5 Metode Analisis.....	39
3.5.1 Analisis Verifikatif.....	39

3.5.2 Uji Validitas dan Realibilitas	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.4 Uji Analisis Data.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Gambaran Umum Penelitian	45
4.1.1 Sejarah Perusahaan	45
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	45
4.1.3 Struktur Organisasi	45
4.2 Karakteristik Responden	46
4.3 Hasil Pengujian.....	47
4.3.1 Uji Validitas	47
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
4.4 Uji Asumsi Klasik	49
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.6 Pengujian Hipotesis	54
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (H ₁).....	54
4.6.2 Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (H ₁).....	54
4.6.3 Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan (H ₁)	54
BAB V PENUTUP.....	56
5.1 Kesimpulan.....	56
5.2 Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan Dept. Produksi PT Moriroku Technology Indonesia	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3. 1 Definisi Pelatihan (X1), Insentif (X2), Disiplin (X3)	32
Tabel 4. 1 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4. 2 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 4. 3 Hasil Responden Berdasarkan Status.....	47
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4. 5 Uji reliabilitas.....	49
Tabel 4. 6 Hasil Uji Multikolinieritas	51
Tabel 4. 7 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	29
Gambar 2. 2 Kerangka Konsep Penelit	30
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	32
Gambar 4. 1 Strktur Organisasi.....	46
Gambar 4. 2 Grafik Histogram.....	50
Gambar 4. 3 P-P Plot.....	50
Gambar 4. 4 Uji Heterokedasitissas.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner variabel Motivasi Kerja (X1)	61
Lampiran 2 Kuesioner variabel Disiplin (X2)	62
Lampiran 3 Kuesioner variabel Kepuasan Kerja (X3).....	63
Lampiran 4 Kuesioner variabel Kinerja Karyawan (Y).....	64
Lampiran 5 Rekapitulasi X1	65
Lampiran 6 Rekapitulasi X2	66
Lampiran 7 Rekapitulasi X3	67
Lampiran 8 Rekapitulasi Y	68
Lampiran 9 Kartu Bimbingan Skripsi	69
Lampiran 10 Biodata Diri	71
Lampiran 11 Surat Izin Riset	72

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.MORIROKU TECHNOLOGY INDONESIA**

**Taopik Maulana Yusup
Karyono, SE., M.Pd., M.M**

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, dimana hal ini berarti adanya suatu kesediaan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan sesuatu kegiatan dan menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan divisi assembling PT. Morioku Technology Indonesia. Sampel pada penelitian ini sebanyak 69 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif. Untuk pengumpulan data meliputi penyebaran kuesioner dan studi kepustakaan. Analisis ini meliputi: Uji kelayakan data, uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis. Berdasarkan uji T, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan uji F, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Assembling PT. Morioku Technology Indonesia. Berdasarkan R^2 , dari variasi variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK
DISCIPLINE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. MORIROKU INDONESIAN TECHNOLOGY**

Taopik Maulana Yusup

Karyono, SE., M.Pd., M.M

ABSTRACT

Employee performance is the result of work in terms of quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him, where this means the willingness of a person or group of people to carry out an activity and perfect it in accordance with his responsibilities with results as stated. expected.

The population used in this research were employees of the assembling division PT. Moriroku Technology Indonesia. The sample in this study was 69 respondents. The analytical method used is quantitative analysis. Data collection includes distributing questionnaires and literature study. This analysis includes: Data feasibility test, validity and reliability test, classical assumption test and hypothesis testing. Based on the T test, Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction have a partial and significant influence on Employee Performance.

Based on the F test, Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction have a partial and significant influence on Employee Performance in the Assembling Division of PT. Moriroku Technology Indonesia.

Based on R², variations in the variables Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction influence employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction and Employee Performance