

DAFTAR PUSTAKA

- Alifa, Islah & Normansyah, I. (2020). Pengaruh Sharia Compliance, Good Corporate Governance Dan Kompetensi Amil Zakat Terhadap Pengelolaan Dana Zakat (Studi Kasus Pada Baznas (BAZIS) DKI Jakarta). *Metode Penelitian*, 32–41.
- Cahyani, A. A., & Puspitadewi, N. W. S. (2022). Hubungan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik Dengan Intensi Turnover The Relationship Between Non-Physical Work Environment and Turnover Intentions In Employees Of PT. X. *Jurnal Penelitian Psikolog*, 10(01), 803–815.
- Derrick, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 6(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v6i1.16350>
- Fabiana, M. F. (2019). *Pengembangan Perusahaan Melalui Pendekatan Competitive Advantage*. 2014, 9–37.
- Ii, B. A. B., & Teori, A. L. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan..., Faisal Gilang Subarkah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2020*. 2015.
- Iii, B. A. B. (2018). *Bab iii metoda penelitian 3.1*.
- Iii, B. A. B., & Penelitian, A. O. (2017). *METODE PENELITIAN*.
- Kerja, P. B., & Dan, K. K. (2020). *STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION*.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>
- Muhammad Maulana Malik, Sumardjo, M., & Fadila, A. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA, BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN MILLENNIAL DI KECAMATAN CILEUNGSI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19. *Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 1(1), 1128 – 1140.
- Nusran. (2019). *Stres Kerja 2018*. 16–38.
- Parwita, G. B. S., Prastyadewi, M. I., & Saraswati, I. ayu N. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Dian Mandiri. *Values*, 4(2020), 69–81.
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). *Volume 20 Issue 1 (2023) Pages 77-86 KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN : 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of work environment and job satisfaction on emp.*

20(1), 77–86.

Ridho, J. M. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Kompenasi terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Surya Mandiri Jaya Sakti I Secang)*.

Sandi, Q. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Kajian Pendidikan Islam Dan Studi Islam*, 2(2), 63–84.

Sugiyono. (2018). Bab Iii (3). *Metodologi Penelitian*, 102.

SUKARSO, M. (2023). *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Swastisidhi Amagra Perspektif Ekonomi Syariah*.

Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2018). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 76–88.

Yongki Aditya, J. B. S. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION(Studi pada PT. Arifindo Adiputra Ariaguna)*. 1–21.