

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, B. S., Abdillah, M. R., & Oemar, F. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Coping Style Sebagai Mediasi. *Jurnal Daya Saing*, 9(2), 504-513.
- Budiyati, E. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Stres Kerja Pada Pt. Sempana Jaya Agung. *Jurnal Widya Persada*, 2(2), 166-181.
- Dewi, P. A. T., Mahayasa, I. G. A., & Gede, I. K. (2023). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Warmadewa Management And Business Journal (Wmbj)*, 5(1), 58-72.
- Hanafi, B., Nasution, M. I. P., & Sundari, S. S. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Rajawali Nusindo Cabang Medan. *Center Of Knowledge: Jurnal Pendidikan Dan Pengabdian Masyarakat*, 1-7.
- Harsidi, H., Minarsih, M. M., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Real Glass Semarang), *Journal Of Management*, 2(2).
- Nugraha, I., Bayu, M., & Surya, I. B. K. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja* (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Nugraha, I., Bayu, M., & Surya, I. B. K. (2016). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja* (Doctoral Dissertation, Udayana University).
- Nusantara, P. F. L. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Ongkoatmodjo, S. M., Surya, D. A., & Remiasa, M. (2015). Analisa Gaya Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Departemen Room Division Swiss-Belinn Hotel Manyar Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 3(2), 529-545.
- Sa'diyah, H., & Irawati, S. A. (2017). Pengaruh Employee Retention Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur. *Competence: Journal Of Management Studies*, 11(1).
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 886-895.

- Setiorini, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Pengunduran Diri Karyawan (Studi Kasus: Feminagroup). *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 4(2).
- Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92-106
- Sumarlin, S., & Suhartono, S. (2021). Pengaruh Faktor Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Ptkin Remunerasi Di Indonesia. *Assets: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 289-308.
- Sumarlin, S., & Suhartono, S. (2021). Pengaruh Faktor Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Ptkin Remunerasi Di Indonesia. *Assets: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 11(2), 289-308.
- Suputra, I. M. P. E., Hartati, P. S., & Dewi, I. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Widyaamrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1330-1342.
- Suputra, I. M. P. E., Hartati, P. S., & Dewi, I. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Widyaamrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(4), 1330-1342.
- Wibowo, I. G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(2), 125-145.