

**PENGARUH KERJASAMA TIM, KEPEMIMPINAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DEPARTEMEN *FINISH GOOD*
PT. HITACHI ASTEMO BEKASI
*POWERTRAIN SYSTEMS***

SKRIPSI



**OLEH:
QOTHRUN NADA
NIM: 112011542**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH KERJASAMA TIM, KEPEMIMPINAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN DEPARTEMEN *FINISH GOOD*
PT. HITACHI ASTEMO BEKASI
*POWERTRAIN SYSTEMS***

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH:
QOTHRUN NADA
NIM: 112011542

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Qothrun Nada
Nim : 112011542
Judul Skripsi : Pengaruh Kerjasama Tim, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan *Department Finish Good* PT. Hitachi Astemo Bekasi *Powertrain Systems*

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 28 juli 2024

Pembimbing



Halipi Hazizan, Spt., M.M

NIDK: 8918310021

SKRIPSI

**PENGARUH KERJASAMA TIM, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DEPARTEMEN
FINISH GOOD PT. HITACHI ASTEMO BEKASI POWERTRAIN
SYSTEMS**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Qothrun Nada

112011542

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji

Sinta Sundari Heriyanti, S.H.,M.M.

NIDN: 0406077608

Tanda Tangan

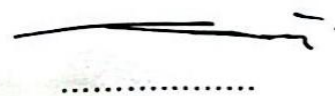


Anggota Penguji

Novi Fitria Hermiati, S.K.M.,M.M.

NIDN: 0405088105

Tanda Tangan



Mengetahui,

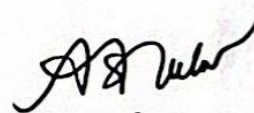
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.

NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.

NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Qothrun Nada
NIM : 112011542
Jurusan : Manajemen (Sumber Daya Manusia)
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024



Qothrun Nada

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Orang tua di rumah menanti kepulanganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan kecewakan mereka. Simpan keluhmu, sebab letihmu tak sebanding dengan perjuangan mereka menghidupimu.”

-Ika df

“Aku membahayakan nyawa ibu untuk lahir ke dunia, jadi tidak mungkin aku tidak mungkin aku tidak ada artinya.”

-Ik

“Ketika aku melibatkan Allah dalam semua rencana dan impianku, dengan penuh keikhlasan dan keyakinan, aku percaya tidak ada yang tidak mungkin untuk di raih”

Alhamdulillah berkat Rahmat Allah yang maha kuasa, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa selalu memberikan kemudahan, kelancaran, keberkahan dalam menuntut ilmu.
2. Untuk kedua orang tua tercintaku Bapak Kosim dan Ibu Nun yang selalu memberikan kasih sayang, do'a, dan motivasi dengan penuh keikhlasan yang tak terhingga. Semoga bapak dan ibu diberikan Kesehatan jasmani dan Rohani, semoga Allah SWT senantiasa membalasnya dengan Surga.
3. Ucapan terima kasih juga di sampaikan kepada Bapak Halipi Hazizan, S.Pt., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah membimbing serta memberi arahan, motivasi dan kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Penulis juga ingin berterima kasih kepada teman-teman seperjuangan semasa kuliah terkhusus untuk Asmawati, Retta Dwiprajattie, Syifa Intan Kurniati yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan Kerjasama dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih sudah mau mengenal penulis dengan baik, dan

sudah diterima dengan sangat terbuka, dan terima kasih atas keakraban, diskusi, dan saran yang telah di berikan. Terima kasih selalu mendengarkan keluh kesah penulis. See you on top, guys!

5. Terima kasih kepada keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan seluruh pihak yang berperan secara langsung dan tidak langsung yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.
6. Cowo-cowo K-pop dan drama korea, terima kasih telah menghibur penulis saat lelah mengerjakan skripsi dan mereka telah memberikan pengaruh yang sangat baik untuk membangun semangat penulis.
7. Terakhir, terima kasih untuk diri saya sendiri, QothrunNada. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah menyelesaikan apa yang telah di mulai, ini merupakan pencapaian yang patut di rayakan untuk diri sendiri. Terima kasih telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengatur waktu antara kuliah dan kerja, mampu mengatur tenaga, pikiran, serta keuangan dan perekonomian sendiri dengan amat sangat baik sehingga dapat menyelesaikan biaya perkuliahan dengan hasil jerih payah sendiri. Terima kasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta menikmati setiap proses yang di bilang tidak mudah. Terima kasih sudah bertahan, berbahagialah dimanapun berada. Mari kita merayakan untuk diri sendiri.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya-lah saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kerjasama Tim, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen *Finish Good* PT. Hitachi Astemo Bekasi *Powertrain Systems*.

Skripsi ini di buat untuk memenuhi tugas akhir perkuliahan dan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa. Selain itu, skripsi ini juga di buat sebagai salah satu wujud implementasi dari ilmu yang di dapatkan selama masa perkuliahan di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., MM., D.B.A selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa
2. Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang memberikan dukungan dan kemudahan bagi penulis dalam melakukan proses penulisan skripsi dari awal hingga selesai.
3. Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan dukungan dan kesempatan kepada penulis.
4. Halipi Hazizan, S.Pt.,M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan proposal skripsi ini.
5. Bapak/Ibu tim penguji skripsi yang telah berkenan memberikan saran dan masukan dalam proses penyempurnaan skripsi ini.

6. Segenap Bapak/Ibu Dosen Universitas Pelita Bangsa yang telah mengarahkan dan memberi ilmu pengetahuan sebagai bekal dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Segenap Staf Universitas Pelita Bangsa yang telah membantu, memberi pelayanan dan memfalsifikasi penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak/Ibu pimpinan beserta karyawan PT Hitachi Astemo Bekasi Powertrain Systems yang turut mengizinkan dan membantu peneliti dalam melakukan proses penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan agar penulis dapat belajar lebih banyak lagi dalam mengimplementasikan ilmu yang didapatkan.

Bekasi, 01 Juli 2024

Penulis,

Qothrun Nada

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Prestasi Kerja Karyawan	9
2.1.2 Kerjasama Tim	15
2.1.3 Kepemimpinan	22
2.1.4. Disiplin Kerja	28
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Hipotesis.....	37
2.4 Model Penelitian	411
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian.....	42
3.1.1 Tempat dan Waktu Penelitian	42
3.1.2 Jenis Data	42
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	43
3.2.1 Kuesioner	43
3.2.2 Observasi.....	43
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.3.1 Populasi	44
3.3.2 Sampel.....	44
3.3.3 Desain Penelitian.....	45
3.4 Variabel Penelitian	45
3.4.1 Variabel Independen (Bebas).....	46

3.4.2 Variabel Dependen (Terikat)	46
3.4.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	46
3.5 Metode Analisis Data.....	54
3.5.1 Uji Validitas	54
3.5.2 Uji Relibialitas	55
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	55
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	58
3.5.5 Uji hipotesis	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Deskripsi Data dan Gambaran Umum Penelitian	63
4.1.2. Analisis Data	69
4.2 Pembahasan.....	86
4.2.1 Pengaruh Kerjasama Tim (X1) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	86
4.2.2 Pengaruh Kepemimpinan (X2) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	88
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja (X3) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y).....	91
4.2.4 Pengaruh Kerjasama Tim (X1), Kepemimpinan (X2), dan Disiplin Kerja (X3) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y)	94
BAB V PENUTUP	98
5.1 Simpulan	98
5.2 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pencapaian Packing	4
Tabel 3. 1 Instrument Skala Likert	43
Tabel 3. 2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	46
Tabel 4. 1 Gambaran Responden Penelitian	68
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif Variabel Dependen dan Independen.....	69
Tabel 4. 3 Rumus Perhitungan Mean Hipotetik dan SD Hipotetik.....	70
Tabel 4. 4 Analisis Statistik Deskriptif Pada Kategori Jenjang Variabel Penelitian	71
Tabel 4. 5 Uji Validitas Variabel Kerjasama Tim (X1)	73
Tabel 4. 6 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2)	70
Tabel 4. 7 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3)	75
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	76
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Variabel Kerjasama Tim (X1)	77
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Variabel Kerjasama Tim (X1) Keseluruhan Items ...	78
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Variabel (X2)	79
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X2) Keseluruhan Items. ..	79
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3)	80
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3) Keseluruhan Items.	80
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	81
Tabel 4. 16 Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y) Keseluruhan Items.....	82
Tabel 4. 17 Output Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov	83
Tabel 4. 18 Output Uji Multikolinearitas	85
Tabel 4. 19 Output Uji Heterokedastisitas	86
Tabel 4. 20 Output Uji Regresi Berganda.....	87
Tabel 4. 21 Hasil Uji Parsial (T)	90
Tabel 4. 22 Hasil Uji Simultan (F)	91
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Market Claim	3
Gambar 2. 1 Model Penelitian	41
Gambar 3. 1 Desain penelitian	45
Gambar 4. 1 Lokasi Penelitian	64
Gambar 4. 2 Histogram P-Plot	78

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	106
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	113
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Uji Relibialitas	120
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik	132
Lampiran 5 Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	135
Lampiran 6 Hasil Uji T	135
Lampiran 7 Hasil Uji F.....	136
Lampiran 8 Hasil Uji Koefisien Determinasi R2	136

The Influence Of Teamwork, Leadership, And Work Discipline On The Work Achievement Of Employees In The Finish Good Department Of Pt. Hitachi Astemo Bekasi Powertrain Systems

Qothrun Nada¹
Halipi Hazizan.,Spt.,M.M²

Abstract

This research examines and analyzes the influence of teamwork, leadership, and work discipline on employee work performance, both partially and simultaneously. The type of research used by researchers is to use a quantitative approach with primary data as the data source obtained from the results of questionnaires. The population in this study were all employees of PT Hitachi Astemo Bekasi Powertrain Systems in the Finish Good Department, totaling 68 people and all of them were respondents. The analytical methods in this research are multiple regression analysis, validity and reliability tests, classic assumption tests consisting of normality tests, multicollinearity tests, heteroscedasticity tests, and hypothesis tests. Based on the results of research tests, it shows that teamwork has a t count $>$ t table value of $2.450 > 1.997$ and a significance value of $0.017 < 0.05$, leadership has a calculated t value $<$ t table of $1.764 < 1.997$ and a significance value of $0.082 > 0.05$, The work discipline variable has a calculated t value $>$ t table of $7.678 > 1.997$ and a significance value of $0.000 < 0.05$, while a calculated f value $>$ f table of $121.403 > 2.75$ and a significance value of $0.001 < 0.05$. The results of this research show that the variables of teamwork and work discipline have a positive and partially significant effect on work performance, and the leadership variable does not have a positive and partially significant effect on work performance. Meanwhile, the variables of teamwork, leadership and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee work performance by 84.4%.

Keywords: Teamwork, Leadership, Work Discipline, Employee Work Performance.

-
- 1.) Author
 - 2.) Supervisor

**Pengaruh Kerjasama Tim, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap
Prestasi Kerja Karyawan Departemen *Finish Good* Pt. Hitachi Astemo
Bekasi *Powertrain Systems***

Qothrun Nada¹

Halipi Hazizan.,Spt.,Mm²

ABSTRAK

Penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh kerjasama tim, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian yang di gunakan oleh peneliti adalah dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer sebagai sumber data yang di peroleh dari hasil kuesioner. Populasi dalam penelitian ini ialah seluruh karyawan PT Hitachi Astemo Bekasi Powertrain Systems pada Departemen *Finish Good* yang jumlahnya sebanyak 68 orang dan seluruhnya menjadi responden.

Metode analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda, uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, serta uji hipotesis. Berdasarkan hasil uji peneliian menunjukkan bahwa Kerjasama tim memiliki nilai t hiung $>$ t tabel sebesar $2,450 > 1,997$ dan nilai signifikansi $0,017 < 0,05$, kepemimpinan memiliki nilai t hitung $<$ t tabel sebesar $1,764 < 1,997$ dan nilai signifikansi sebesar $0,082 > 0,05$, variable disiplin kerja memiliki nilai t hitung $>$ t tabel sebesar $7,678 > 1,997$ dan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, sedangkan nilai f hitung $>$ f tabel sebesar $121,403 > 2,75$ dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variable kerjasama tim dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap prestasi kerja, dan variable kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan tidak sinifikan secara parsial terhadap prestasi kerja. Sedangkan variable kerjasama tim, kepemimpinan, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 84,4%.

Kata kunci: Kerjasama tim, Kepemimpinan, Disiplin kerja, Prestasi Kerja Karyawan.