

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, O. :, & Saleh, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang (Vol. 11, Issue 21).
- Ahmad Zaki. (2018). *Metode pengumpulan dan teknik analisa data*.
- Alibi anggito dan Johan Setiaawan. (2018). *Metodologi Penelitian* (Alibi Anggito, Ed.). CV jejak.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Aron F Polakitang, & Rosalina Koleangan. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Esta Group Jaya. *Jurnal EMBA*.
- Djunaedi, R. N., & Gunawan, D. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. In *Performa: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis* (Vol. 3, Issue 3).
- Gaya, P., Demokratis, K., Kerja, L., Kerja, M., Kinerja, T., Dinas, P., Dan, P., Provinsi, H., Tenggara, S., Laliasa, G., Nur, M., Tambunan, R., Stie, E.-E., & Kendari, I. (2018). *OPEN ACCES Article History. In Journal of Economic and Business (Vol. 1, Issue 1). Online*.
- Gilang Pratama. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z.
- Hamidi. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Influence Of Leadership Style And Work Motivation Toward Employee Performance. Dimensi*, 9(1), 1–16.
- Hasmalawati, N., Abstrak, I. A., & Psikologi, F. (2018). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Alamat korespondensi. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI>
- Hutama, F., Djamhur, A., & Djudi, H. M. (n.d.). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang).
- Imam Ghozali. (2018). *Desain Penelitian*.

- Indriani, A., Yuliantini, N. N., & Bagia, W. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *In Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen* (Vol. 7).
- Iqbal gusra. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Pt. Asyesa Hasanah Tour & Travel Umrah Tanah Datar.
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (n.d.). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. *In SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).
- Levy vyanna. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pos Indonesia.
- Lia Dwi Pramesthie. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 9(14).
- Makmun, S., Rohim, R., & Khoiriyah, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt. Puskesmas Ambulu. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 19(2), 88. <https://doi.org/10.37849/midi.v19i2.187>
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2005). *Manajemen Sumber daya manusia PT. Remaja Rosdakarya*.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2009). *Sumber Daya Manusia Perusahaan (Cetakan Kedua Belas)*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maryana Suwandi. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Karawang.
- Nabawi, R. (2019a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nabawi, R. (2019b). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nasution. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Haji Medan.
- Nasution, M. I., Akbar, M. A., Afriliani, N., & Pratiwi, Y. (2023). Peran Kepemimpinan Demokratis dan Dukungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Motivasi kerja. *Jesya*, 6(2), 1636–1646. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1252>

- Nurhandayani, A. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Risky Nur Adha. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4, 47–62. <file:///C:/Users/ASUS/Downloads/Pengaruh%20Motivasi%20Kerja,%20Lingkungan%20Kerja,%20Budaya%20Kerja%20Terhadap.pdf>
- Rivaldo, Y., Ratnasari, L., Kunci, K., Karyawan, K., Kepemimpinan, ;, Motivasi, ;, & Kerja, K. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja *Karyawan Influence Of Leadership And Motivation On Employee Satisfaction And Its Impact On Employee Performance. Dimensi*, 9(3), 505–515.
- Rivan Ti Tomi. (2021). demokratis motivasi berpengaruh positif. 2 No.2.
- Rivan Ti Tomi, & Jonfrid Siae. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor bapelkes provinsi kalimantan tengah. *JMSO*, 2.
- Rizky, M., Fakultas Ekonomi, M., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022b). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). 3(3). <https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif. Alfabeta*. .
- Sukron makmun. (2020). datadosen-com-Pengaruh-Gaya-Kepemimpinan-Demokratis-Budaya-Organisasi-Motivasi-Kerja-Dan-Lingkungan-Kerja-Terhadap-Kinerja-Pegawai-Di-Upt.-Puskesmas-Ambulu-Rohim-Rohim-Makmun-Sukron-Khoiriyah-Miftahul-Majalah-II (1). 19 No. 2. [File:///C:/Users/Asus/Downloads/Datadosen-Com-Pengaruh-Gaya-Kepemimpinan-Demokratis-Budaya-Organisasi-Motivasi-Kerja-Dan-Lingkungan-Kerja-Terhadap-Kinerja-Pegawai-Di-Upt.-Puskesmas-Ambulu-Rohim-Rohim-Makmun-Sukron-Khoiriyah-Miftahul-Majalah-II%20\(1\).pdf](File:///C:/Users/Asus/Downloads/Datadosen-Com-Pengaruh-Gaya-Kepemimpinan-Demokratis-Budaya-Organisasi-Motivasi-Kerja-Dan-Lingkungan-Kerja-Terhadap-Kinerja-Pegawai-Di-Upt.-Puskesmas-Ambulu-Rohim-Rohim-Makmun-Sukron-Khoiriyah-Miftahul-Majalah-II%20(1).pdf)
- Surahman, E., Satrio, A., & Sofyan, H. (2020). *Kajian Teori Dalam Penelitian. JKTP*, 3(1), 49–58. <http://journal2.um.ac.id/index.php/jktp/index>
- Surya akbar. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.
- Tjiong Fei Lie. (2018). *Pengaruh kepuasan kerja. Agora*.
- Untung Nugroho. (2018). *metodologi penelitian* (Untung Nugroho, Ed.).
- W wagiman. (2023). *Memahami teori yang memebahas motivasi kerja*.

- Yanti, F. (2021). *Journal of Islamic Education Management* (Vol. 6, Issue 1). <https://ejournal.iainpalopo.ac.id/index.php/kelola>
- Yanuari, Y. (n.d.-a). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>
- Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dan Kedisiplinan Karyawan (Studi Empiris Pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang). *In Journal Of Management* (Vol. 2, Issue 2).
- Yuli Suwati. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda.