

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KSP MANRU JAYA ABADI**

SKRIPSI



OLEH :
OCTOVANI SIRAIT
112010185

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KSP MANRU JAYA ABADI**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Dalam Menyelesaikan Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
OCTOVANI SIRAIT
112010185

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : OctoVani Sirait

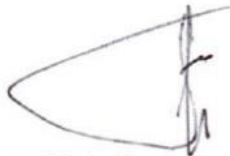
NIM : 112010185

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Manru Jaya Abadi

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta telah dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian tugas akhir pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 06 Agustus 2024

Pembimbing,



Inna Nisawati Mardiani, Amd AK.,SE., M.M.
NIDN : 0418057204

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP MANRU JAYA ABADI**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Octo Vani Sirait
112010185

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

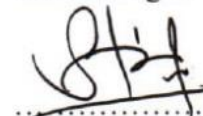
Ketua Penguji,
Nining Yuningsih, S.pd.M.M
NIDN: 0420038207

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Sri Wahyuningsih, S.E.,MM
NIDN: 0428067704

Tanda Tangan



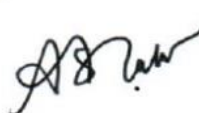
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : OctoVani Sirait

NIM : 112010185

Program Studi : S1 Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tugas akhir yang peneliti susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi S1 Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya peneliti sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang peneliti kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya peneliti sendiri, atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, peneliti bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang peneliti sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 06 Agustus 2024

Tanda Tangan

A handwritten signature in black ink is written over a yellow 1000 Rupiah stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SERBUK BUNTAI 1000', 'REPUBLIK INDONESIA', and 'MEDPERAI TEMPEL'. The serial number 'F8DALX229486638' is visible at the bottom of the stamp.

OctoVani Sirait

MOTTO

“Hormatilah ayahmu dan ibumu, supaya lannjut umurmu di tanah yang diberikan
TUHAN, Allahmu, kepadamu”

“Keluaran 20 : 12”

“Mengeluh hanya akan membuat hidup kita semakin tertekan, Sedangkan
bersukur akan senantiasa membawa hidup kita pada kemudahan.”

“Octo Vani Sirait”

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSP Manru Jaya Abadi” ini dengan baik. Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak pihak yang telah membantu dan memberikan bimbingan kepada peneliti, maka dalam kesempatan ini, dengan ketulusan hati penulis akan menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi M,S.K.,M.M selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S,E.,MM selaku Dekan Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.Sc selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
4. Inna Nisawati Mardiani, Amd AK.,SE., M.M. selaku dosen pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, meluangkan waktu, memberikan banyak masukan, keteladanan serta motivasi kepada peneliti untuk menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Dosen Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa atau arahan dan bimbingan dalam perkuliahan.
6. Kedua orang tua yang telah mendidik dan membesarkan serta mendoakan peneliti dengan penuh kesabaran dan kasih sayang, kakak dan adik kandung serta keluarga yang selalu memberikan motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Teman-teman angkatan 2020 program studi Manajemen yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
8. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang memberikan kemudahan dan membantu dalam layanan administrasi perkuliahan maupun dalam proses penyelesaian skripsi ini.

9. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung ataupun tidak langsung dalam proses penyelesaian tugas akhir ini yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun. Semoga tugas akhir ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi 06 Agustus 2024



OctoVani Sirait

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
<i>Abstract</i>	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	12
2.1.1.3 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	14
2.1.1.4 Indikator – Indikator Kinerja Karyawan	14
2.1.2 Lingkungan Kerja	15
2.1.2.1 Definisi Lingkungan Kerja	15
2.1.2.2 Jenis - Jenis Lingkungan Kerja	16
2.1.2.3 Indikator Lingkungan Kerja	17
2.1.3 Pengawasan	19
2.1.3.1 Definisi Pengawasan	19
2.1.3.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan ...	20
2.1.3.3 Indikator – Indikator Pengawasan	21
2.1.4 Kompensasi	22
2.1.4.1 Definisi Kompensasi	22
2.1.4.2 Faktor – Faktor Kompensasi	23
2.1.4.3 Jenis – Jenis Kompensasi	24
2.1.4.4 Indikator Kompensasi	25
2.2 Peneliti Terdahulu	25
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	28

2.3.1 Hipotesis Penelitian.....	28
2.4 Model Penelitian	32
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	34
3.1.1 Jenis Penelitian	34
3.1.2 Desain Penelitian	34
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.3.1 Definisi Operasional.....	36
3.3.2 Variabel Independen (Variabel Bebas).....	37
3.3.3 Variabel Dependen (Variabel Terikat)	37
3.3.4 Pengukuran Variabel.....	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.5 Populasi dan Sampel	39
3.5.1 Populasi.....	39
3.5.2 Sampel.....	39
3.6 Jenis, Sumber dan Teknik Pengambilan Data	40
3.6.1 Jenis dan Sumber Data.....	40
3.6.2 Teknik Pengambilan Data	40
3.7 Metode Analisis.....	41
3.7.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	41
3.7.1.1 Uji Validitas	41
3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	42
3.7.2.1 Uji Normalitas	42
3.7.2.2 Uji Multikolinearitas	42
3.7.2.3 Uji Heterokedastisitas.....	43
3.7.2.4 Uji Autokorelasi	43
3.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
3.7.4 Analisis Model Regresi Linear Berganda	45
3.7.5 Uji Hipotesis.....	45
3.7.5.1 Uji Parsial (Uji T).....	45
3.7.5.2 Uji F (Uji Simultan)	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	47
4.1 Gambaran Umum Penelitian.....	47
4.1.1 Sejarah Objek Penelitian KSP Manru Jaya Abadi	47
4.2 Struktur Organisasi KSP Manru Jaya Abadi	47
4.3 Hasil Penelitian.....	48
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	48
4.4 Hasil Analisis Data.....	50
4.4.1 Hasil Uji Validitas	50
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	53
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	54

4.4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	55
4.4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.4.3.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	57
4.4.4 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
4.4.5 Hasil Analisis Regresi Berganda	59
4.4.6 Hasil Uji Hipotesis	60
4.4.6.1 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	60
4.4.6.2 Hasil Uji Simultan (Uji F)	61
4.5 Pembahasan Penelitian	62
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.5.2 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.5.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.5.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengawasan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	64
BAB V PENUTUP	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	72

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3 1 Waktu Penelitian	36
Tabel 3 2 Definisi Operasional	37
Tabel 3 3 Skor Penilaian atau Kuisisioner.....	40
Tabel 4 1 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1).....	51
Tabel 4 2 Hasil Uji Validitas Pengawasan (X2)	51
Tabel 4 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X3)	52
Tabel 4 4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
Tabel 4 5 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4 6 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov	54
Tabel 4 7 Hasil Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4 8 Hasil Uji Autokorelasi	58
Tabel 4 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4 10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
Tabel 4 11 Hasil Uji Parsial (Uji t)	60
Tabel 4 12 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 1 Pencapaian Karyawan KSP Manru Jaya Abadi	3
Gambar 2 1 Model Penelitian	32
Gambar 3 1 Desain Penelitian.....	35
Gambar 4 1 Struktur Organisasi KSP Manru Jaya Abadi.....	47
Gambar 4 2 KSP Manru Jaya Abadi	48
Gambar 4 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Gambar 4 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Gambar 4 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Gambar 4 6 Hasil Uji Normalitas Grafik P Plot	55
Gambar 4 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Pernyataan Kuisisioner.....	73
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuisisioner	80
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	87
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X2).....	89
Lampiran 5 Hasil Validitas Variabel Kompensasi (X3).....	91
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	94
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas	96
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov.....	97
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas Normal P Plot.....	97
Lampiran 10 Hasil Uji Multikolinearitas	98
Lampiran 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	98
Lampiran 12 Hasil Uji Autokorelasi.....	99
Lampiran 13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	99
Lampiran 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	99
Lampiran 15 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	100
Lampiran 16 Hasil Uji Hipotesis (Uji F)	100

***The Influence Of Work Environment, Supervision And Compensation On
Employee Performance At Ksp Manru Jaya Abadi***

**OctoVani Sirait ¹⁾
Inna Nisawati Mardiani ²⁾**

Abstract

The success of a company in managing its operations cannot be separated from factors related to human activities. The purpose of this study is to investigate the influence of the work environment, supervision and compensation on employee performance at KSP Manru Jaya Abadi partially. This study is a quantitative type, and the sample is 67 employees of KSP Manru Jaya Abadi. Based on the results of this study in partial hypothesis testing, it shows that the work environment variable has a positive and significant effect on employee performance, the supervision variable has a positive and significant effect on employee performance and the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of this study in simultaneous hypothesis testing, the work environment, supervision and compensation variables have an effect on employee performance. Meanwhile, in testing the coefficient of determination (R²) it shows that the work environment (X₁), supervision (X₂) and compensation (X₃) can affect employee performance (Y) by 82.3%.

Keywords: Work Environment, Supervision, Compensation, Employee Performance

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGAWASAN DAN
KOMPENSASI TERHADAPA KINERJA KARYAWAN PADA KSP
MANRU JAYA ABADI**

**OctoVani Sirait ¹⁾
Inna Nisawati Mardiani ²⁾**

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan dalam mengelola operasionalnya tidak lepas dari faktor-faktor yang berhubungan dengan aktivitas manusia. Tujuan penelitian ini adalah untuk menyelidiki pengaruh lingkungan kerja, pengawasan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada KSP Manru Jaya Abadi secara parsial. Penelitian ini adalah jenis kuantitatif, dan sampelnya adalah karyawan KSP Manru Jaya Abadi sebanyak 67 karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini dalam pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, variabel pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian ini dalam pengujian hipotesis secara simultan variabel lingkungan kerja, pengawasan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, dalam pengujian koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X1), pengawasan (X2) dan Kompensasi (X3) dapat mempengaruhi kinerja karyawan (Y) sebesar 82,3%.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pengawasan, Kompensasi, Kinerja Karyawan