

DAFTAR PUSTAKA

- Adini, D., Nikmah, A., Setyawan, A., & Citrawati, T. (n.d.). *Analisis Keterampilan Berbicara pada Pembelajaran Bahasa Indonesia Siswa Kelas IV SD Negeri Buluh 2*.
- Adzima, F., Sjahrudin, H., Program, M., Manajemen, S., Tinggi, S., Ekonomi, I., Makassar, B., & Program, D. (2019). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai. *Halaman 58 Authors : Adzima & Sjahrudin. ~ Issue, 1*, 58–68. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3459964>
- Ainanur, A., & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1*(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Ajjah, J. H., & Selvi, E. (2021). *Pengaruh kompetensi dan komunikasi terhadap kinerja perangkat desa. 13*(2), 232–236.
- Ali, M., Hariyati, T., Yudestia Pratiwi, M., & Afifah Sekolah Tinggi Agama Islam Ibnu Rusyd Kotabumi, S. (n.d.-a). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian. In *Education Journal.2022* (Vol. 2, Issue 2).
- Ali, M., Hariyati, T., Yudestia Pratiwi, M., & Afifah Sekolah Tinggi Agama Islam Ibnu Rusyd Kotabumi, S. (n.d.-b). Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian. In *Education Journal.2022* (Vol. 2, Issue 2).
- Andriani Titin, Nurzainul Ema, & Djoko Edy. (2023). *Pengaruh Talent Management, Knowledge Management dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Pusan Air Rifle Gedang Sewu Pare Kediri. 2*(1).
- Ardi Bagus Prasetyo. (2023). *Menurunnya Kinerja Pegawai, Apa Penyebabnya Konten ini telah tayang di Kompasiana.com dengan judul "Menurunnya Kinerja Pegawai, Apa Penyebabnya?", Klik untuk baca: https://www.kompasiana.com/ardibagusprasetyo/6529e58dedff7650b745f172/menurunnya-kinerja-pegawai-apa-penyebabnya Kreator: Ardi Bagus Prasetyo Kompasiana adalah platform blog. Konten ini menjadi tanggung jawab blogger dan tidak mewakili pandangan redaksi Kompas. Tulis opini Anda seputar isu terkini di Kompasiana.com.*
- Barasa, L., Togatorop, A. L., & Szeze, M. (2021). Pengaruh Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumberbumi Global Niaga. *Meteor STIP Marunda, 14*(2), 100–129. <https://doi.org/10.36101/msm.v14i2.201>

- Bisnis, J. K., Manajemen, D., Harmen, H., Pengajar, S., Manajemen, J., Unimed, F. E., Tri, M., & Alumni, D. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 4(2). <http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman>
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019a). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p06>
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019b). Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional Dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p06>
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019c). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4153. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p06>
- donny agung harvida dan chandra wijaya. (2020). faktor yang mempengaruhi turnover karyawan dan strategi retensi sebagai pencegahan turnover karyawan : sebuah tinjauan literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*.
- Eka Ramadhani, F. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Administrasi Bisnis* (Vol. 39, Issue 2). <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm>
- Farisi Salman. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Gede, I. B., Putra, S., & Rahyuda, A. G. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) TERHADAP RETENSI KARYAWAN. 5(2), 810–837.
- Hanum Aula Rahmawati. (2019). Nomor 2-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 4(2). <http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman>

- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022a). PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN MEDIASI DUKUNGAN ORGANISASI. *Modus*, 34(2), 158–183. <https://doi.org/10.24002/modus.v34i2.5966>
- Hassan, A., Donianto, C., Kiolol, T., & Abdullah, T. (2022b). PENGARUH TALENT MANAGEMENT DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN MEDIASI DUKUNGAN ORGANISASI. *Modus*, 34(2), 158–183. <https://doi.org/10.24002/modus.v34i2.5966>
- Helda Marini. (2022). ppengaruh manajemen bakat, manajemen pengetahuan, penilaian kinerja, kepribadian dan kreativitas terhadap pengembangan karir pegawai kantor kementerian agama kabupaten padang pariaman. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis* .
- Hemingway, E., & Charles Scribner's Sons. (n.d.). *For whom the bell tolls*.
- Herawati, H., & Mulyani, D. (n.d.-a). *Prosiding Seminar Nasional PENGARUH KUALITAS BAHAN BAKU DAN PROSES PRODUKSI TERHADAP KUALITAS PRODUK PADA UD. TAHU ROSYDI PUSPAN MARON PROBOLINGGO*.
- Herawati, H., & Mulyani, D. (n.d.-b). *Prosiding Seminar Nasional PENGARUH KUALITAS BAHAN BAKU DAN PROSES PRODUKSI TERHADAP KUALITAS PRODUK PADA UD. TAHU ROSYDI PUSPAN MARON PROBOLINGGO*.
- Husen, A. (2023). STRATEGI PEMASARAN MELALUI DIGITAL MARKETING CAMPAIGN DI TOKO MEBEL SAKINAH KARAWANG. *JURNAL ECONOMINA*, 2(6), 1356–1362. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.608>
- I Gde Manik Aditya Budi Suta I Komang Ardana. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen*.
- Isfahani, A. C.-, & Boustani, H. (2014). Effects of Talent Management on Employees Retention: The Mediate Effect of Organizational Trust. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 3(5). <https://doi.org/10.6007/ijarems/v3-i5/1196>

- Konferensi, P., Nasional, P., Karakter, P., Melalui, B., Jannah, R., & Khikmah, A. N. (n.d.). *IMPLEMENTASI NILAI-NILAI LUHUR BUDAYA PENCAK SILAT SEBAGAI PENDIDIKAN KARAKTER SISWA DI SEKOLAH*. <http://indonesianreview.com/wira-anoraga/pendidikan-kian-loyo>,
- Laksono, B. F. W., & Wardoyo, P. (2019). Pengaruh Work – Life Balance, Kepuasan Kerja Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions Dengan Mentoring Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan Hotel Dafam Semarang. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 17. <https://doi.org/10.26623/jreb.v12i1.1525>
- Mohim Sheihaki Tash, E. N. C. A. & M. A. (n.d.). The Effects of Talent Management on Employees Performance in Oil Jam Petrochemical Complex (Oil JPC): The Mediating Role of Job Satisfaction. *International Journal of Economics and Finance*, 8(6), 226. <https://doi.org/10.5539/ijef.v8n6p226>
- Muhammad Asril Arilaha, F. N. (2018). pengaruh knowledge management terhadap kinerja pegawai pada dinas lingkungan hidup kota tidore kepulauan. *Jurnal Manajemen Sinergi* .
- Nugraha, M., & Pradana, R. (n.d.). Faktor Determinasi Tercapainya Visi, Misi dan Tujuan Organisasi. In *Journal of Sustainable Business Hub* (Vol. 2, Issue 1).
- Ode, W., Muizu, Z., Kaltum, U., Sule, E. T., Kepemimpinan, P., & Karyawan, K. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. 2(1).
- Reiningsih Reke, F., Kasim Moenardy, K., & Struce Andrryani, dan. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN KRISTAL HOTEL KUPANG. In *Jurnal Bisnis & Manajemen* (Vol. 15, Issue 1).
- Rizky Fauzan, Sems., & Andreas Yuhermi, Sems. (n.d.). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PERTAHANAN NASIONAL (BPN) KABUPATEN KUBU RAYA*.
- Sandhi Fialy Harahap, & Tirtayasa Satria. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Studi Manajemen, P., & Tinggi Ilmu Ekonomi Atma Bhakti, S. (n.d.). *RETENSI KARYAWAN MEMEDIASI DAMPAK MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PD. BPR Djoko Tingkir Sragen)* (Vol. 07, Issue 01).

- Suryani, N., Jailani, Ms., Suriani, N., Raden Mattaher Jambi, R., & Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, U. (n.d.). *Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan*. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Thoriq Tri Prabowo. (2020). penerapan manajemen pengetahuan dalam pengelolaan dokumen di perpustakaan STIKes guna bangsa. *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan* .
- Wahyu, I., Habibah, E., Makkie, N., Kusuma, P., Teknologi, S. T., & Yogyakarta, K. (2024). *Analisis Penanganan Kompensasi Delay pada Maskapai Lion Air terhadap Kepuasan Penumpang oleh PT Kokapura di Bandar Udara Jenderal Ahmad Yani Semarang*. 5, 325.
- Wiguna, M. M., Program, A. M., Manajemen, S., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (n.d.). *Pengaruh Talent Management, Employee Retention dan Knowledge Management terhadap Job Performance (The Amrani Syariah Hotel Solo)*.