

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 11. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2190>
- Basalamah, F. F., Ahri, R. A., & Arman, A. (2021). Pengaruh Kelelahan Kerja , Stress Kerja , Motivasi Kerja dan Beban Kerja. *Idea Health Journal*, 1(02), 67–80.
- Dian Utami, Noor Latifah A, Andriyani, F. F. (2021). Muhammadiyah Public Health Journal. *Gambaran Tingkat Stres Dalam Pelaksanaan Work From Home Selama Masa Pandemi Covid19 Di DKI Jakarta*, 1(2), 40–51.
- Disiplin, P., Dan, K., Kerja, K., Kerja, P., Pada, P., Riset, K., & Tangerang, S. (2020). *4164-8610-1-Sm*. 2(2), 235–242.
- Fassa, F., Wibowo, A., & Soekiman, A. (2021). Penyebab dan Dampak Kecelakaan, serta Solusi Keselamatan di Proyek Konstruksi Periode 2016-2020: Tinjauan Literatur. *Jurnal Teknik Sipil Dan Teknologi Konstruksi*, 7(1), 111–123. <http://jurnal.utu.ac.id/jtsipil/article/view/3292>
- Febriani, fistianty wahyuning, & Oktaviani, nur hani. (2019). *Evaluasi Hasil Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja*. 3(2).
- Fika Indah Prasetya. (2023). Hubungan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit. *Medical Jurnal of Al-Qodiri*, 8(1), 58–62. https://doi.org/10.52264/jurnal_stikesalqodiri.v8i1.234
- Gultom, H. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Perawat Di Rumah Sakit*. <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/q3evw>
- Hakim, A., Effendy, S., & Tanjung, H. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah I Sumatera Utara Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai*. 6(5), 22–33.
- Jend, J., Km, S., Jend, J., & Km, S. (2019). *Tingkat kelelahan kerja pada pekerja luar ruangan dan pengaruh lingkungan fisik terhadap peningkatan kelelahan*. 5(1), 58–64.
- Junaid Khan, A., & Iqbal, J. (2020). Do High Performance Work Practices Increase the Organizational Performance of Public Sector Companies? An Investigation of Mediation Mechanism. *Pakistan Journal of Social Sciences (PJSS)*, 40(2), 1007–1021.

- Khamid, A., Mulyadi, Y., & Mukhtasor, M. (2019). Analisa Risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kecelakaan Kerja serta Lingkungan dengan Menggunakan Metode Hazard and Operability Study (HAZOP) pada Proses Scrapping Kapal. *Jurnal Teknik ITS*, 7(2), 3–8. <https://doi.org/10.12962/j23373539.v7i2.33216>
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>
- Maslan, J., Panjaitan, M., & Jamaludin, M. (2024). The role of information technology (IT) performance in the relationship between high-performance work systems and competitive advantage. *International Journal of Data and Network Science*, 8(4), 2415–2422. <https://doi.org/10.5267/j.ijdns.2024.5.016>
- Maulidina, A. N., & Frianto, A. (2021). Pengaruh High Performance Work System (HPWS) dan Konflik Peran terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 522. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p522-535>
- Munawaroh, S. (2020). Pengaruh Kerja Persepsi Dukungan Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(1), 141. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i1.4869>
- Nahuri, S. B., Firayanti, Y., & Mufrihah, M. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Jam Kerja Dan Jumlah Orderan Terhadap Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Pengemudi Gojek Di Kota Pontianak. *Jurnal Economina*, 2(4), 949–963. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i4.461>
- Patrisia, Y. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Pada Karyawan PT. Kaltim Diamond Coal (KDC). *Psikoborneo*, 6(1), 183–198. <http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/psikoneo/article/viewFile/4538/pdf>
- Purwo Saputro, A., & Suryati, A. (2023). Peran Ilmu Ergonomi Terhadap Keselamatan Kerja di Sebuah Perusahaan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 1–11. <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat>
- Riski Rahmawati, & Zainal Abidin. (2022). Stres Kerja Karyawan Sdm Rumah Sakit Yang Wfo Saat Pandemi Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 7(2), 40–55. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i2.2282>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Styawati, A. N., & Soedarmadi, S. (2021). Analisis Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Java Prima Abadi Semarang). *Solusi*, 19(2), 112–127. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.3132>

- Suyitno, S., & Wahyuningsih, Y. (2023). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, dan Sistem Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Pada karyawan PT. Starfood Internasional Kandangsemangkon Lamongan. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(1), 61. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2741>
- Waqar, H., Mahmood, A., & Ali, M. (2023). High-Performance Work Systems and Coping Strategies in Regulating Burnout and Safety Workarounds in the Healthcare Sector. *SAGE Open Nursing*, 9. <https://doi.org/10.1177/23779608231162058>
- Wulandari, ine suwartining, & Frianto, A. (2020). 1.+Ine+Suwartining+Wulandari+(Hal+1-16). *Journal of Business and Innovation Management*, 3, 1–16.
- Wulandari, A.-. (2022). Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Stres Kerja Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3). *Narotama Jurnal Teknik Sipil*, 6(1), 24–29. <https://doi.org/10.31090/njts.v6i1.1873>