

DAFTAR PUSTAKA

- Apridasari, R. (2022). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten DAFTAR Rokan Hilir. *Tesis*.
- Arianti, WP, Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Keterlibatan Karyawan di Grup Perwiratama. *Jurnal Manajemen Teoritis dan Terapan / Jurnal Teori dan Manajemen Terapan*, 13(1), 31. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Arianto, T., & Erlita, E. (2021). ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR (Survei di PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *TINJAUAN EKOMBIS: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 95–106. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i1.1169>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penerimaan Daerah Kecamatan Gunung Malela, Kabupaten Simalungun. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Dewi, K. T. S., & Supartawan, G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di LPD Kabupaten Buleleng. *Jurnal Penelitian Kewirausahaan*, 6(1), 31. <https://doi.org/10.30587/jre.v6i1.5154>
- Firmansyah, R., & Nugrohoseno, D. (2022). Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2017), 893–901.
- Hakim, L., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Brand Image, Persepsi Harga dan Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Npk Mutiara di Ud.Barelang Tani Jaya Batam. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 6(2), 37–53. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i2.4>
- Harahap, SF, & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Cabang PT. Angkasa Pura II (Persero) Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4.720>
- Manajemen, I. (2020). *I**, 2 1,2. 3, 49–58.
- Ni luh eva Riantini, I Wayan Suartina, dan I Gede Aryana Mahayasa. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover

- Intention. *Jurnal Studi Manajemen Terapan*, 2(2), 79–90. <https://doi.org/10.51713/jamms.v2i2.34>
- Pariakan, MA, Manafe, HA, Niha, SS, & Paridy, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Karyawan, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(4), 781–790. <https://www.dinastirev.org/JEMSI/article/view/1521/916>
- Pradnyana, NS, Wisiastini, NMA, & Rahmawati, PI (2023). Pengaruh komunikasi, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Layanan Publik*, 10(2), 469–479. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.654>
- Putri, TF, & Rambe, MF (2022). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Jesya*, 5(2), 1348–1363. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.738>
- Risdiana Chandra Dhewy. (2022). Pelatihan Analisis Data Kuantitatif Penulisan Karya Ilmiah Mahasiswa. *J-ABDI: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 2(3), 4575–4578. <https://doi.org/10.53625/jabdi.v2i3.3224>
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Satriyo Wibowo, N. B., & Sumartik. (2022). Pengaruh motivasi stres kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervensi. *Jurnal Tinjauan Hukum dan Ekonomi Indonesia*, 17(3), 3242–3250. <https://doi.org/10.21070/ijler.v17i0.868>
- Siregar, P. B., & Novi Fitria Hermiati. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Puskesmas Mekarmuti Cikarang Utara. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 727–735. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1127>
- Studi, N., Dinas, P., Makanan, T., Kabupaten, P., R, M. Y., Asman, M., & Sari, A. Y. (n.d.). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Kajian Tanaman Pangan, Hortikultura dan Pelayanan Perkebunan Kabupaten Bungo)*.
- Suryani, P., Cahyono, Y., & Utami, BD (2020). Pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pada karyawan produksi di PT Tuntex Garment Indonesia. *Jurnal Penelitian Teknik & Manajemen Industri*, 1(1), 70–82. <https://jiemar.org/index.php/jiemar/article/view/28>

- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja PNS. *JURNAL ILMIAH REFLEKSI : Ekonomi, Akuntansi, Manajemen dan Bisnis*, 3(4), 411–420. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Tinjauan Literatur. *Direksi...*, 3 (Oktober), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Tri Sofya Ningsih, & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Work-Life Balance dan Non Physical Work Environment Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 611–621. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1094>
- Yulianty, PD, Qodriah, SL, Kurniawan, P., & Indriyanti, H. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. *Kewirausahaan Akuntansi Manajemen Bisnis (E-BISMA)*, 2(2), 51–61. <https://doi.org/10.37631/e-bisma.v2i2.402>
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, BP, & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Tinjauan Literatur MSDM). *JEMSI*, 5(2), 99–110. <https://dinastirev.org/https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Azhari, Z., Erwin Resmawan, & M. Ikhsan. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Forum Ekonomi*, 23(2). <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>
- National Legal Development Agency. (2023). *Latest Performance Management: Civil Servants Are More Agile and Achieve Organizational Targets*. BPHN. Go.Id. <https://bphn.go.id/publikasi/berita/202305040644064/pengelolaan-kinerja-terbaru-pns-lebih-lincah-dan-capai-target-organisasi>
- CNBC (dalam bahasa Inggris). (2023). *Suka mengeluh, tetapi pekerja Indonesia puas dengan perusahaan*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/research/20230713080819-128-453841/suka-mengeluh-tapi-pekerja-ri-malah-puas-dengan-perusahaan>
- CNBC Indonesia. (2023). *PNS Harus Membaca! Itulah 7 Fokus UU ASN 2023*. CNBCIndonesia.Com. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20231004072657-4-477663/pns-wajib-baca-ini-7-fokus-uu-asn-2023>

- Komang, N., Widiastini, M., Wijaya, P. Y., & Mahayasa, IGA (2023). ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Studi tentang PT . Gapura Angkasa Cabang Denpasar). *Jurnal Studi Manajemen Terapan*, 4(2), 147–158.
- Kompas. (2023a). *Ketika Menteri Dalam Negeri mengatakan bahwa banyak PNS yang berkinerja rendah tetapi sulit untuk dipecat*. Kompas.Com. <https://money.kompas.com/read/2023/11/14/104200526/kala-menpan-rb-sebut-banyak-asn-berkinerja-rendah-tetapi-sulit-dipecat>
- Kompas. (2023b). *Karyawan yang Tidak Bahagia Memuncak Setelah Pandemi, Ada Apa?* Kompas.Com. <https://lifestyle.kompas.com/read/2023/10/03/070645620/karyawan-yang-tak-bahagia-kian-memuncak-usai-pandemi-ada-apa?page=all>
- Kompas. (2023c). *Kementerian Ketenagakerjaan Berkomitmen untuk Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia bagi Tenaga Kerja Indonesia*. Kompas.Com. <https://money.kompas.com/read/2023/11/01/202516526/kemenaker-komitmen-tingkatkan-kualitas-sdm-tenaga-kerja-indonesia>
- Krisnawati, K., & Bagia, I. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisma*, 7(1). <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>
- Kusumawardana, D., Rosidi, & Halim, A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Al-Idarah*, 4(1), 1–25.
- Purba, M. (2023). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal PRIMA*, IV(II), 129–145.
- Rialmi, Z., & Patoni, P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah, Jakarta Selatan. *Jurnal Independen: Sains, Seni, dan Teknologi*, 4(2), 210–221. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v4i2.129>
- Santoso, H., Usman, O., & Santoso, B. (2023). Pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja dan kepuasan kerja sebagai kajian intervensi pada perusahaan jasa konstruksi. *Konferensi Mahasiswa Internasional ke-1 tentang Bisnis, Pendidikan, Ekonomi, Akuntansi, dan Manajemen (ISC-BEAM 2023)*, 382. <https://doi.org/10.15276/ej.01.2023.6>
- Surtiani, A., Kurniasih, I., Mulyati, Y., & Sandjaya, T. (2023). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Diklat Kepolisian Nasional Republik Indonesia. *Responsif*, 5(4), 221. <https://doi.org/10.24198/responsive.v5i4.44642>

- Syam, M., Mas, M., & YAPI Bone, S. (2023). SEIKO : Jurnal Manajemen & Pengembangan Karir Bisnis tentang Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *SEIKO : Jurnal Manajemen & Bisnis*, 6(1), 358–366.
- Barnabas Dowansiba, M. P. (2023) *KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL Pasca Otonomi Daerah (Teori, Konsep dan Implementasi)*. Penerbit Tangga Ilmu (1). Available at: <https://books.google.co.id/books?id=FVWtEAAAQBAJ>.
- Fahmi, I., Syafwandi, S. and Yulasmi, Y. (2024) *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Institusi*. CV. Gita Lentera. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=gjDxEAAAQBAJ>.
- Gaho, Y. (2023) ‘濟無No Title No Title No Title’, 19(5), pp. 1–23.
- Izhar, G. M. (2024) ‘Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Sebagai Variabel Intervening’, *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi*, 4(2), pp. 89–106. doi:
- Sulistiyono, J. and M. Hidayat, M. M. S. R. P. M. (2022) *MENINGKATKAN KOMPETENSI TENAGA ADMINISTRASI SEKOLAH MELALUI SUPERVISI DAN PEMBIMBINGAN BERKELANJUTAN*. Penerbit P4I. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=HMaPEAAAQBAJ>.
- Zaenal Abidin, M. L. A. S. (2022) *Pengembangan karir: sebuah riset mengenai pengembangan karir yang di pengaruhi oleh budaya akademik, kepemimpinan dan motivasi kerja*. Zabags Qu Publish. Available at: <https://books.google.co.id/books?id=MUjHEAAAQBAJ>.