

**PENGARUH PENGAWASAN, KEDISIPLINAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus Sekolah Dasar Negeri di Desa Sukasari, Serang
Baru, Kabupaten Bekasi)**

SKRIPSI



OLEH :

**FAJAR SETIAWAN
NIM : 111911258**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH PENGAWASAN, KEDISIPLINAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus Sekolah Dasar Negeri di Desa Sukasari, Serang
Baru, Kabupaten Bekasi)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
FAJAR SETIAWAN
NIM : 111911258

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, dosen pembimbing skripsi :

Nama Mahasiswa : Fajar Setiawan

NIM : 111911258

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Pengawasan, Kedisiplinan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Sekolah Dasar Negeri di Desa Sukasari, Serang Baru, Kabupaten Bekasi).

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 06 Agustus 2024

Pembimbing



Giri Nurpribadi, S.TP., M.M.

NIDN : 0413086804

SKRIPSI
PENGARUH PENGAWASAN, KEDISIPLINAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus Sekolah Dasar Negeri di Desa Sukasari, Serang Baru, Kabupaten Bekasi)

Dipersiapkan dan disusun oleh :
Fajar Setiawan
111911258

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,
Dr. Fitri Rezeki, S.,Pd.,M.Pd
NIDN : 0605028303

Tanda Tangan



Anggota Penguji,
Inna Nisawati Mardiani Sadeli.,S.E.,M.M
NIDN : 0418057204

Tanda Tangan



Mengetahui,

Kaprodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.SC.
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti.,S.E., M.M.
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fajar Setiawan
NIM : 111911258
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 18 Agustus 2024

Tanda Tangan



Fajar Setiawan

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Tidak ada ujian yang tidak bisa diselesaikan. Tidak ada kesulitan yang melebihi batas kesanggupan. Karena Allah SWT tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya.”

(QS. Al-Baqarah: 286)

Ikhtiar, doa dan tawakal merupakan kunci kesuksesan dunia dan akhirat karena “Sesungguhnya Allah SWT tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(QS. Ar-Rad: 11)

Karya ini kupersembahkan buat :

- Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri yang telah berjuang dan berusaha selama ini.
- Kepada dua orang hebat di dalam hidup saya, yaitu orang tua tercinta Ayah dan Ibu, terima kasih atas ketulusan dari hati atas doa yang tak pernah putus.
- Pasukan kantin pakde terutama Pakde, Bang Baron dan teman-teman lainnya, terima kasih atas arahan dari teman-teman sekalian sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan, terima kasih juga atas hiburan candaan yang diberikan kalian semua selama ini.
- Dosen Pembimbing tersabar Bapak Giri Nurpribadi yang sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang yang telah melimpahkan segala rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada penulis sehingga penyusunan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengawasan, Kedisiplinan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Sekolah Dasar Negeri di Desa Sukasari, Serang Baru, Kabupaten Bekasi)” dapat penulis selesaikan sesuai dengan rencana karena dukungan dari berbagai pihak yang tidak ternilai besarnya. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada

1. Bapak Giri Nurpribadi, S.TP., M.M. selaku dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu serta dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan dan bimbingan dalam menyusun Skripsi.
2. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., M.M. DBA selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Preatmi Nur Asturi, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Dr. Yunita Ramadhani, S.E., M.Sc. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
5. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya dalam menerima Pelajaran.

Penulis menyadari penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran serta kritik yang membangun sangat kami harapkan, semoga karya akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Bekasi, 18 Agustus 2024

Penulis,



Fajar Setiawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Kinerja Guru.....	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Guru	9
2.1.1.2 Faktor-Faktor Kinerja	9
2.1.1.3 Indikator Kinerja	14
2.1.2 Pengawasan	15
2.1.2.1 Pengertian Pengawasan.....	15
2.1.2.2 Faktor-Faktor Pengawasan.....	16
2.1.2.3 Indikator Pengawasan	16
2.1.3 Kedisiplinan Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja	17
2.1.3.2 Faktor-Faktor Kedisiplinan Kerja	18
2.1.3.3 Indikator Kedisiplinan Kerja.....	20
2.1.4 Motivasi.....	20
2.1.4.1 Pengertian Motivasi	20
2.1.4.2 Faktor-Faktor Motivasi	21
2.1.4.3 Indikator Motivasi.....	21
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	22
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	25
2.4 Model Penelitian.....	28

BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Metode Penelitian	30
3.2 Jenis, Waktu, dan Desain Penelitian.....	30
3.2.1 Jenis Penelitian	30
3.2.2 Waktu dan Tempat Penelitian	30
3.2.3 Desain Penelitian	31
3.3 Definisi Dan Desain Operasional Variabel Penelitian	33
3.3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.3.2 Desain Operasional Variabel Penelitian	34
3.4 Populasi Dan Sampel.....	37
3.4.1 Populasi	37
3.4.2 Sampel	38
3.5 Metode Pengumpulan Data	38
3.6 Metode Analisis Data	40
3.6.1 Uji Validitas.....	40
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	42
3.6.3.1 Uji Normalitas.....	42
3.6.3.2 Uji Multikolinieritas.....	42
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.6.4 Uji Hipotesis.....	44
3.6.4.1 Uji t (Uji Parsial).....	44
3.6.4.2 Uji F (Uji Simultan)	45
3.6.5 Analisis Regresi Linear Berganda	45
3.6.6 Koefisien Determinasi	46
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	47
4.1.2 Dekripsi Data Penelitian.....	47
4.1.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	50
4.1.3.1 Uji Validitas	50
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	54
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	56
4.1.4.1 Uji Normalitas.....	56
4.1.4.2 Uji Multikolinieritas.....	57
4.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	59
4.1.5 Uji Hipotesis.....	61
4.1.5.1 Uji t (Uji Parsial).....	61
4.1.5.2 Uji F (Uji Simultan)	62
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.1.7 Koefisien Determinasi	65
4.2 Pembahasan	66
 BAB V PENUTUP.....	 68
5.1 Kesimpulan.....	68

5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Desain Operasional Variabel Penelitian.....	34
Tabel 3.3 Data Guru Sekolah Dasar Negeri Sukasari.....	38
Tabel 3.4 Skala Likert.....	39
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X1).....	51
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan Kerja (X2).....	52
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X3).....	53
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji T (Parsial).....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji F (Simultan).....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi (R^2).....	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar. 1.1 Kehadiran Guru Sekolah Dasar Negeri Sukasari 2023.....	5
Gambar. 2.1 Model Penelitian.....	29
Gambar. 3.1 Desain Penelitian.....	32
Gambar. 3.2 Data Guru Sekolah Dasar Negeri Sukasari 2023.....	37
Gambar. 4.1 Struktur Organisasi Sekolah Dasar Negeri Desa Sukasari.....	47
Gambar. 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Gambar. 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	48
Gambar. 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Gambar 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	50
Gambar 4.6 Hasil Normalitas Grafik Data P-Plot.....	57
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	77
Lampiran 2. Data Tabulasi.....	83
Lampiran 3. Output Data SPSS.....	93
Lampiran 4. Tabel R.....	100
Lampiran 5. Tabel T.....	102
Lampiran 6. Tabel F.....	103
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup.....	105

***Influence Supervision, Work Discipline and Motivation on Teacher
Performance
(Study Case of Public Elementary School in Sukasari Village, Serang Baru,
Bekasi Regency)***

Fajar Setiawan¹⁾
Giri Nurpribadi S.TP., M.M²⁾

Abstract

In formal education in general, teachers are a very dominant and most important factor, because they are educators and role models. Teachers are the spearhead of all activities, national education and teaching as well as for schools and local communities. Through the performance of teachers, students can see the world with a broader insight. Because teacher performance plays a major role in the education process and human resource development. The purpose of this study was to determine how influential the factors that affect Teacher Performance are Supervision, Work Discipline, and Motivation at Public Elementary Schools in Sukasari Village. The sample of this study was taken with saturated sampling which means that the entire population will be used as a research sample (85 respondents). The results using SPSS show that Supervision (X1) has a significant influence on Teacher Performance (Y) with a t value of 3.616 and a t table value of 1.989 ($3.616 > 1.989$), Work Discipline (X2) has no influence on Teacher Performance (Y) with a t value of 1.860 and a t table value of 1.989 ($1.860 < 1.989$), Motivation (X3) has no influence on Teacher Performance (Y) with a t value of 0.534 and a t table value of 1.989 ($0.534 < 1.989$). Simultaneously X1, X2, and X3 have a significant influence on Teacher Performance (Y).

Keywords : Human Resources, Supervision, Work Discipline, Motivation, Teacher Performance.

**PENGARUH PENGAWASAN, KEDISIPLINAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA GURU
(Studi Kasus Sekolah Dasar Negeri di Desa Sukasari, Serang Baru,
Kabupaten Bekasi)**

Fajar Setiawan¹⁾
Giri Nurpribadi S.TP., M.M²⁾

ABSTRAK

Dalam pendidikan formal pada umumnya, guru merupakan faktor yang sangat dominan dan paling penting, karena mereka merupakan pendidik dan tokoh teladan. Guru merupakan ujung tombak seluruh kegiatan, pendidikan dan pengajaran nasional maupun bagi sekolah dan masyarakat setempat. Melalui kinerja guru siswa dapat melihat dunia dengan wawasan yang lebih luas. Karena kinerja guru memegang peranan utama dalam proses pendidikan dan pengembangan sumber daya manusia. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa berpengaruh faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Guru yaitu Pengawasan, Kedisiplinan Kerja, dan Motivasi pada Sekolah Dasar Negeri di Desa Sukasari. Sampel penelitian ini diambil dengan sampling jenuh yang artinya seluruh populasi akan dijadikan sampel penelitian (85 responden).

Hasil pengujian menggunakan SPSS menunjukkan bahwa Pengawasan (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru (Y) dengan nilai t hitung sebesar 3,616 dan nilai t tabel 1,989 ($3,616 > 1,989$), Kedisiplinan Kerja (X_2) tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Guru (Y) dengan nilai t hitung sebesar 1,860 dan nilai t tabel 1,989 ($1,860 < 1,989$), Motivasi (X_3) tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Guru (Y) dengan nilai t hitung sebesar 0,534 dan nilai t tabel 1,989 ($0,534 < 1,989$). Secara simultan X_1 , X_2 , dan X_3 memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru (Y).

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Pengawasan, Kedisiplinan Kerja, Motivasi, Kinerja Guru.