

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Ahmad dan Syaiful Bahri. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 3 No. 2, September, hal. 235-246.
- Arikunto, Suharsimi. (2017). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VII. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arisanti, Kartika D., Ariadi Santoso dan Siti Wahyuni. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK*. Vol. 2 No. 1, Juli, hal. 101-118.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, Gary. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-10 Cetakan ke-3. Alih Bahasa Diana Angelica. Jakarta: Indeks.
- Dewi, Siska A dan M. Trihudiyatmanto. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*. Vol. 2 No. 1, Oktober, hal. 113-122.
- Djaya, Subhan. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*. Vol. 26 No. 1, Februari, hal. 72-84.
- Ghozali, Imam. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*. Edisi 7. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hartono, Tommy dan Mauli Siagian. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi*. Vol. 7 No. 1 Januari-April, hal. 2020-237.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan ke-26. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasyim, M. Ardi N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTKahatex. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 3 No. 2, Juni, hal. 58-69.

- Hustia, Anggreany. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 10 Issue 1, Desember, hal. 81-91.
- Ichsan, Reza N, Eddi Surianta dan Lukman Nasution. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*. Vol. 28 No. 2, Agustus, hal. 187-210.
- Lestari, Sri dan Dilla Afifah. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 3 No. 1, Desember, hal. 93-110.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*. Cetakan 14. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 9. Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. P. Hie. Jakarta: Salemba Empat.
- Muna, Nailul. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 5 No. 2, Juni, hal. 19-30.
- Nurdin dan Tjipto Djuhartono. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*. Vol. 3 No. 2, hal. 137-148.
- Nurjaya, Nunu. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*. Vol. 3 No. 1, hal. 67-74.
- Raymond dkk. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tanjung Mutiara Perkasa. *JURISMA: Jurnal Sistem Informasi & Manajemen*. Vol. 11 No. 1, hal. 129-133.
- Rivai, Veithzal dan Jauvani Sagala. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Siregar, Servina, Sjahril Effendy dan Syafruddin Ritonga. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat. *Journal of Education*,

Humaniora and Social Sciences (JEHSS). Vol 4 No. 3, Februari, hal. 1791-1802.

Sudarso, Aden P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan. *JENIUS*. Vol. 3 No. 2, Januari, hal. 178-189.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, dan R&D*. Edisi 2 Cetakan 3. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesebelas Jakarta: Prananda Media Group.

Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: Raja Grafindo Parsada.

Wiryang, Archie S., Rosalina Koleangan dan Imelda W.J Ogi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 7 No. 1, Januari, hal. 991-1000.