

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEBIJAKAN
WORK-LIFE BALANCE DI KANTOR DESA SIRNAJAYA**

SKRIPSI



**OLEH :
DEWI NARA MANIK
NIM : 112010216**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEBIJAKAN
WORK-LIFE BALANCE DI KANTOR DESA SIRNAJAYA**

Ditunjukkan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
DEWI NARA MANIK
NIM : 112010216

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang BertandaTangan di bawah ini,Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Dewi Nara Manik

NIM : 112010216

Judul Skripsi : Pengaruh Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kebijakan Work-Life Balance Di Kantor Desa Sirnajaya.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini,serta di lakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi paada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 7 Agustus 2024
Dosen Pembimbing



Sri Wahyuningsih, SE., MM

0428067704

SKRIPSI

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEBIJAKAN WORK-LIFE BALANCE
DI KANTOR DESA SIRNAJAYA**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :
Dewi Nara Manik
112010216

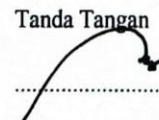
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat tanggal 16 bulan Agustus tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Dr. Rahmat Hidayat, S.Pd., M.M
NIDN : 0417018402


Tanda Tangan

Anggota Penguji
Rizqon Hoeroni, S.Fil.I., M.M
NIDN : 0420058102


Tanda Tangan

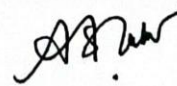
Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS. S.E., M. Sc.
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dewi Nara Manik

NIM : 112010216

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tugas Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 31 Juli 2024



Dewi Nara Manik

112010216

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Sementara mereka belajar demikian untuk mempelajari pelajaran pada segala sesuatu yang diciptakan, dan pada seluruh pengalaman hidup, tunjukkan bahwa hukum-hukum sama memerintah benda benda alam dan peristiwa-peristiwa kehidupanlah yang harus mengendalikan kita; bahwa itu semuanya diberikan demi kebaikan kita, dan bahwa hanya dalam penurutan kepada hukum-hukum itu saja kita dapat memperoleh kebahagiaan dan keberhasilan yang sesungguhnya.

Karya penulisan ini di tunjukan untuk :

1. Bapak, Mama dan adik yang selalu mendukung dan mendoakan saya
2. Diri sendiri yang selama ini sudah berusaha untuk menyelesaikan apa yang sudah dimulai meskipun tidak mudah dan banyak sekali rintangan dan hambatan.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga untuk saya.
4. Teman teman saya yang mendukung, membantu dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Pegawai di Kantor Desa Sirnajaya yang sudah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di Kantor Desa Sirnajaya dan sekitarnya.

KATA PENGANTAR

Shalom, dengan ini penulis mengucapkan Puji dan Syukur sedalam – dalamnya kepada Tuhan atas seluruh rahmat,kebaikan,dan kasih-Nya yang sudah diberikan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul **“PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEBIJAKAN WORK-LIFE BALANCE DI KANTOR DESA SIRNAJAYA”**. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera., S.K.M., M.M., D.B.A sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
3. Ibu Yunita Ramadani RDA., S.E., M.Sc dan bapak Wachid Hasyim., S.E., M.M selaku ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh Staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi ini.
4. Ibu Sri Wahyuningsih SE., MM selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajar,membimbing, mengarahkan, menasehati serta membagi ilmu sebagai bekal bagi penulis.

6. Bapak Sahat Manik dan Ibu Mariga Debatara orang tua tercinta. Terima kasih tiada terkira atas segala doa, nasehat, kasih sayang, dukungan dan pengorbanan baik moril atau materil yang telah diberikan selama ini.
7. Teman teman dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian Skripsi ini.
8. Dan yang terakhir untuk diri sendiri yang telah menyelesaikan skripsi ini dengan kuat,sabar,dan penuh semangat. Semoga penelitian yang di lakukan dapat bermanfaat bagi orang lain.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis meminta maaf,mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun dari semua pihak. Semoga proposal ini bermanfaat untuk penulis dan para pembaca dalam perkembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 31 Juli 2024

Dewi Nara Manik

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|---------|
| PERSETUJUAN PEMBIMBING | ii |
| PENGESAHAN SKRIPSI | iv |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| MOTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| ABSTRAK | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 5 |
| 1.5 Sistematika Penulisan..... | 6 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Landasan Teori | 8 |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan..... | 8 |
| 2.1.2 Semangat Kerja | 10 |
| 2.1.3 Disiplin Kerja | 12 |
| 2.1.4 Work-Life Balance | 14 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan..... | 16 |
| 2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian | 20 |
| 2.3.1 Hipotesis | 20 |
| 2.3.2 Model Penelitian..... | 27 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 28 |
| 3.1 Jenis Desain Penelitian..... | 28 |
| 3.1.1 Jenis Penelitian | 28 |

| | |
|--|-----------|
| 3.1.2 Desain Penelitian | 28 |
| 3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian | 29 |
| 3.3 Pengukuran Variabel | 30 |
| 3.4 Populasi Dan Pengambilan Sampel..... | 30 |
| 3.4.1 Populasi..... | 30 |
| 3.4.2 Sampel..... | 31 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data..... | 31 |
| 3.6 Jenis, Sumber,dan Teknik Pengumpulan Data | 32 |
| 3.6.1 Jenis Data | 32 |
| 3.6.2 Sumber Data | 32 |
| 3.6.3 Teknik Pengumpulan Data..... | 33 |
| 3.7 Metode Analisis | 33 |
| 3.7.1 Rencana Analisa Dan Uji Hipotesis | 34 |
| 3.7.2 Uji Hipotesis | 37 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN | 40 |
| 4.1. Analisis Data Penelitian | 40 |
| 4.1.1 Karakteristik Responden | 40 |
| 4.1.2 Analisa Structural Equation Modeling (SEM) | 43 |
| 4.1.3 Analisi Model Pengukuran | 43 |
| 4.1.4 Analisis Model Struktural | 62 |
| 4.1.5 Pengujian Hipotesis..... | 65 |
| 4.1.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung..... | 68 |
| 4.2 Pembahasan | 69 |
| BAB V PENUTUP | 74 |
| 5.1 Kesimpulan | 74 |
| 5.2 Saran..... | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA | 76 |
| LAMPIRAN | 78 |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP..... | 91 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1 Model Penelitian | 27 |
| Gambar 4.1 Model (Standardized) CFA Konstruk Semangat Kerja..... | 45 |
| Gambar 4.2 Model (T-Value) CFA Konstruk Semangat Kerja | 45 |
| Gambar 4.3 Model (Standardized) CFA Konstruk Disiplin Kerja..... | 48 |
| Gambar 4.4 Model (T-Value) CFA Konstruk Disiplin Kerja | 48 |
| Gambar 4.5 Model (Standardized) CFA Konstruk Kinerja Pegawai..... | 51 |
| Gambar 4.6 Model (T-Value) CFA Konstruk Kinerja Pegawai..... | 52 |
| Gambar 4.7 Model (Standardized) CFA Konstruk Work Life Balance | 54 |
| Gambar 4.8 Model (T-Value) CFA Konstruk Work Life Balance | 55 |
| Gambar 4.9 Model Hybrid (Full SEM) Standardized | 58 |
| Gambar 4.10 Model Hybrid (Full SEM) T-Value..... | 58 |
| Gambar 4.11 Model Struktual (Standardized)..... | 62 |
| Gambar 4.12 Model Struktur (T-value) | 63 |
| Gambar 4.13 Hasil Secara Simultan | 63 |
| Gambar 4.14 Hasil Simultan Keseluruhan | 65 |
| Gambar 4.15 Hasil Structural Equations Simultan Keseluruhan..... | 65 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Hasil Kinerja Pegawai Kantor Desa Sirnajaya | 3 |
| Tabel 3.1 Bentuk Skala Likert | 30 |
| Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 40 |
| Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia | 41 |
| Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan | 42 |
| Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 42 |
| Tabel 4.5 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Semangat Kerja | 46 |
| Tabel 4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Semangat Kerja | 46 |
| Tabel 4.7 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Disiplin Kerja | 49 |
| Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Disiplin Kerja | 50 |
| Tabel 4.9 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Kinerja Pegawai | 52 |
| Tabel 4.10 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Disiplin Kerja | 53 |
| Tabel 4.11 Ukuran Kesesuaian Model Pengukuran Konstruk Work Life Balance | 53 |
| Tabel 4.12 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Work Life Balance | 56 |
| Tabel 4.13 Ukuran Kesesuaian Model Keseluruhan (Hybrid Model) SEM..... | 53 |
| Tabel 4.14 Uji Validitas dan Reliabilitas Indikator Konstruk Keseluruhan (Hybrid Model) SEM..... | 53 |
| Tabel 4.15 Tabel Signifikasi Antar Variabel_..... | 53 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Hipotesis | 66 |
| Tabel 4.17 Hasil Pengaruh Variabel | 68 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1 Permohonan Ijin Penelitian | 80 |
| Lampiran 2 Lembar Kuisisioner | 82 |
| Lampiran 3 Hasil Kuisisioner 94 Tambahan..... | 85 |
| Lampiran 4 Rtf Full Variabel | 89 |

***The Influence Of Work Spirit And Work Discipline On Employee
Performance Through Work-Life Balance Policy
In The Sirnajaya Village Office***

Dewi Nara Manik ¹
Sri Wahyuningsih ²

Abstract

This research aims to determine the influence of work enthusiasm and work discipline on employee performance through the work-life balance policy at the Sirnajaya Village Office. The formulation of the problem in this research is the influence of work enthusiasm and work discipline on employee performance through the work-life balance policy at the Sirnajaya Village Office. This type of research is quantitative research. The total sample was 94 residents who lived around Sirnajaya Village. The data used in this research are primary and secondary data, namely by distributing questionnaires and via Google Form to residents of Sirnajaya Village. This research uses the data processing application Lisrel 8.8. The results of this research are (1) Work Morale does affect Employee Performance, (2) Work Discipline does affect Employee Performance, (3) Work Morale does affect Work-Life Balance, (4) Work Discipline does not affect Work-Life Balance, (5) Work-Life Balance does not affect Employee Performance, (6) Work Morale and Work Discipline does affect Employee Performance (7) Work Dicipline and Work Life Balance does affect Employee Performance

Keywords : Work Spirit, Work Discipline, Work-Life Balance, and Employee Performance.

**PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEBIJAKAN *WORK-LIFE BALANCE*
DI KANTOR DESA SIRNAJAYA**

Dewi Nara Manik ¹
Sri Wahyuningsih ²

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Semangat Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kebijakan Work-Life Balance Di Kantor Desa Sirnajaya. Rumusan masalah di dalam penelitian ini ialah Pengaruh Semangat Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kebijakan Work-Life Balance Di Kantor Desa Sirnajaya. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Jumlah sampel sebanyak 94 warga yang tinggal di sekitar Desa Sirnajaya. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yaitu dengan penyebaran kuesioner melalui google form kepada warga Desa Sirnajaya. Penelitian ini menggunakan aplikasi olah data Lisrel 8.8. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Semangat Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, (2) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, (3) Semangat Kerja berpengaruh pada Work-Life Balance, (4) Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Work-Life Balance, (5) Work-Life Balance tidak berpengaruh pada Kinerja Pegawai, (6) Semangat Kerja dan work life balance berpengaruh pada Kinerja Pegawai. (7) Disiplin Kerja dan work life balance berpengaruh pada Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Work-Life Balance, Kinerja Pegawai.