

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. INDRAPUTRA PERDANA  
LUMASINDO**

**SKRIPSI**



**OLEH:  
VEGA ANISYAH APRILMI  
NIM: 112010369**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA  
KEPEMIMPINAN, DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI PT. INDRAPUTRA PERDANA  
LUMASINDO**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa Untuk  
Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Studi Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH:  
VEGA ANISYAH APRILMI  
NIM: 112010369**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Vega Anisyah Aprilmi

NIM : 112010369

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan,  
dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Di  
PT. Indraputra Perdana Lumasindo.

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 28 Juli 2024

Pembimbing,



Daspar, S.E., M.M  
NIDN: 0412098901

## SKRIPSI

### ***PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDRAPUTRA PERDANA LUMASINDO***

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Vega Anisyah Aprilmi  
112010369

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi pada hari sabtu, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

#### SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji  
Erina Rulianti, S.I.P., M.M  
NIDN: 0418066803

Tanda tangan



.....

Anggota Penguji  
Giri Nurpribadi, S.TP., M.M  
NIDN: 0413086804

Tanda tangan



.....

Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc  
NIDN: 0406068402



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Vega Anisyah Aprilmi  
NIM : 12010369  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah di tuliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah .

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalm bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bekasi, 16 Agustus 2024

Tanda tangan



Vega Anisyah Aprilmi  
NIM: 112010369

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”  
(Al-Baqarah: 286)

“Aku tidak takut pada luka dan sakit apa yang terjadi ku takkan gentar, pergi  
untuk mencari impian miliku. Ayo jadi kelinci yang pertama”  
(JKT48)

“Sudah sewajarnya manusia takkan terhindar dari rasa suka dan duka, senang dan  
sedih, tangis dan tawa, siang atau malam”  
(Tony Q Rastafara)

Karya ini saya persembahkan untuk:

- Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Idul Syam, M.Mar dan Ibu Yeti Jumantini, S.Pd., yang telah memberikan dukungan moril maupun materi serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusyuk selain do'a yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua saya.
- Kakak-kakak dan adik saya Ns. Nunki Pramesti Nugraha, S.Kep., Rigid Makmun, S.T., Farji Suhail yang senantiasa memberikan dukungan semangat, menemani, membantu, terimakasih dan sayang saya untuk kalian. Serta untuk adik saya yang telah berpulang Almh. Dipdha Syam Ramadhani, meskipun ragamu tak ada lagi di sini, kenangan dan cintamu akan selalu ada dalam hati kami. Semoga pencapain ini menjadi doa dan penghargaan yang tulus untukmu. Engkau selalu menjadi bagian dari perjalanan ini.
- Bapak dan Ibu Guru Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kedisiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Indraputra Perdana Lumasindo”. Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.

Terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Daspar, S.E., M.M, selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, masukan, nasihat dan motivasi kepada penulis dengan sepenuh hati kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Tim Penguji, Ibu Erina Rulianti, S.I.P., M.M dan Bapak Giri Nurpribadi, S.TP., M.M, terimakasih telah berkenan memberikan masukan untuk menyempurnakan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian ini hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa, beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A, selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian skripsi ini.

7. Orang tua tercinta Bapak Idul Syam, M.Mar dan Ibu Yeti Jumantini, S.Pd., yang telah mengasuh, mendidik, memberikan dukungan, motivasi, serta mendoakan penulis dengan penuh kasih dan sayang.
8. Ketiga saudara penulis yang sangat penulis sayangi dan sangat berarti bagi penulis, saudara yang saling mengusahakan satu sama lain, yang telah menjadi anak kuat dan penguat satu sama lain. Doa dan harapan baik akan selalu penulis suarakan untuk kakak dan adik penulis semoga kita bahagia, kompak, sukses, dan bisa membanggakan kedua orang tua.
9. Diri saya sendiri yang telah berjuang dan berusaha selama ini. Terimakasih atas kerja kerasnya, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.
10. Aditya Agung Pambudi yang telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini. Menemani, meluangkan waktu, tenaga, pikiran maupun materi kepada penulis, dan memberi semangat untuk terus maju tanpa kenal lelah dan tanpa kata menyerah dalam segala hal untuk meraih apa yang menjadi impian penulis. Terimakasih untuk selalu ada dan menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis hingga penyusunan skripsi ini selesai.
11. Teman-teman penulis, Shakila, Ranu, Wahab, Rizki, dan Agung serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Terimakasih sudah menjadi teman yang baik yang saling memberikan semangat, dukungan, dan saling bertukar pikiran.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 16 Agustus 2024  
Penulis,

Vega Ansyah Aprilmi  
NIM: 112010369



## DAFTAR ISI

<b>SKRIPSI</b> .....	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Kinerja.....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	12
2.1.2 Faktor-faktor Kinerja.....	13
2.1.3 Kriteria Kinerja .....	15
2.1.4 Dimensi Kinerja Karyawan .....	16
2.1.5 Indikator Kinerja Karyawan .....	16
2.2 Budaya Organisasi .....	17
2.1.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	17
2.1.2 Faktor-faktor Budaya Organisasi .....	19
2.1.3 Manfaat Budaya Organisasi.....	20
2.1.4 Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi .....	21
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	21
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	21
2.3.2 Tipe Gaya Kepemimpinan.....	22
2.3.3 Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....	23
2.3.4 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan .....	24
2.4 Disiplin Kerja .....	25
2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja .....	25
2.4.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	26
2.4.3 Faktor-faktor Disiplin Kerja .....	26
2.4.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	27
2.5 Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	29
2.6 Hipotesis dan Model Penelitian .....	32

2.6.1 Hipotesis .....	32
2.6.2 Model Penelitian .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>36</b>
3.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	36
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	37
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	38
3.3.1 Variabel Dependen.....	38
3.3.2 Variabel Independen .....	38
3.4 Populasi dan Metode Pengambilan Data.....	40
3.4.1 Populasi .....	40
3.4.2 Sampel .....	40
3.5 Jenis, Sumber, dan Metode Pengumpulan Data .....	41
3.5.1 Jenis Pengumpulan Data.....	41
3.5.2 Metode Pengumpulan Data.....	41
3.6 Metode Analisis Data .....	42
3.6.1 Analisis <i>Outer Model</i> .....	42
3.6.2 Analisis <i>Inner Model</i> .....	43
3.6.3 Uji Hipotesis (Uji t).....	44
3.6.4 Uji Simultan (Uji F) .....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>45</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	45
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
4.1.2 Visi, Misi, dan Motto Perusahaan.....	46
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan .....	46
4.2 Deskripsi Responden.....	51
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	51
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	52
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
4.3 Hasil dan Analisis Penelitian.....	53
4.3.1 Merancang <i>Path Outer Model</i> .....	53
4.3.2 Uji Validitas.....	54
4.3.3 Uji Reliabilitas .....	58
4.3.4 Analisis <i>Inner Model</i> .....	59
4.3.5 Analisis Hipotesis (Uji t) .....	59
4.3.6 Analisis Simultan (Uji F).....	61
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	62
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan .....	63
4.4.3 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	63

<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>68</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>72</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Indraputra Perdana Lumasindo Periode 2023.....	4
Tabel 1.2 Absensi Karyawan.....	6
Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	38
Tabel 3.2 Tabel Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.3 Metode Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Jumlah dan Presentase Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.2 Jumlah dan Presentase Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.3 Jumlah dan Presentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 4.4 Jumlah dan Presentase Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 4.5 Convergant Validity atau Outer Loadings.....	55
Tabel 4.6 Discriminant Validity atau Cross Loadings.....	57
Tabel 4.7 Nilai Average Variance Extracted (AVE).....	58
Tabel 4.8 Cronbath's Alpha dan Composite Reability.....	59
Tabel 4.9 R-square.....	59
Tabel 4.10 Path Coefficients.....	60
Tabel 4.11 F Tabel dengan Probabilitas 0,05.....	61
Tabel 4.12 Summary ANOVA.....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Laporan Produksi Maret - September 2023 .....	3
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	35
Gambar 3.1 Desain Penelitian .....	37
Gambar 4.1 PT. Indraputra Perdana Lumasindo .....	45
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT. Indraputra Perdana Lumasindo .....	47
Gambar 4.3 <i>Path Outer Model</i> .....	54
Gambar 4.4 Grafik Outer Loadings .....	56

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Surat Keterangan Pelaksanaan Penelitian .....	73
Lampiran 2. Mapping Jurnal .....	74
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian .....	78
Lampiran 4. Daftar Pernyataan.....	80
Lampiran 5. Hasil Olah Data.....	85
Lampiran 6. F Tabel.....	89
Lampiran 7. Data Tabulasi Kuesioner .....	95
Lampiran 8. Riwayat Hidup .....	106

***The Influence Of Organizational Culture, Leadership Style, And Discipline On  
Employee Performance At PT. Indraputra Perdana Lumasindo***

Vega Anisyah Aprilmi <sup>1)</sup>

[vegaanisyahaprilmi@gmail.com](mailto:vegaanisyahaprilmi@gmail.com)

Daspar <sup>2)</sup>

[daspar@pelitabangsa.ac.id](mailto:daspar@pelitabangsa.ac.id)

**ABSTRACT**

*Employee performance is the level of achievement of an employee in carrying out tasks that are their responsibility, in accordance with the standards set by the company. The phenomenon of employee performance is a common problem faced by companies, as low performance can negatively impact the productivity and efficiency of the organization. Identifying the factors that influence employee performance, such as organizational culture, leadership style, and discipline, becomes important to improve work outcomes and achieve the company's goals. This study aims to determine the influence of organizational culture on employee performance, leadership style on performance, and discipline on employee performance at PT. Indraputra Perdana Lumasindo. This research uses a quantitative method with a sample size of 53 employees at PT. Indraputra Perdana Lumasindo. The study was processed using the SmartPLS 4.1.0.4 data analysis software, and data collection was conducted through a questionnaire distributed via Google Forms. The results of this study indicate that organizational culture has a significant influence on employee performance, with a t-statistic value for the organizational culture variable found to be significant ( $3.602 > 1.96$ ) and a p-value of 0.000, which is smaller than the  $\alpha$  value ( $0.000 < 0.05$ ). Leadership style does not have a significant influence on employee performance, with a t-statistic value for the leadership style variable found to be insignificant ( $0.848 < 1.96$ ) and a p-value of 0.397, which is greater than the  $\alpha$  value ( $0.397 > 0.05$ ). Discipline has a significant influence on employee performance, with a t-statistic value for the discipline variable found to be significant ( $2.160 > 1.96$ ) and a p-value of 0.031, which is smaller than the  $\alpha$  value ( $0.031 < 0.05$ ). In simultaneous testing, it is stated that organizational culture, leadership style, and discipline together have a significant influence on employee performance at PT. Indraputra Perdana Lumasindo, with an F-calculated value of 59.031, which is greater than the F-table value of 2.79.*

*Keywords: Organizational culture, Leadership style, Discipline, Employee performance.*

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN  
KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
PT. INDRAPUTRA PERDANA LUMASINDO**

Vega Anisyah Aprilmi <sup>1)</sup>

[vegaanisyahaprilmi@gmail.com](mailto:vegaanisyahaprilmi@gmail.com)

Daspar <sup>2)</sup>

[daspar@pelitabangsa.ac.id](mailto:daspar@pelitabangsa.ac.id)

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan adalah tingkat pencapaian hasil kerja seorang karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya, sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Fenomena kinerja karyawan merupakan suatu masalah yang sering dihadapi oleh perusahaan, karena kinerja yang rendah dapat berdampak negatif pada produktifitas dan efesiensi organisasi. Indetifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kedisiplinan, menjadi penting untuk meningkatkan hasil kerja dan mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan terhadap kinerja, kedisiplinan terhadap kinerja karyawan di PT. Indraputra Perdana Lumasindo.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel adalah karyawan di PT. Indraputra Perdana Lumasindo dengan jumlah keseluruhan 53 responden. Penelitian ini diolah menggunakan perangkat lunak analisis data SmartPLS 4.1.0.4, dan pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan via Google Form.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, hasil nilai  $t$  – statistik untuk variabel Budaya organisasi yaitu dinyatakan tidak signifikan ( $3,602 < 1,96$ ) dan  $P$  values sebesar 0,000 atau lebih kecil dari nilai  $\alpha$  ( $0,000 < 0,50$ ). Gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, hasil nilai  $t$  – statistik untuk variabel Gaya kepemimpinan yaitu dinyatakan tidak signifikan ( $0,848 < 1,96$ ) dan  $P$  values sebesar 0,397 atau lebih besar dari nilai  $\alpha$  ( $0,397 > 0,50$ ). Kedisiplinan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan, hasil nilai  $t$  – statistik untuk variabel kedisiplinan yaitu dinyatakan signifikan ( $2,160 < 1,96$ ) dan  $P$  values sebesar 0,031 atau lebih kecil dari nilai  $\alpha$  ( $0,031 < 0,50$ ). Pada uji simultan dinyatakan bahwa budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kedisiplinan secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Indraputra Perdana Lumasindo, hasil nilai  $F$  hitung sebesar 59,031 lebih besar dari nilai  $F$  tabel 2,79.

Kata kunci: budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kedisiplinan, kinerja karyawan