

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Agung Nugroho. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian Dengan Spss*. Andi Yogyakarta. Yogyakarta.
- Agus Widarjono. Ph. D. (2015). *Statistika Terapan Edisi Pertama*. Yogyakarta: Upp Stim Ykpn
- Alif Karnadi, (2022). *Survei: 84% Pekerja RI Berencana Resign 6 Bulan ke Depan*. Diakses 9 Oktober 2023. <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/survei-84-pekerja-ri-berencana-resign-6-bulan-ke-depan>.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Pt. Rineka Cipta.
- Atieq, M. Q. (2019). Comparative Analysis Of Employee Engagement In Employees Generation X, Y, And Z. *Al-Amwal: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 11(2), 285–299. <https://doi.org/10.24235/Amwal.V11i2.4873>
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bakker, A.B., Demerouti, E., Boer, E., & Schaufeli, W.B. (2003). Job Demands And Job Resources As Predictors Of Absence Duration And Frequency. *Journal of Vocational Behavior*, 62, 341–356.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands - Resources Model: state of the art. *Journal of management Psychology*, Vol. 22 No.3, 309-328.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (Eds.). (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*. New York: Psychology Press
- Bakker, A. B., Schaufeli, W.B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). Work Engagement: An Emerging Concept In Occupational health Psychology. *Work & Stress*. 22 (3), 187-200.
- Baresford Research, (2023). Age Range by Generation. Diakses 9 Oktober 2023. <https://www.beresfordresearch.com/age-range-by-generation/>
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work life balance. *Human Relations*, 53(6), 747–760.
- Delecta, P. 2011. Work life balance. *International Journal of Current Research* Vol 33, Issue ,4, pp-186-189.
- Dyah Ratnasari, S., Rifqi Widaditama, M., & Malangucecwara Malang, S. (2023). Employee Engagement Memediasi Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intention To Leave. *Ekonika : Jurnal Ekonomi*

- Universitas Kediri*, 8(1). [Http://Ojs.Unik-Kediri.Ac.Id/Index.Php/Ekonika](http://Ojs.Unik-Kediri.Ac.Id/Index.Php/Ekonika)
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Ferdinan, B. A., Gunardi, L. G., & Reynal, I. (2023). Occupational Stress Dan Religiosity: Peran Mediasi *work life balance* Terhadap employee engagement Generasi Millennial Dan Generasi Z. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 7(2), 122–131. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v7i2.15751>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Lanjutan Dengan Program SPSS*. Semarang : Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Ed 6. Semarang : Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work - family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510– 531. [https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Gupta, A., & Gomathi, S. (2022). Mediating Role Of Employee Engagement On The Effect Of Inclusion And Organizational Diversity On Turnover Intention. *International Journal Of Human Capital And Information Technology Professionals*, 13(1), 1–23. <https://doi.org/10.4018/Ijhcitp.300313>
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent Di Pt Aia Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Huileng Tan, (2023). *More Than Half of US Workers Want To Quit Their Jobs in 2023, a New Survey Shows*. Diakses 10 Oktober 2023, <https://www.businessinsider.com/great-resignation-linkedin-us-workers-considering-quitting-2023-1>
- I Gede Narya, A. W., & Wayan Gede, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12(05), 894–902.
- Indah, H. R., Satrya, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan Dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan,*

- Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 3(3), 350–361.
<https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management and Organization*, 14(3), 323–327.
- Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*, 5(1).
<https://doi.org/10.7454/jsht.v5i1.1017>
- Karlina, R. (2023). *Jurnal Darma Agung Efek Mediasi Person-Organization Fit Dalam Pengaruh Employer Branding Dan Organizational Culture Terhadap Employee Engagement Pada Gen Z Di Jakarta Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pelita Harapan , Jakarta , Indonesia Correspondi*. 31(5), 339–349.
- Karon Warren, (2023). *Generation Z (Gen Z): Definition, Birth Years, and Demographic*. Diakses 09 Oktober 2023.
<https://www.investopedia.com/generation-z-gen-z-definition-5218554>
- Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance: Challenges and Solutions for Human Resource Management. *Challenges and Solutions for Human Resource Management*, 1–10.
- Marciano, Paul L. 2010. *Carrots and Sticks Don't Work Build a Culture of Employee Engagement with the Principles of RESPECT*. Mexico : McGraw Hill.
- Michael Dimock, (2019). *Definition generations: Where Millenials end and Generation Z begins*. Diakses 09 Oktober 2023.
<https://www.pewresearch.org/short-reads/2019/01/17/where-millennials-end-and-generation-z-begins/>
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo
- Monica Ayu Rizaty, (2023). *Gaji Tak Sesuai, Alasan Utama Gen Z Resign Dari Tempat Kerja*. Diakses 09 Oktober 2023. <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/gaji-tak-sesuai-alasan-utama-gen-z-resign-dari-tempat-kerja>
- Musa, C. I., & Tawe, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Protech Dry Cleaning & Laundry Makassar. *Sinomika Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(6), 1651–1660.
<https://doi.org/10.54443/Sinomika.V1i6.920>
- Naeem, F., & Khurram, S. (2020). Influence Of Toxic Leadership On Turnover Intention: The Mediating Role Of Psychological Wellbeing And Employee Engagement. *Pakistan Journal Of Commerce And Social Science*, 14(3), 682–713.

- Ngo-Henha, P. E. (2017). A Review Of Existing Turnover Intention Theories. *International Scholarly And Scientific Research & Innovation*, 11(11), 2760–2767.
- Ningsih, N. N. D. A. C., Ni Made Yudhaningsih, & I Made Anom Arya Pering. (2022). Pengaruhcareer Development Dan Work life balance Dimediasi Oleh Employeeengagement Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Bisnis Terapan*, 6(2), 207–215. <https://doi.org/10.24123/jbt.v6i2.5131>
- Paino, P., Utari, W., & Indrawati, M. (2023). Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Employee Engagement Di Smk Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 20–30. <https://doi.org/10.59024/jipa.v1i2.108>
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 5(1), 31–44. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Robbins, P. Stephen. (2001). Perilaku Organisasi. Jilid 1. Edisi Delapan. Diterjemahkan oleh: Dr. Hadyana Pujaatmaka. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P & Coulter, Mary. 2010. Manajemen Edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2009. Organizational Behavior. 13 ThreeEdition, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. 2008. Organizational Behavior Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robinson, D., Perryman, S. and Hayday, S. 2004. *The Drivers of Employee Engagement Report 408*. Institute for Employment Studies, UK.
- Rochaety, Ety, Tresnati, Ratih, Latief, Abdul Madjid Haji. (2007). *Metodologi penelitian bisnis: dengan aplikasi SPSS*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Sarnita Sadya, (2023). *Bukan Cuma Gaji, Ini Sederet Alasan Pekerja Indonesia Resign*. Diakses pada 9 Oktober 2023. <https://dataindonesia.id/tenaga-kerja/detail/bukan-cuma-gaji-ini-sederet-alasan-pekerja-indonesia-resign>
- Satyawati, C. I. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(2), 358–368. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v7i2.17794>
- Schermerhorn, J.R., Hunt, J, G & Osborn R.N. 2005. Organization Behavior:9th edition. Amerika Serikat : John Wiley & Sons, Inc.

- Sekaran, Uma. 2003. *Research Method for Business A Skill – Building Approach, 4th Edition*. Salemba Empat. Jakarta
- Situmorang. (2010). *Data Penelitian; Menggunakan Program SPSS*. Medan: USU Press.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&B*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukadji, S. 2000. *Psikologi Pendidikan dan Psikologi Sekolah*. Jakarta : Lembaga Pengembangan Sarana Pengukuran dan Pendidikan Fakultas Psikologi Universitas Indonesia
- Vellya, V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). “Employee Engagement Sebagai Pemoderasi Work life balance Dengan Turnover Intention.” *Productivity*, 1(2), 168–173.
- Wijayanto, P., Suharti, L., & Chaniago, R. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Terhadap Turn-Over Intentions Dengan Job Characteristics Sebagai Pemoderasi (Studi Pada Karyawan Generasi Y Di Indonesia). *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 83–98. <https://doi.org/10.26740/Jepk.V10n1.P83-98>