

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Derose Anugerah Transportasi)**

SKRIPSI



OLEH :
MUHAMMAD BAGAS FEBRIANSYAH
NIM : 111810913

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Derosé Anugerah Transportasi)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Pogram Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
MUHAMMAD BAGAS FEBRIANSYAH
NIM : 111810913

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

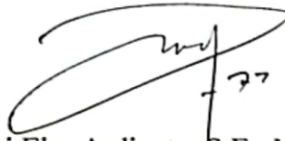
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : Muhammad Bagas Febriansyah
NIM : 111810913
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Derosse Anugerah Transport)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 01 Agustus 2024
Pembimbing,



Riski Eko Ardianto, S.E., M.M.
0431079101

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. DEROSE
ANUGERAH TRANSPORTASI)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:
Muhammad Bagas Febriansyah
111810913

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

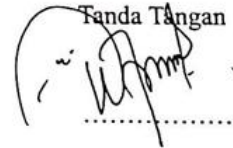
Ketua Penguji
Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Wiji Safitri, S.M.B., M.M.
NIDN: 0409098708

Tanda Tangan



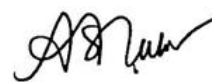
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Bagas Febriansyah
NIM : 111810913
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 01 Agustus 2024



Muhammad Bagas Febriansyah

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Ingatlah ketika Tuhanmu berfirman kepada para Malaikat: “Sesungguhnya Aku hendak menjadikan seorang khalifah di muka bumi”. Mereka berkata: “Mengapa engkau hendak menjadikan (khalifah) di muka bumi itu orang yang membuat kerusakan padanya dan menumpahkan darah, padahal kami senantiasa bertasbih dengan memuji Engkau dan mensucikan Engkau?” Tuhan berfirman:

“Sesungguhnya Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui”.“

(Q.S. Al-Baqarah: 30)

“Belajar memiliki jiwa kepemimpinan yang bijaksana, dengan menggap diri ini tidak mengetahui apapun”

Karya ini kupersembahkan untuk :

- Allah.SWT yang telah memberikan nikmat Iman, Islam dan Ihsan.
- Ayah dan ibu yang senantiasa berikhtiar, berdo'a dan mengharapkan yang terbaik untuk anak – anaknya.
- Keluarga Besar HMI Komisariat Pelita Bangsa yang selalu memberikan dukungan agar karya ini segera dapat diselesaikan.
- Bapak Riski Eko Ardianto, S.E., M.M yang telah memberikan ilmu serta telah sabar membimbing dalam menyusun skripsi sampai dengan selesai.
- Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
- Semua orang yang menjadi bagian dan terlibat aktif dalam dinamika proses hidup ini.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT dengan segala rahmat dan hidayah- Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Derosé Anugerah Transportasi” sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Dalam penyusunan proposal penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Hamzah M. Mardi Putra, S.K.M., M.M selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Preatmi Nurastuti, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa
4. Bapak Riski Eko Ardianto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang senantiasa selalu membimbing dan memberikan saran dengan penuh kesabaran kepada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih yang tak terhingga untuk kedua orang tua tercinta yang senantiasa selalu memberikan doa dan dukungannya, serta kasih sayang yang tak terbatas. Terima kasih atas semua yang telah kalian berikan. Kini saatnya membalas apa yang pernah engkau beri, walau ini masih belum cukup untuk menggantikan semua yang telah engkau berikan.
6. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) Cabang Bekasi Komisariat Pelita Bangsa yang selalu menemani dan menjadi tempat berproses diluar waktu perkuliahan.

Akhirnya, penulis ucapkan juga terima kasih kepada semua orang yang telah terlibat dalam proses penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat saya sebutkan

namanya satu persatu. Semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. *Aamiin. Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Bekasi, 30 Januari 2024

Penulis,

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Muhammad Bagas Febriansyah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	9
2.1.3 Motivasi	11
2.1.4 Disiplin Kerja.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	15
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	22
2.3.1 Hipotesis	22
2.3.2 Model Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	26
3.1.1 Jenis Penelitian.....	26
3.1.2 Desain Penelitian	26
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.2.1 Definisi Operasional	28
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	30
3.3 Populasi dan Metode Pengambilan Sampel	30
3.3.1 Populasi.....	30
3.3.2 Sampel.....	31
3.4 Jenis, Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.1 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5 Metode Analisis Data	32

3.5.1 Uji Kualitas Data.....	33
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.5.3 Uji Hipotesis	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Deskripsi Data dan Gambaran Umum Hipotesis	40
4.1.2 Statistik Deskriptif	44
4.1.3 Uji Kualitas Data.....	46
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.1.5 Uji Hipotesis	54
4.2 Pembahasan	57
BAB V PENUTUP	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	64

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Keterlambatan Karyawan Periode Juli – September 2023	2
Gambar 2.1 Model Penelitian	24
Gambar 3.1 Desain Penelitian	27
Gambar 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	41
Gambar 4.2 Karakteristik Usia Responden	41
Gambar 4.3 Karakteristik Departmen Responden	42
Gambar 4.4 Karakteristik Status Responden	43
Gambar 4.5 Karakteristik Lama Bekerja Responden	44
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas	50
Gambar 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional	28
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel	30
Tabel 3.3 Desain Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4.2 Karakteristik Usia Responden	41
Tabel 4.3 Karakteristik Departmen Responden	42
Tabel 4.4 Karakteristik Status Responden	43
Tabel 4.5 Karakteristik Lama Bekerja Responden	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	45
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Validitas Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas Motivasi	48
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas Disiplin Kerja	48
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	53
Tabel 4.14 Hasil Uji t (Parsial)	54
Tabel 4.15 Hasil Uji F (Simultan)	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Permohonan Izin Penelitian	65
Lampiran 2 Surat Keterangan Penelitian.....	66
Lampiran 3 Surat Pengantar Kuesioner.....	67
Lampiran 4 Data Tabulasi Kuesioner.....	72
Lampiran 5 Karakteristik Responden.....	87
Lampiran 6 Hasil Uji Validitas.....	89
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	91
Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas.....	92
Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinieritas.....	92
Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	92
Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	93
Lampiran 12 Hasil Uji t (Parsial).....	93
Lampiran 13 Hasil Uji F (Simultan).....	93
Lampiran 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	93
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	94

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study at PT. Derose Anugerah Transportasi)**

Muhammad Bagas Febriansyah¹⁾

Riski Eko Ardianto²⁾

Abstract

This research aims to find out how leadership style, motivation, and work discipline influence employee performance at PT. Derose Anugerah Transportasi. Using a quantitative approach, this research data was collected from 100 respondents. By using a non-probability sampling method with purposive sampling technique. The analytical methods used in this research are data quality testing, classical assumption testing, hypothesis testing and multiple linear regression analysis with the help of SPSS 29.0.0 software as a tool for analysis. The results of this research show that the leadership style variable (X1) has a significance value of $(0.001) < (0.05)$, motivation (X2) has a significance value of $(0.001) < (0.05)$, and work discipline (X3) has a significance value of $(0.001) < (0.05)$. It can be concluded that the independent variables (leadership style, motivation, and work discipline) have a significant effect on the dependent variable (employee performance). Meanwhile, the results of simultaneous testing (F test) have a significance value of $(0.001) < (0.05)$, and a coefficient of determination (R²) of 0.980 98.0%, which means that the business success variable can be explained by 98.0%, influenced by motivational leadership style. and work discipline. The difference of 2% (100% - 98.0%) is explained by other factors or variables not used in this research.

Keywords: Employee Performance, Leadership Style, Motivation, and Work Discipline

1) Muhammad Bagas Febriansyah

2) Riski Eko Ardianto

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Derosé Anugerah Transportasi)**

Muhammad Bagas Febriansyah ¹⁾

Riski Eko Ardianto ²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Derosé Anugerah Transportasi. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 100 responden. Dengan menggunakan metode non probability sampling dengan teknik purposive sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS 29.0.0 sebagai alat untuk menganalisis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X1) memiliki nilai signifikansi $(0,001) < (0,05)$, motivasi (X2) memiliki nilai signifikansi $(0,001) < (0,05)$, dan disiplin kerja (X3) memiliki nilai signifikansi $(0,001) < (0,05)$. Hal ini dapat disimpulkan bahwa variabel independent (gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Sedangkan hasil pengujian simultan (uji F) memiliki nilai signifikansi $(0,001) < (0,05)$, dan koefisien determinasi (R²) sebesar 0,980 98,0% yang artinya variabel keberhasilan usaha dapat dijelaskan sebesar 98,0% dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja. Selisih sebesar 2% (100% - 98,0%) dijelaskan oleh faktor atau variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, dan Motivasi.