

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *INTEGRITY* DAN
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SANWA SCREEN INDONESIA
(Studi Kasus Pada Departemen Produksi di PT. Sanwa Screen
Indonesia)**

SKRIPSI



OLEH:
DYAH ULLHAQ
NIM : 112010566

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, INTEGRITY DAN
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SANWA SCREEN INDONESIA
(Studi Kasus Pada Departemen Produksi di PT. Sanwa Screen
Indonesia)**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH:
DYAH ULLHAQ
NIM : 112010566

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama Mahasiswa : Dyah Ullhaq
NIM : 112010566
Judul Skripsi : Pengaruh *Work-Life Balance*, *Integrity*, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Departemen Produksi di PT. Sanwa Screen Indonesia)

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 15 Juni 2024

Pembimbing,



Muhadar Putih, S.E., M.M.

NIDN: 0406068007

SKRIPSI

***PENGARUH WORK-LIFE BALANCE, INTEGRITY, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SANWA SCREEN INDONESIA
(Studi Kasus Pada Departemen Produksi di PT. Sanwa Screen Indonesia)***

Dipersiapkan dan disusun oleh :

Dyah Ullhaq

112010566

Telah dipertahankan di depan Dewan penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji,

Kuwat Riyanto, S.E., M.M., D.B.A.

NIDN: 0417087905

Tanda Tangan

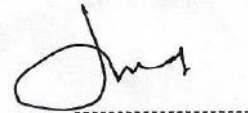


Anggota Penguji,

Drs. Imam Sucipto, M.M.

NIDN: 0405096403

Tanda Tangan



Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen

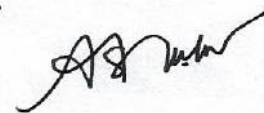


Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.

NIDN: 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi dan

Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.

NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Dyah Ullhaq
NIM : 112010566
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tugas Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 15 Juni 2024

Penulis



Dyah Ullhaq

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Tidak ada satupun kesempatan yang terlewat. Semua yang terlewat olehmu, pada asalnya bukanlah milikmu.”

“Allah tidak bermaksud menyulitkan kamu, tetapi Dia bermaksud menyucikan kamu dan menyempurnakan nikmat-Nya agar kamu bersyukur.” (QS. Al-Ma'idah: 6)

“Mereka merencanakan dan Allah (Tuhan) merencanakan. Sesungguhnya, Allah (Tuhan) adalah perencana terbaik.” (QS. Al-Anfal: 30)

Karya ini saya persembahkan untuk:

- Penulis sebagai sarjana pertama dalam keluarga yang telah bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan studi hingga akhir walau beberapa kali menemukan kesulitan dalam membagi waktu dan komitmen ditengah-tengah kehidupan bekerja dengan tetap terus meyakini bahwa pendidikan merupakan jembatan untuk merubah keadaan keluarga.
- Kedua orang tua penulis yaitu bapak Ismail dan ibu Najmah, Naflah selaku adik serta keluarga dan semua orang yang turut serta dalam mendoakan yang terbaik untuk setiap langkah yang penulis ambil.
- Dosen yang telah mengabdikan untuk membagikan ilmu dan tauladan yang baik selama penulis menuntut ilmu dalam kurun waktu 4 tahun ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur tak henti penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya karena atas izin-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “**Pengaruh *Work-Life Balance, Integrity, dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanwa Screen Indonesia***”. Skripsi adalah syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Satu Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB). Penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan tertinggi kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera, S.K.M, M.M., D.B.A. sebagai Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Dr. Yunita Ramadhan RDS, S.E., M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Pelita Bangsa.
4. Bapak Muhadar Putih, S.E., MM. selaku Pembimbing Utama yang telah dengan sabar membimbing, meluangkan waktu, memberi banyak masukan dan motivasi kepada penulis untuk dapat menyelesaikan Skripsi ini.
5. Bapak Kuwat Riyanto, S.E., M.M., D.B.A selaku ketua penguji dan bapak Drs. Imam Sucipto, M.M selaku anggota penguji yang telah berkenan memberikan masukan dalam menyempurnakan naskah skripsi ini.
6. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan dan arahan, serta memberikan nasehat sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
7. Seluruh Staf Administrasi Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi selama penulis mengemban ilmu.
8. Orang tua terkasih yang mendukung, mengasuh, mendidik, membesarkan, dan mendoakan penulis dengan penuh limpahan kasih sayang dan kesabaran serta pengorbanan yang tidak terhingga. Penulis mendoakan dengan sungguh semoga Allah SWT membalas segala kebaikan tersebut dengan menempatkan keduanya kelak di dalam surganya-Nya bersama orang-orang yang beriman. Aamiin allahumma aamiin.

9. Nandita Nofiana dan Gebi Cania Manggara sebagai teman saat susah maupun senang terimakasih telah menemani penulis walau dengan tangis dan tawa selama masa perkuliahan berlangsung. Semoga gelar sebagai Sarjana Manajemen yang kita sandang ini membawa kita pada kesuksesan tiada akhir seperti yang selama ini selalu kita pikirkan dan kita bicarakan.
10. Fitri Agustina Rachmawati yang sudah penulis anggap sebagai kakak. Penulis mengucapkan terimakasih dengan tulus kepadanya, karena telah meyakinkan dan mendoakan yang terbaik bagi penulis saat akan memulai perkuliahan 4 tahun lalu.

Penulis sepenuhnya menyadari bahwa Skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh kerananya penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat sebagai pengembangan ilmu di masa depan.

Bekasi, 15 Juni 2024

Dyah Ullhaq

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1 Teori Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2 Teori Work-Life Balance.....	11
2.1.3 Teori <i>Integrity</i>	14
2.1.4 Teori Disiplin	17
2.2 Penelitian terdahulu yang relevan	20
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	24
2.3.1 Pengembangan Hipotesis	24
2.3.2 Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	31
3.1.1 Jenis Penelitian.....	31
3.1.2 Desain Penelitian.....	31
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	32
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.4 Populasi dan Sampel.....	36
3.4.1 Populasi.....	36
3.4.2 Sampel.....	36
3.5 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	37
3.5.1 Jenis Data	37
3.5.2 Sumber Data.....	37

3.5.3 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.6 Metode Analisis Data	38
3.6.1 Uji Analisis Instrumen Penelitian	39
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	40
3.6.3 Uji Hipotesis	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian.....	43
4.1.1 Gambaran Umum PT. Sanwa Screen Indonesia	43
4.1.2 Deskripsi Responden.....	44
4.1.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	47
4.2 Pembahasan Penelitian	58
BAB V PENUTUP	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Data Produk Reject (Knob D55L & D26A) 2
Tabel 1.2	Data Customer Claim Januari - Juni 2022 2
Tabel 3. 1	Jadwal Kegiatan Penelitian 32
Tabel 3. 2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 33
Tabel 3. 3	Skala Likert 38
Tabel 4. 1	Jenis Kelamin Responden 44
Tabel 4. 2	Usia Responden 44
Tabel 4. 3	Pendidikan Terakhir Responden 45
Tabel 4. 4	Lama Bekerja Responden 45
Tabel 4. 5	Hasil Uji Validitas Work-Life Balance (X1) 47
Tabel 4. 6	Hasil Uji Validitas Integrity (X2) 47
Tabel 4. 7	Hasil Uji Validitas Disiplin (X3) 48
Tabel 4. 8	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) 48
Tabel 4. 9	Uji Reliabilitas 49
Tabel 4. 10	Uji Normalitas Kolomogorov Smirnov 50
Tabel 4. 11	Uji Multikolinieritas 51
Tabel 4. 12	Heteroskedastisitas Uji Glejser 52
Tabel 4. 13	Analisis Regresi Linier Berganda 53
Tabel 4. 14	Hasil Uji T (Parsial) 55
Tabel 4. 15	Hasil Uji F (Simultan) 56
Tabel 4. 16	Hasil Uji R ² 56
Tabel 4. 17	Hasil Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif 57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	30
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	31
Gambar 4. 1 PT. Sanwa Screen Indonesia.....	43
Gambar 4. 2 Uji Normalitas P-Plot	50
Gambar 4. 3 Heteroskedastisitas Uji Scatterplot.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2 Mapping Jurnal.....	74
Lampiran 3 Data Perolehan Kuesioner	80
Lampiran 4 Hasil Uji SPSS 25.....	92
Lampiran 5 Data R Tabel, T Tabel, dan F Tabel	101

***The Influence Of Work-Life Balance, Integrity And
Discipline On Employee Performance In
PT. Sanwa Screen Indonesia
(Case Study On The Production Department at PT. Sanwa Screen Indonesia)***

Dyah Ullhaq¹⁾
Muhadar Putih²⁾

Abstrack

The purpose of this study is to understand the impact of work-life balance, integrity, and discipline on employee performance. This research object is from PT. Sanwa Screen Indonesia. This study used a quantitative research design with a sample size of 315 employees. This study's sample used 76 samples using the simple random sampling technique. Data collection techniques were done by questionnaire. The data analysis technique used IBM SPSS 25 for multiple linear regression analysis. The study's results can be seen in the T test and F test which show result in partial work-life balance variable with a score of t count < t table $0,306 < 1,99346$ and the significant value is $0,761 > 0,05$. The variable of integrity with a value of t count > t table that is $4,537 > 1,99346$ and a significant value of $0,000 < 0,05$. The dicipline variable with a value of t count > t table that is $4,097 > 1,99346$ and a significant value of $0,000 < 0,05$. Simultaneously with a significance value of $0,000 < 0,05$ and F count $55,488 > 2,730$. Based on the analysis and discussion using multiple linear regression, it can be concluded that work-life balance, integrity, and discipline have a significant simultaneous effect on employee performance. Partially work-life balance has no significant on employee performance. Integrity and dicipline have a significant impact on employee performance.

Keywords: Work-Life Balance, Integrity, Discipline, Employee Performance

- 1) Mahasiswa
- 2) Dosen Pembimbing

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE*, *INTEGRITY* DAN
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SANWA SCREEN INDONESIA
(Studi Kasus Pada Departemen Produksi di PT. Sanwa Screen Indonesia)**

Dyah Ullhaq¹⁾
Muhadar Putih²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-life balance*, *integrity*, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sanwa Screen Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 315 karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program IBM SPSS 25. Hasil penelitian dapat dilihat dari hasil uji T dan uji F yang menghasilkan bahwa secara parsial variabel *work-life balance* dengan nilai t hitung $< t$ tabel yaitu $0,306 < 1,99346$ dan nilai signifikan $0,761 > 0,05$. Variabel integritas memiliki nilai t hitung $> t$ tabel, yaitu $4,537 > 1,99346$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Variabel disiplin memiliki nilai t hitung $>$ dari t tabel, yaitu $4,097 > 1,99346$ dan nilai signifikannya adalah $0,000 < 0,05$. Secara simultan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan f hitung $55,488 > 2,730$. Sehingga berdasarkan hasil analisis dan pembahasan regresi linier berganda ditemukan bahwa secara simultan *work-life balance*, integritas, dan disiplin sangat memengaruhi kinerja karyawan. Dan secara parsial *work-life balance* tidak memengaruhi kinerja karyawan secara signifikan, sedangkan integritas dan disiplin secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: Work-Life Balance, Integrity, Disiplin, Kinerja Karyawan