

**ANALISIS PERSONALITY MOTIVATION, SELF EFFICACY,
DAN CAREER ADAPTABILITY TERHADAP KOMITMEN
KARIR PADA MAHASISWA UNIVERSITAS PELITA
BANGSA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
ANGKATAN 2020**

SKRIPSI



**OLEH:
SEKAR SETIAWATI
112010808**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**ANALISIS PERSONALITY MOTIVATION, SELF EFFICACY
DAN CAREER ADAPTABILITY TERHADAP KOMITMEN
KARIR PADA MAHASISWA UNIVERSITAS PELITA
BANGSA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
ANGKATAN 2020**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



**OLEH:
SEKAR SETIAWATI
112010808**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sekar Setiawati

Nim : 112010808

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Judul Skripsi : *ANALISA PERSONALITY MOTIVATION, SELF EFFICACY, DAN CAREER ADAPTABILITY TERHADAP KOMITMEN KARIR PADA MAHASISWA UNIVERSITAS PELITA BANGSA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ANGKATAN 2020.*

Menyatakan bahwa berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka saya yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti tugas akhir/skripsi pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 28 Juli 2024

Pembimbing



Indra Setiawan, S.T.,M.M.,CHRP
0408058204

SKRIPSI

ANALISIS PERSONALITY MOTIVATION, SELF EFFICACY, DAN CAREER ADAPTABILITY TERHADAP KOMITMEN KARIR PADA MAHASISWA UNIVERSITAS PELITA BANGSA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ANGGARAN 2020

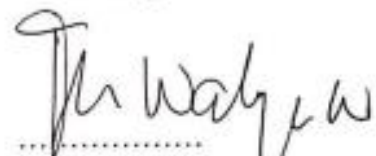
Dipersiapkan dan disusun oleh:
Sekar Setiawati
112010808

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

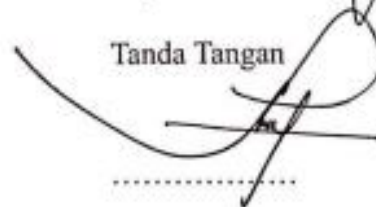
Ketua Penguji,
Tri Wahyu Wirjawan, S.E., M.M.
NIDN: 0404046906

Tanda Tangan



Anggota Penguji
Army Cahya Putra Rustamaji, S.Pd., M.M.
NIDN: 0409069102

Tanda Tangan



Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.
NIDN: 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sekar Setiawati

NIM : 112010808

Progran Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 28 Juli 2024

Penulis



Sekar Setiawati

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Jangan bandingkan jarak terbangnya, Tapi bagaimana dan apa yang di
lalui”**

Karya ini ku persembahkan untuk:

1. Diri ku yang mampu bertahan sejauh ini dan berhasil mengalahkan sisi lemah diriku sendiri.
2. Orang tua ku yang senantiasa memberikan doa dan usaha terbaiknya untukku.
3. Dosen pembimbingku, bapak Indra Setiawan, ST.,M.M.,CHRP yang sudah mendampingiku selama proses pengerjaan karya ini.
4. Bapak atau ibu dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.
5. Orang terkasih yang sudah menemaniku
6. Teman-teman seperjuanganku
7. Serta seluruh pihak yang terlibat dalam pengerjaan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “*Analisis Personality Motivation, Self Efficacy Dan Career Adaptability Terhadap Komitmen Karir Pada Mahasiswa Universitas Pelita Bangsa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Angkatan 2020*”.

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Allah SWT, yang telah memberikan banyak nikmat, rezeki, waktu, dan kemudahan yang tiada habisnya dalam membantu penulis di setiap kegiatan.
2. Bapak Indra Setiawan, S.T.,M.M.,CHRP selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Dosen Tim Penguji, Bapak/Ibu terima kasih telah berkenan memberikan masukan dengan penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya penelitian ini.
4. Bapak Dr. Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., M.M, DBA selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
5. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis.
6. Ibu Dr. Yunita Ramadhani RDS., S.E., M.Sc, dan Bapak Wachid Hasyim, S.E., M.M, selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial (FEBIS) Universitas Pelita Bangsa, beserta

seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat Menulis Skripsi Mahasiswa.

7. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
8. Bapak Indra Permana, S.Sos., M.M selaku dosen pembimbing kelas C.12 yang sudah membimbing dan mengarahkan.
9. Orang tuaku tercinta yang telah mengasuh, mendidik, membesarkan serta mendoakan penulis dengan penuh kesabaran, keteladanan, pengorbanan yang tidak terhingga. Semoga Allah SWT selalu mengasihi dan memberkahi kedua orang tuaku terkasih.
10. Teman-teman angkatan 2020 Fakultas Ekonomi Bisnis dan Ilmu Sosial Universitas Pelita Bangsa terima kasih atas keakraban, diskusi, saran, dan semangat yang diberikan. Penulis selalu merindukan saat-saat diskusi bersama di masa perkuliahan.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang

Cikarang 28 Juni 2024

Penulis

Sekar Setiawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Landasan Teori	6
2.1.1 Komitmen Karir.....	6
2.1.2 Personality Motivation	8
2.1.3 Self Efficacy	10
2.1.4 Career Adaptability.....	13
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan	17
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian	19
2.3.1 Hipotesis Penelitian	19
2.4 Model Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 jenis Penelitian.....	22
3.2 Jadwal Penelitian	22
3.3 Kerangka Konsep	23
3.3.1 Desain Penelitian	23
3.3.2 Deskripsi Operasional Variabel Penelitian.....	24
3.4 Pengukuran Variabel	27
3.5 Populasi Dan Sampel.....	28
3.5.1 Populasi	28
3.5.2 Sampel	28
3.6 Teknik Pengumpulan Data	29
3.7 Metode Analisis	30
3.7.1 Analisis Outer Model.....	30
3.7.2 Merancang Model.....	31

3.8. Uji Validitas.....	31
3.8.1 Analisa Inner Model	31
3.8.2 Analisa Hipotesis	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Analisis Data.....	32
4.1.1 Karakteristik Responden.....	32
4.2 Profil Responden	32
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	32
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
4.2.3 Profil Responden Berdasarkan Pendapatan	33
4.3 Hasil dan Analisis Penelitian	34
4.3.1 Merancang Path Outer Model.....	34
4.3.2 Uji Validitas.....	35
4.3.3 Analisa Inner Model	40
4.3.4 Analisa Hipotesis	40
4.4 Implikasi Hasil Penelitian.....	42
4.4.1 Implikasi Hasil Penelitian untuk Teoritis.....	42
BAB V PENUTUP.....	44
5.1 Kesimpulan.....	44
5.2 Saran.....	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN.....	49
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	65

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	22
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 3. 3 Pengukuran Variabel.....	27
Tabel 3. 4 Data Mahasiswa Angkatan 2020 Universitas Pelita Bangsa	28
Tabel 4. 1 Outer Loading 1	36
Tabel 4. 2 Outer Loading 2.....	37
Tabel 4. 3 Average Variance Extracted (AVE)	39
Tabel 4. 4 Composite Reliability	39
Tabel 4. 5 Cronbach's Alpha	40
Tabel 4. 6 R-Square.....	40
Tabel 4. 7 Path Coefficient	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Persentase Responden	2
Gambar 2. 1 Model Penelitian	21
Gambar 3. 1 Model Penelitian	23
Gambar 4. 1 Diagram Usia.....	32
Gambar 4. 2 Diagram Jenis Kelamin	33
Gambar 4. 3 Diagram Pendidikan Terakhir	34
Gambar 4. 4 PathOuter Model	35
Gambar 4. 5 PathOuter Model	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	50
Lampiran 2 Tabulasi Kuisisioner.....	55
Lampiran 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	58
Lampiran 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	58
Lampiran 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan	59
Lampiran 6 Path Outer Model 1.....	59
Lampiran 7 Outer Loading 1	60
Lampiran 8 Path Outer Model 2.....	60
Lampiran 9 Outer Loading 2.....	62
Lampiran 10 Average Variance Extraced (AVE)	63
Lampiran 11 Composite Reliability	63
Lampiran 12 Cronbach's Alpha	63
Lampiran 13 R-Square	64
Lampiran 14 Path Coefficient	64

Analysis of Personality Motivation, Self Efficacy, and Career Adaptability on Career Commitment in Their Field of Study in Pelita Bangsa University Students Faculty of Economics and Business Class of 2020

Sekar Setiawati¹⁾
Indra Setiawan, S.T., M.M., CHRP²⁾

ABSTRACT

Humans are a workforce that will grow and develop in the hope of achieving their intended career. Career commitment also has a very positive influence on the work undertaken, because career commitment can encourage human resources to seriously pursue their careers so that these human resources have educated skills and abilities. The purpose of this research is to determine the influence of Personality Motivation, Self-Efficacy and Career Adaptability on Career Commitment. This research uses a quantitative method using the Slovin formula with an error rate of 0.1, so the number of samples for Pelita Bangsa University students according to their field of specialization is 94 respondents. This research was processed using SmartPLS data processing software and data collection was carried out via Google forms. The results of this research show that Personality Motivation has a positive and significant effect on Career Commitment, with a tStatistics value of 8.563 and a Sig Value of 0.000. Self-Efficacy has a positive and significant effect on Career Commitment, with a tStatistics value of 8.325 and a Sig Value of 0.000. Career Adaptability has a significant influence on Career Commitment, with a tStatistics value of 2.073 and a Value Sig value of 0.039.

Keywords: Personality Motivation, Self-Efficacy, And Career Adaptability, Career Commitment

***Analisis Personality Motivation, Self Efficacy, Dan Career Adaptability
Terhadap Komitmen Karir Di Bidang Jurusannya Pada Mahasiswa Universitas
Pelita Bangsa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Angkatan 2020***

Sekar Setiawati¹⁾
Indra Setiawan,S.T.,M.M.,CHRP²⁾

ABSTRAK

Manusia merupakan tenaga kerja yang akan tumbuh dan berkembang dengan harapan akan mencapai karir yang dituju. Komitmen karir juga sangat berpengaruh positif terhadap pekerjaan yang dijalani, karena komitmen karir dapat mendorong sumber daya manusia untuk sungguh-sungguh mengejar karirnya sehingga sumber daya manusia tersebut mempunyai keahlian dan kemampuan yang terdidik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Personality Motivation, Self-Efficacy dan Career Adaptability terhadap Komitmen Karir. Penelitian ini memakai metode kuantitatif dengan menggunakan rumus slovin dengan Tingkat kesalahan 0,1 maka jumlah sampel pada Mahasiswa Universitas Pelita Bangsa sesuai bidang kejurusannya dengan jumlah yaitu sebanyak 94 responden. Penelitian ini diolah dengan menggunakan software olah data SmartPLS dan pengumpulan data dilakukan melalui formulir Google. Hasil penelitian ini menunjukkan Personality Motivation berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Karir, dengan nilai tStatistics 8,563 dan nilai Value Sig 0,000. Self-Efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Karir, dengan nilai tStatistics 8,325 dan nilai Value Sig 0,000. Career Adaptability berpengaruh dan signifikan terhadap Komitmen Karir, dengan nilai tStatistics 2,073 dan nilai Value Sig 0,039.

Kata Kunci: *Personality Motivation, Self Efficacy, Career Adaptability Komitmen Karir*