

DAFTAR PUSTAKA

- Adela Putri, K., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2), 116–124.
- andi irfan, andi irwan, andi alim. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri Cabang Bone Andi. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling (E-Journal)*, 16(1), 53–60.
- Angin, A. wahyu I. perangin P., & Rismawati. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(6), 1–16.
- ARTAMEVIAH, R. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Asi, L. L., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1), 01–24. <https://doi.org/10.52103/jms.v2i1.295>
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(1), 134–143.
- Darmawan, D. (2021). Peran Budaya Organisasi Dan Efikasi Diri Untuk Menentukan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 4(1), 43–53. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v4i1.56>
- Ellys, E., & Ie, M. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 75–84. <https://doi.org/10.28932/jmm.v20i1.3026>
- Erika, E., Yunior, K., Devita, F., Tamara, I., & Herryanto, C. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dalam PT. Sabas Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 905–914. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.465>
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Geralt, F. E., Koleangan, R. A. M., & Sepang, J. L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Bringin

- Karya Sejahtera. *Jurnal EMBA*, 8(2), 89–98.
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Herwanto, & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *Journal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1410–1411.
- Ihwanul Muthohirin. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Restu Prima Mandiri Bekasi. *Sketsa Bisnis*, 9(2), 154–165.
- Julianto, B., & Agnanditiya Carnarez, T. Y. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Professional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, Dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5.592>
- June, S., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Lautan Lestari Shipyard. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(3), 407–420. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i3.325>
- KUSUMAWARDANI, L. (2021). Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 1(4), 159. <https://doi.org/10.26740/bisma.v2n2.p159-166>
- Lailatul Mufidah, K. T. (2021). *Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi*. 7(3), 6.
- Maghfira, A., Joesyiana, K., & Harahap, A. R. (2023). Vol. 4, No. 1, Maret 2023 e-ISSN 2723-0120 p-ISSN 2828-3511 Pengaruh Beban Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hokkan Deltapack Industri Branch Kampar 1Anggina Maghfira, 2*Kiki Joesyiana, 3Arie Rifa'i Harahap 1,2STIE. *Jurnal Pajak Dan Bisnis*, 4(1), 13–19.
- Manurung, E. H. (2020). Perencanaan K3 Pekerjaan Bidang Konstruksi. *Jurnal Rekayasa Konstruksi Mekanika Sipil (JRKMS)*, 3(1), 49–54. <https://doi.org/10.54367/jrkms.v3i1.703>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Mulyadi, A., & Pancasasti, R. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 11–21. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1754>

- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(4), 993–1005. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i4.492>
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>
- Pentury, G. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero) Terminal Bbm Kabupaten Kepulauan Aru. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 33–46. <https://doi.org/10.30598/manis.6.1.33-46>
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nicepro Megatama. *Values*, 1(4), 102–111.
- Purwanti, H., Basriman, I., Sugiarto, S., & Sukwika, T. (2023). Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan the Effect of Work Environment and Occupational Health Safety on Employee Performance At. *Jambura Journal of Health Science and Research*, 5(2), 602–613.
- Puspita, D., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsurya*, 1(1), 31–41.
- Ratnasari, S. L., & Sutjahjo, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Organisasi Dan Bisnis (Jmob)*, 1(4), 593–602. <https://doi.org/10.33373/jmob.v1i4.3783>
- Rilistina, S. (2021). Determinasi Kompetensi Budaya Organisasi, Kecerdasan Emosional dan Organisasi Pembelajaran Manajemen Sumberdaya Manusia. *Determinasi Kompetensi Budaya Organisasi, Kecerdasan Emosional Dan Organisasi Pembelajaran Manajemen Sumberdaya Manusia*, 2(6), 739–757. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i6>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sari, C. Y., Sinta, L., Sinambela, B., Utami, R., Ayustin, S., & Claresta, A. W. (2023). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 10(10), 3010–3018.
- Sasanti, M. A., & Irbayuni, C. A. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(3), 556–561.

<https://doi.org/10.29264/jfor.v24i3.11307>

Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>

Swatika, B., Wibowo, P. A., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(02), 197–204. <https://doi.org/10.33221/jikm.v11i02.1220>

Syach, A. R., & Purnama, Y. H. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 13(05), 149–167. <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05.938>

Y. Saraswati, A. R. (2020). JURMATEKS : Jurnal Manajemen Teknologi & Teknik Sipil. *J. Safety Res*, 34, 495–505. <http://dx.doi.org/10.30737/jurmateks>

<https://www.ekon.go.id/publikasi/detail/5527/dorong-kinerja-sektor-industri-otomotif-menko-airlangga-tegaskan-indonesia-siap-menjadi-produsen-electric-vehicle-bagi-pasar-global>.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

1. Pengantar

Assalamualaikum Wr. Wb.

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Di tempat

Dengan hormat, saya :

NAMA : NANDITA NOFIANA

NIM : 112010621

FAKULTAS : EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS : UNIVERSITAS PELITA BANGSA

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan skripsi, saya memohon partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i yang menjadi responden dalam penelitian saya yang berjudul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MARUHACHI INDONESIA CO,LTD PLANT 1”**. Dalam mengisi kuesioner ini tidak ada jawaban yang dianggap benar atau salah. Oleh karena itu, saya mengharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi sesuai dengan pengalaman, persepsi, dan tindakan yang dirasakan atau dilakukan. Semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya dan tidak akan disalahgunakan untuk keperluan lain di luar penelitian. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk semua pihak yang membutuhkan.

Atas partisipasi dan kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Nandita Nofiana

2. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab semua pertanyaan yang terdapat dalam kuesioner ini.
2. Berikan jawaban yang jujur dan berdasarkan pengalaman atau pendapat pribadi Anda.
3. Terdapat 5 (lima) opsi jawaban yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu :
 1. STS (Sangat Tidak Setuju)
 2. TS (Tidak Setuju)
 3. N (Netral)
 4. S (Setuju)
 5. SS (Sangat Setuju)
4. Jawaban kuesioner akan terjaga kerahasiaannya.

3. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - Laki-laki
 - Perempuan
3. Umur :
 - 18 – 25 tahun
 - 26 – 30 tahun
 - 31 – 35 tahun
 - 36 – 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - SMA / SMK
 - DIPLOMA (D3)
 - SARJANA (S1)
 - PASCASARJANA
5. Lama bekerja :
 - < 1 tahun

- 2 - 5 tahun
- 6 – 10 tahun
- > 10 tahun

4. Item pertanyaan

INDIKATOR		JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
Budaya organisasi						
Keyakinan bersama						
1.1	Saya bekerja untuk ikut andil dalam memajukan perusahaan					
1.2	Saya yakin untuk bekerja sesuai dengan visi misi perusahaan					
Nilai Organisasi						
1.3	Saya bekerja dengan maksimal agar konsumen puas dengan product perusahaan kami					
1.4	Saya selalu berusaha untuk menjaga kepercayaan konsumen terhadap perusahaan kami dengan cara bekerja sesuai prosedur yang disepakati					
Aturan berperilaku						
1.5	Saya bisa bekerja sama dengan orang lain dengan baik					
1.6	Saya mengutamakan kepentingan bersama daripada kepentingan pribadi					
Mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja						

1.7	Saya mendapatkan tunjangan atau manfaat dari perusahaan yang mendukung pekerjaan saya					
1.8	Perusahaan sangat memperhatikan kesehatan karyawan					
Keselamatan dan kesehatan kerja						
Keadaan tempat lingkungan kerja						
2.1	Penyusunan barang-barang diletakan sesuai dengan tempatnya					
2.2	Saya secara teratur membersihkan tempat saya bekerja					
Pengaturan udara						
2.3	Ditempat saya bekerja ventilasi udara terjaga dengan baik					
2.4	Perusahaan memberikan fasilitas pendingin ruangan seperti kipas angin dan atau AC guna menjaga suhu udara tetap normal					
Pengaturan penerangan						
2.5	Penerangan ditempat saya bekerja sudah sesuai dengan standar					
2.6	Semua area memiliki penerangan yang baik					
Pemakaian peralatan kerja						
2.7	Saya mendapatkan APD (alat pelindung diri) sesuai dengan standar					
2.8	Untuk APD (alat pelindung diri) yang rusak bisa ditukar dengan yang baru					
Kondisi fisik dan mental pegawai						
2.9	Saya bekerja dengan nyaman dan aman					
2.10	Perusahaan memperhatikan kesehatan dan keselamatan karyawan					

Disiplin kerja					
Mampu mengemban tugas					
3.1	Saya mampu bekerja secara mandiri atau berkelompok				
3.2	Saya menguasai pekerjaan saya dengan baik				
Tanggung jawab					
3.3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang saya mulai				
3.4	Saya mampu mengerjakan pekerjaan saya sesuai prosedur				
Ketaatan					
3.5	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan				
3.6	Saya memakai seragam dan tanda pengenal sesuai aturan perusahaan.				
Bakat dan keahlian					
3.7	Perusahaan mengadakan pelatihan atau training yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan				
3.8	Saya memiliki kompetensi yang membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan saya				
Kepatuhan perintah atasan					
3.9	Saya menaati perintah atasan dengan baik.				
3.10	Saya secara sadar patuh terhadap semua aturan perusahaan				
Kinerja karyawan					
Kualitas					
4.1	Saya bekerja sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan.				
4.2	Saya bekerja sesuai dengan prosedur kerja				

Kuantitas					
4.3	Saya bekerja sesuai dengan target.				
4.4	Saya berusaha maksimal untuk mencapai target yang diatur oleh perusahaan.				
Pelaksanaan tugas					
4.5	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan yang saya mulai				
4.6	Saya bekerja sesuai jobdesk pekerjaan saya				
Tanggung jawab					
4.7	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja perusahaan				
4.8	Saya bisa mengerjakan dan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.				

LAMPIRAN 2 MAPPING JURNAL

Peneliti	Alat analisis	Judul penelitian	Kesamaan penelitian	Perbedaan / posisi penelitian
(Ratnasari & Sutjahjo, 2021)	Kuantitatif : analisis regresi linier sederhana	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Menggunakan budaya organisasi sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen	Menggunakan gaya kepemimpinan dan motivasi sebagai salah satu variabel independen. Penelitian dilakukan di BMKG kota Batam
(Astuti, 2022)	Kuantitatif: menggunakan kuesioner skala likert dan diolah dengan metode regresi berganda	Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	Menggunakan budaya organisasi sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Menggunakan variabel komitmen organisasi sebagai variabel dependen. Objek penelitian pada pegawai kelurahan di Kota Depok, Jawa Barat.

(Oktavia & Fernos, 2023)	Kuantitatif dan kualitatif : Mneggunaka n teknik random sampling dan analisis linier berganda	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang	Menggunka n budaya organisasi sebagai variabel indpenden dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Menggunkan variabel lingkungan kerja sebagai variabel independen. Objek penelitian dilakukan di Dinas Kependuduka n Dan Pencatatan Sipil Kota Padang
(Hendra, 2020)	Kuantitatif : dimana variabel diukur dengan skala likert	Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan	Menggunka n budaya organisasi sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Menggunkan pelatihan dan motivasi sebagai variabel independen. Objek penelitian ada di Universitas Tjut nyak Dhien Medan
(Sari et al., 2023)	Kuantitaif : menggunka n skala likert dan analisis	Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Menggunka n variabel K3 sebagai independen	Objek penelitian Karyawan di

	linier berganda.	(K3) Terhadap Kinerja Karyawan	dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Oma Tour & Travel
(Purwanti et al., 2023)	Deskriptif Kuantitatif : analisis regresi berganda	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Chanshin Reksa Jaya Garut	Menggunakan K3 sebagai variabel independen	Objek penelitian dilakukan di PT. Changshin Reksa Jaya Garut
(June & Siagian, 2020)	Kuantitatif : menggunakan metode sampling	<i>Influence Of Occupational Safety And Health And Work Environment To Employee Performance Pt Lautan Lestari Shipyard</i>	Menggunakan K3 sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Menggunakan variabel lingkungan kerja sebagai variabel independen. Objek penelitian dilakukan di <i>Pt Lautan Lestari Shipyard</i>
(Maghfira et al., 2023)	Kuantitatif : skala likert	Pengaruh Beban Kerja Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hokkan	Menggunakan K3 sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai	Menggunakan beban kerja sebagai salah satu variabel independen. Objek penelitian

		Deltapack Industri Branch Kampar	variabel dependen.	dilakukan di Pt. Hokkan Deltapack Industri Branch Kampar
(Caissar et al., 2023)	Kuantitatif : kuesioner	Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor	Menggunaka n disiplin kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Menggunakan motivasi kerja sebagai salah satu variabel independen. Objek penelitian dilakukan di PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor
(Fahraini & Syarif, 2022)	kuantitatif	Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia	Menggunaka n disiplin kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Menggunakan kompensasi dan komunikasi sebagai salah satu variabel independen. Objek penelitian dilakukan di PT. Nikos Distribution Indonesia

(Syach & Purnama, 2022)	Kuantitatif : random sampling	Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Menggunakan disiplin kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Menggunakan kompensasi dan beban kerja sebagai salah satu variabel independen. Objek penelitian dilakukan di PT Arsa Indonesia.
(Puspita & Widodo, 2020)	Kuantitatif : random sampling	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Persada Arkana Buana	Menggunakan disiplin kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.	Menggunakan variabel motivasi sebagai salah satu variabel independen. Objek penelitian dilakukan di PT. Persada Arkana Buana

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1 Total
36	5	5	5	5	4	4	4	4	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	5	4	5	5	5	5	5	5	39
40	4	4	4	4	4	4	4	5	33
41	4	3	4	4	4	3	4	4	30
42	5	4	5	5	4	4	4	5	36
43	4	4	4	4	4	3	3	3	29
44	4	4	5	5	5	5	4	3	35
45	4	4	5	5	5	5	4	3	35
46	3	3	4	4	4	4	4	3	29
47	3	3	4	4	4	3	4	4	29
48	4	4	4	4	4	4	5	5	34
49	5	5	5	4	5	5	4	4	37
50	4	5	5	5	5	5	5	5	39
51	4	4	4	4	4	5	4	3	32
52	5	5	5	5	5	5	4	5	39
53	5	5	5	5	4	4	4	5	37
54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	5	5	4	4	5	4	5	5	37
57	5	5	5	5	4	4	5	5	38
58	3	4	4	4	4	4	3	4	30
59	3	4	4	4	4	4	3	4	30
60	5	4	5	5	5	4	4	5	37
61	4	4	4	4	4	4	5	4	33
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	5	5	5	5	4	4	5	5	38
64	4	4	5	5	4	4	4	5	35
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	4	4	5	5	4	3	4	4	33
70	5	5	5	5	5	5	5	5	40
71	4	4	5	4	5	5	4	4	35
72	4	5	4	5	5	5	4	5	37
73	4	4	5	5	4	5	3	4	34

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1 Total
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	5	5	5	5	5	5	5	5	40
76	5	5	5	5	5	5	5	5	40
77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
78	4	4	3	4	4	5	3	4	31
79	5	5	4	4	5	5	4	4	36
80	4	4	5	4	4	5	4	4	34
81	5	4	5	4	5	5	5	4	37
82	4	5	4	4	4	5	4	5	35
83	4	4	5	4	5	4	5	4	35
84	5	3	5	4	5	4	3	5	34
85	4	5	4	3	5	4	4	5	34
86	4	4	5	4	5	5	5	4	36
87	4	5	5	4	3	4	4	5	34
88	5	5	4	5	5	4	4	5	37
89	4	5	5	4	3	5	4	4	34
90	4	5	4	4	5	5	4	4	35
91	4	5	5	4	5	5	4	4	36
92	4	5	5	5	4	5	3	4	35
93	5	4	4	5	3	2	4	5	32
94	4	5	4	4	5	5	3	5	35
95	5	4	5	5	4	4	5	4	36
96	4	5	4	3	5	5	4	3	33
97	5	3	4	5	4	4	5	4	34
98	5	5	4	5	5	4	4	5	37
99	5	4	4	5	5	4	5	5	37
100	5	4	5	5	4	5	4	5	37
101	5	4	3	5	5	5	5	5	37
102	4	3	4	5	5	4	5	5	35
103	4	5	5	5	5	5	4	5	38
104	5	5	5	4	5	5	5	4	38
105	5	5	4	5	5	3	5	5	37
106	5	5	4	4	5	5	5	4	37
107	5	4	5	4	5	5	5	5	38
108	4	4	5	5	4	5	4	5	36
109	5	5	4	4	4	5	4	5	36
110	4	4	5	4	5	5	5	5	37
111	5	5	3	4	4	5	5	5	36

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1 Total
112	5	5	4	5	5	5	5	4	38
113	4	5	4	5	5	4	5	5	37
114	5	4	5	5	4	3	5	5	36
115	5	5	5	5	5	5	3	4	37
116	4	5	5	5	5	5	5	4	38
117	5	5	2	4	5	5	5	5	36
118	5	5	5	5	3	5	4	5	37
119	4	4	3	4	5	4	4	5	33
120	5	5	4	5	5	5	4	3	36
121	5	4	4	5	5	5	4	4	36
122	4	4	4	5	5	5	5	5	37
123	4	5	5	5	4	4	5	5	37
124	5	4	5	5	5	4	5	5	38
125	4	3	4	4	5	5	4	5	34
126	5	5	4	5	5	4	5	4	37
127	3	4	5	4	4	5	5	5	35
128	4	4	5	4	5	5	5	4	36
129	5	5	4	4	5	4	4	5	36
130	5	4	5	5	4	5	5	5	38
131	5	4	4	3	4	5	5	5	35
132	5	5	4	5	5	5	5	5	39
133	5	4	4	4	5	4	4	5	35
134	5	5	4	5	5	5	5	4	38
135	5	4	5	5	5	4	5	5	38
136	4	5	5	4	5	4	5	5	37
137	4	5	4	4	5	4	5	5	36
138	5	4	5	4	5	4	5	5	37
139	5	5	5	5	5	5	4	5	39
140	4	5	5	5	4	5	4	5	37
141	4	5	5	5	5	5	4	4	37
142	4	5	5	5	4	5	3	5	36
143	4	4	5	5	5	5	4	4	36
144	4	5	5	3	5	5	5	4	36
145	5	5	5	4	5	5	5	5	39
146	4	5	5	5	5	5	4	5	38
147	5	5	4	5	5	5	5	5	39
148	4	5	5	5	4	3	4	5	35
149	5	5	4	4	4	5	5	5	37

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2 Total
63	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
72	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	44
73	3	5	4	3	4	3	4	3	4	4	37
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	44
79	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
80	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
81	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
82	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
83	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	45
84	5	4	5	5	3	4	5	5	4	4	44
85	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	43
86	4	4	5	1	5	5	4	4	5	4	41
87	4	5	5	4	4	4	5	3	3	4	41
88	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	45
89	4	5	5	3	5	5	4	4	3	5	43
90	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
91	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
92	4	4	5	3	5	5	5	3	4	3	41
93	4	5	5	3	3	4	3	5	3	4	39
94	3	5	5	3	3	4	4	5	4	4	40
95	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	44
96	5	4	3	5	4	5	5	4	3	4	42
97	5	4	3	4	4	3	3	5	5	4	40
98	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	45
99	5	3	4	5	5	4	5	5	5	4	45
100	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2 Total
101	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
102	4	5	5	5	5	4	3	5	5	4	45
103	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
104	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
105	4	5	4	5	5	3	4	5	5	4	44
106	4	5	3	5	5	4	4	5	4	5	44
107	5	4	3	4	5	5	4	5	1	4	40
108	5	5	5	4	5	5	3	5	5	4	46
109	4	5	5	4	5	5	5	4	5	3	45
110	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
111	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	47
112	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	46
113	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
114	4	4	5	3	4	5	5	4	5	5	44
115	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	45
116	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	47
117	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	44
118	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
119	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	41
120	4	5	5	5	4	3	4	4	5	5	44
121	3	4	5	5	4	4	3	4	5	5	42
122	4	3	4	5	5	4	5	5	4	3	42
123	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47
124	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
125	5	4	4	4	5	5	4	3	3	4	41
126	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	44
127	5	5	4	4	5	5	4	3	3	3	41
128	4	3	4	5	5	5	4	5	5	4	44
129	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
130	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	45
131	4	3	4	4	5	5	5	4	4	3	41
132	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
133	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
134	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
135	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
136	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
137	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
138	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2 Total
139	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
140	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
141	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
142	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	46
143	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
144	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	47
145	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	43
146	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	47
147	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
148	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
149	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
150	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
151	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
152	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
153	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	46
154	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
155	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
156	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
157	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
158	5	5	4	5	5	3	4	5	5	5	46

3. Disiplin kerja

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3 Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	47
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
9	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
10	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
13	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	40

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3 Total
52	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
53	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
57	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
60	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
61	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
63	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
66	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
69	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
71	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47
72	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
73	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
78	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	45
79	5	4	5	5	5	4	5	3	5	5	46
80	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
81	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
82	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
83	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
84	5	5	4	3	5	4	5	5	3	4	43
85	5	3	4	4	4	5	5	5	5	4	44
86	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
87	3	5	5	5	4	3	5	5	5	3	43
88	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
89	4	5	5	4	3	5	5	4	5	4	44

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3 Total
90	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	45
91	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
92	5	4	5	4	4	3	5	5	5	3	43
93	5	4	4	5	5	5	3	4	4	5	44
94	5	4	5	3	5	4	4	4	5	4	43
95	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	46
96	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	44
97	5	4	4	4	3	5	5	4	5	3	42
98	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
99	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	47
100	5	3	4	5	5	5	4	5	5	4	45
101	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
102	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
103	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
104	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
105	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
106	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	46
107	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
108	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
109	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	43
110	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
111	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	47
112	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
113	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
114	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
115	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	46
116	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
117	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	47
118	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
119	4	3	3	4	4	5	4	5	4	4	40
120	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	44
121	5	5	5	4	3	4	5	4	5	5	45
122	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	46
123	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
124	4	3	4	4	5	5	5	4	5	4	43
125	5	5	5	4	3	4	5	5	4	5	45
126	5	4	4	3	4	4	5	5	5	4	43
127	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	46

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3 Total
128	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	43
129	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	46
130	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
131	4	5	5	4	5	5	5	4	3	4	44
132	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
133	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
134	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
135	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
136	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
137	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
138	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
139	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
140	4	5	5	5	4	5	5	5	4	3	45
141	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
142	4	5	4	3	5	5	4	4	5	5	44
143	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
144	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
145	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	45
146	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
147	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
148	5	4	4	3	5	5	4	5	5	4	44
149	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
150	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
151	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
152	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
153	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
154	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	47
155	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46
156	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
157	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
158	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	46

4. Kinerja karyawan

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y. Total
1	5	5	5	5	4	5	5	5	39
2	5	5	5	4	4	5	4	4	36

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y. Total
41	4	4	2	3	4	4	3	4	28
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
44	3	3	4	4	5	5	2	5	31
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	3	4	4	4	4	31
48	4	4	4	4	4	4	5	4	33
49	4	5	5	5	5	5	5	5	39
50	4	5	4	4	5	5	4	5	36
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	4	5	5	5	4	4	5	5	37
57	5	5	5	4	5	5	5	5	39
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	5	5	5	4	5	5	4	5	38
61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
62	5	5	5	5	5	5	5	5	40
63	5	5	4	5	4	4	5	5	37
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	5	5	4	4	5	5	5	5	38
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	4	5	4	4	4	5	5	5	36
70	5	5	5	5	5	5	5	5	40
71	4	4	4	5	5	5	4	4	35
72	4	5	4	4	5	5	5	4	36
73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	5	5	5	5	5	5	5	5	40
76	5	5	5	5	5	5	5	5	40
77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
78	4	5	4	5	4	4	5	4	35

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y. Total
79	4	5	5	4	5	5	4	4	36
80	4	4	5	4	4	5	4	4	34
81	4	4	5	4	5	5	5	4	36
82	5	4	5	4	5	5	5	4	37
83	5	4	5	4	4	5	4	4	35
84	5	4	4	5	4	5	3	5	35
85	3	5	4	4	3	4	5	3	31
86	5	4	4	5	4	5	4	5	36
87	4	5	5	4	3	5	5	4	35
88	5	5	4	4	5	5	4	5	37
89	3	5	4	4	5	4	4	4	33
90	4	4	5	4	5	4	5	4	35
91	5	4	4	5	5	5	4	4	36
92	4	4	5	4	3	5	5	3	33
93	4	5	5	3	4	4	5	3	33
94	5	3	4	3	4	5	5	5	34
95	5	5	4	5	5	4	4	4	36
96	5	3	4	5	5	3	3	4	32
97	4	4	5	5	5	3	4	3	33
98	5	5	4	5	4	5	4	4	36
99	5	5	4	5	3	4	5	5	36
100	4	5	5	4	5	5	5	5	38
101	5	5	4	5	5	5	5	4	38
102	5	5	4	5	5	3	5	5	37
103	5	5	4	5	5	4	5	5	38
104	5	5	5	5	5	4	5	5	39
105	5	4	5	5	4	5	5	4	37
106	5	5	5	5	4	5	5	4	38
107	5	5	4	5	5	4	5	5	38
108	5	5	4	5	5	5	5	5	39
109	5	5	5	5	5	4	5	4	38
110	4	5	5	5	5	5	5	4	38
111	4	5	5	5	5	5	5	4	38
112	4	4	5	4	5	5	4	5	36
113	5	5	4	5	4	5	5	4	37
114	5	5	5	4	5	5	4	5	38
115	5	5	5	4	5	5	5	4	38
116	5	5	4	5	5	5	5	4	38

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y. Total
117	5	5	5	5	5	4	5	4	38
118	4	5	5	5	5	5	5	5	39
119	4	4	4	5	4	3	4	4	32
120	4	3	4	5	5	5	4	5	35
121	5	4	5	5	5	4	3	4	35
122	5	4	3	4	5	5	5	4	35
123	5	5	4	5	5	5	5	5	39
124	5	4	4	5	5	4	5	5	37
125	4	5	5	4	4	5	5	4	36
126	4	3	4	5	5	4	5	5	35
127	5	4	5	5	5	4	5	5	38
128	5	4	5	5	4	4	3	4	34
129	5	4	5	5	5	5	4	4	37
130	5	5	4	5	5	5	5	5	39
131	4	4	3	4	5	5	4	5	34
132	5	5	5	5	5	5	5	5	40
133	5	5	5	5	5	4	5	4	38
134	5	5	5	5	5	5	4	5	39
135	4	5	5	5	5	5	4	5	38
136	4	5	5	5	5	5	5	5	39
137	5	5	4	4	5	5	5	5	38
138	5	5	5	5	4	4	5	5	38
139	5	5	5	5	5	5	5	4	39
140	5	4	4	5	4	5	5	5	37
141	5	4	5	5	5	5	5	4	38
142	5	4	4	3	5	4	5	4	34
143	5	5	5	5	5	5	5	4	39
144	5	5	5	4	3	4	5	5	36
145	4	5	5	5	5	5	5	4	38
146	4	5	5	5	5	5	5	4	38
147	5	4	4	5	5	5	5	5	38
148	5	4	5	5	4	5	5	4	37
149	4	5	4	5	5	5	4	5	37
150	5	3	5	4	5	5	5	5	37
151	5	5	5	4	5	5	5	5	39
152	4	5	5	5	5	4	5	5	38
153	5	4	4	4	5	5	5	5	37
154	4	5	5	4	4	5	5	4	36

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y. Total
155	4	5	5	4	4	5	5	5	37
156	5	4	5	5	5	4	4	5	37
157	5	4	5	5	5	5	5	4	38
158	4	4	5	5	5	4	5	5	37

LAMPIRAN 4 HASIL UJI SPSS 22

Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	BUDAYA.ORG
X1.1	Pearson Correlation	1	.380**	.117	.396**	.285**	.167*	.361**	.308**	.661**
	Sig. (2-tailed)		.000	.143	.000	.000	.036	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X1.2	Pearson Correlation	.380**	1	.116	.209**	.266**	.314**	.179*	.277**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000		.146	.008	.001	.000	.025	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X1.3	Pearson Correlation	.117	.116	1	.400**	.034	.100	.080	.079	.421**
	Sig. (2-tailed)	.143	.146		.000	.676	.212	.320	.325	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X1.4	Pearson Correlation	.396**	.209**	.400**	1	.149	.098	.125	.236**	.567**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000		.061	.221	.118	.003	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X1.5	Pearson Correlation	.285**	.266**	.034	.149	1	.348**	.364**	.118	.560**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.676	.061		.000	.000	.140	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X1.6	Pearson Correlation	.167*	.314**	.100	.098	.348**	1	.189*	.082	.534**
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.212	.221	.000		.017	.306	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X1.7	Pearson Correlation	.361**	.179*	.080	.125	.364**	.189*	1	.310**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000	.025	.320	.118	.000	.017		.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X1.8	Pearson Correlation	.308**	.277**	.079	.236**	.118	.082	.310**	1	.549**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.325	.003	.140	.306	.000		.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
BUDAYA.ORG	Pearson Correlation	.661**	.611**	.421**	.567**	.560**	.534**	.585**	.549**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	K3
X2.1	Pearson Correlation	1	.217**	.156	.407**	.240**	.338**	.410**	.335**	.239**	.384**	.597**
	Sig. (2-tailed)		.006	.051	.000	.002	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.2	Pearson Correlation	.217**	1	.349**	.160*	.139	.227**	.212**	.345**	.341**	.399**	.544**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.045	.081	.004	.008	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.3	Pearson Correlation	.156	.349**	1	.213**	.206**	.409**	.296**	.246**	.500**	.334**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.051	.000		.007	.009	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.4	Pearson Correlation	.407**	.160*	.213**	1	.236**	.140	.329**	.389**	.335**	.348**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000	.045	.007		.003	.079	.000	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.5	Pearson Correlation	.240**	.139	.206**	.236**	1	.512**	.280**	.270**	.251**	.265**	.556**
	Sig. (2-tailed)	.002	.081	.009	.003		.000	.000	.001	.001	.001	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.6	Pearson Correlation	.338**	.227**	.409**	.140	.512**	1	.403**	.233**	.224**	.269**	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.079	.000		.000	.003	.005	.001	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.7	Pearson Correlation	.410**	.212**	.296**	.329**	.280**	.403**	1	.259**	.338**	.439**	.640**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.8	Pearson Correlation	.335**	.345**	.246**	.389**	.270**	.233**	.259**	1	.431**	.408**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.001	.003	.001		.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.9	Pearson Correlation	.239**	.341**	.500**	.335**	.251**	.224**	.338**	.431**	1	.466**	.680**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.001	.005	.000	.000		.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X2.10	Pearson Correlation	.384**	.399**	.334**	.348**	.265**	.269**	.439**	.408**	.466**	1	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000		.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
K3	Pearson Correlation	.597**	.544**	.611**	.585**	.556**	.616**	.640**	.629**	.680**	.694**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja

Correlations												
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	DISIPLIN.KERJA
X3.1	Pearson Correlation	1	.239**	.218**	.087	.414**	.260**	.279**	.276**	.334**	.412**	.567**
	Sig. (2-tailed)		.003	.006	.278	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.2	Pearson Correlation	.239**	1	.486**	.385**	.304**	.237**	.348**	.331**	.263**	.366**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000	.000	.003	.000	.000	.001	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.3	Pearson Correlation	.218**	.486**	1	.483**	.308**	.298**	.312**	.325**	.308**	.258**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.4	Pearson Correlation	.087	.385**	.483**	1	.326**	.361**	.292**	.266**	.320**	.450**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.278	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.5	Pearson Correlation	.414**	.304**	.308**	.326**	1	.379**	.169*	.276**	.318**	.408**	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.033	.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.6	Pearson Correlation	.260**	.237**	.298**	.361**	.379**	1	.254**	.244**	.236**	.350**	.573**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.000	.000	.000		.001	.002	.003	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.7	Pearson Correlation	.279**	.348**	.312**	.292**	.169*	.254**	1	.318**	.376**	.354**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.033	.001		.000	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.8	Pearson Correlation	.276**	.331**	.325**	.266**	.276**	.244**	.318**	1	.363**	.225**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.002	.000		.000	.004	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.9	Pearson Correlation	.334**	.263**	.308**	.320**	.318**	.236**	.376**	.363**	1	.417**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.003	.000	.000		.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
X3.10	Pearson Correlation	.412**	.366**	.258**	.450**	.408**	.350**	.354**	.225**	.417**	1	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.004	.000		.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158
DISIPLIN.KERJA	Pearson Correlation	.567**	.635**	.639**	.639**	.629**	.573**	.601**	.591**	.642**	.684**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	KINERJA
Y1	Pearson Correlation	1	.271**	.302**	.456**	.310**	.200*	.292**	.363**	.625**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y2	Pearson Correlation	.271**	1	.368**	.327**	.239**	.263**	.485**	.293**	.645**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.002	.001	.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y3	Pearson Correlation	.302**	.368**	1	.377**	.281**	.298**	.389**	.198*	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.013	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y4	Pearson Correlation	.456**	.327**	.377**	1	.384**	.138	.273**	.344**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.083	.001	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y5	Pearson Correlation	.310**	.239**	.281**	.384**	1	.256**	.214**	.425**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.001	.007	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y6	Pearson Correlation	.200*	.263**	.298**	.138	.256**	1	.452**	.300**	.589**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.000	.083	.001		.000	.000	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y7	Pearson Correlation	.292**	.485**	.389**	.273**	.214**	.452**	1	.245**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.007	.000		.002	.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
Y8	Pearson Correlation	.363**	.293**	.198*	.344**	.425**	.300**	.245**	1	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.000	.000	.000	.002		.000
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158
KINERJA	Pearson Correlation	.625**	.645**	.642**	.643**	.604**	.589**	.684**	.613**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	158	158	158	158	158	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reabilitas Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.685	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	31.31	5.502	.513	.624
X1.2	31.35	5.617	.443	.640
X1.3	31.25	6.228	.219	.690
X1.4	31.29	5.813	.398	.651
X1.5	31.20	5.866	.396	.652
X1.6	31.34	5.715	.315	.673
X1.7	31.40	5.655	.402	.649
X1.8	31.32	5.721	.347	.663

Hasil Uji Reabilitas Keselamatan Dan Kesehatan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.816	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	39.72	12.791	.485	.801
X2.2	39.70	13.000	.420	.808
X2.3	39.73	12.515	.489	.801
X2.4	39.84	12.529	.449	.806
X2.5	39.76	12.834	.427	.807
X2.6	39.82	12.406	.489	.801
X2.7	39.74	12.563	.534	.796
X2.8	39.65	12.676	.525	.797
X2.9	39.72	11.973	.564	.792
X2.10	39.80	12.312	.600	.789

Hasil Uji Reabilitas Disiplin Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.822	10

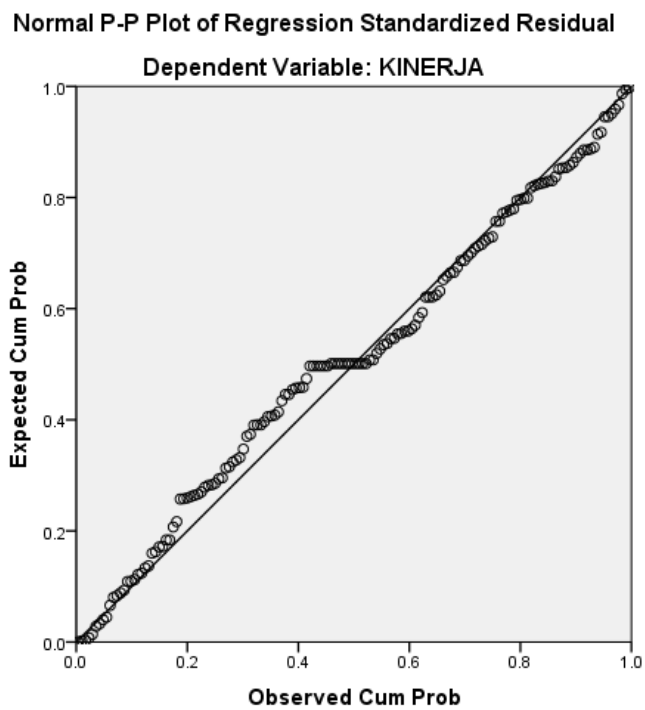
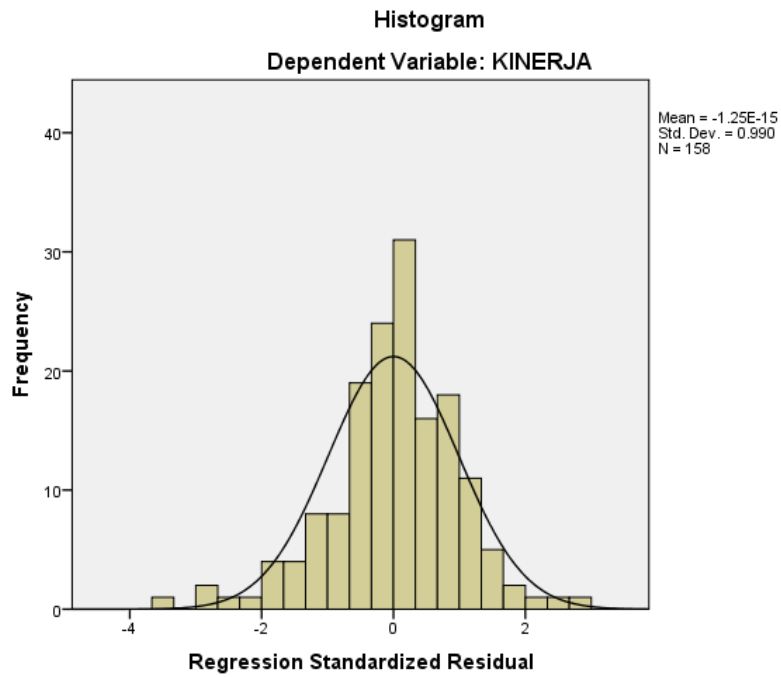
Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	40.51	10.353	.444	.812
X3.2	40.56	10.121	.526	.804
X3.3	40.52	10.149	.534	.803
X3.4	40.60	10.037	.526	.804
X3.5	40.53	10.073	.513	.805
X3.6	40.46	10.453	.461	.810
X3.7	40.52	10.149	.478	.809
X3.8	40.60	10.165	.463	.811
X3.9	40.54	9.944	.525	.804
X3.10	40.63	9.866	.582	.798

Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.783	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.39	6.992	.485	.760
Y2	31.39	6.926	.508	.756
Y3	31.44	6.860	.497	.758
Y4	31.37	6.962	.509	.756
Y5	31.34	7.093	.462	.764
Y6	31.35	7.018	.426	.770
Y7	31.38	6.530	.533	.752
Y8	31.45	7.103	.478	.761

Hasil Uji Normalitas.

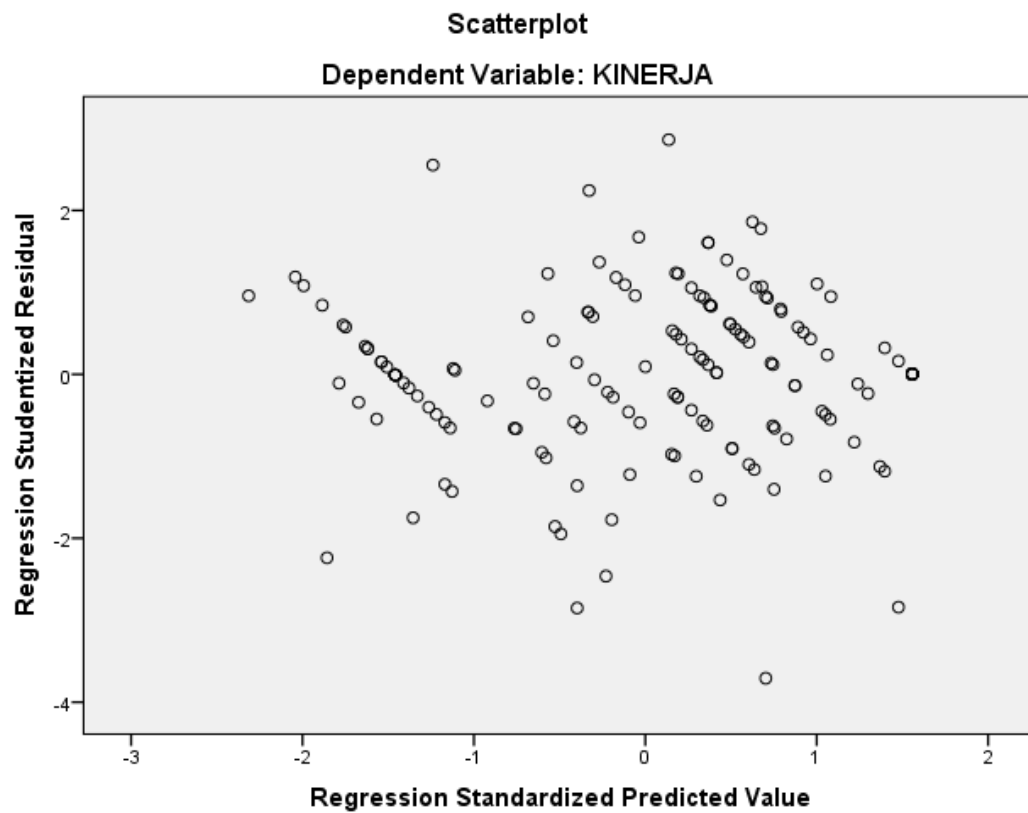


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		158
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.33381411
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.044
	Negative	-.079
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.017 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		.263
Point Probability		.000
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	BUDAYA.ORG	.324	3.084
	K3	.360	2.781
	DISIPLIN	.297	3.368
a. Dependent Variable: KINERJA			

Hasil Uji Heterokedastisitas



Coefficients^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.952	1.137		2.596	.010
1 BUDAYA.ORG	-.055	.053	-.142	-1.046	.297
K3	-.065	.035	-.244	-1.882	.062
X3	.069	.041	.234	1.688	.093

a. Dependent Variable: absRes

Correlations						
			BUDAYA.ORG	K3	DISIPLIN	Unstandardized Residual
Spearman's rho	BUDAYA.ORG	Correlation Coefficient	1.000	.748**	.784**	.035
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.659
		N	158	158	158	158
	K3	Correlation Coefficient	.748**	1.000	.766**	.035
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.666
		N	158	158	158	158
	DISIPLIN	Correlation Coefficient	.784**	.766**	1.000	.025
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.756
		N	158	158	158	158
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	.035	.035	.025	1.000
		Sig. (2-tailed)	.659	.666	.756	.
		N	158	158	158	158

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.070	1.493		.047	.963
	BUDAYA.ORG	.212	.070	.192	3.019	.003
	K3	.130	.046	.170	2.818	.005
	DISIPLIN	.499	.056	.590	8.861	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1100.156	3	366.719	202.192	.000 ^b
	Residual	279.312	154	1.814		
	Total	1379.468	157			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN, K3, BUDAYA.ORG

Hasil Uji R² (Koefisien Determinasi)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.893 ^a	.798	.794	1.347
a. Predictors: (Constant), DISIPLIN, K3, BUDAYA.ORG				

RIWAYAT HIDUP



Nama lengkap Nandita Nofiana, lahir di Kab. Grobogan Jawa Tengah tanggal 06 januari 2001. Merupakan anak ke 2 dari Bapak Suwarto dan Ibu Sri Wahyuni. Menyelesaikan Sekolah di SDN 1 Bendoharjo tahun 2013, SMPN 1 Gabus tahun 2016, dan SMA N 1 Kradenan tahun 2019. Pada tahun 2020 menempuh pendidikan S1 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pelita Bangsa program studi Manajemen.

Saat ini penulis berdomisili di Cikarang selatan, kabupaten Bekasi. Penulis dapat dihubungi melalui kontak di bawah ini :

Email : nofiananandita@gmail.com

No Hp : 085289681911

IG : @nannnn.dt