

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PT. DIFA KREASI**

**SKRIPSI**



**OLEH :  
AMIR CHOIRUDIN RAMADHAN  
NIM:112011523**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PT. DIFA KREASI**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

**SKRIPSI**



**OLEH :**  
**AMIR CHOIRUDIN RAMADHAN**  
**NIM:112011523**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PELITA BANGSA  
BEKASI  
2024**

## PERSETUJUAN BIMBINGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : AMIR CHOIRUDIN R

NIM : 112011523

Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. DIFA KREASI

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti Sidang Skripsi pada Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Bekasi, 22 Juni 2024

Pembimbing,



**TRI MULYANI KARTINI, S.E., M.M**

**NIDN : 0421047703**

**SKRIPSI**

***PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT DIFA KREASI***

Dipersiapkan dan disusun oleh:  
Amir Choirudin Ramadhan  
112011523

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jumat, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI**

Ketua Penguji  
Elsye Fatmawati, S.E., M.M  
NIDN: 0409097907

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji  
Erin Soleha, S.E., M.M., CFP  
NIDN: 0427129402

Tanda Tangan



.....

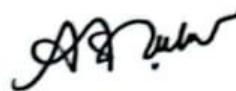
Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc.  
NIDN: 0406068402

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M.  
NIDN: 0404046508

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AMIR CHOIRUDIN R  
NIM : 112011523  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri. Adapun bagian – bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau Sebagian Skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian – bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi – sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 22 Juni 2024



Amir Choirudin R  
NIM : 112011523

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Sembilan bulan ibuku merakit tubuhku untuk menjadi mesin penghancur badai, maka tak pantas aku tumbang hanya karena mulut seseorang.”

“Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*, Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada satupun orang yang bertepuk tangan. Kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini. Tetap berjuang okay!”

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Dan tidak ada kemudahan tanpa doa”

**(Ridwan Kamil)**

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

Kedua orangtua saya, yaitu Bapak Jumaiji dan Ibu Sapurotun yang sangat saya banggakan karena tiada hentinya melangitkan doa baiknya serta memberikan dukungan dalam memperjuangkan masa depan dan kebahagiaan putera terakhirnya. Saya mempersembahkan karya tulis sederhana ini dan gelar ini untuk bapak dan ibu.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan alhamdulillah segala puji dan Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, Karena berkat Rahmat dan hidayah-Nya penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT DIFA KREASI” ini dapat diselesaikan guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan pada jurusan manajemen sumber daya manusia fakultas ekonomi dan bisnis universitas pelita bangsa cikarang. Perjalanan yang Panjang telah penulis lalui dalam sebuah rangka menyelesaikan penulisan skripsi ini. Banyak hambatan yang telah dilewati dalam penyusunannya, namun berkat kehendak-Nyalah sehingga penulis berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, pada kesempatan ini patutlah kiranya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Tri Mulyani Kartini, S.E.,M.M selaku pembimbing utama yang telah membimbing, meluangkan waktu, memberikan banyak kemudahan, memberikan banyak masukan, keteladanan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Dosen penguji, terima kasih telah berkenan memberikan masukan untuk penyempurnaan naskah mulai dari gagasan awal tema penelitian hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Yunita Rahmadhani RDS.,SE.,MSc selaku ketua program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis (FEBIS) universitas pelita bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis skripsi mahasiswa.
4. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M, selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas pelita bangsa beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan dan izin dukungan moril maupun materil kepada penulis
5. Bapak Hamzah Muhammad Mardiputera.,S.K.M.,M.M,D.B.A sebagai rektor universitas pelita bangsa.

6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk pengembangan ilmu dimasa yang akan datang.

Bekasi, 22 Juni 2024

Amir Choirudin R

NIM : 112011523



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Masalah .....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Sistematika Penulisan.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>6</b>
2.1 Landasan Teori .....	6
2.1.1 Prestasi Kerja .....	6
2.1.2 Kompetensi .....	7
2.1.3 Kompensasi .....	9
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	11
2.2 Penelitian Terdahulu .....	14
2.3 Hipotesis.....	27
2.4 Model Penelitian.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1 Jenis Dan Desain Penelitian .....	31
3.1.1 Jenis Penelitian.....	31
3.1.2 Desain Penelitian.....	31
3.2 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	33
3.2.1 Definisi Operasional.....	33
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	34
3.3 Populasi Sampel Dan Teknik Sampling.....	35
3.3.1 Populasi .....	35
3.3.2 Sampel .....	35
3.3.3 Teknik Sampling.....	35
3.4 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.1 Sumber Data.....	36
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	36

3.5 Metode Analisis dan Teknik Pengujian Instrumen .....	37
3.5.1 Metode Analisis.....	37
3.5.2 Teknik Pengujian Instrumen.....	37
3.5.3 Analisis Regresi Berganda .....	38
3.5.4 Uji Asumsi Klasik .....	38
3.5.5 Uji hipotesis .....	39
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	41
4.1.1 Deskripsi Data .....	41
4.1.2 Hasil Analisis Data .....	43
4.1.3 Uji Koefisien Determinasi .....	51
4.2 Pembahasan .....	52
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan...52	
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan ..52	
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan .....	53
4.2.4 Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja .....	54
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>55</b>
5.1 Kesimpulan .....	55
5.2 Saran .....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>57</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>61</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	33
Tabel 3.2 Skala Likert .....	35
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Data Jenis Kelamin Responden .....	41
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Data Responden Usia .....	42
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Data Lama Bekerja Responden.....	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas .....	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas.....	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	47
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	48
Tabel 4.10 Tabel Hasil Uji F .....	51
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi.....	51

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	29
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	32

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran. 1 Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran. 2 Kriteria Responden .....	64
Lampiran. 3 Tabulasi Skor Responden .....	67
Lampiran. 4 Hasil Output SPSS.....	70
Lampiran. 5 Surat Izin Penelitian.....	76
Lampiran. 6 Daftar Riwayat Hidup.....	78

***The Influence Of Competency, Compensation, And Work Environment On  
Employees' Work Achievement At Pt Difa Kreasi Cikarang***

Amir Choirudin Ramadhan<sup>1)</sup>  
Tri Mulyani Kartini<sup>2)</sup>

***ABSTRACT***

*This study aims to examine the influence of competence, compensation, and work environment on work performance. The population in this study were employees of PT DIFA Kreasi with a total of 300 respondents. Based on sample collection using the purposive sampling method, 75 respondents were obtained. The analysis tool in this study used multiple regression analysis. The results of this study indicate that competence has a significant positive effect on employee performance. Compensation affects work performance. The work environment affects employee work performance. Competence, compensation, and work environment simultaneously affect employee work performance.*

*Keywords: Competence, Compensation, Work Environment, Work Performance*

# **PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. DIFA KREASI CIKARANG**

Amir Choirudin Ramadhan<sup>1)</sup>  
Tri Mulyani Kartini<sup>2)</sup>

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT DIFA Kreasi dengan jumlah 300 responden. Berdasarkan pengumpulan sampel dengan menggunakan metode purposive sampling diperoleh sebanyak 75 responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap prestasi karyawan. Kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Kompetensi, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan. Dengan pengaruh atau nilai koefisien determinasi sebesar 65,8%

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja

- 1) Amir Choirudin Ramadhan
- 2) Tri Mulyani Kartini