

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(1a), 152–162.
- Amani, F., & Halmawati, H. (2022). Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial pada Perhotelan di Kota Padang. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 4(2), 299–310. <https://doi.org/10.24036/jea.v4i2.528>
- Anam, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja , Self Efficacy , dan Human Relations terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi di Puspita Warna Kebumen) Muhamad Khoirul Anam Program Studi S1 Manajemen , STIE Putra Bangsa Kebumen Abstrak Pengaruh Disiplin. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 1–10.
- Ardi, V. T. P., Astuti, E. Si., & Sulisty, M. C. W. (2017). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 52(1), 164–172.
- Ariawaty, N., & Cahyani, M. D. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan In *Jurnal Bisma* (Vol. 13, Issue 2).
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma*, 1(2), 2021.
- Citrawati, E. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 1(1), 15–25. <https://doi.org/10.59832/jpmk.v1i1.6>
- Daniel Dami, W., John EHJ FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>
- Daniel Dami, W., John EHJ FoEh, & Henny A. Manafe. (2022). Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(2), 514–526. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i2.59>

- Darmawan, A. B. F. T. H. A. V. R. D. (2021). Pengaruh Efikasi Diri, Karakteristik Pekerjaan dan Perilaku Kewargaan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Karyawan Java Heritage Hotel Purwokerto. *Insan Cendekia Mandiri*, 15(2), 44–54.
- Desiana, N. E. (2019). Pengaruh Efikasi Diri terhadap kinerja karyawan melalui inovasi sebagai variabel intervening (studi pada sekretariat dan Humas PDAM Surya Sembada Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 382–392.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag. *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Ginarti, S., Baraba, R. and Annisa, N. N. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Lingkungan Hidup dan Perikanan Kabupaten Purworejo). *VOLATILITAS*, 4(6).
- Hali, M. A. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2015), 228–234.
- Harahap, M. A. K., Iswandi, U., Fatkhurohman, M., Albashori, Wahyudiyono, & Roza, N. (2023). Job Design Effectiveness on Employee Engagement on Employee Performance: Literature Study. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 967–976.
- Kurniawati, Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 8(6), 23–34. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2960260&val=26366&title=PengaruhKepemimpinanTransformasionalKomitmenDanBudayaOrganisasiTerhadapEmployeeEngagementKaryawanPerusahaanDaerahAirMinumKotaMalang>
- Metria, Ketut & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>
- Metria, Ketut & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>

- Nadapdap, k. (2022). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. mitra permata sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 1–10.
- Nanuru, T., Jabid, A. W., & Hidayanti, I. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 473–481. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.198>
- Nuraliza, A., & Novi Fitria Hermiati. (2023). Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Elco Indonesia Sejahtera Kota Garut. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 741–748. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1128>
- Nurhayati, S. A., & Suryalena, S. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri Terhadap *Employee Engagement* pada PT. United Tractors Tbk Pekanbaru. *Jurnal Simki Economic*, 6(1), 224–233. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i1.346>
- Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Locus of Control Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1), 54–65. <https://doi.org/10.31869/me.v7i1.2539>
- Rizza, MAF; Sunaryo, H. (2021). Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Employee Engagement Studi pada Koperasi Pegawai Negeri Republik Indonesia Sumber Mulyo Tuban. *E-JRM Elektronik Jurnal Riset Manajemen Universitas Islam Malang*, 10(4). <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf> <http://fiskal.kemenkeu.go.id/ejournal> <http://dx.doi.org/10.1016/j.cirp.2016.06.001> <http://dx.doi.org/10.1016/j.powtec.2016.12.055> <https://doi.org/10.1016/j.ijfatigue.2019.02.006> <https://doi.org/10.1>
- Rosita, R., & Asrini, A. (2022). Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Dinas Provinsi Jambi). *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 133. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.377>
- Sahidillah, N., Weski, A., & Rahayu, Y. (2020). Efikasi Diri dan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pemasaran. *Jurnal Sain Manajemen*, 2(1), 85–96.

- Setyorini, A. D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia TBK. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Trisakti Indonesia*, 31(2).
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT MK Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15. <https://doi.org/10.51578/j.sitektransmar.v2i2.21>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan kombinasi (mixed methods)*. CV. Alfabeta. <http://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=853411>
- Surawijaya, cecep indra. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Organisasi (Studi di Kalangan Staf Non-Akademik Universitas XYZ. *Jurnal Satya Mandiri*, 4(2), 1–36.
- Susanto, E. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja dan Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ili. *Jurnal Derivatif*, 12(2).
- Susanto, E. (2018). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja dan Pelayanan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas di Kecamatan Lempuing Jaya Kabupaten Ogan Komering Ili. *Jurnal Derivatif*, 12(2).
- Tamzil, F., & Meria, L. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Dan Kinerja Karyawan. *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Dan Kinerja Karyawan Forum Ilmiah*, 18, 279.
- Tauwi, Masyaili, H. S. T. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Jurnal Pembelajaran Dan Pengembangan Diri*, 3(1), 119–124.
- Triwahyono, A. Y. A. (2021). Analisis Pengaruh Employee Engagement, Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Manyaran Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Totalwin*, 12(2).
- Vadila Putri, N., Purnamasari, I., Manajemen,), & Makassar, A. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bussan Auto Finance (BAF). *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(2), 2021.

Wibowo, J., & Taofik, H. (2021). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank BNI Syariah Kantor Cabang Pekalongan. *Jurnal Magisma*, VIII(2), 1–16.