

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT NARUMI MANUFACTURING
INDONESIA DI CIKARANG**

SKRIPSI



**OLEH :
VINANTI
NIM : 111910743**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT NARUMI MANUFACTURING INDONESIA
DI CIKARANG**

Diajukan kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen

SKRIPSI



OLEH :
VINANTI
NIM : 111910743

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini, Dosen Pembimbing Tugas Akhir Skripsi:

Nama Mahasiswa : Vinanti
NIM : 111910743
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan
Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Di PT. Narumi Manufacturing
Indonesia di Cikarang

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa

Bekasi, 20 Juli 2023
Pembimbing



Abdy Kurniawan Chairul, S.E., M.M
NIDN: 1003027101

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT NARUMI MANUFACTURING INDONESIA DI CIKARANG**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

VINANTI

111910743

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Skripsi pada hari Sabtu tanggal 17 bulan Februari tahun 2024 dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

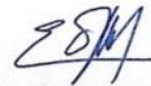
SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji

Edy Saptono, S.H., M.M

NIDN : 0412118305

Tanda Tangan



.....

Anggota Penguji

Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc

NIDN : 0406068402

Tanda Tangan



.....

Mengetahui,

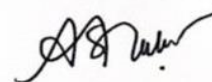
Ketua Program Studi Managemen



Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc

NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M

NIDN : 0404046508

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Fokus pada tujuan, bukan hambatan”

Karya ini kupersembahkan untuk:

1. Skripsi ini kupersembahkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kesempatan untuk menikmati indahny dunia. Kepada emak, bapakku, mertua, kakak serta adikku dan juga suami tersayang
2. Orang-orang yang selalu mendoakan, memberikan kasih sayang, dukungan dan semangat yang tiada terhingga.
3. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan pengetahuan serta teladan yang sangat berharga.

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Vinanti

NIM : 111910743

Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila nanti di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 17 Februari 2024



Vinanti

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji serta syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penyusun skripsi dengan judul “Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Narumi Manufacturing Indonesia di Cikarang ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Penyusunan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Hamzah Muhammad Mardi Putra, S.K.M., M.M., D.B.A Selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ibu Dr. Preatmi Nurastuti, S.E., M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
3. Ibu Yunita Ramadhani RDS, S.E., M.Sc selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa.
4. Bapak Maha Putra, S.Pd., M.Pd Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Abdy Kurniawan Chairul, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan mengenai penulisan skripsi serta yang paling terpenting memberikan dorongan semangat kepada penulis dan juga teman-teman satu bimbingan.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis dalam pengembangan keilmuan maupun penyelesaian Skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua tercinta, Suami tercinta, serta keluarga tercinta yang senantiasa memberikan dukungan serta dorongan semangat.
8. Seluruh teman-teman seangkatan, terutama kelas manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2019 yang selalu mengisi hari-hari yang menyenangkan.

9. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa yang telah memberikan bantuan.
10. Kepada seluruh karyawan PT. Narumi Manufacturing Indonesia terutama Ibu Tyas Ning Sari terima kasih telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian dan membantu penulis selama penelitian.
11. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan spiritual maupun moril dalam proses penyelesaian Skripsi ini.

Bekasi, 20 Juli 2023

Penulis
Vinanti

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematis Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Produktivitas Kerja	8
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.3 Kompensasi	12
2.1.4 Motivasi Kerja.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu Yang Relevan.....	18
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	20
2.3.1 Hipotesis.....	20
2.3.2 Model Penelitian	21

BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	23
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	23
3.2.1 Tempat Penelitian.....	23
3.2.2 Waktu Penelitian	24
3.3 Kerangka Pemikiran	24
3.3.1 Deskripsi Operasional Variabel Penelitian	26
3.4 Populasi dan Sample	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Sample.....	28
3.5 Metode Pengumpulan Data	28
3.5.1 Penelitian Kepustakaan	28
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	28
3.6 Metode Analisis Data	29
3.6.1 Uji Validitas	30
3.6.2 Uji Reliabilitas	31
3.6.3 Model Regresi	32
3.6.4 Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	37
4.1.1 Obyek Penelitian	37
4.1.2 Sejarah Obyek Penelitian	37
4.1.3 Bidang Usaha Obyek Penelitian.....	37
4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan.....	38
4.1.5 Struktur Organisasi Obyek Penelitian	38
4.2 Karakteristik Responden	39
4.3 Hasil Analisis Data	40
4.3.1 Uji Validitas	40
4.3.2 Uji Reliabilitas	43
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.3.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	46

4.3.5 Uji Hipotesis	48
4.4 Pembahasan	50
BAB V PENUTUPAN	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Rekapitulasi Produksi tahun 2022 PT. Narumi Manufacturing Indonesia	5
Tabel 2. 1 Waktu Penelitian	24
Tabel 3. 1 Deskripsi operasional dan instrumen variabel penelitian	26
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	40
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	41
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)	41
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	42
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4. 6 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4. 7 Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4. 9 Hasil Uji T	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Model Penelitian	22
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 3. 1 Bagan Struktur Organisasi PT Narumi Manufacturing Indonesia ...	39
Gambar 4. 1 Grafik Histogram.....	44
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Responden Penelitian	57
Lampiran 2 Pernyataan Responden.....	57
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Kuesioner Lingkungan Kerja.....	59
Lampiran 4 Tabulasi Jawaban Kuesioner Kompensasi	60
Lampiran 5 Tabulasi Jawaban Kuesioner Motivasi Kerja	62
Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Kuesioner Produktivitas	63
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas	64
Lampiran 8 Hasil Reliabilitas	71
Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas	72
Lampiran 10 Hasil Uji Multikolinearitas	72
Lampiran 11 Hasil Uji Heteroskedasitas.....	73
Lampiran 12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	73
Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73
Lampiran 14 Hasil Uji t.....	74
Lampiran 15 Mapping Jurnal Penelitian	74
Lampiran 16 Riwayat Hidup Peneliti.....	77

***THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION
AND WORK MOTIVATION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF PT
NARUMI MANUFACTURING INDONESIA IN CIKARANG***

Vinanti¹

Abdy Kurniawan Chairul²

ABSTRACT

The evolution of time demands companies to compete effectively with others, optimize productivity, and adapt to continuously evolving technology. Human resources play a key role in achieving the company's goals, influencing its sustainability and productivity. Management faces the challenge of improving the quality of human resources to achieve the company's vision and mission. Employee productivity serves as an indicator of success in achieving efficiency and effectiveness in the utilization of human resources.

The aim of this research is to determine the influence of Work Environment, Compensation, and Work Motivation on Employee Productivity. This study employs a quantitative method to examine the impact of work environment, compensation, and work motivation on employee productivity at PT Narumi Manufacturing Indonesia. Data were collected from all company employees, with a total population of 51 individuals, all of whom were included in the sample. Data collection methods included observation, interviews, and the use of questionnaires. Data analysis was conducted using quantitative descriptive techniques, involving the use of Likert scales to measure the variables studied. The results of the study indicate that work environment, compensation, and work motivation have a significant influence on employee productivity.

Keywords: Work Environment, Compensation, Work Motivation, Employee Productivity

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT NARUMI MANUFACTURING INDONESIA DI CIKARANG**

Vinanti¹

Abdy Kurniawan Chairul²

ABSTRAK

Perkembangan zaman menuntut perusahaan untuk bersaing secara efektif dengan yang lainnya, mengoptimalkan produktivitas, dan beradaptasi dengan teknologi yang terus berkembang. Sumber daya manusia memainkan peran kunci dalam mencapai tujuan perusahaan, mempengaruhi keberlangsungan dan produktivitasnya. Manajemen menghadapi tantangan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia guna mencapai visi dan misi perusahaan. Produktivitas kerja karyawan menjadi indikator keberhasilan dalam mencapai efisiensi dan efektivitas dalam penggunaan sumber daya manusia. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengaruh antara Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Narumi Manufacturing Indonesia. Data dikumpulkan dari seluruh karyawan perusahaan, dengan total populasi 51 orang, dan seluruhnya dijadikan sampel. Metode pengumpulan data meliputi observasi, wawancara, dan penggunaan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik deskriptif kuantitatif, yang melibatkan penggunaan skala Likert untuk mengukur variabel-variabel yang ada dalam penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kompensasi, dan motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja dan Produktivitas Karyawan