

## DAFTAR PUSTAKA

- (Fannyn. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Risky Lintas Samudra Surabaya. *jurnal Riset dan Konseptual* 3(6). 5–24.
- Agathanisa, C. &. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. . *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>.
- Agustina, A. &. (2019). Pengaruh konflik dan stres kerja terhadap semangat kerja karyawan di pt. Dexe medica cabang medan. . *Jurnal Bisnis Corporate*, 4(1).
- Al Alim, Y. &. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Driver Shopeefood di Sidoarjo. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(6), 3245-3258.
- Apriliana, S. D. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>.
- ARTAMEVIAH, R. (2022). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. . *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Dias, A. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Cilacap Gatot Subroto. (*Doctoral dissertation, UIN PROF KH SAIFUDDIN ZUHRI*).
- Fadila, R. &. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Kompensasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grabbike Cikarang Utara Kabupaten Bekasi. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 13(2), 118–124. <https://doi.org/10.52643/jam.v13i2.3158>.
- Gofur, A. E. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai, 3, 295–304. <http://jrmb.ejournal-feuniat.net/index.php/JRMB>.
- Graham, G. (2019). Teori-Teori Etika. *Nusamedia*.

- Harahap, F. A. (2023). Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. . *Jesya*, 6(2), 2317–2330. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1259>.
- Haryono, E. (2023). Metodologi Penelitian Kualitatif Di Perguruan Tinggi Keagamaan Islam. *An-Nuur*, 13(2).
- Ii, B. A. (2017). Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ( MSDM ) Manajemen kepegawaian dan sumber daya manusia sangat penting bagi perusahaan dalam mengelola , mengatur , dan memanfaatkan karyawan sehingga dapat berfungsi secara produktif.
- Indriani, A. Y. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(1), 33-41.
- Karinda, A. E. (2022). Implementasi Teknologi Informasi dan Job Fleksibilitas Terhadap Kinerja *Driver* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Mitra Gojek (Go-Ride) di Kota Bukittinggi. . *Jurnal Sistem Informasi, Terapan, Manajemen*.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. . *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Pardede., J. (2022). Self Congruity - Definisi Self Congruity Barclay 2014. 34–46. <http://repository.stei.ac.id/9350/>.
- Rahmawati, W. (2019). Pengaruh kompensasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Pedagang Ayam Potong Jakarta Timur *Jurnal Ekonomi Dan Kewirasahaan* 13(1),1-13 .
- Ramadanita, R. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Suka Fajar Pekanbaru. . *Jom Fisip*, 5(1), 1–14.
- Rezeki, F. (2022). Pengaruh Work Stres, Work Communication Dan Physical Work Environment Terhadap Spirit At Work Empolyee Pada Pt. Jayasutra Maju Bersama Cikarang. . *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(2), 1–16. <https://jurnal.alungcipta.com/index.php/jim/articl>.
- rizkiyani., n. (2017). Engaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Kompensasi Dan Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(2), 151–164. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1174938>.
- Runtulalo, A. R. (2020). Kompensasi Finansial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Mitra Driver PT. Go-Jek Indonesia (Go-Ride). . *Public Knowledge Project*, 1(4), 312–316.

- Sangkaen, N. M. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. . *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 17. <https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23510.17-25>.
- Seran, R. A. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pendamping Sosial Program Keluarga Harapan di Provinsi Nusa Tenggara Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7 (1), 744-769.
- Setyawan, N. F. (2023). Pengaruh kompensasi finansial dan fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja driver ojek online di Komunitas The Bascom. (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*).
- Siskayanti, N. K. (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work From Home. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 7(1), 92–108. <https://doi>.
- Sitorus, T. H. (2023). Beban Kerja Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi. . *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182-1194.
- Sundari, A. R. (2022). Kepemimpinan. *Academia Publication*.
- suryoadi., Y. (2009). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. .
- syamsyurijal., H. d. (2023). Kepuasan kerja dan kinerja dosen. *Cv. Azka Pustaka*.
- Yelmi, H. P. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Badan Narkotika Kabupaten Kampar. x, 14–22.
- Yulandri, Y. &. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. . *BUDGETING: Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203-213.