

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai analisis pengaruh kerjasama tim, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. JFD Indonesia, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa kerjasama tim tidak berpengaruh secara signifikan dengan arah negatif terhadap kinerja karyawan pada PT. JFD Indonesia.
2. Berdasarkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa komunikasi secara parsial berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan pada PT. JFD Indonesia.
3. Berdasarkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan dengan arah positif terhadap kinerja karyawan pada PT. JFD Indonesia.
4. Berdasarkan hasil uji f (simultan) menunjukkan bahwa kerjasama tim, komunikasi dan disiplin kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. JFD Indonesia.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian maka penulis mengajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. JFD Indonesia

Variabel Kerjasama Tim, Komunikasi, dan Disiplin Kerja yang telah diteliti dalam penelitian ini menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, maka diharapkan bagi pimpinan PT. JFD Indonesia untuk membuat kebijakan yang bisa mempertahankan indikator-indikator dari kerjasama tim, komunikasi, dan disiplin kerja yang ada sekarang dan diharapkan agar lebih memperhatikan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan untuk mengantisipasi hal-hal yang dapat mengganggu kinerja karyawan, kemudian di masa mendatang untuk

lebih ditingkatkan lagi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan PT. JFD Indonesia agar lebih produktif lagi.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat meneliti dengan variabel atau metode yang berbeda untuk lebih mengembangkan wawasan dan ilmu yang diperoleh.

## 3. Berdasarkan Hasil Penelitian

Keterbatasan penelitian ini hanya menggunakan empat variabel, untuk penelitian selanjutnya peneliti berharap dapat menambah variabel lain yang dapat berpengaruh, sehingga dapat diketahui faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan diperlukan penelitian ulang untuk mengetahui peningkatan kinerja karyawan setelah memperbaiki kerjasama tim, komunikasi, dan disiplin kerja.