

DAFTAR PUSTAKA

- Busti, M. F., Yuliasri, & Rivai, H. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan *Resiliensi* terhadap *Job Burnout* dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi dan Bisnis*, 632–640. <https://doi.org/10.37034/infv.v5i2.566>.
- Danisa, D., Komari, N., Studi Manajemen, P., (2023). Kajian teoritis lingkungan kerja dan kinerja karyawan. *Ekonomi dan Bisnis*, F., Tanjungpura Pontianak, U., Jl Profesor Dokter H Hadari Nawawi, J. H., Pontianak, K., & Barat.
- Defitamila, S., & Saleh, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Otrismo Medical Center Kota Bekasi. *YUME :Journal of Management*.
- Harahap, F. A., & Nasution, A. E. (2023). Studi Kinerja Karyawan: Budaya Organisasi dan Stres Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Perkebunan Nusantara II (Persero) Medan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 6.
- Issn, B. U. C., Warongan, L. O. H., & Dotulong, G. O. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, Vol. 10, Issue 1.
- Jamidah, P., & Puryana, P. (2023). Meningkatkan Efisiensi Kinerja Karyawan dengan Komputerisasi Rekam Medis pada Klinik Ava Dental Gatot Subroto. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Volume 7 Nomor 1, 3602–3611.
- Lestary, L., & Harmon, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*.
- Lufiana Muzdalifah Azzahro, N. A. (2023). Pengaruh Pelatihan, Disiplin, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel *Intervening* pada Klinik Pratama Rawat Inap Milla Husada Di Boyolali.
- Mahendra, V. N., Agussalim, Begawati, N. (2021). Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (persero) Kantor Pos Daerah Sijunjung Region *Jurnal Matua*, 1, 25–34.
- Meri Sandora & Nadia Fahril. (2023). Pengaruh *Burnout* dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RS “X” Pekanbaru. *Ekonomi Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, Volume 14, Nomor 2(2614-123X), 1410–7988.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

- Ni Kadek Ita Lestari Dewi. (2023). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama. (Vol. 3, Issue 2).
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*,5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesy.v5i1.618>
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Homepage : Ejournal.45mataram.Ac.Id/Index.Php/Economina*. <https://sirancak.disduk>
- Priyono, A. A., & Saraswati, E. (2023). *Quality of Work Life dan Burnout* terhadap Kinerja Paramedis: Mediasi Kepuasan Kerja di Era Pandemi <https://doi.org/10.33059/jseb.v14i1.6221>. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 100–112.
- Rivaldo, Y. (2022). Monograf Peningkatan Kinerja Karyawan Penerbit CV.Eureka Media Akrasa.
- Rosyana Ulya, Y. F. O. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Jepun Klinik Kuripan Lombok BaratYusi Faizathul Octavia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, Vol. 1 No. 5, 206–214.
- Saparwati, M., & Apriyatmoko, R. (2020). Gambaran Kejadian Burnout Pada Perawat Di RSUD Ungaran. *In Pro Health Jurnal Ilmiah Kesehatan* (Vol. 2, Issue 2).
- Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi, *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus klinik kecantikan puspita bandar lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian *Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan *Transformasional* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millenial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Supriadi, Y. N., & Setiadi, I. K. (n.d.). Peran Mediasi *Quality Of Work Life* yang Dipengaruhi *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>

- Uki Yonda Asepta & Dhevira Pramitasari. (2022). Pengaruh *Job Stress* dan *Burnout Syndrome* terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Wanita di Kota Malang. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol 13, No. 1, 2301–8313.
- Wahyu, D., Wijaya, E., Diah,),, & Fauji, A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Nganjuk. In *Journal of Law, Administration, and Social Science* (Vol. 1, Issue 2).
- Wahyuni, A., & Budiono, B. (2022). Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya 2022. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Yulfanani, R., & Artikel, H. (2022). ETNIK : Jurnal Ekonomi dan Teknik Dampak Kelelahan Mental (*Burnout*) Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Merpati Indonesia Informasi Artikel. *Jurnal Ekonomi* , volume 1 Issue, 4–299.