

DAFTAR PUSTAKA

- Arviana, N., & Ruswidiono, R. W. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Shf. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 2(3), 61–70.
- Syamsuar, C. A., & Ginting, H. (2020). Mengelola Keberagaman Pegawai Dalam Konflik Interpersonal Guna Meningkatkan Produktivitas Karyawan: Studi Komparasi. *Jppm: Journal Of Public Policy And Management*, 2(1), 20–28.
- Wiyono, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Grand Asrilia Hotel Bandung. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 349–362.
- Hutauruk, T. R., Pertiwi, H., & Romadloni, M. (2023). Pengaruh Model Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Adidaya Andalan Asia Cabang Samarinda. *Jurnal Economina*, 2(1), 100–111.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*.
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh rekrutmen, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan di PT. Marketama Indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110.
- Lotulong, F. J., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Rekrutmen, Kriteria Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Bri Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Ramadhany, M. G. (2019). Pengaruh Rekrutment, Seleksi, Dan Penempatan Terhadap Produktivitas Kerja Pada CV. Indominerals Bandung Barat. Universitas Komputer Indonesia.
- Damayanti, N. A. (2018). Pengelolaan Keragaman Sumber Daya Manusia: Diversity-Related Organizational Outcomes. *Kinerja*, 7(1), 28–36.
- Maisyura, M., & Ameliany, N. (2021). Diversity management dalam organisasi/perusahaan. *Negotium: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(1), 1–10.
- Putri, J. A., Febriantina, S., & Rachmadania, R. F. (2023). Pengelolaan Diversity Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*. <https://doi.org/10.47233/jeps.v3i1.598>

- Damanik, J. D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Maju Bersama Pematang Siantar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, 3, 792–802.
- Naibaho, T. C. A., Amin, M., Kumakauw, G., Mukuan, L., Kaawoan, J., Watania, M., & Maramis, J. (2022). Pengaruh Penempatan Karyawan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 1891-1900.
- Hidayatullah, S., Sumarni, S., & Rosita, S. (2020). Pengaruh pengelolaan keberagaman SDM terhadap kinerja karyawan Grand Hotel Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 8(3), 107–114.
- Mitzi, M., Fachruddin Arrozi, M., & Anindita, R. (2022). Pengaruh Konflik Peran dan Jenjang Karir terhadap Produktivitas Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di RS Leona Kupang. *Jurnal Health Sains*. <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i1.395>
- Fitriani, N. S. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*.
- Mitzi, M., Fachruddin Arrozi, M., & Anindita, R. (2022). Pengaruh Konflik Peran dan Jenjang Karir terhadap Produktivitas Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di RS Leona Kupang. *Jurnal Health Sains*.
- Putri, J. A., Febriantina, S., & Rachmadania, R. F. (2023). Pengelolaan Diversity Karyawan Dalam Organisasi. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*.
- Albert, A., Nefianto, T., & Rojuaniah, R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *Action Research Literate*.
- Nugroho, U. (2018). Metodologi penelitian kuantitatif pendidikan jasmani. Penerbit CV. Sarnu Untung.
- Ali, M. Makhrus. "Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Penerapan Nya Dalam Penelitian." *JPIB: Jurnal Penelitian Ibnu Rusyd* 1.2 (2022): 1-5.
- Ulfa, R. (2021). Variabel penelitian dalam penelitian pendidikan. *Al-Fathonah*, 1(1), 342-351.
- Sutrisno, J., Elisabeth, M., Sirait, T., & Prasetyo, J. R. P. (2022). Kesempatan Pengembangan Diri dalam Mempengaruhi Kinerja Auditor Itjen KKP dengan Motivasi Sebagai Variable Intervening. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 11–20.