

**PENGARUH REKRUTMEN *DIVERSITAS* DAN
JENJANG KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI PT INDONESIA EPSON
INDUSTRY**

SKRIPSI



**OLEH:
SARIP HIDAYATULLOH
NIM : 112011461**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN *DIVERSITAS* DAN
JENJANG KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI PT INDONESIA EPSON
INDUSTRY**

Diajukan Kepada Universitas Pelita Bangsa
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen



OLEH:
SARIP HIDAYATULLOH
NIM : 112011461

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA BANGSA
BEKASI
2024**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan dibawah ini, Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama Mahasiswa : Sarip Hidayatulloh
Nim : 112011461
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, *Diversitas* dan Jenjang Karir
Terhadap Produktivitas Karyawan PT Indonesia
Epson Industry

Menyatakan bahwa, berdasarkan proses dan hasil bimbingan selama ini, serta dilakukan perbaikan, maka yang bersangkutan dapat mendaftarkan diri untuk mengikuti ujian skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.

Bekasi, 19 Juli 2024
Pembimbing,



Ida Abdul Gofar., S.Ag.,M.M
NIDN:0413127005

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN *DIVERSITAS* DAN JENJANG KARIR
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI
PT INDONESIA EPSON INDUSTRY**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Sarip Hidayatulloh

112011461

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi pada hari Jum'at, tanggal 16, bulan Agustus, tahun 2024, dan dinyatakan telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

SUSUNAN DEWAN PENGUJI SKRIPSI

Ketua Penguji
Karyono, SE.,M.Pd.,MM.
NIDN : 0419097102

Tanda Tangan

.....

Anggota Penguji
Dadang Heri Kusumah, S.IP.,M.Si.
NIDN : 0429116401

Tanda Tangan

.....

Mengetahui,

Ka. Prodi Manajemen



Dr. Yunita Ramadhani RDS, S.E.,M.Sc.
NIDN : 0406068402

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Dr. Preatmi Nurastuti., S.E., M.M
NIDN : 0404046508

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sarip Hidayatulloh
NIM : 112011461
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Universitas Pelita Bangsa seluruhnya merupakan hasil karya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah. Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bekasi, 19 Juli 2024
Tanda Tangan



Sarip Hidayatulloh

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Hati yang ikhlas dan doa yang khusyuk adalah pasukan yang tidak akan pernah terkalahkan”

Ibnu Taimiah

“Tidak ada anugerah yang lebih besar daripada memberikan waktu dan tenaga untuk membantu sesama tanpa mengharapkan imbalan apa pun.”

Nelson Mandela

"Menaklukkan ribuan orang mungkin tidak dianggap kemenangan, tapi menaklukkan diri sendiri saya adalah penaklukan yang luar biasa"

Ir Sukarno

Persembahan :

“ Skripsi ini saya persembahkan kepada kedua orangtua (Alm. Nurdin dan ibu Mariah) yang tanpa henti dan lelah selalu berada di samping dengan membawa semangat pantang menyerah memberikan semua yang bisa diberikan, skripsi ini hanya bagian kecil yang bisa sedikit merepresentasikan tanda terima kasih kepadanya, tidak lupa juga kepada saudra, sahabat, dan teman-teman yang selalu memberikan support dalam menyelesaikan skripsi ini ”

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan KaruniaNya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Skripsi dengan judul “Pengaruh Rekrutmen *Diversitas* dan Jenjang karir terhadap produktivitas PT Indonesia Epson Industry”. Tugas Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata Satu Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa (UPB).

Penulis menyadari betul bahwa dalam penyusunan Skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh Karena itu penulis juga ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Hamzah Muhammad Adiputra., SKM.,MM selaku Rektor Universitas Pelita Bangsa.
2. Ida Abdul Gopar S.Ag., M.M. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan dan motivasi dalam memulai dan menyelesaikan tugas akhir skripsi
3. Preatmi Nurastuti., S.E.,MM selaku Dekan Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa beserta seluruh jajarannya yang telah memberikan dukungan moril maupun materil kepada penulis.
4. Dr.Yunita Ramadhani RDS.,S.E.,M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Pelita Bangsa, beserta seluruh staf yang telah memberikan rekomendasi dan memfasilitasi penulis untuk dapat menulis tugas akhir skripsi.
5. Indra Permana.,S.Sos.,M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik .
6. Bapak/Ibu Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membimbing, mengarahkan, menasehati dan membagi ilmu pengetahuan sebagai bekal bagi penulis.
7. Kedua Orang Tua dan Keluarga tercinta yang telah memberikan doa, *support* semangat serta pengertian yang besar kepada penulis baik selama mengikuti perkuliahan maupun dalam menyelesaikan skripsi ini.

8. Teman-teman Angkatan 2020 Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Bangsa.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namun tidak sedikitpun penulis mengurangi rasa terima kasih kepada para pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung dalam proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak keterbatasan pada susunan skripsi ini sehingga kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan penulisan hasil penelitian dikemudian hari, semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk pengembangan ilmu di masa yang akan datang.

Bekasi, 16 Juli 2024

Penulis,

Sarip Hidayatulloh

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Produktivitas Karyawan	9
2.1.2 Rekrutmen.....	12
2.1.3 <i>Diversitas</i>	14
2.1.4 Jenjang Karir.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian	21
2.3.1 Hipotesis	21
2.3.2 Model Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis dan Desain Penelitian	26
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	27
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.4 Populasi dan Sample	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sampel	33
3.5 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data	33
3.6 Metode Analisa Data.....	34
3.6.1 Uji Validitas	34
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	34

3.6.3 Uji Asumsi Klasik	35
3.6.4 Uji Analisis Linier Sederhana dan Berganda	36
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi (r^2)	37
3.6.6 Uji Hipotesis.....	38
BAB IV PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian	40
4.1.2 Filosofi, Visi, dan Misi Perusahaan	41
4.1.3 Karakteristik Responden	42
4.1.4 Analisis Data Penelitian	46
4.1.4.1 Uji Validitas	46
4.1.4.2 Uji Reliabilitas	50
4.1.4.3 Uji Asumsi Klasik	51
4.1.4.4 Uji Regresi Linear Berganda	59
4.1.4.5 Uji Koefisien Determinasi (r^2)	61
4.1.4.6 Uji Hipotesis	61
4.1.5 Interpretasi dan Pembahasan	64
4.1.5.1 Pengaruh Rekrutmen Terhadap Produktivitas Karyawan	64
4.1.5.2 Pengaruh <i>Diversitas</i> Terhadap Produktivitas Karyawan	65
4.1.5.3 Pengaruh Jenjang karir Terhadap Produktivitas Karyawan	65
4.1.5.4 Pengaruh Rekrutmen, <i>Diversitas</i> dan Jenjang karir terhadap Produktivitas karyawan.....	66
BAB V PENUTUP	68
5.1 Kesimpulan	68
5.2 Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	29
Tabel 3.3 Skala Likert	32
Tabel 4.1 Uji Validitas Rekrutmen karyawan	47
Tabel 4.2 Uji Validitas <i>Diversitas karyawan</i>	48
Tabel 4.3 Uji Validitas Jenjang karir.....	49
Tabel 4.4 Uji Validitas Produktivitas.....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.7 Hasil Uji Linearitas X1 dengan Y	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas X2 dengan Y	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Linearitas X3 dengan Y	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Heterokedastisitas	58
Tabel 4.12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (r^2)	61
Tabel 4.14 Hasil Uji T	61
Tabel 4.15 Hasil Uji F	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 <i>Production Result</i> FY20/21	5
Gambar 1.2 <i>Deffect Rate</i> FY20/21	6
Gambar 2.1 Model Penelitian	24
Gambar 3.1 Desain Penelitian	27
Gambar 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	43
Gambar 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Gambar 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Status Karyawan	45
Gambar 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Gambar 4.6 Hasil Uji Histogram	53
Gambar 4.7 Hasil Uji Normal P-Plot	53
Gambar 4.8 Hasil Uji Heterokedastisitas	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Mapping Penelitian Terdahulu Yang Relevan	73
Lampiran 2 Kuesioner	76
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Responden	83
Lampiran 3.1 Tabulasi Data Variabel Rekrutmen (X1)	83
Lampiran 3.2 Tabulasi Data Variabel <i>Diversitas</i> karyawan (X2)	86
Lampiran 3.3 Tabulasi Data Variabel Jenjang karir (X3)	89
Lampiran 3.4 Tabulasi Data Variabel Produktivitas (Y)	93
Lampiran 4 Tabulasi Data Karakteristik Responden	97
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas	98
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	102
Lampiran 7 Uji Analisis Linear Berganda	104
Lampiran 8 Uji Hipotesis	105
Lampiran 9 Nilai R tabel	106
Lampiran 10 Nilai T tabel	107
Lampiran 11 Nilai F tabel	108
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup	109

PENGARUH REKRUTMEN, *DIVERSITAS*, DAN JENJANG KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. INDONESIA EPSON INDUSTRI

Sarip Hidayatulloh ¹⁾

Ida Abdul Gopar ²⁾

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, *diversitas*, dan jenjang karir terhadap produktivitas karyawan di PT Indonesia Epson Industri. Produktivitas karyawan merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja perusahaan, terutama dalam industri manufaktur yang kompetitif. Metode yang digunakan di dalam penelitian ini ialah kuantitatif dan kualitatif dengan pendekatan survei melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Indonesia Epson Industri. Menggunakan metode sample dalam penelitian ini terdiri dari 114 responden yang dipilih dari Line Leggero. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan SPSS 27. Menggunakan uji Hipotesis Uji T Hasil dari analisis didapatkan t hitung $1,561 < t$ tabel $1,658$ dan nilai signifikansi $0,121 > \alpha = 0,05$ maka disimpulkan bahwa rekrutmen tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas karyawan. namun, untuk *diversitas* didapatkan t hitung $2,820 > t$ tabel $1,658$ dan nilai signifikansi $0,006 < \alpha = 0,05$ disimpulkan bahwa variabel *Diversitas* berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Dan Jenjang karir diperoleh t hitung $5,815 > t$ tabel $1,658$ nilai signifikansi $0,000 < \alpha = 0,05$ dapat disimpulkan bahwa variabel Jenjang karir berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Kemudian terakhir melalui Uji F memperlihatkan bahwasanya untuk keseluruhan variabel Rekrutmen, *Diversitas* dan Jenjang karir diperoleh hasil f hitung $52,470 > f$ tabel $2,69$ dengan nilai signifikansi $0,000 < \alpha = 0,05$ Maka dapat disimpulkan bahwa Variabel berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap Produktivitas Karyawan di PT Indonesia Epson Industry. Temuan ini memberikan wawasan yang berharga bagi manajemen PT Indonesia Epson Industri dalam pengelolaan sumber daya manusia dan pengembangan strategi untuk meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: *Diversitas*, Jenjang Karir, Produktivitas Karyawan, Rekrutmen, Industri Manufaktur.

THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, DIVERSITY AND CAREER PATH ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. INDONESIAN EPSON INDUSTRY

Sarip Hidayatulloh ¹⁾

Ida Abdul Gopar ²⁾

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of recruitment, diversity and career path on employee productivity at PT Indonesia Epson Industri. Employee productivity is an important factor in improving company performance, especially in the competitive manufacturing industry. The method used in this research is quantitative and qualitative with a survey approach by distributing questionnaires to employees of PT Indonesia Epson Industri. Using the sample method in this research, it consisted of 114 respondents selected from Line Leggero. The collected data was analyzed using SPSS 27. Using the T Test Hypothesis test. The results of the analysis showed that t count was $1.561 < t$ table 1.658 and the significance value was $0.121 > \alpha = 0.05$, so it was concluded that recruitment had no influence on employee productivity. However, for diversity, the t count was $2.820 > t$ table 1.658 and the significance value was $0.006 < \alpha = 0.05$. It was concluded that the Diversity variable had a significant effect on Employee Productivity. And career path obtained t count $5.815 > t$ table 1.658 significance value $0.000 < \alpha = 0.05$ it can be concluded that the career path variable has a significant effect on Employee Productivity. Then finally, through the F test, it shows that for the entire Recruitment, Diversity and Career Path variables, the calculated f result is $52.470 > f$ table 2.69 with a significance value of $0.000 < \alpha = 0.05$. So it can be concluded that the variables have a significant effect simultaneously (together) on Employee Productivity at PT Indonesia Epson Industry. These findings provide valuable insight for the management of PT Indonesia Epson Industri in managing human resources and developing strategies to increase employee productivity.

Keywords: Career Path, Diversity, Employee Productivity, Manufacturing Industry, Recruitmen.